INAF
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Oggetto: **Bando di mobilità per il reclutamento di una unità di personale da inquadrare nel Profilo di "*Dirigente Tecnologo*", Primo Livello Professionale, Settore Tecnologico ST2 "*Amministrativo-Giuridico-Economico*", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del "*Servizio di Staff*" alla Direzione Generale denominato "*Reclutamento e Valorizzazione del Personale*"**.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, con il quale è stato emanato il "***Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato***", e, in particolare, l'articolo 127, comma 1, lettera d);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 3 maggio 1957, numero 686, che contiene le "***Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3***";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le "***Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168***", e, in particolare, lo "***Allegato 1***";

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le disposizioni normative in materia di "***Assistenza, integrazione sociale e tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap***";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, con il quale è stato emanato il "***Regolamento che disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati Membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, con il quale è stato emanato il "***Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi***";

VISTA la Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, che contiene alcune "***Norme per il diritto al lavoro dei disabili***";

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***"

("***INAF***") e contiene alcune "***Norme relative allo Osservatorio Vesuviano***";

CONSIDERATO che, in particolare, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" come "...*Ente di Ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con Sede a Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli Osservatori Astronomici e Astrofisici...* ";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "***Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa***", e, in particolare, gli articoli 19, 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare, gli articoli 1, 2, 4, 16, 17, 35, commi 3, 4, 5 e 5-ter, e 36;

VISTA la Legge 26 gennaio 2003, numero 3, che contiene alcune "***Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione***", e, in particolare, l'articolo 27;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "***Regolamento per l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70***";

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", come modificato e integrato dallo "***Allegato 2***" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina, tra l'altro, la "***Istituzione dello "Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica" ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137***";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "***Codice in materia di protezione dei dati personali***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, numero 68, con il quale è stato emanato, ai sensi dell'articolo 27 della Legge 26 gennaio 2003, numero 3, il "***Regolamento che disciplina l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata***", e, in particolare, l'articolo 16;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il "***Codice della Amministrazione Digitale***";

VISTA la Legge 28 novembre 2005, numero 246, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005***", e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, numero 198, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato, ai

sensi dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, numero 246, il ***Codice delle pari opportunità tra uomo e donna***";

VISTA la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune "***Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro***" ed è stata conferita la "***Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia***", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***", e, in particolare, gli articoli 1, 35 e 36;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, emanato in "***Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro***";

VISTO il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene "***Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, e, in particolare, l'articolo 64, comma 4;

VISTO il Decreto Legge 29 novembre 2008, numero 185, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per il sostegno alle famiglie, al lavoro, alla occupazione e alle imprese e per ridisegnare, in funzione anti-crisi, il quadro strategico nazionale***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 gennaio 2009, numero 2, e, in particolare, l'articolo 16 bis, comma 5;

VISTA la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:

- disciplina la "***Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";
- contiene alcune "***Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti***";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, che contiene le disposizioni di "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";

VISTA la "***Legge di Contabilità e Finanza Pubblica***" del 31 dicembre 2009, numero 196;

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "*…il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica…*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "***Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165***";

VISTO il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, numero 66, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il "***Codice dell'ordinamento militare***", e, in particolare, gli articoli 678 e 1014;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, numero 88, con il quale è stato emanato, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, il "***Regolamento che contiene le norme per il riordino degli istituti tecnici***";

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcune indicazioni operative in merito alle "***Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione***", alle "***Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni***" e ai "***Criteri interpretativi sull'utilizzo della Posta Elettronica Certificata***";

VISTO il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche e integrazioni, che:

- contiene alcune "***Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196***";
- disciplina, in particolare, la "…*armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo*…";

VISTA la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione del 22 dicembre 2011, numero 14, che individua e disciplina alcuni "***Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'articolo 15 della Legge 12 novembre 2011, numero 183***";

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene "***Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene le "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO che, nel rispetto dei "***principi***" e dei "***criteri direttivi***" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "***Disposizioni***" che hanno "***riordinato***" in unico "***corpo normativo***" la "***Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità,***

trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO altresì, che, nei due anni successivi, il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, come richiamato nel precedente capoverso, è stato modificato e integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti per il rilancio della economia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

VISTI inoltre:

- l'articolo 42, comma 1, lettera d), numero 3), del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, come richiamato nel precedente capoverso, il quale prevede, tra l'altro, che, fermi restando "...*gli obblighi di certificazione previsti dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, sono abrogate le disposizioni concernenti l'obbligo dei certificati attestanti l'idoneità psico-fisica al lavoro*..." e, in particolare, l'obbligo del "...*certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego, di cui all'articolo 2, comma 1, numero 3), del Regolamento emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487*…";
- l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, come richiamato nel precedente capoverso, che ha modificato e integrato l'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, stabilendo, tra l'altro, che:
  - è "…*fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, nonché alle pubbliche amministrazioni inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dallo "**Istituto Nazionale di Statistica**" ("**ISTAT**"), ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, nonché alle autorità indipendenti, ivi inclusa la "**Commissione Nazionale per le Società e la Borsa**"*

*("**CONSOB**") di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza…*";

- alle predette "*…amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al precedente periodo e degli enti e delle società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 agosto 2013, numero 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, numero 125…*";
- gli "*…incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito…*";
- per "*…i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione…*";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, numero 70, con il quale è stato emanato il Regolamento che disciplina il "***Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2021, numero 135***", e, in particolare, l'articolo 8;

VISTO il Decreto Legge 12 settembre 2013, numero 104, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 8 novembre 2013, numero 128, e, in particolare, l'articolo 24, comma 4;

VISTA la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 4 dicembre 2014, numero 6, che:

a) contiene alcune indicazioni finalizzate a garantire la corretta "***Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90***";
b) chiarisce, tra l'altro, che "*...tutte le ipotesi di incarico o di collaborazione non rientranti nelle categorie indicate dalle predette disposizioni normative sono da ritenersi sottratte ai divieti di cui alla disciplina in esame…*";

VISTA la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la "***Carta della cittadinanza digitale***";
- l'articolo 4, che contiene le "***Norme per la semplificazione e l'accelerazione dei procedimenti amministrativi***";
- l'articolo 7, che disciplina la "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca***";

- l'articolo 14, che disciplina la "***Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche***";
- l'articolo 16, che definisce "***Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione***";
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

VISTA la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 10 novembre 2015, numero 4, che:

a) contiene ulteriori indicazioni finalizzate a garantire la corretta "***Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, e dall'articolo 17, comma 3, della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

b) integra, a tal fine, la "***Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 4 dicembre 2014, numero 6***";

c) chiarisce, tra l'altro, che "*...gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con il limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalla finalità, quindi anche al di fuori dell'ipotesi di affiancamento al nuovo titolare dell'incarico o della carica…*";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";

VISTO il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con la quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***", e, in particolare, gli articoli 2, 3, 4, 9 e 11;

CONSIDERATO che l'articolo 11, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha modificato l'articolo 35, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, stabilisce che "*…i vincitori delle procedure concorsuali devono permanere, obbligatoriamente, nelle "**Sedi di Servizio**" alle quali sono stati assegnati per un periodo non inferiore a tre anni…*";

VISTA la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il

calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e per la individuazione delle "***facoltà assunzionali***" degli "***Enti di Ricerca***";

VISTA la Legge 22 maggio 2017, numero 81, con la quale sono state adottate alcune "***Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale***" e le "***Misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato***", e, in particolare, l'articolo 18;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

CONSIDERATO in particolare, che:

- l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede, tra l'altro, che:
  a) gli "***organi di governo***" esercitano "…*le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti*…";
  b) gli "***organi di governo***":
     - adottano le "…*decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo*…";
     - curano la "…*definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione*…";
     - procedono alla "…*individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale*…";
     - curano la "…*definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi*…";
     - procedono alle "…*nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni*…";
     - formulano le "…*richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato*…";
     - adottano tutti gli "…*altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo*…";

- il comma 2 dell'articolo 4 del predetto Decreto Legislativo stabilisce, a sua volta, che:
  - ai "...***dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo***...";
  - i dirigenti "...***sono responsabili, in via esclusiva, dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati***...";
- l'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato ed integrato dall'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, dispone, inoltre, che "…***le determinazioni per la organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e la organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici, sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro***…";
- l'articolo 16 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede che "...*i* ***dirigenti di uffici dirigenziali generali****, comunque denominati, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4 esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:*
  - *a) formulano proposte ed esprimono pareri;*
  - *a-bis) propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;*
  - *b) curano l'attuazione di piani, programmi e direttive generali definite dagli organi di indirizzo,* ***attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni, definiscono gli obiettivi che i dirigenti devono perseguire e attribuiscono agli stessi le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali****;*
  - *c)* ***adottano gli atti relativi alla organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale****;*
  - *d) adottano gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, <u>fatti salvi quelli delegati ai dirigenti</u>;*
  - *d-bis) adottano i provvedimenti previsti dall'articolo 17, comma 2, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, numero 163, e successive modifiche ed integrazioni;*
  - *e)* ***dirigono, coordinano e controllano le attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia, e propongono l'adozione, nei confronti dei dirigenti, delle misure previste dal***

successivo articolo 21 in materia di responsabilità dirigenziale*;*

f) *promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'articolo 12, comma 1, della Legge 3 aprile 1979, numero 103;*

g) *richiedono direttamente pareri agli organi consultivi dell'amministrazione e rispondono ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza;*

h) *svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro;*

i) *decidono sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti;*

l) *curano i rapporti con gli uffici della Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, sempreché tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo;*

l-bis) *concorrono alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio cui sono preposti;*

l-ter) *forniscono le informazioni richieste dal soggetto competente per la individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione e formulano specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;*

l-quater) *provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva...*";

- l'articolo 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce, altresì, che i "...***dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4, esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:***

a) ***formulano proposte ed esprimono pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali****;*

b) ***curano l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;***

c) ***svolgono tutti gli altri compiti ad essi delegati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali;***

d) ***dirigono, coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;***

d-bis) ***concorrono alla individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di***

programmazione triennale del fabbisogno di personale;

e) ***provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici,*** *anche ai sensi di quanto previsto all'articolo 16, comma 1, lettera l-bis;*

e-bis) ***effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti...";***

- l'articolo 17, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotto dall'articolo 2 della Legge 15 luglio 2022, numero 145, dispone, a sua volta, che:
  - i "…*dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati…*";
  - in "…*ogni caso, non si applica l'articolo 2103 del codice civile*…";
- l'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato e integrato dall'articolo 3, comma 7-bis, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, prevede, infine, che:
  - le "…*amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento*…";
  - è, comunque, richiesto "…*il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al* ***20%*** *nella qualifica corrispondente a quella del richiedente*…";
  - è fatta salva "…*la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione*…";
  - le predette disposizioni "…*non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a* ***100****, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza*…";
  - al personale della scuola continuano ad essere applicate le disposizioni vigenti in materia;
  - le "…*amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a*

trenta giorni, un bando, nel quale sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere...";

- in "…*via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza*…";
- a decorrere dal **1° luglio 2022**, per le finalità indicate nei capoversi precedenti "…*e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del "**Portale**" unico del reclutamento di cui al successivo articolo 35-ter*…";
- il "…personale interessato a partecipare alle predette procedure *invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel "**Portale**" corredata del proprio "**curriculum vitae**" esclusivamente in formato digitale*…";

VISTA la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli "***Enti di Ricerca***", distinto per profili e livelli professionali;

VISTO il "***Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "***Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento giuridico nazionale al Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***");

VISTA la Legge 19 giugno 2019, numero 56, che prevede e disciplina alcuni "***Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo***", e, in particolare, l'articolo 3, comma 8, il quale stabilisce che, al fine di "*…ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio **2019-2021**, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del stesso Decreto Legislativo precedentemente richiamato…*";

VISTA la Legge 27 dicembre 2019, numero 160, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2020***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2020-2022***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 147 e 149;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, con il quale sono stati definiti i nuovi compensi da corrispondere ai componenti delle "***Commissioni Esaminatrici***" dei candidati che presentano domanda di partecipazione alle procedure concorsuali indette dalle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse alla emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 238 e l'articolo 263, comma 4-bis, lettera a), che ha modificato e integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124;

VISTA la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023***", e, in particolare, l'articolo 1, comma 514;

VISTO il Decreto Legge 1° aprile 2021, numero 44, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per il contrasto dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 maggio 2021, numero 76, e, in particolare, l'articolo 10;

VISTO il Decreto Legge 22 aprile 2021, numero 52, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, numero 87, e, in particolare, l'articolo 10-bis;

VISTO Il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)***

e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 1, comma 14-ter, e l'articolo 6;

CONSIDERATO che l'articolo 1, comma 14-ter, del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, dispone che, nel comma 8 dell'articolo 3 della Legge 19 giugno 2019, numero 56, le parole: "*nel triennio **2019-2021***" sono sostituite dalle seguenti: "*fino al **31 dicembre 2024***";

VISTO il Decreto Legge 21 ottobre 2021, numero 146, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 dicembre 2021, numero 215, e, in particolare, l'articolo 12, comma 1, lettera a);

VISTO il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***" (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare, l'articolo 6, comma 4-quater, e l'articolo 1, comma 12;

CONSIDERATO che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le "…*Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**")*…";
- entro "…*il **31 marzo 2022**, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "**Piani**" assorbiti da quello di cui al presente articolo*…";
- entro "…il ***31 marzo 2022***, *con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "**Piano Tipo**", quale strumento di supporto alle amministrazioni*...";
- in "…*sede di prima applicazione, il "**Piano**" è adottato entro il **30 aprile 2022***…";

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024***", e, in particolare:

- l'articolo 1, comma 310, lettera a), il quale prevede che:
  - il "***Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca***", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "…*incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022**, **2023** e **2024**, e di*

***100 milioni di euro annui**, a decorrere dall'anno **2025**…* ", di cui "*…una quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022**, **2023** e **2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2025**, è ripartita tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ("**CNR**")…*";

- nell'ambito della predetta "*…quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni…*";
- con "*…Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca delle predette risorse…*";

- l'articolo 1, comma 310, lettera b), il quale dispone, a sua volta che:
  - a "*…decorrere dall'anno **2022**, **40 milioni di euro** sono destinati alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge…*";
  - con "*…Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello, sono stabiliti i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera…*";
  - gli "*…Enti Pubblici di Ricerca possono indire procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello, nei limiti delle risorse assegnate con il predetto Decreto Ministeriale…*";
  - i "*…componenti delle commissioni per le procedure selettive di cui alla presente lettera sono scelti esclusivamente tra esperti di elevata qualificazione nelle aree scientifiche e nei settori tecnologici di riferimento, esterni all'ente…*";
- l'articolo 1, comma 310, lettera c), il quale stabilisce, infine, che:
  - a "*…decorrere dall'anno **2022**, **20 milioni di euro** sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo degli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, in ragione delle specifiche attività svolte, nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica…*";
  - con "*…Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico e amministrativo…*";
  - gli "*…Enti Pubblici di Ricerca provvedono alla assegnazione delle risorse al personale in ragione della*

*partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, nel limite massimo pro-capite del **15 per cento** del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa e nel rispetto di quanto previsto dal predetto Decreto Ministeriale…*";

VISTO il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***" (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare:

- l'articolo 1, comma 12, che ha modificato e integrato l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113;
- l'articolo 6, comma 4-quater, che ha modificato e integrato l'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234;

VISTO il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "***Consiglio Nazionale delle Ricerche***", delle "***Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234***";

CONSIDERATO che, con il predetto Decreto Ministeriale, sono stati ripartiti, tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "***Consiglio Nazionale delle Ricerche***", i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

a) integrazione della "***assegnazione ordinaria***": **27,5 milioni di euro**;
b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,

e, in particolare, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono stati assegnati, per l'anno **2022**, i seguenti finanziamenti:

a) integrazione della "***assegnazione ordinaria***": **€ 4.584.161,00**;
b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**;

VISTO il Decreto Legge 24 marzo 2022, numero 24, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia causata dal Virus denominato COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 maggio 2022, numero 52;

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, con il quale sono state adottate "***Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, numero 79, e, in particolare, l'articolo 3, che disciplina la "***Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni***";

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 7, del Decreto Legge richiamato nel precedente capoverso prevede che, con "…*le ordinanze di cui all'articolo 10-bis del Decreto Legge 22 aprile 2021, numero 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, numero 87, il Ministro della Salute, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione, può aggiornare i protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici in condizioni di sicurezza, nel rispetto dei principi di adeguatezza e proporzionalità*…";

VISTA la Ordinanza del 25 maggio 2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 31 maggio 2022, numero 126, con la quale il Ministero della Salute, in conformità a quanto previsto dall'articolo 3, comma 7, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, ha disposto lo "***Aggiornamento del Protocollo dei Concorsi Pubblici***";

VISTI altresì:

- il comma 573 dell'articolo 1 della Legge 29 dicembre 2022, numero 197, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno 2023***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2023-2025***", che ha sostituito il secondo periodo dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con il seguente periodo: "***Con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca sono stabiliti i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca***";
- il comma 574 del medesimo articolo, il quale prevede che "…*le risorse di cui al comma 573, non ancora assegnate, sono ripartite tra gli Enti e le Istituzioni di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca con Decreto Dirigenziale in proporzione alle assegnazioni ordinarie dell'anno* ***2022*** *di cui al "****Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca****", istituito ai sensi dell'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204*…";

VISTO il Decreto Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 1156, che individua e definisce, per l'anno **2022**, i criteri di riparto tra gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle "***Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234***";

CONSIDERATO che, con il Decreto Direttoriale richiamato nel precedente capoverso:

a) sono stati ripartiti, tra gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, i **quaranta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**;
b) allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è stato assegnato, per l'anno **2022**, un finanziamento complessivo di **€ 3.635.764,00**;

VISTO il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle "***Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234***";

CONSIDERATO che, con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso:

a) sono stati ripartiti, tra gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, i **quaranta milioni di euro** stanziati nell'anno **2023**;

b) allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è stato assegnato, per l'anno **2023**, un finanziamento complessivo di **€ 5.761.956,93**, così articolato:

- attivazione di procedure concorsuali aperte, "***riservate***" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale: **€ 2.769.830,95**;
- scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione per le "***progressioni di carriera***" del personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**: **€ 2.992.125,98**;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, con il quale è stato emanato il "***Regolamento di modifica del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, che disciplina l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 1, comma 1, lettera i), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, ha modificato e integrato l'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, stabilendo, tra l'altro, che:

a) il Presidente e i Componenti "…*delle Commissioni Esaminatrici possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi*…";

b) l'utilizzo "…*del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga a oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso*…";

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, con il quale è stato ripartito, tra gli "***Enti***" e le "***Istituzioni***" di "***Ricerca***", il "***Fondo Ordinario***" per l'anno **2023**;

CONSIDERATO che, con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è stato assegnato, per l'anno **2023**, un "***Fondo Ordinario***" che ammonta complessivamente a **€ 149.077.469,00**, così articolato:

- "***Assegnazione ordinaria***": **€ 110.977.469,00**;
- "***Attività di ricerca a valenza internazionale***": **€ 15.050.000,00**;
- "***Progettualità di carattere continuativo***": **€ 23.050.000,00**;

CONSIDERATO inoltre, che:

- la "***assegnazione ordinaria***" ha registrato, rispetto a quella dell'Esercizio Finanziario **2022**, che ammontava a **€ 104.126.795,00**, un incremento pari a **€ 6.850.674,00**;

- il predetto incremento comprende:
  a) le risorse assegnate, per l'anno **2023**, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, per un importo complessivo di **€ 5.439.424,00**, così articolato:
     - integrazione della "***assegnazione ordinaria***": **€ 4.584.161,00**;
     - copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**;
  b) le risorse assegnate, per l'anno **2023**, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera c), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, per un importo complessivo di **€ 1.411.250,00**;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 25 luglio 2024, numero 1096, pubblicato sul "***Sito Web***" del predetto Dicastero in data **5 settembre 2024**, con il quale è stato ripartito, tra gli "***Enti***" e le "***Istituzioni***" di "***Ricerca***", il "***Fondo Ordinario***" per l'anno **2024**;

CONSIDERATO che, con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è stato assegnato, per l'anno **2024**, un "***Fondo Ordinario***" che ammonta complessivamente a **€ 150.429.426,00**, così articolato:
- "***assegnazione ordinaria***": **€ 116.739.426,00**;
- "***attività di ricerca a valenza internazionale***": **€ 16.140.000,00**;
- "***progettualità di carattere continuativo***": **€ 17.550.000,00**;

CONSIDERATO inoltre, che:
- la "***assegnazione ordinaria***" ha registrato, rispetto a quella dell'Esercizio Finanziario **2023**, che ammontava a **€ 110.977.469,00**, un incremento pari a **€ 5.761.957,00**;
- il predetto incremento è imputabile alle risorse, relative all'anno **2024**, che:
  a) sono state assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;
  b) sono così articolate:
     - attivazione di procedure concorsuali aperte, "***riservate***" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale: **€ 2.769.832,00**;
     - scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione per le "***progressioni di carriera***" del personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**: **€ 2.992.125,00**;

CONSIDERATO che tutti i finanziamenti assegnati all'Ente con i Decreti Ministeriali richiamati nei precedenti capoversi sono stati iscritti, sia in "***entrata***" che in "***uscita***", nei pertinenti Capitoli di Bilancio;

CONSIDERATO infine, che l'articolo 2 del Decreto Ministeriale del 25 luglio 2024, numero 1096, come precedentemente richiamato, stabilisce che, ai fini

della "*…elaborazione dei rispettivi bilanci di previsione per gli anni **2025** e **2026**, gli Enti potranno considerare quale riferimento il **100%** dell'ammontare dell'assegnazione complessiva indicata nelle rispettive tabelle per il corrente esercizio, salvo eventuali riduzioni apportate per effetto di disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica e per diversa assegnazione disposta con il Decreto di ripartizione dell'anno di riferimento…*";

ATTESO pertanto, che, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2 del predetto Decreto Ministeriale, il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025** è stato predisposto tenendo conto delle risorse che sono state assegnate all'Ente nell'anno **2024**, come specificate nei precedenti capoversi;

VISTO il Decreto Legge 27 dicembre 2024, numero 202, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini normativi***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 febbraio 2025, numero 15, e, in particolare, l'articolo 1, comma 10-bis, il quale dispone che, nel comma 8 dell'articolo 3 della Legge 19 giugno 2019, numero 56, le parole: "*fino al **31 dicembre 2024***" sono sostituite dalle seguenti: "*fino al **31 dicembre 2025***";

VISTA la Legge 30 dicembre 2024, numero 207, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2025***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2025-2027***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 826, 832 e 833;

VISTI in particolare:

- l'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, il quale prevede che, nell'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il comma 2 è sostituito dal seguente:
  "*L'indicatore del limite massimo alle spese di personale è calcolato annualmente rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate individuate, per gli Enti che adottano la contabilità finanziaria, dalle entrate correnti, come risultanti dagli ultimi tre bilanci consuntivi approvati.*
  Per gli Enti che adottano la contabilità civilistica si fa riferimento alle voci dei ricavi del conto economico corrispondenti.
  *Negli Enti tale rapporto non può superare l'**80 per cento**.*
  *Per l'anno 2026 gli Enti e gli Istituti di Ricerca possono procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei limiti della spesa determinata sulla base dell'ordinamento vigente ridotta di un importo pari al **25 per cento** di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente***"**;
- l'articolo 1, comma 832, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, il quale stabilisce, a sua volta, quanto segue:
  "*Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, i risparmi permanenti conseguiti a seguito dell'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di "**turn over**", asseverati dai*

*rispettivi organi di controllo, possono essere destinati ad incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale delle amministrazioni destinatarie delle disposizioni contenute nei commi da 822 a 830 del presente articolo per un importo, non superiore al 10 per cento del valore dei predetti fondi, determinato per l'anno **2016** ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e certificato ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, o delle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti, al netto delle eventuali risorse per il lavoro straordinario ivi presenti***"**.

- l'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, il quale dispone, infine, quanto segue:
  "*Per effetto di quanto previsto dai commi da 822 a 830 del presente articolo, le amministrazioni, nell'ambito dei "**piani triennali dei fabbisogni**" di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, provvedono ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari.*
  Le amministrazioni non soggette alla adozione dei predetti piani provvedono ad adeguare la propria dotazione organica secondo i rispettivi ordinamenti.
  *L'adeguamento della dotazione organica è asseverato dall'organo di controllo***"**;

VISTO il Decreto Legge del 14 marzo 2025, numero 25, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni***", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 14 marzo 205, numero 61;

VISTA la Circolare del 7 aprile 2025, numero 8, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero 77139/MEF-RGS, con la quale lo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanzello***", ha fornito alcune "***Indicazioni operative in merito alla riduzione del "turn over" per gli anni 2025 e 2026, prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207***";

VISTA la nota del **13 febbraio 2026**, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Segretario Generale della "***Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani***" ("***CODIGER***"), ha, tra l'altro:

- <u>sottoposto</u> all'esame dello "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", un <u>quesito</u> in merito "…*all'adeguamento della dotazione organica, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, ovvero in merito alla <u>riduzione</u> dei posti attualmente disponibili di personale in misura corrispondente all'importo del **25%** dei risparmi derivanti dal "**turn over**" del personale di ruolo, con rapporto di*

*lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, che è cessato dal servizio nel corso dell'anno **2025**…*";

- a tal fine, ha rappresentato quanto segue:
  - in via preliminare, è necessario "…*sottolineare che, a seguito della entrata in vigore del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha introdotto, relativamente alle "**facoltà assunzionali**" degli Enti Pubblici di Ricerca, soltanto un limite finanziario, attualmente rappresentato dal rapporto tra entrate correnti e spese di personale, ai predetti Enti non si applica più il concetto di "**Pianta Organica**", che trova il suo fondamento giuridico nell'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e si basa, sostanzialmente, sul numero di posti di personale, compresi quelli disponibili e non ancora coperti, ma il concetto di "**Dotazione Organica**", che si basa, invece, sulla definizione della consistenza numerica del personale in servizio di ruolo, suddivisa per profili e livelli professionali…*";
  - più precisamente, negli "…*Enti Pubblici di Ricerca la "**Dotazione Organica**" è costituita esclusivamente dalle unità di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che vengono indicate con il loro inquadramento nei profili e livelli professionali previsti dal vigente Sistema di Classificazione del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca…*";
  - nella "…*predetta "**Dotazione Organica**" non sono quindi indicati i posti di personale da coprire ma solo i posti di personale già coperti…*";
  - per i "…*motivi precedentemente esposti, la riduzione dei posti presenti in "**Dotazione Organica**" risulta, di fatto, un esercizio non praticabile e gli Enti Pubblici di Ricerca hanno, quindi, incontrato notevoli difficoltà in sede di applicazione delle disposizioni normative in esame, adottando, spesso, nei "**Piani di Attività e di Organizzazione per il Triennio 2026-2028**" soluzioni transitorie e/o provvisorie e rinviando successivamente alla acquisizione dei necessari chiarimenti l'eventuale aggiornamento del predetto "**Documento Programmatico**"…*";
  - d'altra parte, secondo "…*le disposizioni normative precedentemente richiamate, anche queste operazioni debbono essere "**certificate**" dai Collegi dei Revisori dei Conti, al fine di verificarne la correttezza, sia sotto il profilo giuridico che sotto il profilo contabile, ma gli stessi Organi di Controllo hanno manifestato, in più di una occasione, palesi perplessità sulle modalità di applicazione delle predette disposizioni…*";
  - pertanto, potrebbe "…*essere quantomeno utile, se non addirittura necessaria, una interlocuzione diretta tra il **CODIGER** e codesto Ispettorato per delineare modalità condivise di applicazione delle norme che prevedono la riduzione permanente dei posti in organico degli Enti Pubblici di Ricerca…*";

- considerato, peraltro, che "…*il procedimento di controllo, come precedentemente indicato, deve essere concluso, con riferimento all'applicazione sia del comma 826 che del comma 833 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, entro il* ***30 aprile 2026****, è evidente che la questione posta all'attenzione di codesto Ispettorato dovrebbe essere risolta ben pima della scadenza del predetto termine, anche al fine di consentire agli Enti Pubblici di Ricerca di adottare le eventuali, necessarie azioni correttive nei "****Documenti****" già adottati e ai Collegi dei Revisori dei Conti di ottemperare ai loro adempimenti*…";

CONSIDERATO che, a tutt'oggi, non è pervenuto alcun riscontro dello "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" alla nota del **13 febbraio 2026**, trasmessa dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Segretario Generale della "***Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani***" ("***CODIGER***");

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995***", sottoscritto il 7 ottobre 1996;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997***", sottoscritto il 21 novembre 1996;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in particolare, gli articoli 51, 53, 54, 61 e 65;

VISTO il ***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001***", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, e, in particolare, l'articolo 15;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005***", sottoscritto il 7 aprile 2006;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e***

Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007", sottoscritto il 13 maggio 2009;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009***", sottoscritto il 13 maggio 2009;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che disciplina i principali aspetti del trattamento economico del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 6 dicembre 2022;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2022-2024***", sottoscritto il 23 dicembre 2025;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2025-2027***", sottoscritto il 1° luglio 2026;

VISTO lo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTA la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato sia la modifica dell'articolo 14, comma 1, secondo periodo, che la modifica dell'articolo 16, comma 2, primo periodo, dello "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore;

VISTA la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le modifiche dello "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;

CONSIDERATO che lo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le predette modifiche, è stato contestualmente pubblicato sia sul "***Sito Web Istituzionale***" che sul "***Sito Web***" del "***Ministero della Università e della Ricerca***" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;

VISTO il "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, e successivamente modificato dal medesimo Organo di Governo con le Delibere del 29 aprile 2021, numero 21, e del 13 settembre 2024, numero 16;

VISTA la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le ultime modifiche del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;

CONSIDERATO che il "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le predette modifiche, è stato contestualmente pubblicato sia sul "***Sito Web Istituzionale***" che sul "***Sito Web***" del "***Ministero della Università e della Ricerca***" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;

VISTA in particolare, la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- sospeso, nel rispetto delle direttive contenute nella nota ministeriale richiamata nel precedente capoverso, l'efficacia delle disposizioni contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che "*...disciplinano il conferimento dell'incarico ed il relativo trattamento economico da corrispondere ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", con particolare riferimento alla indennità prevista a tal fine...*", in attesa che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero della Economia e delle Finanze esprimano in merito il loro parere;
- stabilito che, durante il periodo di sospensione dell'efficacia delle disposizioni normative contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e nelle more della acquisizione dei pareri richiesti al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero della Economia e delle Finanze:
  a) sono inapplicabili anche le disposizioni contenute nell'articolo 22, comma 3, del predetto "***Regolamento***", in quanto strettamente correlate alle disposizioni regolamentari la cui efficacia è stata sospesa;
  b) continuano, invece, ad essere applicate, relativamente alle modalità di nomina dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", di conferimento dei relativi incarichi e di attribuzione delle "***indennità di carica***", le norme che attualmente regolamentano la materia, con specifico riguardo sia allo "***Statuto***" che al "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e le disposizioni contenute nella Delibera del 13 ottobre 2011, numero 4;

VISTO il "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "***Regolamento***";

VISTO il "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, e, in particolare:

- il "***Capo I***" del "***Titolo II***", che disciplina, nell'ambito delle "***Procedure di Reclutamento***", quelle per il "***Reclutamento di personale a tempo indeterminato***";
- il "***Capo I***" del "***Titolo III***", che disciplina, nell'ambito della "***Gestione ed Amministrazione del Personale***", la "***sede di lavoro***", la "***mobilità, interna ed esterna***", la "***flessibilità***" e il "***telelavoro***";

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "***Regolamento***";

CONSIDERATO che il "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la modifica indicata nel precedente capoverso, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTO il "***Disciplinare***" che definisce le "***Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale ricercatore e tecnologo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 giugno 2006, numero 20, e modificato e integrato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 6 febbraio 2012, numero 13;

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le linee generali di indirizzo nel rispetto delle quali deve essere definito il nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**"*...";

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 113, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "…*sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello*

*"**Istituto Nazionale di Astrofisica**" il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**"…*";

CONSIDERATO che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha predisposto il nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e l'annessa "***Relazione di Accompagnamento***":

- in conformità a quanto disposto dallo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" allora in vigore;
- nel rispetto delle indicazioni contenute nel "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica***" allora in vigore;
- tenendo conto delle "***linee generali di indirizzo per la definizione del nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale***", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106;
- tenendo conto del contesto normativo di riferimento, come richiamato e specificato nella "***Relazione di Accompagnamento***" al nuovo "***Schema Organizzativo***";

VISTA la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

- ➢ approvato il nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e l'annessa "***Relazione di Accompagnamento***", come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e allegati al "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***" allora in vigore per formarne parte integrante;
- ➢ autorizzato la pubblicazione del nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e della annessa "***Relazione di Accompagnamento***" nel Sito Web dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, in particolare, nella Voce "***Atti Generali***" della Sezione "***Amministrazione Trasparente***", come documento allegato al predetto "***Disciplinare***";

VISTA la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come precedentemente richiamata, e, conseguentemente, al nuovo "***assetto organizzativo***" della "***Direzione Generale***", sono stati, tra l'altro, approvati:

a) il nuovo "***Organigramma***" dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***", come riportato e descritto nei prospetti e nei documenti all'uopo predisposti, che:
   - è stato definito:
     - ➢ tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";

- applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";

- prevede:
  - la assegnazione delle singole unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" ai predetti "***Servizi di Staff***" ed alle eventuali "***articolazioni organizzative***" interne;
  - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono adibite e/o le funzioni che le stesse unità di personale sono chiamate a svolgere;

b) la proposta di definizione del nuovo "***Organigramma***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", come predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, e riportata e descritta nelle schede all'uopo predisposte, che:

- è stata formulata:
  - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
  - applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";
- prevede:
  - la assegnazione delle unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" alle "***articolazioni organizzative***" interne del predetto Ufficio, costituite dai "***Servizi di Staff***" e dai "***Settori***";
  - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono adibite e/o le funzioni che le stesse unità di personale sono chiamate a svolgere;

c) la proposta di definizione del nuovo "***Organigramma***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", come inizialmente predisposta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, successivamente modificata e integrata dalla "***Direzione Generale***" e riportata e descritta nel prospetto all'uopo predisposto, che:

- è stata formulata:
  - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
  - applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";
- prevede:
  - la assegnazione delle unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" alle "***articolazioni organizzative***" interne del predetto Ufficio, costituite dai "***Servizi di Staff***" e dai "***Settori***";

- la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono adibite e/o le funzioni che le stesse unità di personale sono chiamate a svolgere;

CONSIDERATO che, con la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26:

- è stato, altresì, stabilito che, a "...*decorrere dalla data in cui la Determina produrrà i suoi effetti, diventeranno pienamente efficaci tutte le disposizioni contenute nel nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**", ivi comprese le "**Disposizioni Applicative**" e quelle che disciplinano gli strumenti della "**delega della firma**" e della "**delega delle funzioni**", fatte salve eventuali deroghe e/o eccezioni previste dal nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**" e delle loro "**articolazioni organizzative**" interne*...";
- è stata "...*rinviata a successivi provvedimenti la disciplina di eventuali, ulteriori fattispecie che:*
  - *a) non sono state già regolamentate;*
  - *b) sono regolamentate in maniera incompleta o, comunque, non esaustiva;*
  - *c) pur essendo regolamentate, danno luogo ad interpretazioni controverse e, conseguentemente, a difficoltà applicative*...";

VISTE in particolare, le "***Disposizioni Applicative***", che:

a) sono allegate al nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;

b) sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "***Organigramma***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

CONSIDERATO che le predette "***Disposizioni Applicative***" prevedono, tra l'altro, che:

- i "...***Dirigenti*** *sono direttamente ed esclusivamente Responsabili, nell'ambito degli "**Uffici**" di cui sono titolari, dei "**Servizi di Staff**" e dei "**Settori**" eventualmente privi di figure apicali*...";
- i "...***Dirigenti*** *sono direttamente ed esclusivamente Responsabili dei procedimenti amministrativi e dei processi di competenza dei rispettivi "**Uffici**" che non figurano tra quelli espressamente assegnati ai "**Servizi di Staff**" e/o ai "**Settori**" individuati al loro interno*...";
- il "...*Direttore Generale e i **Dirigenti**, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, <u>adottano gli atti conclusivi dei processi e i provvedimenti finali dei procedimenti amministrativi</u>, essendo direttamente Responsabili della "**fase decisoria**" degli stessi, fatto salvo l'esercizio dei poteri di "**delega**", con specifico riguardo sia alla "**firma**" che alle "**funzioni**", nelle fattispecie ed entro i limiti fissati dagli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e dagli articoli 4 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni*...";

- il "...*Direttore Generale esercita il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e dei Responsabili degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**", mentre i **Dirigenti**, nella loro qualità di Responsabili dei predetti "**Uffici**", esercitano il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e/o dei "**Settori**"...*";
- i "...*titolari degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**", dei "**Settori**" e dei "**Servizi di Staff**", come individuati e specificati nel predetto "**Schema Organizzativo**", sono Responsabili, ciascuno nell'ambito delle proprie prerogative e competenze, della gestione e del coordinamento del personale assegnato alle rispettive "**unità organizzative**"*...";

VISTA inoltre, la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai "***Dirigenti***" in servizio presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e alle "***Disposizioni applicative***", che:

a) sono allegate al nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;

b) sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "***Organigramma***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 1 della predetta Determina Direttoriale dispone che i "***Dirigenti***" in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella loro qualità di Responsabili dei predetti "***Uffici***" e nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, come elencate e descritte nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, sono tenuti*:*

- a "...*curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa **nonché di organizzazione delle risorse umane e strumentali ad essi assegnate**…*";
- ad "...*adottare tutti gli atti e i provvedimenti, sia di natura vincolata che di natura discrezionale, che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, anche se non implicano direttamente una spesa…*";
- a "...*concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e di illegalità e a verificare che le stesse vengano pienamente rispettate dai dipendenti assegnati ai rispettivi "**Uffici**"…*";

VISTA la Delibera del Consiglio di amministrazione dell'11 gennaio 2018, numero 2, con la quale sono state approvate alcune "***linee di indirizzo in materia di assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali***";

VISTA la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la "***Revisione della Determina***

Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271", come precedentemente richiamata, al fine di armonizzare poteri, compiti e funzioni attribuiti ai "***Dirigenti***" in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il quadro normativo interno di riferimento e con l'assetto organizzativo e funzionale dell'intero Ente;

CONSIDERATO che anche gli "***assetti organizzativi***" e i nuovi "***Organigrammi***" delle "***Strutture di Ricerca***" sono stati definiti in modo analogo a quelli degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***" e, quindi, nel rispetto delle medesime linee generali di indirizzo e degli stessi principi, come precedentemente richiamati;

VISTE le "***Linee Guida sulle Procedure Concorsuali***", definite dal "***Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione***" con la Direttiva del 24 aprile 2018, numero 3, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 35, comma 5, punto 2), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotte dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

VISTA la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- nominato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", quale "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**;
- stabilito che la predetta nomina "...*decorre dal **15 maggio 2018** e avrà durata coincidente con quella del mandato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"...*";
- disposto che, a "...*decorrere dalla data del **24 aprile 2018**, il Direttore Generale, nelle more della revisione complessiva dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**" alla luce delle nuove norme statutarie, adotterà, in tempi brevi e, comunque, entro il **15 maggio 2018**, tutte le misure organizzative:*
  - *a) preordinate alla costituzione, secondo il principio della "**amministrazione diffusa**", di una "**Struttura Tecnica di Supporto**", per le finalità precedentemente indicate, ed alla individuazione delle unità di personale che saranno chiamate a farne parte, che potranno essere scelte sia tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**" che tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" delle "**Strutture di Ricerca**";*
  - *b) necessarie ad assicurare il trasferimento dall'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" alla predetta "**Struttura Tecnica di Supporto**" di tutte le competenze relative alla gestione:*
    - *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*

- *delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
- *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;*
- *delle procedure di selezione preordinate al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica,*

a partire dalla predisposizione di bandi e/o avvisi di selezione e fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro…";

- stabilito che "*...la "**Struttura Tecnica di Supporto**", coordinata dal Direttore Generale, dovrà predisporre tutti gli atti e i provvedimenti che rientrano nelle competenze di cui alla precedente lettera b), fermo restando che la intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei predetti contratti rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"…*";
- demandato al "*...Direttore Generale il compito di modificare, limitatamente alle parti difformi e/o in contrasto con quanto disposto dalla presente Delibera:*
  - *a) gli atti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "**Disposizioni applicative**", che:*
    - *a.1) sono allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;*
    - *a.2) sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26;*
  - *b) gli altri atti gestionali adottati in attuazione degli atti organizzativi richiamati nella precedente lettera a)…*";

VISTA la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, con la quale il Direttore Generale ha dato piena attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, come richiamata nel precedente capoverso:

- costituendo la "***Struttura Tecnica di Supporto***" e definendo la sua composizione;
- attribuendo alla "***Struttura Tecnica di Supporto***" i compiti già elencati e descritti nella predetta Delibera e disciplinandone il funzionamento;
- modificando i provvedimenti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, ove necessario, anche gli altri atti gestionali adottati in attuazione dello "***assetto***

organizzativo" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

VISTA la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2019, numero 45, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, con decorrenza dal **3 gennaio 2019** e per la durata di un anno, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

CONSIDERATO che, a decorrere dal **10 gennaio 2020** e fino al **20 novembre 2022**, la Dottoressa **Luciana PEDOTO** è stata collocata in posizione di comando presso il Ministero della Salute, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127, e dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165;

CONSIDERATO pertanto, che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha assunto, a decorrere dal **10 gennaio 2020**, anche le funzioni di Dirigente "***ad interim***" del predetto Ufficio e le ha conservate fino al conferimento alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** di nuovi incarichi;

VISTA la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, con decorrenza dal **7 gennaio 2020** e fino a nuova disposizione, l'incarico di Direzione dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

CONSIDERATO che l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è, invece, automaticamente cessato con la scadenza, alla data dell'**8 marzo 2020**, dell'incarico di Direttore Generale del medesimo "***Istituto***" conferito dal Consiglio di Amministrazione al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83;

VISTA la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" del medesimo "***Istituto***";
- disposto che l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è "*…rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale del medesimo "**Istituto**"…*";

- stabilito che restano ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come richiamati in precedenza;

VISTA la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, con la quale, ai sensi dell'articolo 13 del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha:

- conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di Ragioneria***", a decorrere dalla data del **24 novembre 2022** e fino a nuova disposizione;
- stabilito che:
  - nell'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** rientra "…*anche l'adozione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio predisposti dal "**Gruppo di Lavoro**" costituito, in applicazione del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e integrato con la Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, e, relativamente al suo termine di durata, prorogato con le Determine Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, del 13 gennaio 2021, numero 4, del 26 aprile 2021, numero 71, e del 29 dicembre 2021, numero 175, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"*…";
  - dall'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** restano invece esclusi:
    a) la Direzione e la Responsabilità del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", che permangono nella diretta sfera di competenza della Direzione Generale;
    b) gli iter procedurali:
       b.1) definiti dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica con le note circolari, a firma congiunta, del 12 marzo 2020, numero di protocollo 1379, del 14 ottobre 2020, numero di protocollo 5549, e del 1° agosto 2023, numero di protocollo 12753;
       b.2) gestiti, nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, dalle due Direzioni Apicali;

CONSIDERATO che, nel rispetto di quanto stabilito dalla Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, come richiamata nel precedente capoverso:

a) il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha conservato le funzioni di Dirigente "***ad interim***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", limitatamente al Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e al Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***";

b) il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "***ad interim***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", ha, pertanto, conservato anche la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" del medesimo Ufficio;

VISTA la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 85, con la quale:

- ai sensi dell'articolo 13 del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, sono stati "…*conferiti, a decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione, i seguenti ulteriori incarichi, che si aggiungono a quello di Direzione dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore I "**Bilancio**" e al Settore II "**Servizi di Ragioneria**", attribuito con la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111:*
  - *a) incarico di Direzione del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi fino ai **quarantamila euro**;*
  - *b) incarichi di supervisione, controllo e sottoscrizione dei provvedimenti che autorizzano la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi, come predisposti dalla Dottoressa **Silvia CALABRIA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e assegnata all'Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**", nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata al "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**" con le funzioni di "**Responsabile**"…*";

- ai fini dell'espletamento degli incarichi specificati nella lettera b) del precedente capoverso, alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** è stata, inoltre, conferita "…*anche apposita "**delega di funzioni**", nel rispetto del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni*…";
- a "…*decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione, il Dottore **Antonio SEMOLA**:*
  - *inquadrato, con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il "**Settore Professionale di Attività**" degli "**Appalti e Contratti**";*
  - *assegnato alla "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nel rispetto di quanto previsto dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5;*
  - *regolarmente in servizio, presso la "**Amministrazione Centrale**", con decorrenza dal **1° giugno 2023**…",*

  è stato "…*formalmente assegnato alle "**articolazioni organizzative**" di seguito elencate:*

  a) *"**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**";*

  b) *Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**",*

  *secondo le misure percentuali definite dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con la **Dottoressa Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", e sentito il predetto dipendente*…";
- a "…*decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:*

  a) *alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, sono state attribuite le funzioni di "**Responsabile**" del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", nonché di "**Responsabile**" dei procedimenti che afferiscono al predetto Settore, limitatamente agli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **quarantamila euro**;*

  b) *per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO** è stato, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "**fase istruttoria**" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti*

*Settori, ivi compresi quelli "**endo**" o "**infra**" procedimentali, e gli atti propri della "**fase integrativa della efficacia**", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni…*";

- a "*…decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:*
  - *a) al Dottore **Antonio SEMOLA**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, sono state attribuite le funzioni di "**Responsabile**" del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", nonché di "**Responsabile**" dei procedimenti che afferiscono al predetto Settore, limitatamente agli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **quarantamila euro**;*
  - *b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, al Dottore **Antonio SEMOLA** è stato, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "**fase istruttoria**" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "**endo**" o "**infra**" procedimentali, e gli atti propri della "**fase integrativa della efficacia**", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni…*";
- a "*…decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:*
  - *a) al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" ed entro i limiti fissati dalla presente Determina Direttoriale, è stato attribuito il potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del predetto Ufficio che riguardano gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **quarantamila euro**;*
  - *b) ai sensi e per gli effetti degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** è stato, invece, attribuito il potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del predetto Ufficio che riguardano gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **quarantamila euro**…*";
- è stato disposto che, ai sensi del "*…combinato disposto dell'articolo 13 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della "Area VII Dirigenza" delle Università e delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2022-2003**",*

*sottoscritto il 5 marzo 2008, e dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** saranno assegnati gli eventuali "**Obiettivi**" da realizzare nell'ambito degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, scelti tra quelli fissati nella Sezione "**Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione**", Sottosezione denominata "**Performance**", del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" adottato per il periodo temporale di riferimento…*";

- è stato, inoltre, stabilito che "*…alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** verranno corrisposte:*
  - *a) la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, secondo la misura che verrà stabilita dal Consiglio di Amministrazione a seguito della graduazione delle posizioni dirigenziali, a decorrere dall'anno **2018** e per gli anni successivi, e, comunque, nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;*
  - *b) la retribuzione di risultato, a valle della conclusione dell'iter procedurale preordinato all'assegnazione, al monitoraggio e alla verifica della realizzazione degli obiettivi assegnati ai sensi della presente Determina Direttoriale…*";
- è stato, altresì, disposto che:
  - continuano "*…a prestare servizio nel Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e nel Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" i dipendenti già assegnati alle predette "**articolazioni organizzative**" alla data della presente Determina Direttoriale…*";
  - i "*…dipendenti che prestano attualmente servizio nel Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e nel Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" continueranno a svolgere la loro attività lavorativa con le stesse modalità precedentemente stabilite e saranno gestiti direttamente dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con la **Dottoressa Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio II, e sentiti la Dottoressa **Raffaella RIONDINO** e il Dottore **Antonio SEMOLA**, nelle loro rispettive qualità, come definite in precedenza…*";
- è stato, infine, stabilito che "*…restano ferme, in quanto compatibili con la presente Determina Direttoriale, le disposizioni contenute nella Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111...*";

CONSIDERATO che, successivamente, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha predisposto, di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "***Istituto***", e di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio,***

Contratti e Appalti", una proposta di revisione dello "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale;

VISTE in particolare, le proposte di revisione dello "***assetto organizzativo***" dei due "***Uffici di Livello Dirigenziale***", che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti "***Uffici***", di intesa con la Direzione Generale;

CONSIDERATO che le predette proposte prevedono la conferma dell'Ufficio I, denominato "***Gestione delle Risorse Umane***", e la creazione di un nuovo Ufficio II, denominato "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due "***Uffici***", per ogni singolo "***Servizio di Staff***" e per ciascun "***Settore***", sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo;

VISTA altresì, la proposta di revisione dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come predisposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

CONSIDERATO che la proposta richiamata nel precedente capoverso prevede, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 13, comma 4, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica***", <u>otto</u> "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come di seguito elencati e specificati:

1) "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***", con le seguenti "***articolazioni organizzative***":
   - "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***";
   - "***Tavolo Tecnico Permanente***" in materia di "***Appalti Pubblici***";
2) "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***";
3) "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***";
4) "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***";
5) "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***";
6) "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***";
7) "***Controllo di Gestione***";
8) "***Servizi Informatici e per il Digitale***";

CONSIDERATO inoltre, che:

- il Direttore Generale ha specificato, per ogni singolo "***Servizio di Staff***", i relativi compiti;
- i "*…predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo…*";

VISTA la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- <u>approvato</u> la "*…proposta di revisione dell'attuale "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportata nello*

*"**Schema**" all'uopo predisposto, che è stata elaborata dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":*

*a) di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "**Istituto**";*

*b) di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA** e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigenti in servizio di ruolo del predetto "**Istituto**" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*

c) tenendo conto di tutte le indicazioni riportate nelle premesse della Delibera…";

➢ approvato, in particolare:

- le "*…proposte di revisione dello "**assetto organizzativo**" dei due "**Uffici di Livello Dirigenziale**", denominati Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" e Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti "**Uffici**", di intesa con la Direzione Generale e tenendo, pertanto, conto di tutte le considerazioni svolte nelle premesse della Delibera, fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due "**Uffici di Livello Dirigenziale**", per ogni singolo "**Servizio di Staff**" e per ciascun "**Settore**", sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, su proposta del Dirigente Responsabile dell'Ufficio interessato, con apposito provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile…*";
- il nuovo "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come di seguito elencati e specificati:
  1) "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***", con le due "***articolazioni organizzative***" denominate:
     a) "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***";
     b) "***Tavolo Tecnico Permanente***" in materia di "***Appalti Pubblici***";
  2) "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***";
  3) "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***";
  4) "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***";
  5) "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***";
  6) "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***";
  7) "***Controllo di Gestione***";
  8) "***Servizi Informatici e per il Digitale***",

unitamente ai compiti specificati per ogni singolo "***Servizio di Staff***", fermo restando che "*…i predetti compiti sono stati*

individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile…";

- fatto espresso rinvio, per "*…quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle "**Disposizioni Applicative**" ed alla "**Appendice**", con la disciplina della "**Delega di Funzioni**" e della "**Delega di Firma**", che:*
  - *sono allegate allo "**Schema Organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;*
  - *sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato lo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**"…*";
- autorizzato la "*…pubblicazione del nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportato e specificato negli "**Schemi**" all'uopo predisposti, unitamente alla presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"…*";
- autorizzato il "*…Direttore Generale a dare successiva "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...*";

VISTA la nota direttoriale del 22 febbraio 2024, numero di protocollo 2282, con la quale il Direttore Generale ha "*…dato "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...*";

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 4 aprile 2024, numero di protocollo 593, registrato nel protocollo generale dell'Ente in data 5 aprile 2024 con il numero progressivo 3931, con il quale il Professore **Roberto RAGAZZONI** è stato nominato Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **4 aprile 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **3 aprile 2028**;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 30 aprile 2024, numero 636, registrato nel protocollo generale dell'Ente in data 3 maggio 2024 con il numero progressivo 4983, con il quale il Dottore Massimo **DELLA VALLE** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a

decorrere dal **30 aprile 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **29 aprile 2028**;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 13 giugno 2024, numero 849 (trasmesso con la nota ministeriale del 18 giugno 2024, numero di protocollo 11951, che è stata registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 6769), con il quale il Dottore **Lucio Angelo ANTONELLI** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **13 giugno 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **12 giugno 2028**;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 luglio 2024, numero 933 (trasmesso con la nota ministeriale dell'8 luglio 2024, numero di protocollo 13577, che è stata registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 7686), con il quale il Dottore **Andrea COMASTRI** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **5 luglio 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **4 luglio 2028**;

VISTA la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 30, con la quale la Dottoressa **Isabella PAGANO** è stata nominata, ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del vigente "***Statuto***", Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dal **1° novembre 2024** e per la durata coincidente con quella del mandato del Presidente, ovvero fino al **3 aprile 2028**;

VISTA la Delibera del 31 ottobre 2024, numero 37, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 febbraio 2020, numero 6, a decorrere dal **31 ottobre 2024** e fino al **23 gennaio 2027**, fatte salve "…*eventuali, successive modifiche della normativa vigente in materia di collocamento in quiescenza dei dipendenti di amministrazioni ed enti pubblici che dovessero consentire la prosecuzione del predetto incarico fino alla sua durata massima, pari a quattro anni e, comunque, coincidente con quella del Presidente, fermo restando che la stessa dovrà essere, in ogni caso, approvata dal Consiglio di Amministrazione con apposita Delibera*…";

VISTA la Delibera del 31 ottobre 2024, numero 35, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "…*prorogato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, il termine di durata dell'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" del medesimo "**Istituto**", con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, e successivamente rinnovato con la Delibera del 27 marzo 2020, numero 71, fino alla revisione dello "**assetto organizzativo**" dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come approvato con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, e, in particolare, alla collocazione*

*dell'attuale "**Servizio di Staff**" denominato "**Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance**" sotto l'egida dell'Organo di Indirizzo Politico…*";

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha parzialmente modificato "…il *nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale…*", secondo la proposta formulata dal Direttore Generale, di intesa con il Presidente:

- "***trasferendo***" la "***articolazione organizzativa***" denominata "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***", con i relativi compiti, dai "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale "*…ad una delle "**aree**" di pertinenza della Presidenza dell'Ente, nel rispetto di quanto suggerito dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" nella seduta del **1° ottobre 2024** e delle indicazioni contenute nel relativo Verbale…*";
- "***dando mandato***" al Presidente di adottare, di intesa con il Direttore Generale e nel rispetto di quanto disposto dagli articoli 4 e 13 del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore, gli atti connessi e conseguenti alla proposta di modifica degli "***assetti organizzativi***" sia della Presidenza che della Direzione Generale, come definita nel precedente capoverso;
- "***sostituendo***" il "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***" con un nuovo "***Servizio di Staff***", denominato "***Sicurezza, Lavori Pubblici e Patrimonio Immobiliare***", e "***prevedendo***", al suo interno, tre diverse "***Sezioni***", così articolate:
  a) "***Servizio di Prevenzione e Protezione***" ("***Sicurezza***");
  b) "***Lavori Pubblici***";
  c) "***Patrimonio Immobiliare***",
  fermo restando che il "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***" continuerà "*…a svolgere le attività e i compiti ad esso assegnati quale "**articolazione organizzativa**" del nuovo "**Servizio di Staff**" precedentemente descritto…*";
- "***individuando***", inoltre, con specifico riferimento alle tre diverse "***Sezioni***" che concorrono alla sua articolazione interna, compiti e funzioni del nuovo "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Sicurezza, Lavori Pubblici e Patrimonio Immobiliare***";
- "***modificando***", conseguentemente, i compiti e le "***articolazioni organizzative***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***";
- "***approvando***" la proposta di revisione dell'attuale "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come riportata in uno "***Schema***" all'uopo predisposto;
- "***dando mandato***" al Direttore Generale:
  a) di <u>sostituire</u> il "***Servizio di Staff***" denominato "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di***

Gestione della Performance" con un altro "***Servizio di Staff***", che curi la gestione sia delle procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che delle procedure di selezione per le progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo, tenendo conto delle indicazioni provenienti dai Direttori di Struttura e adottando soluzioni che non aggravino ulteriormente i carichi di lavoro del Direttore Generale;

b) di sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella prossima seduta utile, la proposta di creazione di un nuovo "***Servizio di Staff***", con i relativi compiti, per le finalità indicate e secondo le linee di indirizzo definite nella precedente lettera a), con conseguente revisione delle attuali "***articolazioni organizzative***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";

- "***facendo espresso rinvio***", per quanto non espressamente previsto e disciplinato dai precedenti capoversi, alla Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, ed ai relativi allegati;
- "***autorizzando***" la "*…pubblicazione del nuovo "**assetto organizzativo**" dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportato e specificato in uno "**Schema**" all'uopo predisposto, unitamente alla presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"…*";
- "***autorizzando***" il Direttore Generale a dare successiva "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 4 marzo 2025, numero 168 (trasmesso con la nota ministeriale del 4 marzo 2025, numero di protocollo 3830, che è stata registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 2709), con il quale la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** è stata nominata componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **5 marzo 2025** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **4 marzo 2029**;

VISTA la Delibera del 24 aprile 2025, numero 26, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***autorizzato***" il completamento del progetto di revisione dell'attuale "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, avviato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13, comma 6, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, e modificato dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, secondo la proposta che il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di

Direttore Generale del medesimo "***Istituto***", ha sottoposto, nella riunione del **25 marzo 2025**, all'esame del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", che ha espresso in merito parere favorevole;

- "***approvato***" la predetta proposta, come di seguito formulata:
  a) sostituire il "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***" con un altro "***Servizio di Staff***", denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", che curi, tra l'altro, la gestione sia delle procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che delle procedure di selezione per le progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo;
  b) assegnare al predetto "***Servizio di Staff***" uno dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico economico***", che sono:
     b.1) già previsti dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", approvato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2;
     b.2) già coperti finanziariamente;
  c) prevedere il reclutamento di un "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico economico***", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, mediante l'attivazione di procedure di "***mobilità***" e/o di procedure concorsuali "***aperte***";
  d) attribuire al "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico economico***", assunto in servizio di ruolo con le modalità definite nel capoverso precedente, le funzioni di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" indicato nella precedente lettera a);
  e) prevedere che il "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, assegnato, con le funzioni di "***Responsabile***", al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", agisca in piena autonomia, a seguito del conferimento, da parte del Direttore Generale, di apposita "***delega di funzioni***";
  f) eliminare dall'attuale "***assetto organizzativo***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" la "***articolazione organizzativa***" alla quale sono attribuite le stesse competenze del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione***

del Personale" e, in generale, tutti i compiti e le funzioni che costituiscono una duplicazione e/o una sovrapposizione rispetto ai compiti e alle funzioni del predetto "***Servizio di Staff***";

- "***attribuito***" al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" tutti "…*i compiti e le funzioni relativi:*
  - *alla attivazione e, ove espressamente previsto e/o disposto dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", alla gestione delle procedure concorsuali o di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, avviate su richiesta della Presidenza e della Direzione Generale;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione preordinate al conferimento di contratti di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, avviate su richiesta della Presidenza e della Direzione Generale,*

  a partire dalla predisposizione di bandi di concorso e/o avvisi di selezione e, ove espressamente previsto e/o disposto, fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro…";
- "***stabilito***" che il "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" dovrà "…*predisporre, adottare e sottoscrivere, a seguito di espressa "**delega di funzioni**", secondo le linee di indirizzo e con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, tutti gli atti e i provvedimenti, ivi compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, propedeutici, connessi e conseguenti allo svolgimento di funzioni e compiti indicati nel precedente capoverso, fermo restando:*
  - *a) che, salvo non sia diversamente previsto e/o disposto dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", l'espletamento delle procedure concorsuali o di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e l'adozione tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti rientrano, di norma, nella competenza dei Direttori di Struttura;*
  - *b) che l'intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei contratti individuali di lavoro rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"…*";
- "***stabilito***" che funzioni e compiti del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", come precedentemente indicati e descritti, sono "…*individuati in modo indicativo e non esaustivo*

e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile…";

- "***affidato***" al Direttore Generale il compito di dare piena e tempestiva attuazione, di intesa con la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" del medesimo "***Istituto***", alle disposizioni contenute nella precedente lettera f);
- "***dato mandato***" al Presidente:
  a) di sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile, la "*…proposta di conferma, in ossequio al principio della "**segregazione delle funzioni**", dell'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" del medesimo "**Istituto**", attesa la necessità, ravvisata, peraltro, anche dalla "**Autorità Nazionale Anticorruzione**", di conferire un incarico così delicato e complesso ad una unità di personale in possesso di qualifica dirigenziale e in considerazione sia della elevata qualificazione che della notevole esperienza maturata dallo stesso Dirigente nello svolgimento del predetto incarico…*";
  b) di sciogliere, in tal modo, la riserva presente nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2024, numero 35;
- "***fatto espresso rinvio***", per "*…quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle Delibere del 23 novembre 2023, numero 71, e del 25 febbraio 2025, numero 11, ed ai relativi allegati…*";
- "***dato mandato***" al Direttore Generale "*…di pubblicare il nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, e completato con la presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"…*";
- "***autorizzato***" il Direttore Generale a dare successiva "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Delibera del 23 maggio 2025, numero 30, con la quale il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente e in attuazione della Delibera del 24 aprile 2025, numero 26, come richiamata nel precedente capoverso, ha:

- "***confermato***", ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo

2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":

- ❖ conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" del medesimo "***Istituto***";
- ❖ rinnovato con la Delibera del 27 marzo 2020, numero 71;
- ❖ prorogato con la Delibera del 31 ottobre 2024, numero 35;

- "***stabilito***" che:
  - ➢ l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** avrà durata coincidente con quella del mandato degli attuali Organi di Governo, ovvero del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  - ➢ restano "…*ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nelle Delibere del 24 aprile 2018, numero 34, del 27 marzo 2020, numero 71, e del 31 ottobre 2024, numero 35, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come precedentemente richiamati*…";
  - ➢ l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" non dà diritto ad alcun compenso aggiuntivo e viene, quindi, conferito a titolo gratuito;

CONSIDERATO che, nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **10 giugno 2025**, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*dato "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito sia alla parziale modifica che al successivo completamento del processo di revisione del nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni*...", e in attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 25 febbraio 2025, numero 11, e del 24 aprile 2025, numero 26;

VISTA la Determina Direttoriale del 28 novembre 2025, numero 97, con la quale il Direttore Generale:

- ➢ attesa la necessità di ripartire le competenze per valore in materia di affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche nel rispetto di quanto previsto dal nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come parzialmente modificato dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 25 febbraio 2025, numero 11, e del 24 aprile 2025, numero 26;
- ➢ attesa, in particolare, la necessità di rivedere le competenze assegnate, nell'ambito dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", al Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza***

Nazionale" e al Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***";

- sentita la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***",

ha:

- "***conferito***" alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione, i seguenti ulteriori incarichi, che si aggiungono a quello di Direzione dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di Ragioneria***":
  a) incarico di Direzione, nell'ambito dello stesso Ufficio precedentemente indicato, del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***", limitatamente:
     a.1) alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi con importi inferiori ai **centoquarantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
     a.2) alle procedure di affidamento di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
  b) incarichi di supervisione, controllo e sottoscrizione dei provvedimenti che autorizzano sia la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi che la relativa spesa;
- "***conferito***" alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, ai fini dell'espletamento degli incarichi specificati nella lettera b) del precedente capoverso, una "…*apposita "**delega di funzioni**", nel rispetto del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni*…";
- "***stabilito***" che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione, il Dottore **Antonio SEMOLA**:
  - inquadrato, con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il "***Settore Professionale di Attività***" degli "***Appalti e Contratti***";
  - assegnato alla "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nel rispetto di quanto previsto dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5;
  - regolarmente in servizio, presso la "***Amministrazione Centrale***", con decorrenza dal **1° giugno 2023**,

  rimane formalmente assegnato alle "***articolazioni organizzative***" di seguito elencate:
  a) "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle***

Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti";

b) Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***",

secondo le misure percentuali definite, di volta in volta, dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con la **Dottoressa Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";

- "***stabilito***" che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione:
  a) alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, vengono attribuite le funzioni di "***Responsabile***" del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", nonché di "***Responsabile***" dei procedimenti che afferiscono ai predetti Settori, limitatamente:
    a.1) alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi con importi pari o superiori ai **centoquarantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
    a.2) alle procedure di affidamento di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
  b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO** viene, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "***fase istruttoria***" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "***endo***" o "***infra***" procedimentali, e gli atti propri della "***fase integrativa della efficacia***", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni;
- "***stabilito***", inoltre, che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione:
  a) al Dottore **Antonio SEMOLA**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, vengono attribuite le funzioni di "***Responsabile***" del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", nonché di "***Responsabile***" dei procedimenti che afferiscono ai predetti Settori, limitatamente:
    a.1) alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi con importi inferiori ai **centoquarantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;

a.2) alle procedure di affidamento di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;

b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, al Dottore **Antonio SEMOLA** viene, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "***fase istruttoria***" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "***endo***" o "***infra***" procedimentali, e gli atti propri della "***fase integrativa della efficacia***", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni;

- "***stabilito***", altresì, che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione:

  a) al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità, entro i limiti fissati dalla presente Determina Direttoriale, di Dirigente "***ad interim***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", è attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***", che riguardano:

    a.1) gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi con importi pari o superiori ai **centoquarantamila euro**, al netto della Imposta sul Valore Aggiunto;

    a.2) gli affidamenti di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;

  b) ai sensi e per gli effetti degli incarichi che le vengono conferiti con la presente Determina Direttoriale, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** è, invece, attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza, nell'ambito dello stesso Ufficio indicato nella precedente lettera a), del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***", che riguardano:

    b.1) gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi con importi inferiori ai **centoquarantamila euro**, al netto della Imposta sul Valore Aggiunto;

    b.2) gli affidamenti di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;

- "***disposto***" che, ai sensi "…*delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, alla Dottoressa* ***Luciana PEDOTO*** *saranno assegnati gli eventuali "****Obiettivi****" da realizzare nell'ambito degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, scelti tra quelli fissati nella Sezione "****Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione****", Sottosezione denominata "****Performance****", del "****Piano Integrato di Attività e Organizzazione****" dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****" adottato per il periodo temporale di riferimento*…";

- "***disposto***", inoltre, che alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** verranno corrisposte:
  a) la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, secondo la misura che verrà stabilita dal Consiglio di Amministrazione a seguito della graduazione delle posizioni dirigenziali, a decorrere dall'anno **2018** e per gli anni successivi, e, comunque, nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
  b) la retribuzione di risultato, a valle della conclusione dell'iter procedurale preordinato all'assegnazione, al monitoraggio e alla verifica della realizzazione degli obiettivi assegnati;
- "***disposto***", altresì, che "…*continueranno a prestare servizio nel Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e nel Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**" i dipendenti già assegnati alle predette "**articolazioni organizzative**" alla data della presente Determina Direttoriale*…";
- "***stabilito***" che i dipendenti che prestano attualmente servizio nel Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e nel Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" continueranno a svolgere la loro attività lavorativa con le stesse modalità precedentemente stabilite e saranno tutti gestiti direttamente dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio II, fatta eccezione:
  a) per la Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, che rimane sotto la direzione del Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e di Dirigente "***ad interim***", entro i limiti precedentemente fissati, dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
  b) per la Signora **Katia PENNAZZA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, che svolgerà la sua prestazione lavorativa esclusivamente per le esigenze della Direzione Generale e sotto le direttive, il coordinamento e la supervisione della Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, abilitata a gestire anche l'orario di lavoro, ordinario e straordinario, le ferie, i congedi e le altre assenze dal servizio della predetta dipendente;
- "***disposto***", infine, che, per "…*tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Determina Direttoriale, si fa rinvio a quanto disposto dalle Delibere adottate dal Consiglio di Amministrazione, come precedentemente richiamate, e ai provvedimenti attuativi eventualmente già adottati dal Direttore Generale*…";

CONSIDERATO che tutti gli atti e i provvedimenti adottati ai fini della attivazione, della gestione e dell'espletamento:

- di procedure concorsuali e di mobilità per il reclutamento di personale, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che con rapporto di lavoro a tempo determinato, ivi compresi gli scorrimenti delle "***graduatorie finali di merito***", in corso di validità legale, di procedure già concluse;

- di procedure di selezione per le progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo,

rimangono nella esclusiva competenza del Direttore Generale:

a) nel rispetto di quanto previsto:
   a.1) dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, del 27 marzo 2020, numero 21, del 31 ottobre 2024, numero 35, e del 23 maggio 2025, numero 30;
   a.2) dalla Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141,

   ed entro i limiti fissati dai predetti provvedimenti;

b) nelle more della piena attuazione del nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come inizialmente "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, "***parzialmente modificato***" e successivamente "***approvato***", nella sua versione completa e definitiva, dallo stesso Organo di Governo, rispettivamente con le Delibere del 25 febbraio 2011, numero 11, e del 24 aprile 2025, numero 26;

CONSIDERATO inoltre, che:

- l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, ha previsto l'adozione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***"), in prima applicazione, entro il **30 aprile 2022**;
- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso hanno previsto anche l'adozione, con "…*Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281*…", di un "***Piano Tipo***", a "…*supporto di tutte le pubbliche amministrazioni*…", entro il **31 marzo 2022**;
- entro la data fissata dal legislatore, come precedentemente indicata, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto uno "***Schema***" di "***Piano Tipo***", che articola il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***") in quattro "***Sezioni***":
  - SEZIONE 1): "***Scheda Anagrafica della Amministrazione***";
  - SEZIONE 2): "***Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione***", con le seguenti "***Sottosezioni***":
    a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Valore Pubblico***"
    b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Performance***"
    c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Rischi Corruttivi e Trasparenza***";
  - SEZIONE 3): "***Organizzazione e Capitale Umano***", con le seguenti "***Sottosezioni***":
    a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Struttura Organizzativa***"

b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale***";

❖ SEZIONE 4): "***Monitoraggio***";

CONSIDERATO che, per la predisposizione della "***Sottosezione di Programmazione***" denominata "***Piano Triennale di Fabbisogno di Personale***" della "***Sezione***" denominata "***Organizzazione e Capitale Umano***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", è stata ravvisata la necessità di definire le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto l'ottavo***";

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ha, pertanto, definito le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", ai fini della implementazione della "***Sottosezione di Programmazione***" denominata "***Piano Triennale di Fabbisogno di Personale***" della "***Sezione***" denominata "***Organizzazione e Capitale Umano***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***";

CONSIDERATO che, nella riunione del **30 settembre 2024**, le predette "***Linee Guida***" sono state illustrate, collegialmente, dal Presidente, dal Consiglio di Amministrazione, dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico al Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***";

VISTA la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- "***approvato***", ai fini della implementazione della "***Sottosezione di Programmazione***" denominata "***Piano Triennale di Fabbisogno di Personale***" della "***Sezione***" denominata "***Organizzazione e Capitale Umano***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", come definite dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico;
- "***approvato***" la "***Tabella***" all'uopo predisposta e riportata nelle "***Linee Guida***" richiamate nel precedente capoverso, che

descrive, schematicamente, le modalità di utilizzo delle risorse allocate nel "***Fondo***" all'uopo costituto nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a oltre **quattro milioni di euro** e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno **2023**, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "***assegnazione ordinaria***", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni:

Anno	**Numero e Profilo**	**Spesa prevista**	**Copertura finanziaria**
2024	**24** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", e **8** posti per le esigenze della "***Amministrazione Centrale***", da coprire, ove possibile, mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" in itinere o, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure di "***mobilità***" e/o di procedure concorsuali "***aperte***"	**€ 1.080.000,00**	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel "***Fondo***" all'uopo costituto nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a oltre **quattro milioni di euro** e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie attribuite, nell'anno **2023**, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "***assegnazione ordinaria***", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni.
2024	**28** posti di "***Ricercatore***" e/o "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", e **12** posti per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", da coprire, prevalentemente, mediante l'attivazione di procedure concorsuali "***aperte***"	**€ 1.635.000,00**	
2024	**6** posti di "***Dirigente di Ricerca***" e/o di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***", di cui **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico economico***", da coprire mediante l'attivazione di procedure di "***mobilità***" e/o di procedure concorsuali "***aperte***", e **4** posti di "***Dirigente di Ricerca***" e/o di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, proporzionali al bacino di utenza, da	**€ 685.000,00**	

	coprire, ove possibile, mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere o, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure concorsuali "***aperte***"		
2024	"***Progressioni di carriera***" del personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***" dal secondo al primo livello professionale, mediante lo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" delle procedure di selezione già attivate e concluse alla fine dello scorso anno, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali vigenti	**€ 600.000,00 (risorse già utilizzate)**	

- "***approvato***" la "***Tabella***" all'uopo predisposta e riportata nelle stesse "***Linee Guida***", che individua e descrive, schematicamente, i "***Grandi Progetti***" ai quali sono destinati i **12** posti di "**Ricercatore**" e/o di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- "***autorizzato***" la copertura, con le modalità stabilite nella "***Tabella***" riportata nel precedente capoverso:
  - di **6** posti di "***Dirigente di Ricerca***" e/o di "***Dirigente Tecnologi***", Primo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***", così articolati:
    - "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale: **2** posti;
    - "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico economico***": **2** posti;
    - "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***": **2** posti;
  - di **16** posti di "***Ricercatore***" e/o "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", secondo i "***profili***" e "***livelli***" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:
    - "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale: **13** posti;
    - "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale: **3** posti;
  - di **16** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***", ripartiti uno per "***Struttura***", secondo i "***profili***" e "***livelli***" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:
    - "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale: **4 posti**;
    - "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale: **1 posto**;
    - "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale: **11 posti**;

- di **8** posti di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, e/o di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale, per le esigenze della "***Amministrazione Centrale***", secondo i "***profili***" e "***livelli***" professionali individuati e definiti dal Direttore Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e i Responsabili dei due "***Uffici di Livello Dirigenziale***", e così articolati:
  - "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale: **5** posti;
  - "***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale: **2 posti**;
  - "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale: **1 posto**;

➢ "***autorizzato***":

- la copertura di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***", come di seguito articolati:
  - "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
  - "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto,

  per un importo di **€ 170.000,00**;
- l'utilizzo, per la copertura dei predetti posti, delle risorse, pari complessivamente a **€ 2.769.830,95**, che:
  - sono state assegnate, nell'anno **2024**, allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il "***Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca***", ai sensi dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;
  - sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6, e resa esecutiva dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 29 maggio 2024, numero 52;

➢ "***stabilito***" che, ai fini della definizione del "***programma di reclutamento del personale***" negli anni **2025** e **2026**, verranno utilizzate, ove possibile, le risorse che provengono dal "***turn over***", ovvero le risorse che derivano, nel periodo di riferimento, dalle cessazioni dal servizio, a seguito di collocamento in stato di quiescenza, del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e del personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, secondo modalità che dovranno essere concordate con il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" in sede di implementazione della "***Sottosezione di Programmazione***" denominata "***Piano Triennale di Fabbisogno di Personale***" della "***Sezione***" denominata "***Organizzazione e Capitale***

Umano" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***";

- "***affidato***" al Direttore Generale l'incarico di implementare:
  a) nel rispetto delle "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", come definite dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, e approvate dal predetto Organo di Governo;
  b) con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***",

  la "***Sottosezione di Programmazione***" denominata "***Piano Triennale di Fabbisogno di Personale***" della "***Sezione***" denominata "***Organizzazione e Capitale Umano***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***";

VISTA la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

  che è stato, tra l'altro, predisposto tenendo conto delle "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", come "***definite***" dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, "***condivise***" con il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del **30 settembre 2024** e "***approvate***" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27;
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 21 febbraio

2024, numero di protocollo 2228, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO che, in data **28 novembre 2024**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e lo ha pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, con la quale il Direttore Generale ha conferito gli incarichi per la predisposizione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del **29 gennaio 2025**, per la sua approvazione;

CONSIDERATO che, nel rispetto degli incarichi all'uopo conferiti dal Direttore Generale con la nota del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, è stato predisposto il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***";

CONSIDERATO in particolare, che la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":

- prevede, in una prima fase, soltanto l'attuazione della "***programmazione***" che:
  - è stata "***definita***", alla fine dello scorso anno, dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, con le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";
  - è stata "***condivisa***" con il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del **30 settembre 2024**;
  - è stata "***approvata***" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27;
  - è stata "***recepita***" nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38;

- rinvia, pertanto, la "…*nuova "**Programmazione del Fabbisogno di Personale**" per gli anni **2025**, **2026** e **2027** successivamente alla acquisizione, da parte dei Ministeri Vigilanti, delle necessarie indicazioni operative ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, come integralmente riportate nelle premesse della presente Delibera, e, quindi, in sede di "**aggiornamento**" del "**Piano**"*…";
- stabilisce, altresì, che, sempre in sede di "***aggiornamento***" del "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", sarà necessario tenere conto che:
  - tutte le "***risorse assegnate all'Ente, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", sono state già integralmente utilizzate;
  - le "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", non sono state, invece, ancora utilizzate, ma, in minima parte, soltanto impegnate;

VISTA la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **23 gennaio 2025**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha, tra l'altro:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come richiamata in precedenza, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto***

Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO che, in data **30 gennaio 2025**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha:

- trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";
- pubblicato il "***Piano***" sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, con la quale il Consiglio di Amministrazione

- ravvisata la necessità di:
  - "***aggiornare***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", secondo le indicazioni di seguito riportate;
  - "***modificare***":
    a) le modalità di ripartizione dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", incrementando i posti di "***Ricercatore***" da 6 a **7** e riducendo i posti di "***Tecnologo***" da 6 a **5**, secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
    b) le modalità di copertura dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere, anche la "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;
  - "***definire***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
  - "***definire***", sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un "***Documento***" all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della

copertura, con oneri a carico delle stesse risorse, di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***" e così articolati:

- ❖ "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
- ❖ "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;

- "***prevedere***", pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:
  a) **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
     - ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
     - ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
     - ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;
     - ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;
  b) **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - ❖ "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
     - ❖ "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;

- "***prevedere***":
  - ➢ relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di <u>cinque</u> diverse "***Commissioni Esaminatrici***", una per ogni "***Raggruppamento Scientifico Nazionale***";
  - ➢ relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di <u>due</u> "***Commissioni Esaminatrici***", una per i "***Settori Tecnologici 1 e 2***" e una per il "***Settore Tecnologico 3***",

  fermo restando che tutte le "***Commissioni Esaminatrici***" saranno composte da <u>tre membri</u>, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

- "***utilizzare***", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, l'importo residuo di **€ 137.119,00**, che proviene dalla

assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:

a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;

- "***implementare***" il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…", utilizzando il "***Fondo***" all'uopo costituito, che è stato ulteriormente incrementato, per tale finalità, di un **milione di euro**, a seguito della definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28;
- "***inserire***" il programma completo delle "***assunzioni obbligatorie***" per il Triennio 2025-2027 nel "***Paragrafo***" 3.3.4 "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";

➢ sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **25 marzo 2025**, in merito alla necessità di "***aggiornare***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" per tutte le motivazioni esposte in precedenza;

➢ preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***aggiornato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***modificato***", in particolare:

a) le modalità di ripartizione dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", incrementando i posti di "***Ricercatore***" da 6 a **7** e riducendo i posti di "***Tecnologo***" da 6 a **5**, secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
b) le modalità di copertura dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di

"***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere, anche la "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

- "***definito***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***definito***", sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un "***Documento***" all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della copertura, con oneri a carico delle stesse risorse, di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***" e così articolati:
  a) "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
  b) "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
- "***previsto***", pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:
  a) **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;
  b) **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
     - "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;
- "***previsto***":
  a) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di

"***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di cinque diverse "***Commissioni Esaminatrici***", una per ogni "***Raggruppamento Scientifico Nazionale***";

b) relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di due "***Commissioni Esaminatrici***", una per i "***Settori Tecnologici 1 e 2***" e una per il "***Settore Tecnologico 3***",

fermo restando che tutte le "***Commissioni Esaminatrici***" saranno composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

- "***deciso***" di utilizzare, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, l'importo residuo di **€ 137.119,00**, che proviene dalla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:
  a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
  b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;
- "***implementato***" il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…", utilizzando il "***Fondo***" all'uopo costituito, che è stato ulteriormente incrementato, per tale finalità, di un **milione di euro**, a seguito della definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28;
- "***inserito***" il programma completo delle "***assunzioni obbligatorie***" per il Triennio 2025-2027 nel "***Paragrafo***" 3.3.4 "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";
- "***approvato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", "***aggiornata***" secondo le indicazioni contenute nei capoversi precedenti;
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresi:

a) l'inserimento nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", con il nuovo testo all'uopo definito e approvato;

b) la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO che, in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del del 24 aprile 2025, numero 25, come richiamata nel precedente capoverso, la Dottoressa **Laura FLORA**, in data **1° giugno 2025**, ha:

a) inserito nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" il testo "***aggiornato***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

b) trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***";

c) pubblicato il "***Piano***" sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA infine, la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- "***modificato***", nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", stabilendo, in particolare, che:

  a) i **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verranno coperti "*…mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70…*";

  b) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto "*…mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di*

otto *posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**Aree Scientifico-Tecniche**" afferenti a tutte le "**Macroaree Concorsuali**", che è ancora in fase di espletamento…*";

c) **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto "*…mediante "**chiamata diretta**", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni…*";

- "***stabilito***" che, ai fini della copertura dei **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante "*…lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "**Dirigente Tecnologo**", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "**tecnico-scientifica**", approvata con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2025, numero 70, verranno applicate le seguenti modalità:*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**;*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento…*";
- "***stabilito***" che, ai fini della copertura di **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante "*…lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "**Aree Scientifico-Tecniche**" afferenti a tutte le "**Macroaree Concorsuali**", che è ancora in fase di espletamento, verranno applicate le seguenti modalità:*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**;*
  - *nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento…*";

- "***conferito***" al "…*Direttore Generale l'incarico di adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della presente Delibera*…";
- "***autorizzato***" la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;

CONSIDERATO che la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" prevede, tra l'altro, la copertura di **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico economico***", per le esigenze della Direzione Generale, e definisce anche le relative modalità di copertura, come di seguito indicate:

> i "…***2*** *posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, Settore Tecnologico ST2, denominato "**amministrativo-giuridico economico**", saranno coperti mediante l'attivazione di procedure di "**mobilità**" e/o di procedure concorsuali "**aperte**"*…";

VISTA la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- <u>sentito</u> il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **27 gennaio 2026**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- <u>preso atto</u> di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA** ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la pubblicazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" sul "***Portale***" del "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO che, in data **28 gennaio 2026**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha pubblicato il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" sul "***Portale***" del "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTO in particolare, il "***Paragrafo***" 3.3.2.3, denominato "***Calcolo del turn-over e definizione dei limiti delle spese di personale per l'anno 2026, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, che ha sostituito l'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e adeguamento della dotazione organica, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207***", della "***Sottosezione di Programmazione***" 3.3, denominata "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***";

CONSIDERATO che, nel predetto "***Paragrafo***":

- sono indicati i risparmi derivanti dal "***turn over***" del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, che è cessato dal servizio nel corso dell'anno **2025;**
- sono state quantificate:
  a) una quota pari al **75%** dei predetti risparmi, che costituisce il limite massimo entro il quale sarà possibile, nell'anno **2026**, assumere nuove unità di personale;
  b) una quota pari al **25%** degli stessi risparmi, che è stata, invece, versata all'Erario entro il **30 aprile 2026**;

VISTA la "***Tabella***" all'uopo predisposta, come di seguito riportata:

A	B	C			D	E	
Personale di ruolo a tempo indeterminato cessato nell'anno 2025	Trattamento economico fondamentale anno 2025 (CCNL di comparto 2019 - 2021)	Oneri riflessi			Totale (B+C)	Quantificazione del 25% del Totale (colonna D) da versare sul capitolo 3441 del Bilancio dello Stato	Quantificazione del 75% del Totale (colonna D)
	Stipendio tabellare; rateo di XIII mensilità; indennità di vacanza contrattuale	Oneri previdenziali CPDEL e ENPDEP	IRAP	Totale oneri riflessi (oneri previdenziali + IRAP)			
Personale livello I-III	1.150.655,17	274.926,04	97.805,69	372.731,73	1.523.386,90	380.846,73	1.142.540,17
Personale livello IV-VIII	560.607,76	133.946,01	47.651,66	181.597,67	742.205,44	185.551,36	556.654,08
Totale personale livello I-VIII	1.711.262,94	408.872,05	145.457,35	554.329,40	2.265.592,34	566.398,09	1.699.194,25

CONSIDERATO che:

- i risparmi derivanti dal "***turn over***" sono stati calcolati secondo le modalità definite dall'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, che ha sostituito l'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e nel rispetto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del 7 aprile 2025, numero 8, che è stata emanata dallo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***";
- secondo la "***Tabella***" riportata in precedenza, nell'anno **2026** potranno essere effettuate assunzioni in servizio di ruolo entro i limiti del **75%** del "***turn over***", calcolato con le modalità precedentemente indicate e, quindi, entro il limite massimo di un importo pari a **€ 1.699.194,25**;
- è stato, quindi, predisposto apposito elenco, comprensivo sia del costo previsto nel corrente anno che del costo a regime, di tutte le assunzioni già autorizzate nel corso dell'anno **2025** e, quindi, già coperte finanziariamente, che saranno effettuate nel corso dell'anno **2026**;
- per la quantificazione degli oneri previsti per le predette assunzioni è stato utilizzato il "***costo medio***" attuale;

- il predetto elenco comprende anche i **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico-economico***", e fissa la data presunta di assunzione in servizio di ruolo dei vincitori delle relative procedure di reclutamento (ovvero procedure di "***mobilità***" e/o procedure concorsuali "***aperte***") al **1° ottobre 2026**, con un "***costo a regime***", ovvero il costo previsto su base annua, pari a **€ 230.044,00**, e un "***costo effettivo***", ovvero il costo previsto nell'anno **2026**, pari a **€ 57.511,00**;

CONSIDERATO che i **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico-economico***", sono destinati a soddisfare le esigenze dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale denominati "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" e "***Controllo di Gestione***";

RAVVISATA la necessità di verificare, preliminarmente, la possibilità di coprire i predetti posti acquisendo la disponibilità al trasferimento di unità di personale inquadrate nel profilo e nel livello professionale precedentemente indicati e in possesso di elevata qualificazione professionale e di notevole esperienza lavorativa maturata in altre amministrazioni pubbliche e, in particolare, in altri Enti Pubblici di Ricerca;

VALUTATA quindi, l'opportunità di attivare, per la copertura dei predetti posti, due distinte procedure per il "***passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse***", definite anche "***procedure di mobilità***", che sono previste e disciplinate dall'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e di attivare, pertanto, eventuali procedure concorsuali "***aperte***" soltanto nel caso in cui le predette "***procedure di mobilità***" dovessero essere dichiarate "***deserte***" o essere chiuse, per qualsiasi motivo, con esito negativo;

ATTESA quindi, la necessità di attivare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, una procedura per il "***passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse***", ovvero una "***procedura di mobilità***", ai fini della copertura di **1** posto di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico-economico***", per le esigenze del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***";

VISTO il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 dicembre 2025, numero 101;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

DETERMINA

Articolo 1
Posti da coprire

1. Con il presente "***Bando di Selezione***" lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attiva, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, una procedura per il "***passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse***", ovvero una "***procedura di mobilità***", ai fini della copertura di **1** posto di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico economico***", per le esigenze del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***".

Articolo 2
Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla "***procedura di mobilità***" indicata nell'articolo 1 del presente "***Bando***" è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
   a) essere dipendente di ruolo di una delle Pubbliche Amministrazioni indicate nell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, previsto dal Sistema di Classificazione del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, ovvero con inquadramento nelle Aree o nelle Categorie equiparate al Profilo e al Livello precedentemente indicati, previsto da altri Comparti del pubblico impiego;
   b) non essere stato licenziato da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
   c) non essere stato dispensato e/o destituito da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento;
   d) non essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, e successive modifiche e interazioni, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
   e) non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in autorità di cosa giudicata;
   f) non essere stato collocato in quiescenza a seguito della cessazione del rapporto di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione;
   g) essere in possesso del Diploma di Laurea (**DL**) in "***Giurisprudenza***" e/o in "***Scienze Politiche***" e/o in "***Economia e Commercio***", conseguito secondo l'ordinamento vigente prima della riforma introdotta dal Decreto Ministeriale del 3 novembre 1999, numero 509, ovvero di una Laurea conseguita nell'ambito delle Classi delle Lauree Specialistiche (**LS**), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal predetto Decreto Ministeriale, o di una Laurea conseguita nell'ambito delle Classi delle Lauree Magistrali (**LM**), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004, numero 270, che il Decreto Inmterministeriale del 9 luglio 2009 equipara, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, a uno dei predetti Diplomi di Laurea;
   h) essere in possesso di specifica e comprovata qualificazione professionale e aver maturato notevole esperienza in tutte le materie che riguardano il personale degli Enti Pubblici di Ricerca, con specifico riguardo alle diverse procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente, alle progressioni economiche e di carriera sia del personale tecnologo e di ricerca che del personale tecnico e amministrativo e allo status giuridico ed economico del personale in servizio di ruolo;

i) essere in possesso della idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego;
j) conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta.

2. Tutti i requisiti richiesti dal presente "***Bando***" devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" che ne forma oggetto sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
3. I candidati verranno ammessi alla "***procedura di mobilità***" con la riserva del successivo accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente "***Bando***" e dichiarati nelle domande di partecipazione alla medesima procedura.
4. Il mancato possesso di anche uno solo dei requisiti richiesti dal presente "***Bando***", come espressamente indicati nel precedente comma 1, comporterà l'esclusione dalla "***procedura di mobilità***".
5. Le esclusioni dalla "***procedura di mobilità***", qualunque ne sia la causa, potranno essere disposte, in ogni momento, con provvedimento motivato del "***Direttore Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", su proposta del "***Responsabile del Procedimento***".

Articolo 3
Termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura

1. Il presente "***Bando di mobilità***" sarà pubblicato sul "***Sito Web***":
   a) del "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***", al seguente indirizzo "***www.inpa.gov.it***";
   b) dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a tempo indeterminato***";
2. La domanda di ammissione alla procedura di selezione, corredata di tutta la documentazione necessaria, dovrà essere trasmessa **unicamente per via telematica**, **a pena di esclusione**, utilizzando l'applicazione informatica prevista dall'articolo 35-ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, disponibile sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" al seguente indirizzo: https://www.inpa.gov.it, entro e non oltre **le ore 23:59** del **trentesimo** giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo "***Avviso***" sul predetto "***Portale***".
3. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, dell'applicazione informatica che deve essere utilizzata per la presentazione delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" disciplinata dal presente "***Bando***", il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a seguito di apposito accertamento che confermi il malfunzionamento:
   a) dispone, con proprio provvedimento, la proroga del termine di scadenza inizialmente fissato per la presentazione delle predette domande per un periodo temporale pari a quello del malfunzionamento;
   b) pubblica sia sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" che sul "***Sito Web***" della "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" un "***Avviso***" che comunica l'accertato malfunzionamento e il nuovo termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla predetta procedura.
4. Ai fini della presentazione delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" disciplinata dal presente "***Bando***" è necessario procedere, in via preliminare, alla "***autoregistrazione***" al sistema, che può essere effettuata mediante l'accesso al "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" al seguente indirizzo: https://www.inpa.gov.it ovvero direttamente mediante l'accesso al seguente indirizzo: https://pica.cineca.it/login e può essere perfezionata secondo le istruzioni riportate al seguente indirizzo: https://pica.cineca.it/login.

5. I candidati possono effettuare la "***autoregistrazione***" prevista dal comma precedente solo se sono in possesso di un indirizzo di posta elettronica ovvero della identità digitale denominata "***SPID***" e/o "***CIE***".
6. Per accedere all'applicazione informatica denominata "***PICA***", con le modalità definite nel precedente comma 4, i candidati sono, inoltre, tenuti a riportare il "***codice bando***" di seguito indicato: "***2026INAFTEC-CLE-VP-005***".
7. Una volta concluse le operazioni descritte nei commi precedenti, il candidato deve inserire tutti i dati richiesti per la presentazione della domanda e allegare alla stessa i documenti ritenuti necessari, utilizzando il formato elettronico "***PDF/ZIP***".
8. La domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" deve essere debitamente compilata dal candidato in tutte le sue parti, **a pena di esclusione**, secondo le indicazioni contenute nell'applicazione informatica resa disponibile dall'Amministrazione ai sensi del precedente comma 4.
9. Alla domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" disciplinata dal presente "***Bando***" il candidato deve, altresì, allegare, sempre **a pena di esclusione**, la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale.
10. Non sono ammesse, anche in questo caso **a pena di esclusione**, altre forme o modalità di invio delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" diverse da quella prevista e disciplinata dal presente articolo.
11. Entro la scadenza del termine fissato dal precedente comma 2 la piattaforma informatica denominata "***PICA***" consente ai candidati di procedere al salvataggio delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" in modalità "***bozza***".
12. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" è certificata dall'applicazione informatica mediante il rilascio di apposita ricevuta, che verrà inviata, automaticamente, all'indirizzo di posta elettronica del candidato che ha presentato la domanda.
13. Alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***", la piattaforma informatica denominata "***PICA***" non consentirà più ai candidati di accedere al sistema, né di inviare altri atti o documenti, in aggiunta, a modifica o in sostituzione di quelli già trasmessi.
14. Ad ogni domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al "***codice bando***", dovrà essere specificatamente indicato dal candidato per qualsiasi successiva comunicazione relativa alla medesima procedura.
15. La domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" dovrà essere sottoscritta e trasmessa dal candidato nel rispetto delle seguenti modalità:
    a) il candidato appone sulla domanda la "***firma digitale***", rilasciata dai certificatori qualificati all'uopo autorizzati dalla "***Agenzia per l'Italia Digitale***" e trasmette la stessa secondo le indicazioni contenute nei precedenti commi del presente articolo;
    b) in alternativa alla modalità indicata nella precedente lettera a), il candidato procede al salvataggio sul proprio "***personal computer***" del "***file***" in formato elettronico "***PDF***" generato dal sistema, che contiene la predetta domanda, appone sullo stesso la "***firma autografa***", in forma estesa e leggibile, e carica il documento sull'applicazione informatica, allegando allo stesso un proprio documento di riconoscimento in corso di validità legale.
16. Nel rispetto di quanto previsto dal "***Codice della Amministrazione Digitale***" attualmente in vigore, qualora il candidato abbia effettuato l'accesso all'applicazione informatica denominata "***PICA***" tramite "***SPID***" e/o "***CIE***", non è richiesta la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" con le modalità stabilite dal precedente comma.
17. Ogni comunicazione ai candidati che riguarda la "***procedura di mobilità***" disciplinata dal presente "***Bando***", ivi comprese quelle relative al calendario dell'eventuale colloquio e al relativo esito, è pubblicata sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" e sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al

seguente indirizzo: ***www.inaf.it***, Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione Sottosezione "***Tecnologi a tempo indeterminato***".

Articolo 4
Modalità di redazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità

1. Nella domanda di ammissione alla "***procedura di mobilità***" il candidato **deve dichiarare**, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, **sotto la propria responsabilità**:
   a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza e il codice fiscale;
   b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati Membri della Unione Europea;
   c) il godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle predette liste;
   d) di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera g), del presente "***Bando di Mobilità***", con l'indicazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
   e) di essere dipendente di ruolo di una delle Pubbliche Amministrazioni indicate nell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, previsto dal Sistema di Classificazione del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, ovvero con inquadramento nelle Aree o nelle Categorie equiparate al Profilo e al Livello precedentemente indicati, previsto da altri Comparti del pubblico impiego;
   f) di essere in possesso di specifica e comprovata qualificazione professionale e di aver maturato notevole esperienza in tutte le materie che riguardano il personale degli Enti Pubblici di Ricerca, con specifico riguardo alle diverse procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente, alle progressioni economiche e di carriera sia del personale tecnologo e di ricerca che del personale tecnico e amministrativo e allo status giuridico ed economico del personale in servizio di ruolo;
   g) le eventuali condanne penali, anche se sia stato concesso l'indulto, il condono o il perdono giudiziale ovvero sia stata applicata la pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e seguenti del Codice di Procedura Penale (**a pena di esclusione dalla procedura concorsuale, la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);
   h) gli eventuali procedimenti penali pendenti (**a pena di esclusione dalla procedura di selezione, la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);
   i) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in autorità di cosa giudicata;
   j) di non essere stato licenziato da un altro impiego pubblico per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, ovvero per motivi disciplinari, ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati nell'ambito dei diversi Comparti della Pubblica Amministrazione;
   k) di non essere stato dispensato e/o destituito da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento;
   l) di non essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
   m) di essere in possesso della idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego;

n) i servizi prestati alle dipendenze di altre amministrazioni pubbliche e le relative cause di cessazione (**a pena di esclusione dalla procedura di selezione**);
o) la conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta.

2. Tutti i candidati sono, altresì, tenuti:
   a) a indicare i recapiti presso i quali desiderano che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla "***procedura di mobilità***" oggetto del presente "***Bando***", ivi compresi i recapiti telefonici e gli indirizzi di posta elettronica, sia ordinaria che certificata;
   b) a segnalare, tempestivamente, le eventuali, successive variazioni dei predetti recapiti.
3. La domanda di ammissione alla procedura di mobilità deve essere corredata da:
   a) un "***Curriculum Vitae et Studiorum***", sottoscritto dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, che deve essere redatto dal candidato utilizzando il formato "***Europass***" o, comunque, un formato che abbia impostazione e contenuti analoghi, fermo restando che, in calce al predetto "***curriculum***", deve essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente "**curriculum vitae et studiorum**" sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, consapevole della responsabilità penale prevista dall'articolo 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*";
   b) dall'elenco, firmato in calce dal candidato, dei titoli valutabili dalla "***Commissione Esaminatrice***";
   c) relazione descrittiva delle attività lavorative svolte (max 5 pagine, carattere 12, interlinea 1).
4. Nel "***Curriculum Vitae et Studiorum***", regolarmente datato e sottoscritto dal candidato, dovranno essere analiticamente indicati:
   a) tutti i periodi di servizio svolti presso le pubbliche amministrazioni e i relativi inquadramenti, con la specificazione di Profili, Livelli, Aree o Categorie;
   b) gli eventuali incarichi ricoperti, con l'indicazione sia dei relativi provvedimenti di conferimento che delle date di inizio e di conclusione degli stessi, laddove questi ultimi siano, nel frattempo, terminati;
   c) i corsi di formazione attinenti il posto da coprire mediante la "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***".
5. L'assunzione in servizio è comunque subordinata, nelle ipotesi previste e disciplinate dall'articolo 3, comma 7, lettera b), del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, alla presentazione del nulla osta incondizionato e definitivo al trasferimento, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.
6. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento o mancato recapito di comunicazioni dirette ai candidati o in caso di ritardi o disguidi postali o telegrafici, né per lo smarrimento o il mancato recapito di comunicazioni che siano da imputare ad omessa o tardiva segnalazione da parte degli stessi candidati del cambiamento del domicilio e/o dell'indirizzo indicato nella domanda, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica ordinaria o certificata, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o di comunicazione comunque imputabili a fatti di terzi, a casi fortuiti o a casi di forza maggiore.

Articolo 5
Procedura di valutazione

1. Il Direttore Generale nomina, con proprio provvedimento, adottato successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***", una "***Commissione***

Esaminatrice", composta da tre membri, che valuta i "***Curricula Vitae et Studiorum***" e gli altri titoli di servizio presentati dai candidati e l'eventuale colloquio.

2. Con il provvedimento di nomina della "***Commissione Esaminatrice***":
   a) viene individuato il componente con funzioni di "***Presidente***";
   b) viene individuato il "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", che può coincidere con la figura del "***Responsabile del Procedimento***";
   c) potranno essere individuati anche membri supplenti.
3. La nomina di almeno un terzo dei componenti della "***Commissione Esaminatrice***", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni.
4. La composizione della "***Commissione Esaminatrice***" potrà essere eventualmente integrata con la nomina:
   a) di membri esperti in informatica e/o nella lingua inglese;
   b) di membri esperti per la verifica delle capacità logico-tecniche e comportamentali dei candidati.
5. Le riunioni della "***Commissione Esaminatrice***" potranno essere svolte in via telematica.
6. Nella prima riunione, la "***Commissione Esaminatrice***" stabilisce:
   a) i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e dell'eventuale colloquio, che devono essere espressamente indicati nel Verbale della riunione, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
   b) il calendario fissato per il colloquio, ove previsto.
7. La "***Commissione Esaminatrice***" dispone fino ad un massimo di **60 punti** per la valutazione dei "***Curricula Vitae et Studiorum***" e dei titoli di servizio, come indicati nell'articolo 4, comma 4, del presente "***Bando***", e fino ad un massimo di **40 punti** per la valutazione del colloquio che, ove previsto, si terrà nel Complesso Immobiliare sito a Roma, nel in Viale del Parco Mellini, numero 84, Sede della "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".
8. La valutazione dei "***Curricula Vitae et Studiorum***" e dei titoli di servizio è diretta ad accertare, sulla base di elementi oggettivi, che i candidati siano in possesso di specifica e comprovata qualificazione professionale e abbiano maturato notevole esperienza in tutte le materie che riguardano il personale degli Enti Pubblici di Ricerca, con specifico riguardo alle diverse procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente, alle progressioni economiche e di carriera sia del personale tecnologo e di ricerca che del personale tecnico e amministrativo e allo status giuridico ed economico del personale in servizio di ruolo.
9. La "***Commissione Esaminatrice***" è tenuta a considerare, come titolo preferenziale, l'esperienza lavorativa eventualmente maturata dai candidati negli Enti Pubblici di Ricerca, attribuendo alla stessa, in sede di valutazione dei "***Curricula Vitae et Studiorum***" e dei titoli di servizio, un peso specifico.
10. Nei casi in cui i candidati non presentino i "***Curricula Vitae et Studiorum***" ovvero non dichiarino e/o non comprovino il possesso dei titoli con le modalità indicate nel presente articolo, la "***Commissione Esaminatrice***" non procederà alla loro valutazione, specificandone i motivi.
11. In ogni caso, non saranno valutati i "***Curricula Vitae et Studiorum***" e i titoli prodotti successivamente alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla "***procedura di mobilità***".
12. Il colloquio, ove previsto, sarà finalizzato a valutare, con riferimento al posto da coprire mediante la "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***", la congruità della qualificazione professione posseduta e della esperienza maturata dai candidati e l'attinenza dei titoli prodotti, con riferimento sia agli incarichi ricoperti che ai corsi di formazione ai quali essi hanno partecipato.
13. Al colloquio, ove previsto, sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei "***Curricula Vitae et Studiorum***" e dei titoli di servizio, un punteggio non inferiore a **42/60**.

14. Ai candidati che conseguono l'ammissione al colloquio è data comunicazione, con le modalità definite dal successivo comma 13, almeno quindici giorni prima della data fissata dalla "***Commissione Esaminatrice***".
15. L'avviso di convocazione al colloquio sarà inviato all'indirizzo di "***Posta Elettronica Certificata***" ovvero, in alternativa, all'indirizzo di "***Posta Elettronica Ordinaria***" indicato dal candidato.
16. Il colloquio si intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **28/40**.
17. L'Amministrazione si riserva di svolgere il colloquio in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la sua pubblicità, la corretta identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità.
18. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono presentare un documento di identità personale in corso di validità legale.
19. L'eventuale assenza dei candidati al colloquio sarà considerata come automatica **rinuncia a partecipare alla "*procedura di mobilità*"**, qualunque ne sia la causa.
20. Al termine di ogni seduta riservata al colloquio la "***Commissione Esaminatrice***" è tenuta a predisporre l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascuno di essi.
21. Il predetto elenco, sottoscritto dal "***Presidente***" e dal "***Segretario***" della "***Commissione Esaminatrice***", verrà affisso all'ingresso del locale scelto per lo svolgimento del colloquio, nel caso in cui quest'ultimo venga svolto in presenza, e verrà comunque pubblicato sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" e sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a Tempo indeterminato***".

Articolo 6
Approvazione della graduatoria

1. La "***Commissione Esaminatrice*** formula la "***graduatoria di merito***" dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alla prova di esame e all'eventuale colloquio.
2. Con provvedimento del Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
   a) vengono approvati gli atti della procedura di selezione e la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei;
   b) viene dichiarato vincitore della procedura di selezione il candidato collocato al primo posto della predetta "***graduatoria***".
3. La "***graduatoria finale di merito***" della "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***" è contestualmente pubblicata:
   a) sul "***Portale del Reclutamento***" del "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" al seguente indirizzo "***www.inpa.gov.it***";
   b) sul "***Sito Web***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al seguente indirizzo "***www.inaf.it***", Sezione "***Lavora con noi***", Sottosezione "***Tecnologi a tempo indeterminato***".
4. Qualora il vincitore della "***procedura di mobilità***" dichiari espressamente, **entro i quindici giorni successivi alla pubblicazione della "*graduatoria finale di merito*"**, redatta, approvata e pubblicata con le modalità definite dal comma 1 del presente articolo, di rinunciare alla assunzione in servizio, ovvero nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con il predetto vincitore il contratto individuale di lavoro, lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" si riserva di procedere allo scorrimento della predetta "***graduatoria***" o, in alternativa, di coprire il posto attivando una procedura concorsuale "***aperta***".

Articolo 7

Assunzione in servizio

1. La assunzione in servizio del candidato risultato vincitore della "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***" è inderogabilmente subordinata al rispetto dei limiti e delle modalità previste dalla legislazione vigente in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni e, in particolare, negli Enti Pubblici di Ricerca.
2. Il candidato dichiarato vincitore della predetta procedura sarà invitato, con comunicazione trasmessa a mezzo di "***Posta Elettronica Certificata***", a prendere servizio presso la Sede della "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***".
3. Ai fini del trattamento giuridico ed economico si applicano le disposizioni contenute nell'articolo 30, comma 2-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni.

Articolo 8
Accertamento della veridicità di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà

1. Ai sensi dell'articolo 71 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, i competenti Uffici della "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" potranno procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese dai candidati.
2. Nel caso di falsità in atti e/o di dichiarazioni mendaci, i candidati, oltre ad essere esclusi dalla "***procedura di mobilità***" e/o a decadere dall'impiego, saranno puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo quanto previsto dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni.

Articolo 9
Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, numero 196, come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, e del "***Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**, l'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato dei dati personali forniti dai candidati e ad utilizzarli esclusivamente per le finalità connesse alla "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***", alla stipula dei contratti individuali di lavoro ed alla gestione dei relativi rapporti.
2. Il trattamento dei dati personali, che verrà effettuato con modalità analogica e/o digitale, oltre ad essere obbligatorio, è anche necessario, al fine di consentire all'Amministrazione di accertare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla predetta procedura e di garantire, pertanto, il suo corretto e regolare espletamento.
3. In ogni caso, i candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del "***Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare,

completare o cancellare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", senza alcuna formalità, contattando il "***Responsabile della Protezione dei Dati Personali***" del predetto "***Istituto***" al seguente indirizzo: rpd@inaf.it.
5. Il "***Titolare del Trattamento***" è lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con Sede Legale a Roma, nel Viale del Parco MELLINI, numero 84, Codice di Avviamento Postale 00136.
6. Il "***Responsabile del Trattamento***" è individuato nella persona del "***Responsabile del Procedimento***".

Articolo 10
Norme di rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente "***Bando di Mobilità***" si fa espresso rinvio:
   a) alla normativa vigente in materia di accesso al rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, ove compatibile e/o applicabile, e, in particolare, alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni, e nel Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dal Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82;
   b) alle disposizioni contenute nel "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019 - 2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024;
   c) alle disposizioni contenute nel "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
   d) alle previsioni contenute nella "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":
      d.1) del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38;
      d.2) del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 gennaio 2025, numero 2, "***aggiornato***" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, e "***modificato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73;
      d.3) del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3.

Articolo 11
Responsabile del procedimento

1. La Signora **Alessandra D'AURORA**, inquadrata nel Profilo di "***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Quarto Livello Professionale, e in servizio di ruolo presso la "***Amministraizone Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è nominata "***Responsabile del Procedimento***", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della "***procedura di mobilità***" che forma oggetto del presente "***Bando***" e il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Articolo 12
Disposizioni finali

1. Qualsiasi informazione relativa al presente "***Bando***" potrà essere richiesta al "***Responsabile del Procedimento***", come individuato nel precedente articolo 10,

inviando un messaggio di posta elettronica al seguente indirizzo: alessandra.daurora@inaf.it

Il DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO
(*firmata digitalmente*)

GAETANO TELESIO
28.09.2026 15:29:47
GMT+02:00

Estensori: C. Schettini/G. Telesio