



COMUNE DI SAMMICHELE DI BARI

Città Metropolitana di Bari

COPIA

Area Economico - Finanziaria

Determinazione n. 550 del 20-10-2026

Reg. Sett. n. **50** del **20-10-2026**

OGGETTO:	INDIZIONE DELLA SELEZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE, E APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 05/03/2026 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 05/03/2026 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 18/03/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028;
- il decreto sindacale n. 16 del 30/06/2025, con il quale è attribuita al sottoscritto la responsabilità dell'Area Economico-Finanziaria, per le finalità e con i compiti di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), lo Statuto comunale e il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale di Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 01/10/2014 e modificato con deliberazione n. 134 del 24/10/2023;
- il Regolamento per la Disciplina delle Procedure di Assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 18/11/2022 e modificato con deliberazioni n. 113 del 11/09/2023 e n. 110 del 02/10/2024;
- il Regolamento per le progressioni verticali, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 30/12/2021, che ha uniformato la disciplina interna alla normativa nazionale vigente;
- il D.lgs. n. 165/2001 in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e di procedure di reclutamento;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 30/03/2026, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 – Approvazione", è stato previsto per l'anno 2026 il reclutamento di n. 1 unità, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, di n. 1 Funzionario dei servizi tecnici (ex cat. D1), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 18/09/2026, avente ad oggetto "P.I.A.O. 2026-2028 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 30/03/2026. Modifica sottosezione 3.3 'Piano triennale dei fabbisogni di personale'", è stato dato indirizzo al Responsabile dell'Ufficio Personale di attivare le procedure necessarie alla conclusione della progressione verticale già prevista per l'anno in corso;

Considerato in particolare l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, il quale prevede: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a*

quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

Dato atto che la procedura è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, dai principi di cui all'art. 35 dello stesso decreto, dal "Regolamento per le progressioni verticali" (deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 30/12/2021);

Ritenuto che le progressioni verticali di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previsti dagli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

Dato atto che l'avviso di selezione, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione (Allegato A), predisposto dall'Ufficio Personale, è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Attestato, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 1, commi 9, lett. e), e 41, della Legge n. 190/2012, che non sussistono, in capo al sottoscritto Responsabile del procedimento, situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale;

DETERMINA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire una selezione comparativa, per titoli, per il reclutamento di n. 1 Funzionario dei servizi tecnici (ex cat. D1), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area 4, mediante progressione verticale riservata al personale dipendente, per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001;
3. di approvare l'allegato avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione (Allegato A), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso sul portale unico di reclutamento "inPA", sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.sammicheledibari.ba.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" (art. 19 del D.lgs. n. 33/2013), e all'albo pretorio online, nonché la comunicazione a tutti i dipendenti all'indirizzo di posta elettronica istituzionale;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa; l'onere derivante dalla progressione, pari alla differenza tra il trattamento tabellare e l'indennità di comparto dell'Area di destinazione e di quella di provenienza è previsto ai relativi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028;
6. di dare atto che la Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il dott. Marco Siciliani;
8. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente atto da parte del Responsabile dell'Area;

9. di dare atto che, non comportando impegno di spesa, il presente provvedimento non richiede il visto di regolarità contabile di cui all'art. 183, comma 7, del D.lgs. n. 267/2000 ed è efficace dalla data di sottoscrizione;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, ai sensi degli artt. 19 e 23 del D.lgs. n. 33/2013 oltre che su "InPA".

Sammichele di Bari, lì 20-10-2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dott. Marco Siciliani

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune (www.comune.sammicheledibari.ba.it) per 15 giorni consecutivi dal **20-10-2026** al **04-11-2026** - **Num. Reg. 977**

Sammichele di Bari, 20-10-2026

Il Responsabile della Pubblicazione
Dott. Marco Siciliani

È Copia Conforme all'originale

Sammichele di Bari, 20-10-2026

Il Responsabile della Pubblicazione
Dott. Marco Siciliani