



CITTÀ di SCAFATI
PROVINCIA DI SALERNO
(Croce al Valore Militare e Medaglia d'oro alla Resistenza)

Avviso pubblico di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato – nel profilo di Istruttore di vigilanza, area degli Istruttori da assegnare al Settore IX “Polizia Municipale”.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III

Visti:

- l'art. 30 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'art. 30 - Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, disciplinante il passaggio diretto di lavoratori tra pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, recante “Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione Amministrativa”;
- il vigente regolamento per l'espletamento della procedura di mobilità esterna approvato con delibera della Commissione straordinaria n. 38 del 11/04/2019;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;
- il D.L.gs. 11 aprile 2006, n. 196 e s.m.i., recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

In esecuzione:

- della delibera di G.C. n. 117 del 27/03/2026 ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021” con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2026-2028;
- della delibera di G.C. n. 295 del 24/09/2026 ad oggetto “Piano del fabbisogno di personale triennio 2026/2028 - Modifica della relativa modalità di reclutamento – Ricorso alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 in luogo dello scorrimento di graduatorie. Atto di indirizzo”.

della propria determinazione dirigenziale, Reg. Gen. n. ~~1345~~ del 29.09.26 “Procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato – nel profilo di Istruttore di vigilanza, area degli Istruttori da assegnare al Settore IX “Polizia Municipale”. Approvazione avviso pubblico”.

Dato atto che la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) ha approvato la detta delibera di Giunta comunale n. 117 del 27/03/2026, contenente la sotto-sezione "Piano triennale del fabbisogno del personale 2026/2028.

Dato atto che:

- con nota prot. n. 33493 del 13/05/2026, è stata inoltrata al Dipartimento della Funzione Pubblica – Servizio per le assunzioni e la mobilità, alla Direzione Generale per l'Istruzione/Formazione/Lavoro e a Staff 93 Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;
- con nota prot. 34540 del 18/05/2026 il competente Settore della Giunta Regionale della Campania ha comunicato che tra il personale collocato in disponibilità non sono presenti figure professionali con le qualifiche di istruttore di vigilanza;
- con Determina Reg. Gen. n. 892 del 29/06/2026 è stato dato atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001.

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato per il profilo di Istruttore di vigilanza, area degli Istruttori (ex cat. C).

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D.lgs. 165/01 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Il presente avviso non ha carattere vincolante per l'amministrazione, non determina alcun diritto all'assunzione né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto di lavoro, rientrando nella discrezionalità di quest'amministrazione valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

REQUISITI RICHIESTI:

Il presente bando è riservato unicamente a dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. 165/2001, in servizio con contratto a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nell'Area degli istruttori di vigilanza (CCNL 16/11/2022) o equivalente.

I requisiti richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 165/2001 in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174;
- età non inferiore ad anni 18 e che non superi il limite di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, presso le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;
- essere inquadrati nell'Area degli Istruttori – con profilo di Istruttore di vigilanza o profilo professionale equivalente a quello dei posti da ricoprire secondo il presente avviso;
- aver superato il periodo di prova;
- essere in possesso del titolo di studio di diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- avere conoscenza base della lingua inglese;

- avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
- non aver procedimenti disciplinari in corso e/o non aver avuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e non aver procedimenti penali in corso di cui siano a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- non aver contenziosi in corso in materia di inquadramento professionale con il proprio datore di lavoro;
- essere in possesso dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni previste dal profilo professionale oggetto di selezione (in caso di assunzione l'Amministrazione comunale sottoporrà a visita medica il personale da assumere);
- essere in possesso di patente di tipo B;
- non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma;
- nullaosta preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, nei casi previsti dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 7 marzo 1986, n. 65.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e permanere alla data dell'effettivo trasferimento.

La carenza di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I candidati in possesso dei requisiti indicati nel bando dovranno inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente (a pena di esclusione), per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati utilizzano, esclusivamente e previa lettura delle FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «InPA»

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

Il presente Bando è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Scafati nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso/Avvisi" e sul Portale "inPA" all'indirizzo di cui sopra.

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a loro intestato.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La data e ora di spedizione delle domande è comprovata dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82. In caso di mancata ricezione della e-mail di conferma sarà cura del candidato segnalarlo attraverso l'apposito modulo di contatto per l'assistenza tecnica. Si evidenzia che allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema informatico non permetterà più l'accesso alla procedura di inoltro della stessa.

Il Comune non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o ad eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione, come sopra elencati. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

1. curriculum vitae con l'indicazione delle esperienze professionali maturate, mansioni svolte e inquadramento contrattuale, che possano consentire una obiettiva valutazione in riferimento alle competenze professionali richieste;
2. il nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, nei casi previsti dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di trenta (30) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>".

Non si terrà conto di eventuali domande di mobilità già presentate prima della pubblicazione del presente avviso.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima della scadenza del termine.

Si precisa che nel caso in cui data di scadenza coincida con un giorno festivo, la stessa è 'ipso iure', ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo, non festivo.

La domanda non è in nessun modo vincolante per l'Amministrazione Comunale di Scafati. L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

Il Comune di Scafati non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001. Tutte le comunicazioni ai candidati di cui al presente bando saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nella domanda i candidati dovranno indicare sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, la residenza, l'eventuale recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;

- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- l'Ente di appartenenza, la categoria ed il profilo professionale posseduti, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'indicazione se attualmente a tempo pieno o parziale;
- l'indicazione analitica dei singoli periodi di servizio espletati in diversi profili e/o categorie e/o Amministrazioni diverse;
- l'avvenuto superamento del periodo di prova;
- titoli di studio posseduti, con l'indicazione di data, luogo, conseguimento e votazione riportata;
- indicazione della categoria giuridica (di cui al CCNL per il personale dipendente di Regioni e Autonomie Locali) e del profilo professionale ricoperto;
- non avere riportato, nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedano l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello del rimprovero verbale;
- assenza di procedimenti disciplinari definitivi o pendenti ed in caso contrario le sanzioni irrogate;
- non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- possedere l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- di aver preso visione del presente avviso esplorativo di mobilità volontaria e di accettare espressamente tutte le norme in esso contenute;
- di essere in possesso di patente di tipo B;
- non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma;
- essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 7 marzo 1986, n. 65
- di essere informato/a che i dati personali e, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dal Comune di Scafati al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si andrà ad instaurare con questa Amministrazione.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le domande pervenute entro il termine di scadenza sono istruite dal Responsabile del servizio Personale ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La procedura selettiva è espletata da una Commissione esaminatrice, nominata con apposito e successivo atto dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, composta da un

Presidente, due commissari esperti nelle materie oggetto di concorso e da un segretario verbalizzante, in conformità alle vigenti normative di legge.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Il diario dei colloqui è definito dalla Commissione mediante avviso che sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Scafati, con valenza di notifica ai candidati ammessi, non meno di sette giorni prima dell'inizio della prova.

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere un colloquio con la Commissione.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno presentarsi, nel giorno e all'ora indicata, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio, nell'ora, luogo e data comunicati come sopra, equivale a rinuncia alla presente procedura di mobilità.

La scelta del candidato avverrà in base alla valutazione del curriculum professionale e di un colloquio.

Per la valutazione curriculare, in particolar modo, si terrà conto:

- delle mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza, a quello nel quale è situato il posto da ricoprire, secondo quanto previsto dal presente bando, nonché del possesso di adeguata esperienza in relazione all'ambito di attività interessato;
- della formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale;
- dei titoli di studio e specializzazioni;
- delle attitudini e motivazioni del dipendente rispetto al posto da ricoprire.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali, con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto della selezione. Il colloquio consiste in una discussione argomentata attinenti all'ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà, altresì, verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione.

Per la valutazione, la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti, così attribuito:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire – max 10 punti
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro – max 10 punti
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso – max 10 punti.

Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è pari a 21/30.

Risulterà vincitore/trice del procedimento di mobilità il/la candidato/a che avrà riportato il punteggio più elevato. A parità di punteggio avrà priorità il candidato più giovane d'età.

La valutazione finale sarà determinata dalla Commissione esaminatrice che redigerà la graduatoria che verrà approvata dal Responsabile del servizio Personale.

La graduatoria della selezione viene utilizzata per la copertura dei posti messi a selezione. In caso di mancata formalizzazione degli atti di competenza dell'amministrazione di appartenenza, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura in argomento, compresi eventuali rinvii della data del colloquio, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Scafati.

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

E'escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente. I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il dipendente dichiarato vincitore dovrà produrre, entro il termine perentorio di venti giorni, la dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e il nulla osta definitivo al trasferimento in mobilità dell'ente di provenienza, ed ogni altro documento che verrà ritenuto necessario.

In caso di mancato ricevimento del nulla osta entro i detti termini, il candidato vincitore decade dal diritto di trasferimento e si procede allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione in servizio del candidato/candidati vincitori della selezione avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni locali in vigore.

La mancata presentazione per l'assunzione entro i termini previsti costituisce espressa rinuncia al trasferimento.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non rispetterà il termine indicato sarà considerato rinunciatario a tutti gli effetti. In caso di rinuncia al trasferimento da parte del candidato individuato primo nell'elenco, verrà individuato, nell'ambito dell'elenco approvato seguendo l'ordine dello stesso, la nuova unità che ha titolo al trasferimento presso l'Ente. L'elenco approvato in esito alla procedura di mobilità volontaria è utilizzabile esclusivamente per la copertura dei posti per il quale è stato emanato il presente Avviso di mobilità.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Ente per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.

Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Scafati.

DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

La dichiarazione effettuata dal candidato e la partecipazione alla procedura, di cui al presente bando, comportano l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso, senza riserva alcuna. Il presente avviso di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso il

Comune di Scafati. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

