



CITTÀ DI PUTIGNANO

DETERMINAZIONE R.C.G.3618_2026 DEL 02-10-2026

Det. SEGRETARIO GENERALE - RISORSE UMANE 74-2026 del 02-10-2026

SEGRETARIO GENERALE – GESTIONE RISORSE UMANE – ISTITUTI GIURIDICI

Dirigente: Dott.ssa MARIA NICASSIO

Responsabile del Procedimento: Massimiliano Daresta

Estensore della Determina: Massimiliano Daresta

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI "SPECIALISTA INFORMATICO" O EQUIVALENTE, AREA DEI FUNZIONARI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione n. 74 del 02.10.2026 al Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane – Istituti Giuridici.

ATTESTA

al riguardo, la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e della vigente normativa statutaria e regolamentare della Città di Putignano.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Massimiliano Daresta

IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE RISORSE UMANE – ISTITUTI GIURIDICI

VISTO l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 29.01.2025, avente ad oggetto “Conferimento affidamento incarichi dirigenziali dei Dirigenti attualmente in servizio dell'area I, II, III, IV e V nonché l'incarico conferito al Segretario Generale e al vice Segretario Generale”;

VISTA la Deliberazione di Consiglio comunale n. 77 del 18.12.2025, avente per oggetto: “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO PER GLI ESERCIZI 2026-2028”;

VISTA la Deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 29.12.2025, avente per oggetto: "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ESERCIZI FINANZIARI 2026-2027-2028. APPROVAZIONE”;

VISTA la Deliberazione di C.C. n. 73 del 15.12.2025, avente per oggetto: “ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 – APPROVAZIONE SCHEMA DI DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026-2028”.

VISTA la proposta di determinazione n. 74 del 02.10.2026, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7.8.1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta, come da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 18 del 30.01.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, sottosezione di programmazione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2026-2028 della Città di Putignano;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 8473 del 03.02.2026, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e che con nota di riscontro, prot. 62754 del 05.02.2026 la Regione Puglia - Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e

Lavoro, acclarata al protocollo dell'Ente in pari data al n. 9402, ha dato esito negativo;

RITENUTO, pertanto:

- urgente provvedere alla ricerca del personale di cui trattasi, onde assicurare la continuità dei diversi servizi comunali, senza arrecare pregiudizio all'Ente;
- necessario dover indire la procedura, per titoli e colloquio, di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di "Specialista Informatico", o equivalente, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTO lo schema di Avviso Pubblico di mobilità predisposto dal Responsabile del Procedimento;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 06.05.2011, immediatamente eseguibile, e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 88 che disciplina l'istituto della c.d. "mobilità esterna", al fine di consentire, secondo criteri predeterminati, il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, in modo corretto e trasparente;

VISTO il vigente Regolamento in materia di accesso agli impieghi presso la Città di Putignano, approvato con deliberazione di G.C. n.41 del 09.03.2020;

VISTO il D. Lgs. del 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il D.P.R. n. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO l'art. 30 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse) del D. Lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019, n. 58, relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale;

VISTO il D. Lgs. dell'11.04.2006, n. 198 e ss.mm.ii. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il D.M. del 15.09.2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione;

VISTO il D.L. n. 25/2025 convertito in Legge n. n.69 del 9 maggio 2025 il quale all'art.3 prevede dal primo gennaio 2026 l'obbligo di destinare alla mobilità volontaria una quota non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali impegnate per ciascun anno;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

Stanti le motivazioni espresse in premessa che qui richiamate ne costituiscono parte integrante e sostanziale

1. **DI APPROVARE** integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;
2. **DI INDIRE** la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, ed

APPROVARE il relativo avviso pubblico di mobilità, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di “Specialista Informatico” o equivalente, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, parte integrale e sostanziale del presente atto;

3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente avviso per non meno di 30 giorni nella sezione “Avvisi” del sito istituzionale dell’Ente, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”, all’Albo Pretorio on line e sul portale InPA (<https://www.inpa.gov.it/>);
4. **DI DARE ATTO** che, con successivo provvedimento, sarà costituita la Commissione Esaminatrice della procedura di che trattasi;
5. **DI NOMINARE**, ai sensi della L. 241/1990, Responsabile del Procedimento il dott. Massimiliano Daresta;
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non necessita di visto contabile;
7. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali e R.S.U., per opportuna e doverosa informazione.

ATTESTA

- la regolarità tecnica dell’atto e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- che il trattamento dei dati di cui al presente provvedimento è conforme al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla “Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati” e al D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 101/2018;
- che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente provvedimento sarà pubblicato all’albo pretorio on-line per 10 giorni consecutivi;
- che sarà inoltre pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell’art. 19 del D. Lgs. n.33/2013.

**IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE RISORSE UMANE – ISTITUTI GIURIDICI
Dott.ssa Maria NICASSIO**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss. mm. ii.*

**DICHIARAZIONE di
INSUSSISTENZA di SITUAZIONI di CONFLITTO d'INTERESSE**

Il sottoscritto Dott.ssa MARIA NICASSIO, Dirigente SEGRETARIO GENERALE - RISORSE UMANE del Comune di Putignano, in relazione al procedimento di cui alla propria determinazione dirigenziale n° 74 del 02-10-2026, OGGETTO AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AL SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI "SPECIALISTA INFORMATICO" O EQUIVALENTE, AREA DEI FUNZIONARI.

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che:

- a) non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Capo Settore, agli incaricati di Elevata Qualificazione, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
- b) e che di conseguenza non sussistono con i Soggetti interessati:
 - ✓ legami di parentela o affinità sino al quarto grado;
 - ✓ legami di stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale;
 - ✓ legami professionali;
 - ✓ legami societari;
 - ✓ legami associativi;
 - ✓ legami politici;
 - ✓ legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei Dirigenti, degli incaricati di Elevata Qualificazione e dei Responsabili di Procedimento.

Putignano, lì 02-10-2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Massimiliano Daresta

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa MARIA NICASSIO

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*