



Comune di Gonnosfanadiga

Provincia del Medio Campidano

Originale

Determinazione Area Servizi Finanziario - Tributi - Personale - AAGG

Registro Generale N. 420

Registro Settore N. 105 del 06/10/2026

OGGETTO

APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E INDIZIONE PROCEDURA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - INGEGNERE/ARCHITETTO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA DESTINARE ALL' AREA TECNICA. CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024 DEL 23/02/2026.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.



Comune di Gonnosfanadiga

Provincia del Medio Campidano

Proposta N. 460

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E INDIZIONE PROCEDURA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - INGEGNERE/ARCHITETTO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA DESTINARE ALL' AREA TECNICA. CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024 DEL 23/02/2026.

Il Responsabile del Servizio

Richiamate:

- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 2 del 05/02/2026 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) periodo 2026-2028 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 3, in data 05/02/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2026 recante: "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 - Approvazione dotazioni finanziarie", con la quale ai Responsabili di Settore sono state attribuite le Risorse Finanziarie;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23/04/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028, e successiva modifica con Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 05/05/2026 – "RETTIFICA PARZIALE PIAO 2026-2028";
- il Decreto Sindacale n. 5 del 23/01/2025 che individua il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Gonnosfanadiga nella persona del Segretario Comunale Titolare di Segreteria convenzionata;
- il Piano triennale Prevenzione e Corruzione 2026/2028, quale sezione del PIAO 2026/2028 (2.3 Rischi corruttivi e trasparenza) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23/04/2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28/01/2025 "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO AGLI IMPIEGHI";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24/02/2026 ad oggetto "Modifica art. 13 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. N. 42 del 27/04/2011 e ss.mm.ii", CAPO III: Norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso, dove l'art. 35 indica le Procedura selettiva per la mobilità volontaria e l'art. 36 indica le Modalità di accesso;

- la deliberazione di G.C. n. 36 del 28/04/2023 “Attuazione nuovo ordinamento professionale di classificazione dal 01 aprile 2023 revisione e approvazione nuovi profili professionali in applicazione del titolo III del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022. Atto di indirizzo”.

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d’area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l’emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l’adozione di tutti gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTO il Decreto Sindacale n° 18/2026 del 03/07/2026 con il quale è stato confermato l’incarico di Elevata Qualificazione con posizione di Responsabile dell’Area Finanziaria, Personale, Tributi, AA.GG. alla Dott.ssa Loredana Steri dal 03/07/2026 e fino al 31/12/2027;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190/6.11.2012 e norme collegate.

PREMESSO

- che nella delibera di G.C. n. 29 del 23/04/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028 e successiva modifica con Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 05/05/2026 – “RETTIFICA PARZIALE PIAO 2026-2028” è stato incluso il programma triennale di fabbisogno del personale nella Sezione 3 Sottosezione di programmazione 3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale;

- che per l’anno 2026 sono previste, nel suddetto programma, assunzioni in sostituzione di personale cessato a tempo pieno e indeterminato nel triennio 2026/2028, le cui spese sono già previste all’interno del macroaggregato spese per lavoro dipendente del bilancio 2026/2028, approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 3/05.02.2026:

Assunzioni nel 2026:

➤ **N° 1 Funzionario Tecnico Ingegnere/Architetto - Area FUNZIONARI ed E.Q., mediante concorso pubblico.**

- che le sopra richiamate deliberazioni costituiscono autorizzazione per il Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi, Personale e AA.GG. all’espletamento delle procedure di reclutamento;

VERIFICATO

- che l’Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dalle leggi finanziarie e che pertanto ha facoltà di procedere all’assunzione di nuovi dipendenti;
- che in particolare l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D.Lgs n. 267/2000;
- che l’Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

CONSIDERATO, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d’organico;

PRECISATO che:

- con comunicazione prot. 6130 dell’ 08/05/2026 si richiedeva alla R.A.S. – Assessorato al lavoro, all’A.S.P.A.L. e al Dipartimento della Funzione Pubblica la presenza di personale iscritto nell’elenco di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di diversi profili professionali a tempo indeterminato e pieno tra cui N° 1 Funzionario Tecnico

Ingegnere/Architetto - Area FUNZIONARI ed E.Q. – (ex cat. D);

- con nota prot. 6219 dell'11/05/2026 la R.A.S. – Assessorato al lavoro ha comunicato che al momento le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite e che non sussistono elementi preclusivi al completamento della procedura di selezione;

VISTI:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- in particolare, l’articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall’articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di [diritto di accesso](#) ai documenti amministrativi”;

PRESO ATTO, inoltre, che, a seguito dell’entrata in vigore delle nuove regole sulle capacità assunzionali di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, la mobilità volontaria nei comuni cessa di essere neutra ai fini della finanza pubblica;

DATO ATTO, pertanto, che la copertura, tramite procedura di concorso, delle sopra richiamate figure professionali inciderà sulle capacità assunzionali di questo Ente;

RITENUTO necessario procedere, con la presente determinazione, a dare formale avvio al procedimento e pertanto, all’indizione della procedura di concorso, in attuazione della programmazione assunzionale dell’Ente per l’anno in corso e finalizzato all’assunzione delle seguenti figure professionali:

➤ **N° 1 Funzionario Tecnico Ingegnere/Architetto - Area FUNZIONARI ed E.Q. (ex cat. D) - da destinare all’ Area Tecnica;**

VISTI:

- lo schema di BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per la selezione in argomento, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (All. A);

- l'informativa sulla Privacy, che viene allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESTATO, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva ex Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", in quanto Ente con numero di dipendenti inferiore a 35;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è la dottoressa Loredana Steri – Responsabile area Finanziaria, Tributi, Personale e AA.GG.;

RITENUTO che in forza del contenuto letterale dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, il presente procedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Gonnosfanadiga, e inoltre, si prevede la pubblicazione nel portale InPA – Portale Unico del Reclutamento – come previsto dal D.P.R. 82/2023 quale forma di pubblicazione sostitutiva alla Gazzetta Ufficiale;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

VISTI INFINE:

- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con il D.P.R. 16 giugno 2023, N. 82;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" - Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e ss.mm.ii. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. "Armonizzazione dei sistemi contabili";
- lo statuto comunale e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali 2022/2024 del 23/02/2026;
- il C.C.D.I. anno 2025 Delibera di Giunta Comunale n. 117 del 09/12/2025;
- il C.C.D.I. 2019/2021 parte Normativa delibera Giunta Comunale n. 130 del 21/12/2023;

RENDE NOTO

E' indetto un CONCORSO PUBBLICO, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - INGEGNERE/ARCHITETTO -AREA DEI FUNZIONARI ed E.Q. – A

TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE ALL' AREA TECNICA - CCNL Funzioni Locali 2022/2024.

DETERMINA

di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241 del 7 agosto 1990;

di indire la procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle seguenti figure professionali:

➤ **N° 1 Funzionario Tecnico Ingegnere/Architetto - Area FUNZIONARI ed E.Q. (ex cat. D);**

di approvare lo schema di Bando di concorso pubblico (All. A), predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti e l'informativa sulla privacy allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

di stabilire che le domande di ammissione potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del BANDO nel sito <https://www.inpa.gov.it/> e il termine ultimo per la presentazione è fissato alle ore 23.59 del 30° giorno successivo alla pubblicazione stessa: 06/10/2026;

di dare atto che la domanda di ammissione al concorso deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS);

di precisare che il Bando di concorso suddetto è pubblicato nel rispetto:

- dell'art. 35-ter del D.lgs 30/03/2001 n. 165,
- dell'art. 35 comma 3, del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- dell'art. 32 comma 2 "Mobilità volontaria tra Enti" del REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO AGLI IMPIEGHI, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28/01/2025,

per **30 giorni**, con decorrenza dal **06/10/2026** sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio on line del Comune di Gonnosfanadiga, nella sezione "bandi e concorsi" in "Amministrazione trasparente" e sul portale "InPA" raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>;

di dare atto:

- che le assunzioni di cui al presente provvedimento rientrano nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2026/2028 inserito nel PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23/04/2026 e successiva modifica con Deliberazione della Giunta Comunale n. n. 35 del 05/05/2026 – "RETTIFICA PARZIALE PIAO 2026-2028" e modifica n. 56 del 14/07/2026: "MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2026/2028) NELLA PARTE RELATIVA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

- che l'Amministrazione si riserva comunque di procedere o meno all'assunzione del/dei candidato/i che risulterà/anno vincitore/i in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione del bando;

- che l'Amministrazione si riserva di posticipare, se ritenuto necessario, i termini di scadenza di presentazione delle domande;

- che l'eventuale perfezionamento e conclusione della procedura assunzionale in oggetto, mediante sottoscrizione di contratto di lavoro, è subordinata alla esistenza dei presupposti di legge in tema di assunzione del personale negli enti locali.

- di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
- che le spese derivanti dall'assunzione della figura in oggetto sono previste negli appositi capitoli degli stipendi e oneri del Bilancio Finanziario 2026/2028 – annualità 2026;

Di provvedere con successivo provvedimento alla nomina della Commissione esaminatrice, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali, di selezione e accesso agli impieghi del Comune di Gonnosfanadiga, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 28/01/2025, (Allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale), che prevede all'Art. 6, comma 1 della SEZIONE II "La Commissione esaminatrice è composta dal Responsabile/Dirigente del Settore/Area o suo delegato della struttura cui afferiscono i posti messi a selezione che assume le funzioni di Presidente, e da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste dalla professionalità da reclutare; uno dei membri della Commissione può essere scelto anche tra esperti di selezione e reclutamento del personale. Quando i posti messi a selezione appartengano all'area dirigenziale o apicale, la presidenza della Commissione viene assunta dal Segretario Generale o in sua assenza da altro dirigente o altra unità apicale. Resta comunque in facoltà del Segretario Generale individuare altro dirigente o altra unità apicale in qualità di Presidente" - e delle modalità di assunzione ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, art. 35 comma 6.

Nel caso in cui la mobilità riguardi personale di Categoria D, la Commissione Composta ai sensi del comma precedente è presieduta dal "Segretario Comunale", nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni previste in materia;

Di provvedere con successivo provvedimento di Determina a contrarre e contestuale affidamento diretto ai sensi dell'art. 32 e dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023 (Nuovo Codice dei Contratti Pubblici), per il servizio di supporto tecnico, organizzazione e gestione delle prove digitali relative al concorso pubblico per la copertura del posto messo a concorso;

Allegati:

- 1) – Schema di BANDO di concorso pubblico (All. A);
- 2) – Delibera di G.C. n. 11 DEL 28-01-2025 APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO AGLI IMPIEGHI;
- 3) - REGOLAM ACCESSO IMPIEGHI - DPR n. 82 2023Alleg a Determina n. 11 del 28-01-2025;
- 4) - INFORMATIVA SULLA PRIVACY.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Sandrina Mocci

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Loredana Steri



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 460**

Settore Proponente: **Area Servizi Finanziario - Tributi - Personale - AAGG**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E INDIZIONE PROCEDURA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - INGEGNERE/ARCHITETTO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA DESTINARE ALL' AREA TECNICA. CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024**

Nr. adozione Settore: **DEI 23/02/2026.** Nr. adozione generale: **420**

Data adozione: **06/10/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **06/10/2026**

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Loredana Steri

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2026 / 460**

Settore Proponente: **Area Servizi Finanziario - Tributi - Personale - AAGG**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E INDIZIONE PROCEDURA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - INGEGNERE/ARCHITETTO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA DESTINARE ALL' AREA TECNICA. CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024**

Nr. adozione ~~Settore~~ **2026**. Nr. adozione generale: **420**

Data adozione: **06/10/2026**

— Visto Contabile —

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/10/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Loredana Steri

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Copia della presente determinazione e' pubblicata mediante affissione all'albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal al .

Lì,

L' Addetto alla Pubblicazione

Copia Conforme all' originale per uso amministrativo