



CITTA' METROPOLITANA DI BARI

SETTORE RISORSE UMANE E BENESSERE ORGANIZZATIVO

Determinazione Dirigenziale

OGGETTO: R.U.M. BARI_Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei dal quale attingere mediante interpello per assunzioni di personale a tempo indeterminato e/o determinato da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q., profilo professionale di Specialista tecnico ai sensi dell'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. in legge 6 agosto 2021, n. 113. Approvazione schema Avviso.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 18 del 26.02.2026 è stata approvata la riorganizzazione della struttura gestionale della Città Metropolitana di Bari, definendo una nuova Macrostruttura articolata in n. 11 Settori, entrata in vigore dal 1° marzo 2026 e che il Sindaco Metropolitan con proprio decreto n. 42 del 28 febbraio 2026 ha conferito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale del Settore "Risorse Umane e Benessere Organizzativo";

RICHIAMATO l'art. 1 comma 16, della legge n. 56/2014 che recita testualmente: "*Il 1° gennaio 2015 le Città Metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno*" e che "*alla predetta data il sindaco del comune capoluogo assume le funzioni di sindaco metropolitano*";

DATO ATTO che:

- il procedimento relativo al presente atto è ad iniziativa d'ufficio;
- la responsabile del procedimento è la dott.ssa Vittoria Mattia Salice e che l'istruttoria è stata curata dalla dott.ssa Alessandra Taurisano;
- la dirigente/responsabile del procedimento e la responsabile dell'istruttoria attestano di non trovarsi in una situazione di conflitto d'interessi, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della L. n. 241/90 s.m.i. e dal Codice di comportamento dei dipendenti

dell'Ente e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 DPR 28/12/2000, n. 445 s.m.i.;

- è stata osservata la previsione in materia di rotazione secondo quanto previsto dal vigente PTPCT dell'Ente, compatibilmente con i profili professionali e le risorse umane assegnate;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 104 del 05.08.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) dell'Ente 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 139 del 30.09.2025 di approvazione del bilancio consolidato 2024;
- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 178 del 18.11.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) dell'Ente 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 205 del 23.12.2025 di approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 4 del 30.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 7 del 30.01.2026 di approvazione del PIAO 2026/2028 - piano assunzionale 2026 in cui sono assorbiti, fra gli altri, il Piano degli Obiettivi unitamente al Piano della Performance e il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) ed il Piano delle azioni positive per il medesimo periodo, con relative variazioni di bilancio 2026/2028;
- le deliberazioni del Consiglio Metropolitan n. 59 del 29.04.2026 e n. 106 del 31.07.2026, esecutiva ai sensi di legge, di aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, piano assunzionale 2026, sottosezione 3.3-sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2026/2028 - confluito da ultimo nel PIAO 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 60 del 29.04.2026 di approvazione del Rendiconto di gestione anno 2025;
- la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 126 del 05.10.2026 di esame e approvazione del bilancio consolidato 2025 e relativi allegati;

VISTO l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "*Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*", il quale prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;

CONSIDERATO che:

- la Città metropolitana di Bari, nell'ambito della previsione contenuta nell'art. 1 comma 44 della legge 56/2014, secondo cui "*... alla città metropolitana sono attribuite le funzioni fondamentali delle province e quelle attribuite alla città metropolitana nell'ambito del processo di riordino delle funzioni delle province ai sensi dei commi da 85 a 97 del presente articolo, nonché, ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera p), della Costituzione, le seguenti funzioni fondamentali: omissis... D'intesa con i comuni interessati la città metropolitana può esercitare le funzioni di ..omissis... organizzazione di concorsi e procedure selettive*", ha inteso avvalersi, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio metropolitano soggetti alla disciplina del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., della facoltà

prevista dal richiamato art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione;

- il comma 2, del citato articolo 3-bis, D.L. n. 80/2021, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- con Decreto sindacale n. 266 del 28.08.2026, ratificato con deliberazione di Consiglio Metropolitano n. 116 del 05.10.2026 è stato approvato lo schema di schema di Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali, ai sensi dell'art. 3-bis, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6.8.2021, n. 113, da stipulare tra la Città metropolitana di Bari, in qualità di ente Capofila (R.U.M. Bari), con ciascun Comune dell'Area metropolitana di Bari, in qualità di ente aderente, interessato alla procedura di che trattasi;
- l'ente interessato a gestire e/o utilizzare l'elenco di idonei deve risultare privo di graduatorie proprie in corso di validità per la medesima categoria e profilo. Il controllo dell'assenza di graduatorie valide è in capo a ciascun Ente aderente;

VISTA la nota prot. n. 60834/2026 del Direttore Generale, atta ad indirizzare la Città Metropolitana e il Comune di Bari, in continuità di una solida collaborazione istituzionale ad oggi istauratasi, all'avvio della procedura selettiva ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 e s.m.i., tenuto conto della possibilità di beneficiare di importanti aspetti organizzativi, tra i quali, una maggiore semplificazione e celerità nello svolgimento delle fasi di selezione, una riduzione della competizione tra i Comuni dell'area metropolitana nel reclutamento di personale, nella realizzazione di economie di scala e di specializzazione nello svolgimento delle selezioni, nell'abbattimento dei costi da sostenere per lo svolgimento delle procedure digitali e maggiore attrazione nei confronti dei giovani e del mercato del lavoro;

DATO ATTO che la Città metropolitana di Bari, in qualità di ente Capofila, e il Comune di Bari, in qualità di ente aderente, in data 06.10.2026, hanno sottoscritto l'Accordo di che trattasi per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti aderenti;

CONSIDERATO che:

- l'attivazione di tale strumento può avvenire anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- la procedura di che trattasi, disciplinata dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 e s.m.i., è finalizzata alla formazione di elenchi di candidati idonei all'assunzione, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, dai quali i Comuni aderenti compresi nell'Area metropolitana di Bari, potranno attingere per la copertura dei propri fabbisogni di personale, sia per esigenze ordinarie sia per eventi straordinari, mediante indizione di un apposito interpello;
- tale procedura permette a ciascun ente aderente di attingere più velocemente ad un'ampia platea di diverse professionalità rispetto all'utilizzo di procedure concorsuali bandite direttamente dai singoli enti e, pertanto, una conseguente riduzione dei tempi e semplificazione delle modalità di reclutamento del personale della Città metropolitana di Bari e dei Comuni aderenti del territorio metropolitano;

CONSIDERATO che:

- la procedura si svolge con una prima fase di procedura idoneativa unica per la formazione dell'elenco degli idonei a cura dell'ente Capofila e una seconda fase di interpello rivolto agli idonei gestita a cura del Comune aderente interessato all'assunzione;
- la Città metropolitana di Bari si occuperà, operando in qualità di Ente Capofila, tra gli altri, del reclutamento di unità inquadrare nel profilo professionale di Specialista tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RITENUTO, pertanto, di indire un Avviso di Selezione Unica, per esami, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, per la formazione di un elenco di idonei dal quale attingere mediante interpello per assunzioni a tempo indeterminato o determinato in qualità di Specialista tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso la Città metropolitana di Bari, il Comune di Bari e gli altri Comuni dell'Area metropolitana eventualmente aderenti alla sopracitata convenzione;

VISTO il Catalogo dei Nuovi profili professionali della Città metropolitana di Bari, approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 77 del 25.07.2024 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi della Città metropolitana di Bari approvato con deliberazione di Consiglio metropolitano n. 83 del 15.06.2026, immediatamente eseguibile, ed in particolare il Titolo III, Capo V rubricato "Selezione unica in forma aggregata per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

DATO ATTO che per carenza dei requisiti prescritti nell'Avviso, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura idoneativa con motivato provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

VISTI:

- l'art. 3-bis del D.L. 80/2021, come convertito nella L. 6 agosto 2021 n. 113;
- l'Accordo sottoscritto con il Comune di Bari;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi della Città metropolitana di Bari, cit.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione.
2. **DI DARE ATTO** che giusta Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti aderenti di cui all'art. 3-bis, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6.8.2021, n. 113, sottoscritto in data 06.10.2026, la Città metropolitana di Bari svolge il ruolo di ente capofila del R.U.M. Bari (Reclutamento unico metropolitano Bari) mentre il Comune di Bari è Ente aderente interessato alla procedura di che trattasi.
3. **DI DARE ATTO** che, per le motivazioni indicate in premessa, di indire la Selezione Unica, per esami, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021 per la formazione di un elenco di idonei dal quale attingere mediante interpello per assunzioni di personale a tempo indeterminato e/o determinato da inquadrare nell'**Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione**, nel profilo professionale di **Specialista tecnico**, nei vari profili di ruolo (**Funzionario tecnico Ingegnere/Architetto**,

Funzionario tecnico ambientale, Funzionario tecnico industriale, Biologo, Agronomo, Geologo) presso la Città metropolitana di Bari e nell'equivalente profilo professionale tecnico presso il Comune di Bari ed eventuali altri Comuni dell'Area metropolitana di Bari aderenti al suddetto Accordo.

4. **DI APPROVARE** a tal fine, lo schema di Avviso pubblico che si allega al presente atto per farne parte integrale e sostanziale.
5. **DI DARE ATTO** che il presente Avviso di Selezione unica costituisce "*lex specialis*", pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso sul "Portale unico del reclutamento" raggiungibile al link www.InPA.gov.it e all'Albo pretorio on line della Città Metropolitana di Bari nella sezione "Concorsi pubblici".
8. **DI DARE ATTO** che il predetto Avviso sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente – sezione "Bandi di concorso" e, al fine di consentire la più ampia pubblicità, ne sarà data notizia nella Sezione "News in evidenza" della home page del sito web istituzionale dell'Ente.
9. **DI DARE ATTO**, altresì, che l'Amministrazione può in qualsiasi momento revocare la presente procedura anche solo per sopravvenute diverse esigenze organizzative dell'Ente.
10. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on line della Città metropolitana di Bari, in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009, nonché sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Bari nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 s.m.i..

Bari, lì 07-10-2026

IL DIRIGENTE
Avv. SCARAMUZZI ROSA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale e conservato in ambiente protetto ai sensi di legge.