PROVINCIA MONZA BRIANZA

SETTORE RISORSE UMANE E PROGRAMMAZIONE

Determinazione Dirigenziale

Raccolta generale n. 2737 del 02-10-2026

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N. 165 E S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE", A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA DEL PEG E CONTABILITÀ GENERALE - ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

Il Decreto di nomina n. 16 del 02.09.2025 a oggetto: "Conferimento incarico quale Direttore del Settore Risorse umane e programmazione al Segretario Generale e aggiornamento funzioni Direzione Segreteria Generale."

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI – PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO – MOTIVAZIONE

Visto il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 37 del 5 marzo 2026 inerente al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 di cui alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

Visti gli indirizzi per l'attuazione del Piano fabbisogni, contenuti all'interno del DUP 2026-2028 ove si prevede la possibilità di procedere alla sostituzione delle cessazioni, non programmate, senza ricorrere ad una nuova approvazione del piano assunzionale nel permanere del rispetto dei requisiti e presupposti di sostenibilità finanziaria;

Preso atto dell'aggiornamento, avente decorrenza 1° febbraio 2026, della macrostruttura e dell'organigramma e del quadro sinottico delle funzioni generali assegnate deliberato con DDP 11 del 15.01.2026;

La Provincia di Monza e della Brianza ritiene opportuno, come da disposizione prot. n. 43523 del 30.09.2026, attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021;

Per i motivi citati viene pertanto indetta una procedura selettiva di mobilità individuale per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di "Funzionario amministrativo contabile" a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio gestione finanziaria del PEG e contabilità generale – enti e società partecipate della Provincia di Monza e della Brianza, così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente e del Regolamento per l'accesso al pubblico impiego;

Si dà atto che l'assunzione prevista è subordinata al rispetto, da parte dell'Ente, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni.

3. RICHIAMI NORMATIVI

- Il Testo Unico degli enti locali - D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 107 e che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione e l'art.151 comma 4 riguardante principi in materia di contabilità;
- il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico sulla documentazione amministrativa;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva;
- il Regolamento per la Mobilità dall'esterno della Provincia di Monza e della Brianza, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 48 del 18 marzo 2010;
- il vigente Regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza;
- l'art. 4, commi 6 e 7 del Regolamento di disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 28.02.2013, esecutiva, da ultimo modificato con deliberazione Consiliare n. 12 del 27.05. 2015;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Monza e della Brianza;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" così come aggiornato dal DPR 82/2023;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

4. PRECEDENTI

- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 11 del 15.02.2026, ad oggetto "*Macrostruttura e Funzionigramma. Aggiornamenti. Approvazione";*
- Decreto Deliberativo Presidenziale n. 37 del 05.03.2026 inerente al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 di cui alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 52 del 18.12.2025 "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2027-2028. Approvazione. (I.E.)";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 53 del 18.12.2025 "Bilancio di previsione 2026-2027-2028. Approvazione. (I.E.)";
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 8 del 08.01.2026, ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026. Approvazione.".

5. EFFETTI ECONOMICI

Si dà atto che gli impegni di spesa saranno assunti all'atto dell'immissione in servizio del candidato risultato vincitore del bando di mobilità in oggetto.

DETERMINA

1. **DI** indire, per i motivi citati in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, la procedura di mobilità individuale per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di "Funzionario amministrativo contabile" a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio gestione finanziaria del PEG e contabilità generale – enti e società partecipate della

Provincia di Monza e della Brianza, così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. **DI** provvedere alla pubblicazione del bando di mobilità sul Portale del Reclutamento, all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza, dando comunicazione a tutte le province della Regione Lombardia e a tutti i comuni della Provincia di Monza e della Brianza;

3. **DI** dare atto che all'assunzione degli impegni di spesa, si provvederà all'atto dell'immissione in servizio del candidato risultato vincitore della selezione del bando di mobilità esterna volontaria.

FL/sf

IL DIRETTORE
DOTT. SANDRO DE MARTINO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D. Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.