



CITTA di MAGENTA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE N° 1073
Numero Generale 1013
del 15/10/2026

**APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE
AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART.
30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO, AREA DEGLI
ISTRUTTORI, PROFILO**

**OGGETTO: PROFESSIONALE “AGENTE DI POLIZIA
LOCALE”, CON RAPPORTO DI LAVORO
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA
ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA
LOCALE, VIABILITÀ E TRASPORTI DEL
COMUNE DI MAGENTA**



CITTA di MAGENTA

SEGRETARIO GENERALE

Organizzazione sviluppo risorse umane

DETERMINAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITÀ E TRASPORTI DEL COMUNE DI MAGENTA

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28.04.2026 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 22.12.2025 e s.m.i. è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 18.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 25.03.2026 è stata ratificata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 29.01.2026, avente ad oggetto «Bilancio di Previsione 2026-2028 – variazione d'urgenza ai sensi dell'art. 42, comma 4, e dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.»;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2026 è stata approvata la seconda variazione al Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 28.05.2026 è stata approvata la terza variazione al Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 23.07.2026 è stata approvata la variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 06.10.2026 è stata approvata la quinta variazione al Bilancio di Previsione 2026/2028;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 10.07.2025 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 23.07.2025, con la quale si è preso atto della presentazione del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 18.12.2025 e ss.mm.ii. con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 08.07.2026, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2027/2029;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 23.07.2026 con la quale si è preso atto della presentazione del Documento Unico di Programmazione 2027/2029;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.02.2026 con la quale è stata approvata la prima variazione alla sezione 3.3 Fabbisogni del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 28.05.2026 con la quale è stata approvata la seconda variazione alla sezione 3.3 Fabbisogni del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 30.09.2026 con la quale è stata approvata la terza variazione alla sezione 3.3 Fabbisogni del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2026 così come modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 35 del 24.02.2026, n. 87 del 28.05.2026 e n. 156 del 30.09.2026;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 sono riportati i fabbisogni di personale e, in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale, è previsto il reclutamento di n. 1 unità di personale, appartenente all'Area degli Istruttori – profilo professionale “Agente di Polizia Locale” da assegnare al Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti, tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 17.07.2023 con la quale sono stati identificati i nuovi profili professionali ed è stato approvato il catalogo dei profili, ai sensi del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti:

- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l'art. 33 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 marzo 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzione di personale;
- il Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25, recante «Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni», che ha modificato l'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato con D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e da ultimo con D.L. 14 marzo 2025 n. 25, che:

- al comma 1 prevede che *“1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.[...] Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da*

possedere.”[...];

- al comma 2-bis prevede che *«a decorrere dall'anno 2026 le amministrazioni [...] destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale [...]».*

Dato atto che il piano assunzionale dell'Ente, per l'esercizio di riferimento, prevede un numero di assunzioni superiore a 10 unità di personale e che, conseguentemente, trova applicazione l'obbligo di destinare alle procedure di mobilità volontaria una quota non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate;

Rilevato che l'Ente ha già adempiuto alla copertura della quota in materia di utilizzo delle capacità assunzionali, e che pertanto la presente procedura non rientra nel rispetto della quota obbligatoria riservata alla mobilità, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'articolo 3 del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25;

Atteso che l'Ente ritiene opportuno procedere all'avvio della presente procedura di mobilità volontaria, al fine di favorire il reperimento di personale appartenente all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, tenuto conto della specificità delle mansioni connesse al ruolo, delle particolari competenze richieste e della necessità di garantire un adeguato presidio delle funzioni di polizia locale sul territorio, nonché di assicurare una più efficiente copertura dei fabbisogni di personale;

Atteso che le procedure di mobilità (Lettera Circolare Dip. Funz. Pub. del 11.04.2005: paragrafo 2) o le assunzioni previste da normative speciali (ad es. assunzioni di categorie protette, progressioni verticali, ricostituzioni rapporti di lavoro, assunzioni art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/2001 o art. 110. D.Lgs. 267/2000 o art. 15-ter del D.Lgs. 502/1992, assunzioni fiduciarie come quelle di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 o provenienti da decisioni giudiziarie, ecc.) o per chiamata nominativa diretta come quelle del coniuge superstite, dei figli del personale militare deceduto in servizio o delle vittime della criminalità organizzata, non necessitano di preventiva comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Agente di Polizia Locale”, appartenente all'Area degli Istruttori, da inserire all'interno del Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti, al fine di verificare se sussistono eventuali candidati idonei e già in possesso di specifiche competenze riferite al profilo della figura di che trattasi;

Ritenuto di procedere all'approvazione di apposito avviso, per la copertura del succitato posto, di cui all'Allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Evidenziato che il Decreto-legge n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, inserisce l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il ricorso al Portale Unico del Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;

Dato atto che la verifica della sostenibilità finanziaria è stata effettuata all'atto dell'approvazione della Deliberazione n. 17/2026 con la quale è stata approvata la Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2026-2028 e successive modifiche;

Richiamati i Decreti del Sindaco n. 5 del 09.04.2025 e n. 6 del 10.04.2025 con i quali sono stati conferiti alla Dott.ssa Diana Rita Naverio rispettivamente incarichi, Servizi e deleghe aggiuntivi in qualità di Segretario Generale e le funzioni dirigenziali per il Settore Istituzionale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la

regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm.ii., la sottoscritta dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto avviso all'Albo pretorio online e sul sito del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 30 giorni;

Rilevato che la procedura di mobilità sarà pubblicata sul portale unico di reclutamento "inPA" per 30 giorni consecutivi, ai sensi del Decreto-legge n. 80/2021, convertito con la legge n. 113 del 6 agosto 2021;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" e ss.mm.ii.;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022;
- D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in attuazione del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il vigente C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno e il vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità esterna e delle procedure di gestione e ricollocazione del personale in disponibilità per quanto applicabili in relazione alla normativa vigente in materia;

DETERMINA

di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. di avviare la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Agente di Polizia Locale", appartenente all'Area degli Istruttori da assegnare al Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 17/2026 e ss.mm.ii.;
2. di approvare l'avviso pubblico di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura del posto indicato al punto precedente e riportato nel summenzionato avviso;
3. di dare atto che l'Ente ha già adempiuto alla copertura della quota in materia di utilizzo delle capacità assunzionali, e pertanto la presente procedura non rientra nel rispetto della quota obbligatoria riservata alla mobilità, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'articolo 3 del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25;
4. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente avviso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della

revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;

5. di pubblicare il suddetto avviso sul portale unico del reclutamento inPA di cui all'art. 35 ter D.Lgs. n. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30;
6. di dare atto che l'assolvimento degli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. si determina con la pubblicazione del presente atto nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente
DIANA RITA NAVERIO / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente