



COMUNE DI CAROBBIO DEGLI ANGELI

PROVINCIA DI BERGAMO

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) DA ASSEGNARE AL SETTORE AMMINISTRATIVO-SAP

CRITERI DI VALUTAZIONE

A norma di quanto previsto nel Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi:

- la Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati n. 35 punti: n. 5 punti da assegnare per i titoli (curriculum – anzianità di servizio) e n. 30 punti per il colloquio teso alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire;
- ai fini dell'inserimento in graduatoria è richiesto un punteggio minimo di 21/30 in sede di colloquio;
- la ripartizione dei punti per i titoli (n. 5 punti) avviene come segue:
 - a) curriculum professionale (massimo n. 3 punti): relativamente alle esperienze professionali, ai titoli di studio ed alle specializzazioni attinenti al profilo professionale da ricoprire;
 - b) anzianità di servizio (massimo n. 2 punti):
 - punti 0,30 per ogni anno prestato nella medesima categoria;
 - punti 0,15 per ogni anno prestato nella categoria immediatamente inferiore.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione adotta meccanismi e strumenti atti a ridurre la discrezionalità della valutazione e ad accelerare le procedure.

La Commissione valuta il curriculum professionale presentato dal candidato formulando un giudizio sintetico sulla complessiva attività culturale e professionale svolta. Tale giudizio si sostanzia soprattutto sugli eventi che non siano già stati apprezzati nelle altre categorie di titoli. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso nel senso predetto, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio. La Commissione elabora e stabilisce la seguente correlazione tra votazione e criteri di valutazione del Curriculum presentato dal candidato:

VOTAZIONE	VALUTAZIONE E GIUDIZI
Da n. 2.1 a n. 3 punti	Molto apprezzabile
Da n. 1.1 a n. 2 punti	Apprezzabile
Da n. 0.1 a n. 1 punto	Parzialmente apprezzabile
n. 0 punti	Non apprezzabile

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio consisterà in una breve discussione atta ad approfondire le conoscenze specifiche del posto messo a concorso, le motivazioni del trasferimento e l'approfondimento del curriculum del candidato.

Il colloquio effettuato dalla Commissione è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- motivazione alla richiesta di mobilità (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di salute, ecc.),
- attitudine alla copertura del posto.

La valutazione del colloquio è effettuata collegialmente da parte della Commissione. Ciascuno dei Commissari ha a disposizione n. 30 punti per ogni colloquio. Nel caso di votazioni non unanimi, la valutazione finale è espressa dalla media dei voti attribuiti da ciascun commissario nel colloquio.

PROSPETTO RIASSUNTIVO DI PUNTEGGI

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
Anzianità di servizio	2
Curriculum	3
Colloquio	30
TOTALE	35

Resta escluso qualsiasi giudizio o commento della Commissione che possa essere oggetto di discrezionalità del singolo componente la medesima, inerente la valutazione complessiva del candidato.

Il punteggio massimo assegnabile complessivamente è di **punti 35**. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando, il voto conseguito nella valutazione dell'anzianità di servizio, il voto conseguito nella valutazione del curriculum ed il voto conseguito nel colloquio.

Ai fini dell'inserimento in graduatoria, è richiesto un punteggio minimo di 21/30 in sede di colloquio.