



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE

n. 11/61 del 28/09/2026

UFFICIO PERSONALE

OGGETTO:

PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA EX. ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 SS.MM.II. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PRESSO L'AREA VIGILANZA, DI CUI N.1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL D.LGS. 66/2010 SS.MM.II. - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA -

N^ REGISTRO n. 11/61 del 28/09/2026

L'anno **Duemilaventisei** il giorno **Ventotto** del mese di **Settembre** nei propri uffici.

In ordine all'oggetto il responsabile del servizio intestato dispone quanto all'interno specificato.



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE

n. 11/61 del 28/09/2026

Responsabile del procedimento DOTT.SSA CLAUDIA RAPANELLI Proposta di Determinazione n. 972 del 28/09/2026

Oggetto: PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA EX. ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 SS.MM.II. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PRESSO L'AREA VIGILANZA, DI CUI N.1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL D.LGS. 66/2010 SS.MM.II. - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA -

LA RESPONSABILE DELL'AREA DEGLI AFFARI GENERALI E DEI SERVIZI SOCIALI

Premesso che:

- con decorrenza dal 01.01.2026, si è venuta a creare la vacanza di un posto nell'organico dell'Ente per il profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale, a seguito di dimissioni di dipendente per maturazione del requisito pensionistico;
- con delibera di Giunta Comunale n. 127 del 06.07.2026 si è preso atto del passaggio diretto ai sensi dell'art. 30 co. 2 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. presso altro Ente locale di un dipendente con qualifica di Istruttore di Polizia Locale, in servizio presso l'Area Vigilanza del Comune di Potenza Picena, con decorrenza dal 01.09.2026;

Dato atto che, per le motivazioni sopra esposte, con delibera di Giunta Comunale n. 159 del 14.09.2026 è stato revisionato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 (P.I.A.O.) prevedendo, nella sottosezione 3.3 "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni", per l'annualità 2026, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Istruttori di Polizia Locale presso l'Area Vigilanza;

Preso atto della nota protocollo n. 22528 del 02.07.2026, con la quale l'Ente ha attivato l'adempimento di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. 165/2001 e che non risulta essere pervenuta comunicazione di personale in disponibilità da assegnare all'Ente per il profilo di che trattasi, mentre da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica non risulta essere pervenuto ad oggi, alcun riscontro nei termini come previsti dalla normativa in premesse riportata;

Richiamati:

- il co. 1 dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che "... omissis...Le Amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere... omissis ...";
- l'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che "...omissis...A decorrere



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole...omissis...”;

Considerati:

- il D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 ed in particolare l'art. 33 co. 2 dello stesso, il quale ha introdotto la modifica della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa in luogo della precedente regola del turn-over;
- i commi 126 e 127 della Legge di Bilancio 2025, i quali dispongono che in tutte le amministrazioni i costi ed i risparmi determinati rispettivamente dalla mobilità volontaria in entrata ed in uscita, sono inseriti nella determinazione delle predette capacità assunzionali;

Richiamato, altresì, il co. 1-quater dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.L. 36/2022 - convertito con modificazioni dalla Legge 79/2022 – il quale stabilisce che: “...omissis...A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al co. 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica...omissis...”;

Dato atto che nella presente procedura opera la riserva in favore dei volontari delle FF.AA. di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii. per n. 1 unità di personale;

Ritenuto necessario per l'Ente, per tutto quanto in premesse riportato, procedere in merito adottando, compatibilmente con gli obiettivi di finanza pubblica, gli atti relativi alla procedura di mobilità esterna volontaria ex. art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di “Istruttore di Polizia Locale” – Area degli Istruttori – presso l'Area Vigilanza, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

Visto il decreto sindacale n. 7 del 02.09.2025, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area degli Affari Generali e dei Servizi Sociali e per l'effetto, la competenza nell'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 co. 2 e 3 e 109 co. 2 del D.Lgs. 267/2000;



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

Dato atto che, ai fini dell'adozione del presente provvedimento, non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/1990, come introdotto dalla L. 190/2012, né da parte del Responsabile del procedimento, né da parte del soggetto firmatario dell'atto stesso;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 30;
- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25;
- gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. 267/2000 e in particolare l'art. 147-bis;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 86/2010 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL Funzioni locali 2022/2024;

DETERMINA

- 1) **AVVIARE**, per tutto quanto in premesse riportato, la procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di "Istruttore di Polizia Locale" – Area degli Istruttori – presso l'Area Vigilanza, di cui n.1 posto riservato ai volontari delle FF.AA. ai sensi del D.lgs. 66/2010 ss.mm.ii.;
- 2) **APPROVARE** l'avviso di mobilità esterna volontaria (Allegato A), nonché il relativo modello di domanda (Allegato B), quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 3) **DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso per almeno 30 giorni:
 - all'Albo Pretorio dell'Ente;
 - sul Portale unico del reclutamento InPA;
 - sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Bandi di concorso di Amministrazione trasparente;
- 4) **DARE ATTO** che è facoltà dell'Ente sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o opportunità per ragioni di pubblico interesse;
- 5) **TRASMETTERE** il presente atto:
 - alla Divisione AA.GG. e P.C. per i rispettivi adempimenti di competenza;
 - all'Ufficio Contabilità del Personale e all'Area Vigilanza per opportuna conoscenza.

Cr/Sm

Il Responsabile Area Affari generali e Servizi Sociali

f.to DOTT.SSA SABRINA MOSCONI

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE

n. 11/61 del 28/09/2026

Proposta di Determinazione n. 972 del 28/09/2026:

Responsabile del procedimento f.to DOTT.SSA CLAUDIA RAPANELLI . Data: 28/09/2026
