



COMUNE DI SAN GREGORIO DI CATANIA
PROVINCIA DI CATANIA

Determinazione Dirigenziale n° 35 del 04/09/2026

Settore: SEGRETARIO GENERALE

Ufficio proponente: 02.04 UFF. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI NUMERO DUE FUNZIONARI, DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI, DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 28, COMMA 1 BIS, DEL D.L. N. 75/2023 – “DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, DI AGRICOLTURA, DI SPORT, DI LAVORO E PER L'ORGANIZZAZIONE DEL GIUBILEO DELLA CHIESA CATTOLICA PER L'ANNO 2025” IN ESECUZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026/2028 APPROVATO IN VIA DEFINITIVA CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 90 DEL 17/07/2026.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso:

che con deliberazione di G.C. n. 90 del 17/07/2026 è stato approvato in via definitiva il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 mediante inserimento della sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

che nell’ambito della citata programmazione, per l’annualità 2026, è stata prevista, tra l'altro, la copertura di:

- N. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario Esperto Contabile mediante procedura concorsuale previo espletamento della procedura di mobilità tramite passaggio diretto, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario Ingegnere da inserire nell’Area Tecnica riservata al personale che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni, presso il Comune di San Gregorio di Catania, e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica (ex art. 28, comma 1 bis, D.L. n. 75/2023);

Letto l’art. 28 comma 1-bis del Decreto legge n. 75 del 22/06/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112, che prevede che “Gli enti locali possono prevedere, nel limite dei posti disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale in servizio presso i predetti enti, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, o al personale non dirigenziale che sia in servizio a tempo

indeterminato per lo stesso periodo di tempo. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente”;

Dato atto, pertanto che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare, il personale assunto a tempo determinato nella medesima “qualifica professionale” posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l’ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con pieno merito di almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. 165/2001 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità ecc...);
- che sia stato reclutato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica.

VISTI

- l'allegato avviso esplorativo di mobilità per n. 1 posto di “funzionario esperto contabile (ex categoria giuridica D), a tempo pieno ed indeterminato, appartenente all’area dei funzionari, secondo il nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL 2019 - 2021 del comparto funzioni locali, siglato il 16 novembre 2022;
- l'allegato avviso di attivazione della procedura di reclutamento di cui all'art. 28, comma 1 bis, del D.L. n. 75/2023 e s.m. e i. nel profilo di Ingegnere (Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione), del CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;

Evidenziato che tali avviso verranno pubblicati sul portale “InPa”, all’Albo Pretorio on-line dell’Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sezione “Bandi di concorso”;

Precisato che il termine per l’inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito “InPa”;

Attestata la regolarità e correttezza dell’attività amministrativa e contabile, ai sensi dell’art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e del vigente “Regolamento sul Sistema dei controlli interni”;

Attestato:

- che ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Gregorio di Catania è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l’adozione del presente provvedimento;
- che il presente provvedimento non contiene dati personali;
- che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2026-28, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

per i motivi esposti in premessa,

DETERMINA

1. Approvare gli allegati:

- a. avviso esplorativo di mobilità per n. 1 posto di “funzionario esperto contabile (ex categoria giuridica D), a tempo pieno ed indeterminato, appartenente all’area dei

funzionari, secondo il nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL 2019 - 2021 del comparto funzioni locali, siglato il 16 novembre 2022

- b. avviso pubblico per la procedura di reclutamento di un funzionario ingegnere riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 28, comma 1 bis, del D.L. n. 75/2023, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo professionale di Ingegnere, mediante riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale in servizio presso il Comune di San Gregorio di Catania che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 approvato in via definitiva con deliberazione di G.C. n. 90 del 17/07/2026.
2. Procedere alla pubblicazione degli stessi sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.sangregoriodicatania.ct.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso nonché sulla piattaforma InPA.
3. Trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

San Gregorio di Catania, 04/09/2026

Il Segretario Generale
Antonio Maria Caputo / ArubaPEC S.p.A.