



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

Decreto Direttore Generale

Sostituzione dell'art. 7 "Preselezione" delle procedure concorsuali di cui ai Decreti Direttoriali n. 625 e n. 627 del 28 settembre 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università della Calabria;

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Direttoriale n. 625 del 28 settembre 2026 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di una unità di personale dell'area dei collaboratori, a tempo indeterminato, "*Profilo Didattico*";

VISTO il Decreto Direttoriale n. 627 del 28 settembre 2026 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di due unità di personale dell'area dei collaboratori, a tempo indeterminato, "*Profilo Amministrativo*";

TENUTO CONTO che sul testo dei bandi di concorso sopra citati è stata riscontrata un'inesattezza materiale nella formulazione dell'art. 7, rubricato "Preselezione", inerente ai requisiti per l'esonero dalla prova preselettiva riservato a chi ha maturato complessivamente, negli ultimi 5 anni, almeno 36 mesi di esperienza lavorativa pregressa. Nello specifico, per un refuso redazionale, nel capoverso relativo all'esonero per il personale dipendente presso Società/Consorzi di cui l'Università della Calabria detenga o abbia detenuto durante la vigenza del rapporto di lavoro una quota, è stata erroneamente inserita la dicitura "*non inferiore al 40%*";

CONSIDERATO che occorre intervenire al fine di rettificare l'errore materiale individuato successivamente all'emanazione dei citati provvedimenti in corrispondenza dell'articolo 7;

CONSIDERATO, infine, che il Dirigente della Direzione Risorse Umane, dott. Roberto Elmo, ha rilasciato parere di regolarità tecnico-amministrativa mediante approvazione del presente provvedimento;

D E C R E T A

ART. 1 – Per quanto esposto nelle premesse, che qui si intende integralmente riportato, l'art. 7 dei Decreti Direttoriali n. 625 del 28 settembre 2026 e n. 627 del 28 settembre 2026, con i quali sono stati indetti rispettivamente il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di una unità di personale dell'area dei collaboratori, a tempo indeterminato, "*Profilo Didattico*" e di due unità di personale dell'area dei collaboratori, a tempo indeterminato, "*Profilo Amministrativo*", è così sostituito:

OVE SCRITTO

"ART. 7 – PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione, per singola procedura, fosse tale da pregiudicare il rapido e corretto svolgimento del concorso, l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i/le candidati/e ad una preselezione mediante test a risposta multipla.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta del concorso i/le candidati/e che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati/e in graduatoria entro i primi 50 posti.



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

In caso di parità di punteggio al 50° posto, saranno ammessi tutti i candidati a pari merito.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Sono esonerati dalla preselezione e dal versamento del contributo spese, pari a € 10,00, i/le candidati/e che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, dichiarano di essere:

- *portatori/trici di disabilità, ai sensi dell'art. 20 comma 2bis della Legge n° 104/1992, affetti/e da invalidità uguale o superiore all'80%. A tal fine dovranno dichiararlo espressamente nella domanda di ammissione ed allegare copia della documentazione medica comprovante la percentuale di invalidità riconosciuta dalla competente Commissione medica e copia della documentazione medica relativa alla disabilità.*

Sono esonerati dalla preselezione e accedono direttamente alla prova scritta del concorso i/le candidati/e che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, abbiano maturato complessivamente, negli ultimi 5 anni, almeno 36 mesi di esperienza lavorativa con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o parasubordinato presso le università (ex co.co.co), incluso il personale dipendente presso Società/Consorzi di cui l'Università della Calabria detenga o abbia detenuto durante la vigenza del rapporto di lavoro una quota non inferiore al 40%, indipendentemente dalla categoria di inquadramento. I periodi relativi alle diverse tipologie di lavoro possono tra di loro essere sommati ai fini del raggiungimento dei 36 mesi, purché il contratto sia in corso alla data di scadenza del Bando. Non sono valide, ai fini del computo dell'esperienza per il suddetto esonero, le prestazioni di lavoro autonomo professionale”.

LEGGASI

“ART. 7 – PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione, per singola procedura, fosse tale da pregiudicare il rapido e corretto svolgimento del concorso, l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i/le candidati/e ad una preselezione mediante test a risposta multipla.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta del concorso i/le candidati/e che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati/e in graduatoria entro i primi 50 posti.

In caso di parità di punteggio al 50° posto, saranno ammessi tutti i candidati a pari merito.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Sono esonerati dalla preselezione e dal versamento del contributo spese, pari a € 10,00, i/le candidati/e che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, dichiarano di essere:

- *portatori/trici di disabilità, ai sensi dell'art. 20 comma 2bis della Legge n° 104/1992, affetti/e da invalidità uguale o superiore all'80%. A tal fine dovranno dichiararlo espressamente nella domanda di ammissione ed allegare copia della documentazione medica comprovante la percentuale di invalidità riconosciuta dalla competente Commissione medica e copia della documentazione medica relativa alla disabilità.*

Sono esonerati dalla preselezione e accedono direttamente alla prova scritta del concorso i/le candidati/e che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, abbiano maturato complessivamente, negli ultimi 5 anni, almeno 36 mesi di esperienza lavorativa con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o parasubordinato presso le università (ex co.co.co), incluso il personale dipendente presso Società/Consorzi di cui l'Università della Calabria detenga o abbia detenuto durante la vigenza del rapporto di lavoro una quota, indipendentemente dalla categoria di inquadramento. I periodi relativi alle diverse tipologie di lavoro possono tra di loro essere sommati ai fini del raggiungimento dei 36 mesi, purché il contratto sia in corso alla data di scadenza del Bando. Non sono valide, ai fini del computo dell'esperienza per il suddetto esonero, le prestazioni di lavoro autonomo professionale”.

ART. 2 – Sono fatte salve le domande già pervenute.



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

ART. 3 – Per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento, si rinvia ai Decreti Direttoriali n. 625 del 28 settembre 2026 e n. 627 del 28 settembre 2026.

ART. 4 – Il presente provvedimento sarà pubblicato sui siti di seguito indicati:

▪ **Profilo Didattico:**

Portale del Reclutamento inPA: [Link inPA](#)

Sito web di Ateneo: [Link Trasparenza UniCal](#)

Piattaforma informatica PICA di CINECA: [Link PICA](#)

▪ **Profilo Amministrativo:**

Portale del Reclutamento inPA: [Link inPA](#)

Sito web di Ateneo: [Link Trasparenza UniCal](#)

Piattaforma informatica PICA di CINECA: [Link PICA](#)

IL DIRETTORE GENERALE

avv. Candeloro Bellantoni

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.