



Comune di Foggia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Procedura numero: **2294**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **302** del 16/10/2026

Numero del Registro generale delle determinazioni: **2079**

Oggetto: Approvazione Avvisi di selezione pubblica, per esame, ai sensi dell'art. 3 co. 5 del D.L. n. 44/2023, per l'assunzione di n. 2 unità di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato - CCNL personale comparto Funzioni Locali - nel profilo di Funzionario Psicologo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e n. 2 unità di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato - CCNL personale comparto Funzioni Locali - nel profilo di Funzionario Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo Speciale Equità dei Servizi (ex FSC), da impiegare presso gli uffici dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia.

Servizio - AREA 3 - AFFARI GENERALI

Ufficio: *UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA*

Responsabile del Procedimento: ***Caterina Soleti***

Estensore: ***Caterina Soleti***

Approvazione Avvisi di selezione pubblica, per esame, ai sensi dell'art. 3 co. 5 del D.L. n. 44/2023, per l'assunzione di n. 2 unità di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato - CCNL personale comparto Funzioni Locali - nel profilo di Funzionario Psicologo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e n. 2 unità di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato - CCNL personale comparto Funzioni Locali - nel profilo di Funzionario Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo Speciale Equità dei Servizi (ex FSC), da impiegare presso gli uffici dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia.

IL DIRIGENTE

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, da ultimo aggiornamento con D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, *"Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti"*;
- il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- la Legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *"Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa"*;
- il D. Lgs. n. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
- le linee guida della Funzione Pubblica sugli *"indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Enti Locali/Funzioni Locali;
- l'art. 3 comma 5 del Decreto – Legge n. 44/2023, il quale prevede testualmente che *"Le regioni, le province, i comuni, le unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*;

Richiamati:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 09/04/2025, con cui è stato approvato l'adeguamento del regolamento dei requisiti per l'accesso ai profili professionali non dirigenziali del Comune di Foggia;
- il Programma triennale delle assunzioni di personale 2026/2028 contenuto nel PIAO, approvato con la D.G.C. n. 233 del 28/09/2026, con cui è stata prevista la stabilizzazione a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo di Solidarietà Comunale (art. 1, c. 449, lett. d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art. 1) di n. 2 Funzionari Psicologi e n. 2 Funzionari Assistenti Sociali;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere all'attivazione della procedura *de quo* volta alla stabilizzazione delle quattro unità sopra riportate, con l'approvazione degli avvisi di selezione redatti dal Servizio del personale - parte giuridico/amministrativa, che si allegano alla presente;

Rilevato che le unità di cui sopra dovranno possedere specifiche competenze in ragione della professionalità richiesta, come meglio specificato negli avvisi sopra citati;

Accertata l'assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012;

Rilevata la propria competenza in qualità di Dirigente del Servizio Personale – Parte Giuridico-Amministrativa – giusto Decreto Sindacale n. 78 del 23/12/2025, ed esaminata e fatta propria la relazione dell'Istruttrice Contabile Dott.ssa Caterina Soleti quale responsabile del procedimento;

Espresso parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'adozione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte per come riportate:

1. **di emanare ed approvare** gli allegati Avvisi di pubblico concorso, per esame, riservato alla stabilizzazione di personale precario attualmente in servizio presso il Comune di Foggia, in possesso dei requisiti dall'art. 3 co. 5 del D.L. n. 44/2023, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 Funzionari Psicologi e n. 2 Funzionari Assistenti Sociali (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) (*allegati A e B*);
2. **di nominare** Responsabile del Procedimento della presente procedura di selezione la Dott.ssa Caterina Soleti, Istruttrice Contabile del Servizio del Personale – parte giuridico/amministrativa;
3. **di pubblicare** gli allegati Avvisi della presente determinazione nell'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA);
4. **di dare atto** che le assunzioni relative all'espletamento delle procedure concorsuali sono previste nel "Programma triennale delle assunzioni di personale 2026/2028 e programma annuale 2026" del Comune di Foggia, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale, n. 233 del Registro del 28/09/2026;
5. **di dare atto, inoltre**, che l'assunzione potrà essere effettuata al termine dell'espletamento delle procedure di selezione e che sarà destinata per le finalità di potenziamento e sviluppo delle politiche sociali e finanziate a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo Speciale Equità dei Servizi (ex FSC) (art.1, comma 449 lettera d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art.1);
6. **di dare anche atto** che, con successivo provvedimento, si provvederà ad assumere gli impegni di spesa inerenti l'assunzione in servizio dei vincitori della presente procedura concorsuale;
7. **di disporre** la pubblicazione degli allegati Avvisi della presente determinazione nell'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it> dove potranno essere direttamente consultati e scaricati e che le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio di giorni 15 (quindici), come meglio specificato nell'Avviso *de quo*.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 del

La responsabile del procedimento
Dott.ssa Caterina Soleti
Caterina Soleti in data 14/10/2026

IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe Marchitelli



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 2294**

Settore Proponente: **Servizio - AREA 3 - AFFARI GENERALI**

Ufficio Proponente: **UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: **Approvazione Avvisi di selezione pubblica, per esame, ai sensi dell'art. 3 co. 5 del D.L. n. 44/2023, per l'assunzione di n. 2 unità di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato - CCNL personale comparto Funzioni Locali - nel profilo di Funzionario Psicologo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e n. 2 unità di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato - CCNL personale comparto Funzioni Locali - nel profilo di Funzionario Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo Speciale Equità dei Servizi (ex FSC), da impiegare presso gli uffici dell'Ambito Territoriale Sociale di Foggia.**

Nr. adozione settore: **302**

Nr. adozione generale:

Data adozione: **16/10/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 16/10/2026

Il Responsabile di Settore

dott. Giuseppe Marchitelli

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Giuseppe Marchitelli in data 16/10/2026

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data 16/10/2026 viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia 16/10/2026

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

dott. Roberto Cinquesanti