



CITTA di MAGENTA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE N° 1007
Numero Generale 944
del 30/09/2026

**APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE
BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER
ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1
UNITÁ DI PERSONALE – AREA DEI
FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE, PROFILO
OGGETTO: PROFESSIONALE “ASSISTENTE
SOCIALE”, CON RAPPORTO DI LAVORO
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA
DESTINARE AL SETTORE SERVIZI AL
CITTADINO, CON RISERVA
PRIORITARIA A FAVORE DEI
VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE**



CITTA di MAGENTA

SEGRETARIO GENERALE

Organizzazione sviluppo risorse umane

DETERMINAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÁ DI PERSONALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE “ASSISTENTE SOCIALE”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO, CON RISERVA PRIORITARIA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28.04.2026 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 22.12.2025 e s.m.i. è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 18.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 25.03.2026 è stata ratificata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 29.01.2026, avente ad oggetto «Bilancio di Previsione 2026-2028 – variazione d'urgenza ai sensi dell'art. 42, comma 4, e dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.»;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2026 è stata approvata la seconda variazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 28.05.2026 è stata approvata la terza variazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 23.07.2026 è stata approvata la variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione 2026/2028;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 10.07.2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 23.07.2025, con la quale si è preso atto della presentazione del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 18.12.2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 25.03.2026 con la quale è stata approvata la prima variazione del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28.04.2026 con la quale è stata approvata la seconda variazione del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 24.06.2026 con la quale è stata approvata la

terza variazione del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.02.2026 con la quale è stata approvata la prima variazione alla sezione 3.3 Fabbisogni del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 28.05.2026 con la quale è stata approvata la seconda variazione alla sezione 3.3 Fabbisogni del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 30.09.2026, immediatamente esecutiva, con la quale è stata approvata la terza variazione alla sezione 3.3 Fabbisogni del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2026 così come modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 35 del 24.02.2026, n. 87 del 28.05.2026 e n. 156 del 30.09.2026;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 17.07.2023 con la quale sono stati identificati i nuovi profili professionali ed è stato approvato il catalogo dei profili, ai sensi del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 2 unità di personale appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – profilo professionale “Assistente Sociale” da assegnare al Settore Servizi al Cittadino, tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Richiamata la determinazione n. 706 del 10.07.2026 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 2 unità di personale, appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – profilo professionale “Assistente Sociale” da assegnare al Settore Servizi al Cittadino, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2026 e s.m.i. ed è stato approvato l’avviso di mobilità per la copertura del posto indicato;

Dato atto che, a fronte di n. 2 posti messi a selezione, è pervenuta una sola candidatura, risultata ammissibile e idonea, e che la candidata è stata dichiarata vincitrice della procedura con determinazione n. 912 del 21.09.2026;

Rilevato pertanto che uno dei due posti messi a selezione risulta tuttora vacante e che permane la necessità di procedere alla relativa copertura, in coerenza con il fabbisogno di personale programmato dall’Ente e con quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2026 e s.m.i.;

Ritenuto, conseguentemente, necessario procedere all’indizione di procedura concorsuale per la copertura del residuo posto di Assistente Sociale, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Servizi al Cittadino.

Visti:

- il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n.

58, e in particolare l'articolo 33, che ha introdotto una significativa revisione della disciplina delle capacità assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento del sistema fondato sul turn-over e l'introduzione di un modello basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, del 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica del 13 maggio 2020, pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11 settembre 2020, recante indirizzi applicativi sul decreto attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;
- il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento alle norme in materia di reclutamento del personale pubblico, nonché le successive disposizioni integrative e modificative applicabili alla presente procedura;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato con D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e da ultimo con D.L. 14 marzo 2025 n. 25, che:

- al comma 1 prevede che *"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.[...] Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere."[...];*
- al comma 2-bis disciplina *«a decorrere dall'anno 2026 le amministrazioni [...] destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale [...]».*

Dato atto che il piano assunzionale dell'Ente, per l'esercizio 2026, prevede un numero di assunzioni superiore a 10 unità di personale e che, conseguentemente, trova applicazione l'obbligo di destinare alle procedure di mobilità volontaria una quota non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dal decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, la procedura di mobilità volontaria propedeutica alla presente selezione è stata preventivamente espletata come sopra dettagliato;

Preso atto, altresì, per i posti da ricoprire, dell'esito negativo della procedura di cui all' art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (ID 64201), di cui al nulla osta prot. n. 48128 del 22.09.2026, attivata con comunicazione prot. n. 48048 del 21.09.2026;

Dato atto, altresì, che sono applicate le riserve e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso;

Atteso che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.;

Atteso, altresì, che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come sostituito dall'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina, altresì, una riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che sarà applicata nei successivi procedimenti concorsuali;

Rilevato che non è prevista alcuna quota di riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto le quote d'obbligo occupazionali sono pienamente soddisfatte, come risulta dal prospetto informativo online relativo riferito al 31 dicembre 2025, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo professionale “Assistente Sociale” da assegnare al Settore Servizi al Cittadino;

Ritenuto, altresì, di procedere all'approvazione di apposito bando, per la copertura del succitato posto, di cui all'Allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Evidenziato che il Decreto-legge n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, inserisce l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il ricorso al Portale Unico del Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;

Dato atto che la verifica della sostenibilità finanziaria è stata effettuata all'atto dell'approvazione di ciascuna delle deliberazioni con le quali è stata approvata e modificata la Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2026/2028;

Richiamati i Decreti del Sindaco n. 5 del 09.04.2025 e n. 6 del 10.04.2025 con i quali sono stati conferiti alla Dott.ssa Diana Rita Naverio rispettivamente incarichi, Servizi e deleghe aggiuntivi in qualità di Segretario Generale e le funzioni dirigenziali per il Settore Istituzionale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 16 del d.lgs. n. 36/2023 la sottoscritta dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto bando all'Albo pretorio online e sul sito del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente per 30 giorni consecutivi, nonché di trasmetterlo all'Ordine degli Assistenti Sociali della Lombardia e ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;

Rilevato che la procedura concorsuale sarà pubblicata sul portale unico di reclutamento “inPA” per 30 giorni consecutivi, ai sensi del Decreto-legge n. 80/2021, convertito con la legge n. 113 del 6 agosto 2021;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” e ss.mm.ii.;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022;

- il D.Lgs. 196 del 30.06.2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il vigente C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d’accesso dall’esterno del Comune di Magenta;

DETERMINA

di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 1 unità di personale appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – profilo professionale “Assistente Sociale” del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Servizi al Cittadino, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 17/2026 così come modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 35/2026, n. 87/2026 e n. 156/2026;
2. di approvare il bando di concorso, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura dei posti indicati al punto precedente e riportati nel summenzionato bando;
3. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando di concorso quando l’interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o decadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
4. di pubblicare il suddetto bando sul Portale Unico del Reclutamento inPA di cui all’art. 35 *ter* D.Lgs. n. 165/2001, all’Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 consecutivi, nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi e all’Ordine degli Assistenti Sociali per la massima diffusione;
5. di dare atto che l’assolvimento degli adempimenti in materia di trasparenza di cui all’art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. si determina con la pubblicazione del presente atto nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente
DIANA RITA NAVERIO / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente