



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per il conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 (uno) incarico a tempo determinato e pieno di Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e titolare di incarico di Elevata Qualificazione.

Decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell'art. 143 del D.Lgs. n. 267/2000, ovvero fino all'eventuale assunzione a tempo indeterminato del nuovo Comandante della Polizia Locale, se antecedente alla predetta scadenza

IL DIRIGENTE DELL'AREA V ECONOMICO-FINANZIARIA "SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE"

VISTO il D.P.R. del 08.06.2026, registrato alla Corte dei Conti in data 16.06.2026, con il quale il Comune di Torre Annunziata è stato sciolto, ai sensi dell'art. 143 del D.Lgs. n. 267/2000 per "fenomeni di infiltrazione di condizionamento di tipo mafioso", ed è stato disposto l'affidamento, della relativa gestione, alla Commissione Straordinaria; alla quale sono state assegnate, per la gestione dell'Ente e fino all'insediamento degli ordinari organi a norma di legge, le attribuzioni spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta ed al Sindaco, nonché ogni altro potere ed incarico connesso alle medesime cariche;

VISTA la legge del 7 agosto 1990, n. 241, rubricato "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 (i.e. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali") e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, concernente il "Codice in materia di protezione dei dati personali" recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE", e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale" e successive modifiche ed integrazioni.



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

VISTO il decreto legislativo dell'11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, rubricato "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il CCNL del personale non dirigenziale, Comparti Funzioni Locali, del 23 febbraio 2026.

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n.99 del 30.04.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.);

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Municipale n.51 del 02.10.2026 di variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028-Sezione3. Organizzazione e Capitale Umano –Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

RICHIAMATO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che prevede la possibilità, nei casi previsti dallo Statuto, di procedere alla copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

RICHIAMATO l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, recante disposizioni in materia di Portale unico del reclutamento, nonché la vigente disciplina in materia di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ai sensi della quale le candidature alle procedure di reclutamento sono presentate, secondo le modalità stabilite dal medesimo Portale, attraverso il Portale unico del reclutamento "inPA";

CONSIDERATO che, ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva, la candidatura dovrà essere presentata obbligatoriamente ed esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "inPA", secondo le modalità e i termini indicati nell'Avviso di selezione, con conseguente esclusione delle candidature presentate con modalità diverse da quella prescritta;

DATO ATTO CHE, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2026-2028, come modificato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 51 del 02.10.2026, è prevista, tra le assunzioni a tempo determinato, n. 1 assunzione di Comandante della Polizia Locale (Funziario), a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

CONSIDERATO che la predetta previsione costituisce attuazione degli indirizzi organizzativi della Commissione Straordinaria in materia di organizzazione dell'Ente e di programmazione del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO, altresì, che si rende necessario assicurare un adeguato presidio delle funzioni di coordinamento, organizzazione e direzione della Polizia Locale, attraverso l'individuazione di una professionalità dotata di specifica esperienza e competenza nelle materie proprie delle funzioni di Comandante;

RILEVATO che, nel rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, nonché nell'ottica della valorizzazione delle professionalità già presenti nell'Ente, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno procedere preliminarmente alla verifica della disponibilità di professionalità interne in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento delle funzioni di Comandante della Polizia Locale;

DATO ATTO che la procedura di interpello interno finalizzata all'individuazione della professionalità maggiormente coerente con le funzioni da svolgere, mediante la verifica dei requisiti posseduti, dell'esperienza professionale maturata, delle competenze e delle attitudini professionali in relazione alle funzioni proprie del Comandante della Polizia Locale è stata avviata con determinazione dirigenziale n. 486 del 05.10.2026;

CONSIDERATO che:

- l'Avviso di interpello interno (di seguito, brevemente, "l'avviso" o "l'interpello") è stato pubblicato sull'Albo Pretorio dell'Ente in data 05 ottobre 2026 n. 3384, nonché nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso";
- l'Avviso ha fissato in n. 7 (sette giorni) il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, decorrenti dalla data dell'avvenuta pubblicazione sull'Albo pretorio;
- entro il termine finale per la presentazione delle istanze, fissato in n. 7 (sette giorni) dalla data di pubblicazione dell'Avviso, non è pervenuta al protocollo generale dell'ente nessuna domanda di partecipazione;

DATO ATTO che, l'interpello si è concluso con esito negativo, non essendo pervenuta, entro il termine previsto dall'Avviso, alcuna candidatura da parte del personale dipendente dell'Ente e che, pertanto, non è stato possibile individuare una professionalità interna cui conferire l'incarico in oggetto, e pertanto l'Amministrazione deve procedere all'attivazione delle ulteriori modalità di reclutamento previste dalla normativa vigente, nel rispetto della disciplina dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli atti di programmazione dell'Ente;

CONSIDERATO CHE, al fine di procedere al conferimento di n. 1 (uno) incarico a tempo determinato e pieno di Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e titolare di incarico di Elevata Qualificazione, preso atto dell'esito negativo dell'interpello interno per mancata presentazione di candidature entro il termine previsto, si rende necessario procedere all'attivazione di apposita procedura selettiva pubblica aperta ai candidati esterni all'Ente;



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V
Trattamento Economico e Giuridico del Personale

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, per quanto applicabile alla procedura in oggetto;

RITENUTO congruo stabilire la durata dell'incarico dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell'art. 143 del D.lgs. n. 267/2000, ovvero fino all'eventuale assunzione a tempo indeterminato del nuovo Comandante della Polizia Locale, ove precedente;

DATO ATTO che l'incarico sarà conferito con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e con attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione connesso alle funzioni di Comandante della Polizia Locale, secondo la disciplina contrattuale e regolamentare vigente;

CONSIDERATO, infine, che l'attivazione della procedura di conferimento dell'incarico *de quo* costituisce attuazione degli indirizzi della Commissione Straordinaria contenuti nel PIAO 2026-2028, come modificato con deliberazione n. 51 del 02.10.2026, e risponde all'esigenza di rinforzare alcuni settori strategici, vista la situazione straordinaria dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha modificato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, prevedendo, ai fini del conferimento degli incarichi ivi disciplinati, la previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

CONSIDERATO che è necessario e urgente, in considerazione dell'importanza delle funzioni da assicurare, provvedere all'individuazione di un Funzionario cui conferire le funzioni di Comandante della Polizia Locale, dotato di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Municipale n. 51 del 02.10.2026 di variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028-Sezione3. Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- la deliberazione del Commissario Prefettizio assunta con poteri del Consiglio Comunale n.1 del 28.05.2026 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2025 ai sensi dell'art. 227, D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta Municipale n.105 del 30.04.2026 di approvazione della Relazione sulla Gestione (Art 151, comma 6 ed Art. 231, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Art. 11, comma. 6, D.Lgs. n. 118/2011), della Nota Integrativa e dello Schema di Rendiconto dell'esercizio 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 23.04.2026, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026 – 2028 ;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 23.03.2026 Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 (Art.11 D.Lgs.n.118/2011);



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 23.03.2026 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 24.04.2025 di approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 20.11.2025 di approvazione del Bilancio consolidato esercizio 2024.

VISTI altresì:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità armonizzata;
- la vigente disciplina in materia;
- il decreto della Commissione Straordinaria n. 1 del 01.07.2026 di conferma dell'attribuzione della Dirigenza ad interim della V Area Economico-Finanziaria;
- la determinazione dirigenziale n. _____ del __/__/2026, di approvazione del presente Avviso di selezione pubblica (di seguito "Avviso")

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, mediante procedura comparativa per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Comandante della Polizia Locale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell' art. 143 del T.U.E.L. ovvero fino all'eventuale assunzione a tempo indeterminato del nuovo Comandante della Polizia Locale, ove precedente.

Il presente bando, recante la procedura di selezione, costituisce *lex specialis* e la presentazione della domanda di ammissione alla procedura comporta, implicitamente, l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Commissione Straordinaria esaminerà le candidature presentate da coloro che, in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, abbiano manifestato interesse al conferimento dell'incarico in oggetto mediante presentazione di formale domanda di ammissione alla procedura comparativa, secondo lo schema riportato in allegato, da presentarsi in conformità alle modalità di seguito specificate.

L'individuazione finale del soggetto da incaricare sarà effettuata, quindi, direttamente dalla Commissione Straordinaria, mediante apposito provvedimento di individuazione, adottato in base alla valutazione dei curricula vitae dei partecipanti ed eventuale colloquio volti ad accertare e comparare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto del predetto incarico.

Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito; la selezione operata è volta esclusivamente ad individuare i candidati in possesso dei requisiti di professionalità richiesti, mediante esame dei curricula e, eventualmente, colloquio, nell'ambito dei quali la Commissione Straordinaria potrà individuare il soggetto cui affidare l'incarico *de quo*.

Laddove tra i soggetti che abbiano presentato domanda di partecipazione la Commissione Straordinaria non ritenga, a suo insindacabile giudizio, di rinvenire una professionalità a cui conferire, ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.lgs. 267/2000, l'incarico di che trattasi, è facoltà della stessa decidere di non conferire l'incarico *de quo* a nessuno dei candidati.



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

Il Comune di Torre Annunziata si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare l'Avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Il presente Avviso non vincola in alcun modo all'assunzione mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato all'assunzione presso il Comune di Torre Annunziata.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modifiche ed integrazioni.

ARTICOLO 1

Natura e durata dell'incarico

1. La presente procedura selettiva è finalizzata al conferimento, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell' art. 110, comma 1, del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 con decorrenza dalla data di stipula del contratto fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell' art. 143 del T.U.E.L ovvero fino all'eventuale assunzione a tempo indeterminato del nuovo Comandante della Polizia Locale, se antecedente alla predetta scadenza.
2. Al soggetto destinatario del presente incarico sono attribuite le funzioni di Funzionario e Comandante della Polizia Locale, nonché conferito l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) relativo al Servizio/Corpo di Polizia Locale ai sensi della vigente normativa. Nell'espletamento dell'incarico, il medesimo eserciterà le competenze, i poteri e le responsabilità connessi alle funzioni attribuite, nel rispetto della vigente normativa, dei regolamenti dell'Ente e delle disposizioni contrattuali applicabili.
3. Per il conseguimento degli obiettivi assegnati, lo stesso avrà autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

ARTICOLO 2

Requisiti per la partecipazione

1. Per l'ammissione alla presente procedura è necessario il possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, previsto dall'art. 3, per tutta la durata della procedura di cui al presente Avviso, nonché per tutta la durata dell'incarico che sarà conferito, dei requisiti generali, specifici e speciali, come di seguito declinati, pena l'esclusione dalla selezione.
2. A pena di esclusione, il possesso dei requisiti di cui al presente articolo dovrà essere oggetto di dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla presente selezione.

A. REQUISITI GENERALI

Essere in possesso di tutti i seguenti requisiti generali:

- a) avere cittadinanza italiana;
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente procedura selettiva ed assenza di qualsiasi malattia, affezione ed



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

indisposizione fisica, comunque ostativa al completo e incondizionato espletamento delle mansioni richieste. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28 aprile 1998 per il porto d'armi.

Il Comune di Torre Annunziata si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il candidato individuato per il conferimento dell'incarico, per l'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici e in applicazione delle vigenti normative in tema di sicurezza sul lavoro ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e ess.mm.ii.;

- d) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, nonché non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- e) non aver riportato condanne (ovvero altre misure di sicurezza o di prevenzione) con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- f) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva imposti dalla legge sul reclutamento militare (esclusivamente per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985);
- h) non trovarsi in situazioni o cause di inconferibilità e/o incompatibilità con l'incarico da conferirsi in virtù del presente Avviso, ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, con riferimento al momento dell'assunzione del predetto incarico;
- i) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 ovvero di impegnarsi a rimuovere eventuali cause di incompatibilità ai fini dell'assunzione dell'incarico di che trattasi;

B. REQUISITI SPECIFICI:

B.1 - Titolo di studio e competenze generali -requisiti di ammissione

a) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio e competenze generali:

- Laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) e precisamente:
- Giurisprudenza;
- Economia e Commercio;
- Scienze Politiche;

ovvero

- Laurea specialistica (DM 509/1999) nelle seguenti classi:
- 22/S Giurisprudenza;
- 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica;
- 84/S Scienze economico-aziendali;
- 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali;
- 60/S Relazioni internazionali;
- 64/S Scienze dell'economia;
- 70/S Scienze della politica;



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

- 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni;
- 88/S Scienze per la cooperazione allo sviluppo;
- 89/S Sociologia;
- 99/S Studi europei.

ovvero

- Laurea Magistrale (DM 270/2004 e ss.) nelle seguenti classi:
- LMG/01 Giurisprudenza;
- LM-56 Scienze dell'economia;
- LM-77 Scienze economico-aziendali;
- LM-87 Servizio sociale e politiche sociali;
- LM-52 Relazioni internazionali;
- LM-62 Scienze della politica;
- LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni;
- LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo;
- LM-88 Sociologia e ricerca sociale;
- LM-90 Studi europei.

Ovvero essere in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno, ai sensi della normativa vigente, all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, coerente con gli ambiti disciplinari dei titoli di studio sopra individuati e richiesti nel presente Avviso.

I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare con riserva.

b) non aver impedimento alcuno al porto d'armi e avere piena disponibilità all'uso dell'arma;

c) non essere stati ammessi a prestare servizio civile oppure, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.lgs. n. 66/2010 mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il Servizio civile;

d) essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28 aprile 1998, in G.U. del 22 giugno 1998, n. 143);

e) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della legge 07/03/1986, n. 65 e precisamente:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- adeguata conoscenza della lingua inglese;
- adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

B.2 - Competenze tecniche:

Essere in possesso delle seguenti competenze tecniche:

- a) conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche, in particolare degli Enti Locali, e della normativa collegata;
- b) conoscenza approfondita dei processi decisionali e delle metodologie operative e funzionali proprie dell'Ente Locale;
- c) conoscenza della normativa sul pubblico impiego, con particolare riferimento alla funzione ed alla responsabilità e alla gestione delle risorse umane;



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

- d) competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche e nelle attività che afferiscono al Settore della Polizia Locale, quali:
- funzioni istituzionali previste dalla legge n. 65/1986 e collaborazione, nell'ambito delle attribuzioni della Polizia Locale, con le Forze di polizia dello Stato, previa disposizione della Commissione Straordinaria, quando ne venga fatta, per specifiche operazioni, motivata richiesta dalle competenti autorità polizia giudiziaria;
 - pubblica sicurezza;
 - polizia stradale;
 - pronto intervento e di ordine pubblico;
 - polizia edilizia;
 - polizia ambientale;
 - polizia commerciale.

B.3- Competenze trasversali:

Avere le seguenti competenze trasversali:

- a) capacità decisionale e propositiva;
- b) capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- c) flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste;
- d) forte motivazione all'assunzione di responsabilità e alla risoluzione di problematiche operative, anche complesse, sia nell'ambito della struttura, sia nei confronti degli attori esterni;
- e) capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;
- f) capacità di comunicare efficacemente e di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne.

C. REQUISITI SPECIALI:

esperienza professionale

Comprovata e pluriennale esperienza professionale nell'ambito del Settore oggetto dell'incarico, maturata presso enti locali, enti e organismi pubblici, aziende pubbliche, nonché presso soggetti, enti e aziende private, nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo ovvero di incarichi professionali.

ARTICOLO 3

Pubblicazione avviso termini e modalità di presentazione domande di partecipazione

1. Il presente Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per il conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 (uno) incarico a tempo determinato e pieno di Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e titolare di incarico di Elevata Qualificazione è pubblicato:

- a) nel Portale unico del reclutamento "InPA" (<http://www.inpa.gov.it>) di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) all'Albo Pretorio *on line* sul sito web istituzionale del Comune di Torre Annunziata;
- c) sul sito istituzionale del Comune di Torre Annunziata, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

2. I soggetti interessati alla procedura comparativa di cui al presente Avviso possono inoltrare istanza di partecipazione alla selezione indetta dal Comune di Torre Annunziata, mediante presentazione di apposita candidatura da effettuarsi, previa lettura del presente Avviso, esclusivamente in via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it>. **entro e non oltre le ore 23:59:59 del 15° giorno successivo (N.B. nel caso in cui il quindicesimo giorno sia festivo, il termine è prorogato di diritto al primo giorno feriale successivo) alla pubblicazione all'Albo Pretorio online e sullo stesso Portale unico del Reclutamento "inPA", secondo le modalità indicate nell'Avviso medesimo (ossia entro il termine perentorio del giorno ____/____/2026);**
3. Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.
4. La data di presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.
5. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.
6. La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.
7. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospendere la stessa temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.
8. Non saranno tenute in considerazione e comporteranno, quindi, l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso.
9. Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza dell'avviso.
10. Per accedere al Portale unico del reclutamento "InPA" è necessario registrarsi ed autenticarsi attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).
11. Dopo avere effettuato l'accesso al Portale "InPA", il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio *curriculum* cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio *curriculum* sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).
12. Conclusa la compilazione del *curriculum*, il candidato dovrà procedere alla compilazione della procedura di selezione comparativa, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione. Sarà necessario far riferimento al seguente Avviso: "Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per il conferimento incarico di Funzionario e Comandante della Polizia Locale, titolare di Elevata Qualificazione (EQ), ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000".
13. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel *curriculum*. È, comunque, possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".
14. Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.
15. Nella propria domanda di partecipazione da compilarsi e trasmettere tramite il Portale unico del Reclutamento "InPA", il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso, unitamente ai seguenti dati e a tutti quelli che saranno richiesti durante la compilazione della candidatura sul Portale "InPA":
- il nome ed il cognome;
 - la data ed il luogo di nascita;
 - il codice fiscale;



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

- l'e-mail ordinaria e la PEC, intesa quest'ultima quale domicilio digitale eletto a cui ricevere tutte le comunicazioni relative al presente Avviso;
- la residenza e, eventualmente, il domicilio, se diverso dalla residenza, con impegno a comunicare tempestivamente per iscritto al Comune eventuali variazioni di indirizzo;
- il possesso godimento dei diritti civili e politici, nonché il Comune di iscrizione alle liste elettorali;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- di avere l'idoneità psico-fisica (anche ai sensi dei requisiti richiesti dal D.M. 28/04/1998 per il porto d'armi) all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente procedura selettiva ed assenza di qualsiasi malattia, affezione ed indisposizione fisica, comunque ostativa al completo e incondizionato espletamento delle mansioni richieste;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, nonché non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di non aver riportato condanne (ovvero altre misure di sicurezza o di prevenzione) con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.
In caso contrario, il candidato dovrà indicare il tipo di reato e gli estremi del provvedimento/procedimento penale;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva imposti dalla legge sul reclutamento militare (esclusivamente per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985);
- di non trovarsi in situazioni o cause di inconferibilità e/o incompatibilità con l'incarico da conferirsi in virtù del presente Avviso, ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, con riferimento al momento dell'assunzione del predetto incarico;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 ovvero di impegnarsi a rimuovere eventuali cause di incompatibilità ai fini dell'assunzione dell'incarico di Comandante della Polizia Locale titolare di incarico di Elevata Qualificazione di che trattasi;
- il possesso del titolo di studio richiesto dal presente Avviso con indicazione dell'Università presso cui è stato conseguito, la data di conseguimento ed il voto ottenuto;
- di non aver impedimento alcuno al porto d'armi e avere piena disponibilità all'uso dell'arma;
- di non essere stati ammessi a prestare servizio civile, oppure, decorsi 5 anni dalla data del congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del Dlgs n. 66/2010 mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il Servizio civile:



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

- di essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28 aprile 1998, in G.U. del 22 giugno 1998, n. 143);
- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'all'art. 5 della legge 07/03/1986, n. 65 e precisamente:
 - a. godimento dei diritti civili e politici;
 - b. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c. non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- di essere in possesso di tutti i requisiti specifici di cui ai punti B.2 (Competenze tecniche) e B.3 (competenze trasversali) dell'art. 2, lett. B, del presente Avviso di selezione;
- il possesso dei requisiti speciali di partecipazione di cui alla lettera C dell'art. 2 del presente Avviso;
- di possedere un'adeguata conoscenza della lingua inglese ed un'adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 2016/679;
- di prendere atto dell'informativa al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, e ss.mm.ii., e Regolamento Europeo n. 679/2016, ai fini della selezione e successivamente all'eventuale instaurazione del conferimento dell'incarico e per le finalità connesse alla gestione del rapporto medesimo;
- di accettare incondizionatamente tutte le clausole e tutto quanto previsto dal presente Avviso per il quale presenta la propria candidatura;
- di essere consapevole che saranno valutati esclusivamente i titoli che saranno dichiarati e indicati con precisione nella presente domanda di partecipazione trasmessa tramite Portale unico del Reclutamento "InPA" e di essere consapevole, altresì, che non verranno presi in considerazione eventuali titoli presentati con dati incompleti che non consentano all'Amministrazione le opportune verifiche e/o titoli presentati con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste con il presente Avviso.

16. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale unico del Reclutamento "InPA" consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda.

L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

17. In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata. Sarà dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

18. È obbligo e onere del candidato verificare che la candidatura sia stata correttamente inoltrata e, pertanto, perfezionata.

Infatti, laddove l'iter di presentazione della domanda di partecipazione non sia correttamente concluso dal candidato tramite la procedura di che trattasi da effettuarsi sul Portale "InPA", la candidatura viene considerata non inviata.

19. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione *on line*, i candidati devono innanzitutto prendere visione della video guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

20. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, anche a campione, ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

All'esito degli stessi, in caso di accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

21. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, agli istanti non è consentita alcuna regolarizzazione delle stesse qualora rimesse con omissioni e/o incomplete rispetto a quanto espressamente richiesto dall' Avviso di selezione a pena di esclusione, salvo le regolarizzazioni per errori di forma che saranno richieste agli stessi dall'Ufficio preposto.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta dall'Amministrazione in qualsiasi momento.

ARTICOLO 4

Fasi della selezione

1. L'Ufficio "Trattamento Economico e Giuridico del Personale" procederà all'istruttoria delle domande di partecipazione regolarmente pervenute entro il termine perentorio di cui all'art. 3 del presente Avviso, verificando, ai fini dell'ammissione alla procedura, il possesso dei requisiti generali e specifici di cui alle lettere A, B.1, limitatamente ai requisiti oggettivamente verificabili ai fini dell'ammissione, e C (limitatamente alla dimensione oggettiva e temporale) dell'art. 2 del presente Avviso.
2. La verifica effettuata dall'Ufficio è finalizzata esclusivamente all'accertamento dei requisiti di ammissione alla procedura e non comporta alcuna valutazione di merito delle competenze tecniche e trasversali richieste per l'incarico.
3. La valutazione delle competenze tecniche di cui alla lettera B.2 e delle competenze trasversali di cui alla lettera B.3 dell'art. 2, nonché delle esperienze professionali, delle capacità organizzative, delle attitudini possedute dai candidati e della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche, sarà effettuata dalla Commissione Straordinaria nell'ambito della successiva fase di valutazione comparativa prevista dal presente articolo.
4. Con apposito provvedimento il Dirigente dell'*"Area V Economico Finanziaria"*, provvederà, eventualmente con riserva, ad ammettere ovvero ad escludere i candidati dalla seguente procedura.
5. L'Ufficio "*Trattamento Economico e Giuridico del Personale*" procederà, a seguito dell'adozione del provvedimento di ammissione e/o esclusione di cui al punto che precede, alla trasmissione alla Commissione Straordinaria delle domande di partecipazione.
6. Il procedimento valutativo, svolto dalla Commissione Straordinaria, terrà in considerazione i seguenti elementi di valutazione, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati:
 - attitudini e capacità professionali, in relazione alla tipologia e alla *mission* del Servizio di Polizia Locale ed alle competenze tecnico-professionali da possedere in relazione al contesto gestionale e organizzativo di riferimento;
 - esperienze sviluppate nell'ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie del settore;
 - specifiche competenze organizzative possedute, in relazione alla gestione delle risorse umane e strumentali affidate.



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

7. È facoltà della Commissione Straordinaria sottoporre a colloquio i candidati ammessi alla selezione per approfondire quanto autocertificato nella domanda di partecipazione e verificare il possesso delle competenze dichiarate in relazione al posto da ricoprire.
8. La valutazione dell'eventuale colloquio sarà operata tenendo conto della competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.
9. I candidati convocati dovranno presentarsi all'eventuale colloquio nell'ora e nel giorno indicati nella convocazione, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.
10. La Commissione Straordinaria può riservarsi di non conferire l'incarico, motivando tale scelta.
11. La scelta della Commissione Straordinaria, adeguatamente motivata nell'atto di incarico, rimane comunque essenzialmente fiduciaria, sulla base della valutazione comparativa dei curricula, ed è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato ed a tempo determinato e pieno, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.
12. Al candidato a cui sarà conferito l'incarico di Comandante della Polizia Locale, titolare di Elevata Qualificazione (EQ), sarà attribuito il trattamento economico previsto dai contratti collettivi di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, costituito dai seguenti elementi:
 - stipendio tabellare su base annua lorda per dodici mensilità, previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - tredicesima mensilità;
 - retribuzione di posizione e retribuzione di risultato come determinate dalla contrattazione decentrata integrativa e dal vigente sistema di valutazione della performance del Comune di Torre Annunziata;
 - ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge e dalla contrattazione decentrata integrativa.
13. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, a norma di legge.

ARTICOLO 5

Comunicazioni ai candidati

1. Il presente avviso e tutte le comunicazioni generali successive saranno pubblicati esclusivamente all'Albo Pretorio *on line* consultabile dal sito *web* istituzionale del Comune di Torre Annunziata e nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di Concorso*", nonché sul Portale unico del Reclutamento "*InPA*".
2. Tutte le comunicazioni di carattere generale inerenti alla procedura selettiva ivi compreso il calendario e la sede dell'eventuale colloquio orale e l'esito, sarà reso noto ai candidati sul portale sul Portale del Reclutamento "*InPA*" (<https://www.inpa.gov.it>) con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato.
3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito PEC da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione o mancata o tardiva lettura delle comunicazioni né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

4. Le pubblicazioni e le comunicazioni effettuate nei termini di cui sopra avranno valore di notifica per tutti i candidati.

ARTICOLO 6

Assunzione e costituzione del rapporto di Lavoro

1. L'incarico a tempo pieno e determinato di Comandante della Polizia Locale, titolare di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell'art. 110, comma 1, decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, viene conferito dalla Commissione Straordinaria con apposito provvedimento.
2. Conseguentemente, il Dirigente con delega al personale è autorizzato a sottoscrivere, in nome e per conto dell'Ente, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato con il candidato nominato.
3. La stipula del contratto individuale di lavoro comporterà l'accettazione piena da parte del candidato prescelto di quanto previsto nello Statuto e nei Regolamenti dell'Ente *ratione temporis* vigenti, oltre che nel presente Avviso.
4. Tale contratto di lavoro a tempo determinato con decorrenza dalla data di stipula del contratto fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell'art. 143 del T.U.E.L. ovvero fino all'eventuale assunzione a tempo indeterminato del nuovo Comandante della Polizia Locale, ove precedente.
5. Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e del decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, il conferimento dell'incarico è subordinato all'assenza delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità.
6. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ARTICOLO 7

Informazioni generali

1. Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso il Comune di Torre Annunziata per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.
2. Si precisa che il conferimento dell'incarico de quo, stante l'urgenza derivante dalla carenza di personale in organico per il profilo professionale di cui in oggetto, potrà avvenire anche nelle more dell'acquisizione della documentazione attestante la veridicità di quanto dichiarato dai candidati partecipanti alla selezione di cui al presente Avviso, dando atto, pertanto, che il consequenziale contratto di lavoro, da sottoscrivere con l'eventuale candidato che sarà individuato dalla Commissione Straordinaria con proprio provvedimento, potrà essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti comprovanti quanto dichiarato dall'incaricato e prescritti dalla normativa vigente e dal presente bando e che, nel caso in cui il dipendente non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione *de qua*, il rapporto di lavoro sarà risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c.;
3. L'assunzione è, comunque, subordinata al possesso di tutti i requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o dai provvedimenti collegati alle leggi finanziarie all'epoca vigenti.

ARTICOLO 8

Trattamento dei dati personali



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

1. Ai sensi del Regolamento 679/2016EU i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dal Portale unico di reclutamento "InPA", nonché all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in riferimento, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.
2. Il conferimento dei dati richiesti nell'ambito della candidatura è necessario ai fini della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e dell'espletamento della procedura selettiva. Il mancato conferimento dei dati necessari comporta l'impossibilità di procedere all'ammissione o alla valutazione della candidatura. Sono acquisiti e trattati esclusivamente i dati pertinenti e non eccedenti rispetto alle finalità della procedura
3. Il trattamento dei dati personali è effettuato per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico e per l'esercizio di pubblici poteri connessi alle funzioni istituzionali dell'Amministrazione, nonché per adempiere agli obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere c) ed e), del Regolamento (UE) 2016/679 e delle ulteriori disposizioni normative applicabili.
4. I dati personali potranno essere comunicati ai soggetti pubblici o privati nei casi previsti dalla legge e potranno essere oggetto di diffusione nei soli casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza, pubblicità e accesso agli atti e nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali.
5. I dati personali saranno conservati per il periodo previsto dalla normativa vigente in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi e, comunque, per il tempo necessario alla gestione della procedura e agli eventuali adempimenti successivi, tenuto conto degli obblighi di archiviazione e conservazione dell'Ente.
6. Il Comune di Torre Annunziata non effettua, nell'ambito della presente procedura, trattamenti basati su processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento (UE) 2016/679.
7. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Torre Annunziata con sede legale in Corso Vittorio Emanuele III, 293 CAP 80058, Torre Annunziata (NA) – PEC: sindaco@pec.comune.torreannunziata.na.it.
8. Il Responsabile della protezione dei dati personali del Dipartimento della Funzione Pubblica con riferimento al Portale unico del Reclutamento "InPA" può essere contattata ai seguenti indirizzi di posta elettronica:
PEC: rpd@pec.governo.it E-mail: responsabileprotezionedatipcm@governo.it.
9. Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD/DPO) del Comune di Torre Annunziata è l'Ing. Ferrara Valentino dirigente.area2-area3@comune.torreannunziata.na.it.
10. Gli interessati possono esercitare, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa applicabile, i diritti riconosciuti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, rivolgendosi al Comune di Torre Annunziata per i trattamenti di competenza dell'Ente. Per i trattamenti di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica effettuati tramite il Portale InPA, gli interessati possono rivolgersi ai recapiti indicati nella relativa informativa privacy del Portale.
11. Qualora l'interessato ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione del Regolamento (UE) 2016/679, può proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, fatta salva ogni altra forma di tutela prevista dalla normativa vigente.
12. La partecipazione alla presente procedura non è subordinata al rilascio del consenso al trattamento dei dati personali, in quanto il trattamento è effettuato per le finalità e sulla base delle condizioni di liceità indicate nel presente articolo.

ARTICOLO 9 Disposizioni finali



CITTÀ DI TORREANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

AREA V

Trattamento Economico e Giuridico del Personale

1. Il Comune di Torre Annunziata ha la facoltà, nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, buon andamento e adeguata motivazione", di revocare, modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza del presente Avviso.
2. La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi di eventuali modifiche legislative in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa.
3. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tali riserve, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
4. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva di che trattasi.
5. Pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
6. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Trattamento Economico e Giuridico del Personale Umane del Comune di Torre Annunziata, tel. 081/5358244-789-749.

Il Dirigente Dell'Area V
Economico Finanziaria
Dott. Nicola Anaclerio