



COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

DETERMINAZIONE

Centro di Responsabilità: **AREA 5 - ECONOMICO FINANZIARIA**

Prot.Int. n.

508

del

15-10-2026

OGGETTO:

Selezione pubblica mediante procedura comparativa, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, per il conferimento di n. 1 (uno) incarico a tempo determinato e pieno di Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e titolare di incarico di Elevata Qualificazione, presa d'atto dell'esito negativo dell'interpello interno e approvazione schema di avviso.

VISTO il D.P.R. del 08.06.2026, registrato alla Corte dei Conti in data 16.06.2026, con il quale il Comune di Torre Annunziata è stato sciolto, ai sensi dell'art. 143 del D.lgs. n. 267/2000 per "fenomeni di infiltrazione di condizionamento di tipo mafioso", ed è stato disposto l'affidamento, della relativa gestione, alla Commissione Straordinaria; alla quale sono state assegnate, per la gestione dell'Ente e fino all'insediamento degli ordinari organi a norma di legge, le attribuzioni spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta ed al Sindaco, nonché ogni altro potere ed incarico connesso alle medesime cariche;

VISTA la legge del 7 agosto 1990, n. 241, rubricato "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 (i.e. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali") e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, concernente il "Codice in materia di protezione dei dati personali" recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla



COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”, e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo dell’11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”, e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il decreto legislativo dell’8 aprile 2013, n. 39, rubricato “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”, e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il CCNL del personale non dirigenziale, Comparti Funzioni Locali, del 23 febbraio 2026.

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n.99 del 30.04.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.);

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Municipale n. 51 del 02.10.2026 di variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028-Sezione-3. Organizzazione e Capitale Umano –Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

RICHIAMATO l’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che prevede la possibilità, nei casi previsti dallo Statuto, di procedere alla copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico maturata presso enti locali, enti pubblici, aziende pubbliche e anche soggetti privati;

RICHIAMATO l’art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, recante disposizioni in materia di Portale unico del reclutamento, nonché la vigente disciplina in materia di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ai sensi della quale le candidature alle procedure di reclutamento sono presentate, secondo le modalità stabilite dal medesimo Portale, attraverso il Portale unico del reclutamento “inPA”;

CONSIDERATO che, ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva comparativa, la candidatura dovrà essere presentata obbligatoriamente ed esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento “inPA”, secondo le modalità e i termini indicati nell’Avviso di selezione, con conseguente esclusione delle candidature presentate con modalità diverse da quella prescritta;

DATO ATTO CHE, nell’ambito della programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2026-2028, come modificato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 51 del 02.10.2026, è prevista, tra le assunzioni a tempo determinato, n. 1 assunzione di Comandante



COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

della Polizia Locale (Funzionario), a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che la predetta previsione costituisce attuazione degli indirizzi organizzativi della Commissione Straordinaria in materia di organizzazione dell'Ente e di programmazione del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO, altresì, che si rende necessario assicurare un adeguato presidio delle funzioni di coordinamento, organizzazione e direzione della Polizia Locale, attraverso l'individuazione di una professionalità dotata di specifica esperienza e competenza nelle materie proprie delle funzioni di Comandante;

RILEVATO che, nel rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, nonché nell'ottica della valorizzazione delle professionalità già presenti nell'Ente, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno procedere preliminarmente alla verifica della disponibilità di professionalità interne in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento delle funzioni di Comandante della Polizia Locale;

DATO ATTO che la procedura di interpello interno finalizzata all'individuazione della professionalità maggiormente coerente con le funzioni da svolgere, mediante la verifica dei requisiti posseduti, dell'esperienza professionale maturata, delle competenze e delle attitudini professionali in relazione alle funzioni proprie del Comandante della Polizia Locale è stata avviata con determinazione dirigenziale n. 486 del 05.10.2026;

CONSIDERATO che:

- L'Avviso di interpello (di seguito, brevemente, "l'avviso" o "l'Interpello") è stato pubblicato sull'Albo Pretorio dell'Ente in data 05 ottobre 2026 n. 3384, nonché nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso);
- L'Avviso ha fissato in n. 7 (sette giorni) il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, decorrenti dalla data dell'avvenuta pubblicazione sull'Albo pretorio;
- entro il termine finale per la presentazione delle istanze, fissato in n. 7 (sette giorni) dalla data di pubblicazione dell'Interpello, non è pervenuta al protocollo generale dell'ente nessuna alcuna candidatura da parte del personale dipendente dell'Ente;

DATO ATTO che, l'interpello interno si è concluso con esito negativo, non essendo pervenuta, entro il termine previsto dall'Avviso, alcuna candidatura da parte del personale dipendente dell'Ente e che, pertanto, non è stato possibile individuare una professionalità interna cui conferire l'incarico in oggetto, e pertanto l'Amministrazione deve procedere all'attivazione delle ulteriori modalità di reclutamento previste dalla normativa vigente, nel rispetto della disciplina dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli atti di programmazione dell'Ente;

CONSIDERATO CHE, al fine di procedere al conferimento di n. 1 (uno) incarico a tempo determinato e pieno di Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e titolare di incarico di Elevata Qualificazione, preso atto dell'esito negativo dell'interpello interno per mancata presentazione di candidature entro il termine previsto, si rende necessario procedere all'attivazione di apposita procedura selettiva pubblica comparativa aperta ai candidati esterni all'Ente;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, per quanto applicabile alla procedura in oggetto;



COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

RITENUTO congruo stabilire la durata dell'incarico dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell'art. 143 del D.Lgs. n. 267/2000, ovvero fino all'eventuale assunzione a tempo indeterminato del nuovo Comandante della Polizia Locale, ove precedente;

DATO ATTO che l'incarico sarà conferito con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e con attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione connesso alle funzioni di Comandante della Polizia Locale, secondo la disciplina contrattuale e regolamentare vigente;

CONSIDERATO, infine, che l'attivazione della procedura di conferimento dell'incarico *de quo* costituisce attuazione degli indirizzi della Commissione Straordinaria contenuti nel PIAO 2026-2028, come modificato con deliberazione n. 51 del 02.10.2026, e risponde all'esigenza di rinforzare alcuni settori strategici, vista la situazione straordinaria dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha modificato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, prevedendo, ai fini del conferimento degli incarichi ivi disciplinati, la previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

CONSIDERATO che è necessario e urgente, in considerazione dell'importanza delle funzioni da assicurare, provvedere all'individuazione di un Funzionario cui conferire le funzioni di Comandante della Polizia Locale, dotato di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Municipale n. 51 del 02.10.2026 di variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028-Sezione3. Organizzazione e Capitale Umano –Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- la deliberazione del Commissario Prefettizio assunta con poteri del Consiglio Comunale n.1 del 28.05.2026 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2025 ai sensi dell'art. 227, D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta Municipale n.105 del 30.04.2026 di approvazione della Relazione sulla Gestione (Art 151, comma 6 ed Art. 231, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000-Art. 11, comma. 6, D.Lgs. n. 118/2011), della Nota Integrativa e dello Schema di Rendiconto dell'esercizio 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 23.04.2026, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 23.03.2026 Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 (Art.11 D.Lgs.n.118/2011);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 23.03.2026 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 24.04.2025 di approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 20.11.2025 di approvazione del Bilancio consolidato esercizio 2024.

VISTI altresì:



COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità armonizzata;
- la vigente disciplina in materia;
- il decreto della Commissione Straordinaria n. 1 del 01.07.2026 di conferma dell'attribuzione della Dirigenza ad interim della V Area Economico-Finanziaria;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere all'avvio della selezione pubblica mediante procedura comparativa finalizzata al conferimento dell'incarico di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO altresì, che nell'ambito della procedura *de quo*, si rimette a codesta rispettabile dirigenza tutto quanto sopra premesso, visto, dato atto e considerato, ai fini dell'adozione dei conseguenziali provvedimenti dirigenziali

Il Funzionario Contabile
Dott.ssa Nunzia Manfredonia

IL DIRIGENTE

Letta, condivisa e fatta propria l'antescritta relazione istruttoria costituente parte integrante e sostanziale del presente atto.

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** degli esiti dell'Interpello riservato al personale dell'Ente finalizzato all'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e titolare di incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come comunicato dal Responsabile Ufficio Protocollo con nota prot. 53106/2026;
2. **DI DICHIARARE**, per l'effetto, conclusa con esito negativo la procedura di cui al punto che precede per mancata presentazione di candidature entro il termine previsto dall'Avviso di interpello;
3. **DI INDIRE** l'avvio della procedura selettiva pubblica mediante procedura comparativa, volta al conferimento di n. 1 (uno) incarico a tempo determinato e pieno di Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e titolare di incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. **Di APPROVARE**, all'uopo, l'allegato avviso di selezione ad esso accluso;
5. **DI DARE ATTO** che l'attivazione della procedura costituisce attuazione della programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2026-2028, come modificato con deliberazione della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri della Giunta Municipale, n. 51 del 02.10.2026, nella quale è prevista, tra le assunzioni a tempo determinato, n. 1 assunzione di Comandante della Polizia Locale (Funzionario), a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
6. **DI DARE ATTO** che il conferimento dell'incarico avverrà nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente, dal CCNL Funzioni Locali, dallo Statuto, dai regolamenti dell'Ente e secondo le modalità stabilite nell'avviso di selezione;



COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

7. **DI DARE ATTO** che l'incarico avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e durata fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell'art. 143 del D.Lgs. n. 267/2000, ovvero fino all'eventuale assunzione a tempo indeterminato del nuovo Comandante della Polizia Locale, se antecedente alla predetta scadenza;
8. **DI STABILIRE** che l'Avviso di selezione sia pubblicato sul Portale unico del reclutamento "inPA", ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e della vigente disciplina in materia di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, nonché all'Albo Pretorio on line del Comune di Torre Annunziata e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", assicurando adeguata pubblicità alla procedura e la massima partecipazione degli interessati;
9. **DI STABILIRE**, altresì, che la domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica, mediante il Portale unico del reclutamento "inPA", attraverso l'apposita procedura disponibile sul medesimo Portale, entro il termine perentorio indicato nell'Avviso di selezione; non saranno ammesse candidature presentate con modalità diverse da quella prescritta;
10. **DI STABILIRE** che il termine per la presentazione delle candidature sia fissato *entro e non oltre le ore 23:59:59 del 15° giorno successivo* (N.B. nel caso in cui il quindicesimo giorno sia festivo, il termine è prorogato di diritto al primo giorno feriale successivo) alla pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio *online* e sullo stesso Portale unico del Reclutamento "inPA", secondo le modalità indicate nell'Avviso medesimo;
11. **DI ACCERTARE** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147-bis comma 1 del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente Dirigente dell'Area V Economico-Finanziaria;
12. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento è sottoposto al controllo contabile, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
13. **DI DARE ATTO**, altresì dell'insussistenza, allo stato attuale, di situazioni di conflitto di interessi in relazione al procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 1 c.9 lett. e della L.190/2012;
14. **DI DARE ATTO**, dell'insussistenza, allo stato attuale, di situazioni di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del Dlgs n. 39/2013;
15. **DI RENDERE** noto ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Nicola Anaclerio;
16. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva annua pari ad € 37.713,88 relativa al trattamento economico stipendiale, comprensiva degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente e dell'IRAP, trova copertura finanziaria negli stanziamenti dei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026:
 - 92.1 PTFP 2026 - Stipendi - codice 01.10-1.01.01.01.002;
 - 92.2 PTFP 2026 – Oneri codice 01.10-1.01.02.01.001;
 - 92.3 PTFP 2026 –IRAP codice 01.10-1.01.02.01.001.



COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

17. **DI TRASMETTERE** il presente atto agli uffici preposti, per il prosieguo di competenza.

Il Dirigente

Dott. Nicola Anaclerio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa