



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

ALLEGATO A

INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE - DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA

L'incarico, che avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato, sarà conferito secondo le modalità e alle condizioni previste dalla normativa vigente.

L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro e l'assoggettamento alle verifiche di cui all'art. 15 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 e al C.C.N.L. Area Sanità 2022-2024.

L'incarico sarà attivato a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro subordinato.

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dai contratti collettivi di lavoro Area Sanità.

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

Il Dipartimento di Prevenzione, ai sensi degli artt. 7-bis, 7-ter e 7-quater del D. Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni, garantisce la tutela della salute collettiva perseguendo obiettivi di promozione della salute, prevenzione delle malattie e delle disabilità, e miglioramento della qualità della vita.

Nell'ambito dell'organizzazione aziendale dell'ASP di Reggio Calabria, afferiscono al Dipartimento di Prevenzione le seguenti strutture:

- Medicina Legale;
- Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP);
- Servizio Igiene e degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN);
- Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL);
- Servizio di Sanità Animale;
- Servizio Igiene degli Alimenti di Origine Animale;
- Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche.

La SC Servizio Igiene degli Alimenti di Origine Animale svolge in via prioritaria attività di ispezione, vigilanza e controllo sugli alimenti di origine animale e loro derivati (carni, prodotti e preparati a base di carne, prodotti ittici, latte e derivati) nelle fasi di macellazione, conservazione, trasformazione, lavorazione, deposito, trasporto, commercializzazione e somministrazione. Ciò al fine di garantire elevati livelli di sicurezza alimentare e tutelare la salute pubblica, anche mediante iniziative di educazione sanitaria rivolte agli operatori del settore e di promozione della salute per la cittadinanza.

Nello specifico, la Struttura Complessa assicura i seguenti compiti:

- Ispezione e controllo della filiera di produzione della carni fresche;
- Ispezione e controllo degli stabilimenti adibiti alla produzione, lavorazione e trasformazione di alimenti di origine animale con riconoscimento o registrazione comunitaria e regionale;
- Controllo e vigilanza territoriale sugli esercizi commerciali di vendita e somministrazione;
- Verifiche presso gli stabilimenti di produzione mirate alla corretta applicazione dei piani aziendali di autocontrollo (HACCP);



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

- Gestione delle pratiche istruttorie amministrative e documentali per la registrazione e il riconoscimento delle imprese alimentari (anche nell'ambito delle procedure SUAP);
- Controllo e vigilanza sulle importazioni ed esportazioni di alimenti di origine animale da e verso Paesi UE e Paesi Terzi, con rilascio delle relative certificazioni sanitarie;
- Gestione dei sistemi di allerta alimentare e adozione dei provvedimenti d'urgenza in caso di alimenti a rischio per la salute pubblica;
- Gestione e aggiornamento continuo dell'anagrafica degli impianti produttivi e commerciali registrati/riconosciuti;
- Attuazione del Piano Regionale e Nazionale di Campionamento per la ricerca di sostanze indesiderate (chimiche, biologiche e microbiologiche) nei prodotti destinati al consumo;
- Vigilanza sanitaria sui cinghiali abbattuti nell'ambito della stagione venatoria e dei piani di selezione destinati all'autoconsumo, ai sensi del D.C.A. n. 91 del 21/08/2015;
- Attività ispettiva congiunta in collaborazione con altre strutture dell'ASP (SIAN, SISP) e con organi di controllo/forze dell'ordine (NAS, Guardia di Finanza, Polizia di Stato, Autorità Giudiziaria, Prefettura, Sindaci);
- Iniziative di educazione sanitaria e corsi di formazione/aggiornamento rivolti agli Operatori del settore Alimentare (OSA) e alla popolazione, con particolare riguardo alle malattie zoonosiche.

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

In relazione alla complessità e alla tipologia delle attività sopra descritte, il Direttore della Struttura Complessa di Servizio Igiene degli Alimenti di Origine Animale deve possedere le seguenti competenze e requisiti:

- Esperienza nella gestione organizzativa delle attività e problematiche relative alla produzione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione degli alimenti di origine animale;
- Esperienza relativamente alla sicurezza alimentare di competenza veterinaria, in particolare per quanto concerne i macelli nonché le carni e i derivati;
- Esperienza nella gestione di allerte alimentari e capacità di organizzare i relativi provvedimenti anche in regime di emergenza;
- Elevata esperienza in ambito di sicurezza alimentare e nella gestione dei processi operativi in materia di Igiene degli Alimenti di Origine Animale;
- Capacità e esperienza di interazione e collaborazione fattiva con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione;
- Ottima conoscenza della normativa di settore;
- Capacità manageriali di programmazione ed organizzazione delle risorse per l'erogazione dei servizi sul territorio e ai fini del raggiungimento degli obiettivi di budget;
- Capacità di gestione delle risorse umane in termini di efficiente utilizzo delle stesse, di percorsi di aggiornamento a carattere anche comunitario e sviluppo professionale mediante progettazione e realizzazione di piani di sviluppo formativo coerenti con gli obiettivi aziendali e con le esigenze territoriali e di struttura;
- Capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e attività di équipe ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

- Capacità consolidata di problem solving e attitudini relazionali che favoriscano la soluzione dei conflitti e la proficua collaborazione fra le diverse professionalità coinvolte al mantenimento di adeguati livelli di sicurezza alimentare;
- Capacità di favorire un clima di fiducia e di collaborazione reciproca, sia tra i collaboratori che nel dipartimento di afferenza;
- Capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione tra strutture;
- Saper assumere un modello di leadership orientato alla valorizzazione delle risorse umane e alla promozione di una modalità di lavoro interdisciplinare, anche attraverso la formazione continua;
- Capacità di lavorare per obiettivi, secondo le attribuzioni della Direzione Generale;
- Aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;
- Conoscenza di strumenti atti a rilevare bisogni e risorse;
- Conoscenza delle finalità dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria al fine di promuovere lo sviluppo e la realizzazione dei suoi obiettivi;
- Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, garantire la massima trasparenza nella gestione e l'equità ed accessibilità dei servizi erogati.

ART.1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti Generali:

- a) cittadinanza italiana: salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Si applicano inoltre le disposizioni di cui all'art.7 della Legge 6 agosto 2013 n. 97;
- b) idoneità fisica all'impiego. Prima dell'immissione in servizio l'Azienda procederà a sottoporre a visita medica preventiva pre assuntiva il vincitore dell'avviso, ove previsto dalla normativa vigente;

Requisiti Specifici:

- c) diploma di laurea in Medicina Veterinaria;
- d) iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei Medici Veterinari debitamente autocertificata;
- e) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque in *"Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati"* o disciplina equipollente, e specializzazione in *"Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati"*, o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio utile per l'accesso alla direzione di struttura complessa deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali e ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484; nel *curriculum* devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività; qualora il candidato abbia conseguito titoli di studio e/o svolto servizi professionali all'estero, deve espressamente indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equiparazione ai titoli italiani, adottato dall'Autorità italiana competente;
- f) *curriculum* in cui siano documentate una specifica attività professionale ed un'adeguata esperienza;



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

g) attestato di formazione manageriale; fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale (cfr art. 7 D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484) l'incarico già di secondo livello dirigenziale è attribuito senza tale attestato, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso.

L'iscrizione all'Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Nessun limite di età è fissato per l'accesso al posto, a norma dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, fatto salvo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione a partecipare.

ART.2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento "inPA", raggiungibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> entro il termine perentorio delle ore 23.59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso di selezione sul portale "inPA". La compilazione del form di candidatura avviene previa registrazione, obbligatoria e gratuita, al portale InPA tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS. La registrazione su inPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora nel periodo indicato ed i candidati hanno la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. La presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale "inPA". La ricevuta contiene un riepilogo della domanda presentata.

La procedura informatica attribuisce un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format on line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti nella compilazione della procedura di invio sul Portale "inPA".

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg. nella piattaforma unica di reclutamento "inPA", raggiungibile alla pagina web: "inpa.gov.it", oltre che sul sito istituzionale <https://www.regione.calabria.it/azienda-zero/>.

ART.3 - COMMISSIONE ESAMINATRICE. CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice sarà designata dal Direttore Generale come previsto dall'art. 9, comma 1, lett. E, del Regolamento per la gestione delle procedure di reclutamento, adottato giusta deliberazione di Azienda Zero n. 33 del 08/03/2026 e sarà composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda per la quale viene pubblicato l'avviso (componente di diritto) e da tre Direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due provenienti da regioni diverse, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora vengano sorteggiati due o più Direttori di Struttura Complessa in forza presso un Ente o Azienda della Regione Calabria, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti provenienti da una Regione diversa. Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario, nel rispetto dei criteri relativi alla provenienza regionale di cui sopra. Verranno altresì sorteggiati ulteriori nominativi ai quali il Responsabile del Procedimento potrà attingere in caso di indisponibilità dei soggetti precedentemente estratti, nel rispetto dell'ordine di estrazione e dei criteri sopra indicati.

Se all'esito del sorteggio la metà dei nominativi estratti non è di genere diverso si prosegue nel sorteggio fino a raggiungere, ove possibile, la parità di genere.

Nel caso in cui risulti impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a sei, l'Azienda provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi nominativi delle discipline equipollenti. Il ricorso alle discipline equipollenti è effettuato in via prioritaria per le supplenze. Il sorteggio è effettuato dalla Commissione a ciò preposta.

Le operazioni di sorteggio saranno effettuate presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero, sita in Viale Europa, loc. Germaneto, Catanzaro alle ore 12.00 del ventesimo giorno successivo alla data di scadenza dell'avviso pubblico. Se il giorno di scadenza è festivo, il sorteggio verrà effettuato il primo giorno seguente non festivo. In caso di oggettive e sopravvenute impossibilità a sorteggiare nella data convenuta, la comunicazione di rinvio con la nuova data sarà pubblicata, con anticipo di almeno sette giorni sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC).

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione sulla base dell'analisi comparativa del curriculum, allegato alla domanda di partecipazione, dei candidati e degli esiti di un colloquio con gli stessi. La



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri preventivamente determinati e redige la graduatoria degli idonei.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 50 per il *curriculum*;
- 50 per il colloquio.

A) CURRICULUM (max punti 50)

In relazione al fabbisogno definito, verranno prese in considerazione le attività professionali, di formazione, di studio, di ricerca nonché la produzione scientifica del candidato, con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 10 anni, così suddivise:

a.1) Esperienza professionale: max punti 20

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti.

a.2) Prestazioni quali-quantitative: max punti 15

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità e certificata dal Direttore Sanitario Aziendale dell'Azienda di appartenenza. Il punteggio verrà attribuito in relazione a:
 - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
 - caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
 - durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

a.3) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

- specializzazioni ulteriori rispetto a quella che costituisce titolo di ammissione, master universitari, soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- partecipazione, negli ultimi 10 anni, a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, moderatore o responsabile scientifico (NON si valutano partecipazioni in qualità di uditori a convegni, congressi e seminari, pertanto si invitano i candidati a non produrre la relativa documentazione);
- produzione scientifica degli ultimi 10 anni, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In relazione ai punteggi attribuiti la Commissione formulerà altresì un giudizio complessivo correlato al grado di attinenza del curriculum con le esigenze aziendali.

B) COLLOQUIO (max punti 50)

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati, che saranno scelti dagli stessi mediante estrazione a sorte.

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà assegnato globalmente, valutando:

- le competenze professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alla rispondenza al profilo oggettivo e soggettivo determinato dall'Azienda;
- le competenze gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al medesimo profilo.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio per il colloquio terrà conto della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di effettuare eventuali collegamenti proposti dalla Commissione con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti, dell'orientamento all'efficacia e all'economicità degli interventi e delle soluzioni proposte, dell'attitudine alla formazione e all'innovazione e al miglioramento dell'organizzazione.

I candidati sono considerati idonei quando raggiungono un punteggio complessivo pari almeno a 51/100.

La data e la sede del colloquio saranno notificate ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato su "inPa" almeno 20 (venti) giorni prima del giorno fissato.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi.

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione Esaminatrice presenterà al Direttore Generale di Azienda Zero una graduatoria finale di merito con l'indicazione del punteggio conseguito dai singoli candidati.

Il Direttore Generale di Azienda Zero prenderà atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice e, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria di merito e dichiarerà il vincitore. Successivamente il nominativo sarà comunicato all'Azienda richiedente il profilo oggetto dell'avviso che ne avvierà la procedura di conferimento dell'incarico.

La graduatoria avrà una validità di due anni.

Il profilo professionale del dirigente da incaricare, il *curriculum* dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione, redatta in forma sintetica, verranno pubblicati sul sito di Azienda Zero, prima della nomina del vincitore.

ART.4 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico al candidato che ha conseguito il miglior punteggio sarà effettuato con apposito atto deliberativo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono revocati, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto entro il termine perentorio di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, la mancata sottoscrizione da parte del dirigente vale come rinuncia all'incarico



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

stesso. L'incarico oggetto del presente avviso avrà durata quinquennale, rinnovabile, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale, nonché i casi di revoca anticipata previsti dalla normativa aziendale e contrattuale, con verifica di raggiungimento degli obiettivi.

L'azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

L'incarico di direzione è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 502/1992.

L'incarico, di durata quinquennale, potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve. L'eventuale rinnovo dell'incarico quinquennale sarà disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i..

Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico. Il trattamento economico dovuto è quello previsto dal CCNL nel tempo vigente.

ART.5 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs n. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali.

I dati forniti dai candidati nella domanda di iscrizione saranno raccolti per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico digitali. Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura stessa e, pertanto, la presentazione della domanda autorizza Azienda Zero al trattamento degli stessi. Il Titolare dei dati personali è l'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE 679/2016.

A tal fine, il candidato prende visione del modulo dell'informativa privacy di cui all'allegato e presta il relativo consenso al Trattamento dei dati per le finalità di cui al presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento individuato per il presente avviso è la dott.ssa Eleonora Amelio.

ART.6 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto da tutte le disposizioni normative e contrattuali che regolamentano il rapporto di lavoro dei Dirigenti medici. Al Dirigente incaricato sarà riconosciuta la retribuzione di posizione per tredici mensilità prevista nel C.C.N.L. Area Sanità 2022-2024 e la relativa indennità per incarico di direzione di struttura complessa correlata alla responsabilità di direzione Struttura Complessa Servizio Igiene degli Alimenti di Origine Animale - Dipartimento di Prevenzione - Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio.

Verrà, inoltre, riconosciuta una quota di retribuzione di risultato, nel rispetto delle valorizzazioni aziendali in vigore ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei risultati attesi.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla vigente normativa in materia e, in particolare, al D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484 «Regolamento recante la determinazione dei requisiti



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale».

ART. 7 - PUBBLICITA'

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione <https://aziendazero.regione.calabria.it/> ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. Sarà, altresì, pubblicato, per intero, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC) e sul portale web inPA <https://www.inpa.gov.it> – portale del reclutamento (art. 35 ter co. 2 bis del D. Lgs. 165/2001).

Le istanze di partecipazione già pervenute o che perverranno prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto il presente avviso costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati anche dell'esito di dette domande

ART. 8 - NORME FINALI

Per quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge in materia.

Il Direttore Generale
Ing. Gandolfo Miserendino

Miserendino
Gandolfo
30.09.2026
19:16:12
UTC

