



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026. APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE FUNZIONARIO INSEGNANTE - AREA DI CLASSIFICAZIONE DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 3046 DEL 07/10/2026

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

VISTO il PIAO Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 21/03/2025, così come integrato e modificato con deliberazione di G.C. n. 587 del 24/10/2025 e aggiornato per il triennio 2026-2028 con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 10/04/2026 e successiva n. 295 dell'11/05/2026, nel quale si prevede il reclutamento nell'annualità in corso di n. 1 unità di personale dell'Area dei "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" del nuovo ordinamento professionale di comparto delle Funzioni Locali 2022, tempo indeterminato e pieno, con il Profilo Professionale di "Funzionario Insegnante", mediante pubblico concorso, previo esperimento della verifica di personale in disponibilità ex art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e/o del procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del medesimo d.lgs. n. 165/2001 e/o mediante utilizzo di graduatorie di altri enti ai sensi della l. n. 3/2023;

VISTO il PIAO - Piano degli obiettivi e delle performance 2026 e rilevata la propria competenza;

DATO ATTO:

- che per la presente previsione assunzionale è stata attivata, con esito non positivo, la procedura di mobilità obbligatoria prescritta dall'art. 34 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001, avendo inoltrato ai competenti uffici della Regione Calabria e del Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta di assegnazione di eventuale personale in disponibilità, giusto decorso dei termini previsti dal comma 4 del medesimo articolo (nota prot. n. 135402 del 30/12/2024);
- che con Determinazione n° 5 del 2 gennaio 2025 è stata attivata la procedura di reclutamento mediante utilizzo di graduatorie in corso di validità presso altri Enti, con pubblicazione di apposita manifestazione di interesse per trenta giorni consecutivi sul portale INPA e in albo pretorio dell'Ente, inoltrata via PEC anche a tutti i comuni capoluoghi di provincia italiani ed alle Amministrazioni Regionali, conclusasi senza adesione alcuna (deserta);
- che con Determinazione n° 3098 del 28 ottobre 2025 è stata attivata la procedura di mobilità volontaria esterna con pubblicazione di apposita procedura per trenta giorni consecutivi sul portale INPA e in albo pretorio dell'Ente, conclusasi senza adesione alcuna (deserta);

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 *"Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"* e ss.mm.ii.
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 concernente *"Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"* e ss.mm.ii.;

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e la L. 7 agosto 1990, n. 241 in materia di “procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.Lgs. n. 82/2005 “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 recante la disciplina relativa al diritto al lavoro dei disabili e la L. 23 novembre 1990, n. 302 a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 e, da ultimo, con il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44 (noto come Decreto PA), poi convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74 che prevede la facoltà, fino al 31 dicembre 2026, in deroga a quanto previsto dall’art. 35-quater comma 1 lett. a) del d.lgs. n. 165/2001 di svolgere i concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale solo con una prova scritta;
- il Decreto PA 2025 (D.L. 25/2025) che ha confermato la centralità della digitalizzazione per l’efficienza della Pubblica Amministrazione introdotta con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il Regolamento UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs. n. 101/2018 in materia trattamento dei dati personali;
- i CCNL vigenti relativi al personale appartenente al comparto Regioni - Autonomie locali ora Funzioni Locali;
- la L. 2 ottobre 1984, n. 732, concernente l’eliminazione del requisito della buona condotta ai fini dell’accesso agli impieghi pubblici;
- la L. 23 agosto 1998, n. 370, concernente l’esenzione dell’imposta di bollo per le domande di partecipazione ai pubblici concorsi;
- I D.Lgs. n.198/2006 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- il D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174 recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- l’art. 7, comma 1, della Legge 6 agosto 2013, n. 97 “*Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione europea - Legge europea 2013*”, recante norme sull’accesso ai concorsi dei cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- l’art. 1014, comma 3 e l’art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare), recanti il diritto di riserva dei posti nel pubblico impiego anche nei concorsi per l’accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;
- la Legge 8 luglio 1998, n. 230 e l’art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010 “Codice Ordinamento Militare”, recanti norme in materia di “obiezione di coscienza”;
- il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 80 del 22.03.2016 e ss. mm.ii.;
- il Regolamento per l’accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;
- il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto “Funzioni Locali” di cui al CCNL 16/11/2022;
- le Linee Guida per lo svolgimento dei concorsi pubblici, emanate con la direttiva 3/2018, dal Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione e le successive

“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” del 2022 con cui aggiorna i criteri per le assunzioni nella Pubblica Amministrazione;

VISTI, per quanto attiene al possesso dei titoli di studio per l'accesso ai profili operanti nella Scuola dell'infanzia (3-6):

- il D.M. 10.03.1997 in particolare in materia di titoli di studio per il personale docente di scuola materna;
- la Legge n. 62 del 10.03.2000 “Norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione.” ed in particolare l'art. 1 comma 4-bis, in materia di requisito del titolo di abilitazione per i docenti di scuole materne paritarie;
- l'art. 4.1 della Circolare n. 31 Prot. N. 861 del 18.03.2003, del Dipartimento dei Servizi nel territorio – Direzione Generale per l'organizzazione dei servizi nel territorio – Area della Parità Scolastica, in merito al titolo di studio richiesto per l'insegnamento nelle Scuole Materne paritarie;
- il D.Lgs. n. 65 del 13.04.2017 “cosiddetta “Buona Scuola” sull’“Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino a sei anni...””, ed in particolare l'art. 4 comma 1 lett. e) per quanto riguarda la conferma dei titoli richiesti per l'accesso alla professione di “docente della scuola dell'infanzia”;
- il D.P.R. 89/2010 del MIUR “Schema di regolamento recante “Revisione dell'assetto ordinamentale, organizzativo e didattico dei licei ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 06 agosto 2008 n. 133”, ed in particolare la Tabella allegato L al decreto “Tabella di corrispondenza dei titoli di studio in uscita dai percorsi di istruzione secondaria di secondo grado dell'ordinamento previgente con i titoli di studio in uscita dai percorsi liceali del nuovo ordinamento”;
- il Decreto Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 249 del 10.09.2010, che istituisce il corso di Laurea Magistrale a ciclo unico per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria (LM – 85 bis);
- le Note del MIUR – DPIT n. 3123 del 14/11/2012 e MIUR – DGPER n. 17417 del 27/11/2014 (in materia di validità del diploma sperimentale linguistico conseguito presso gli istituti magistrali);

VISTO, altresì, per l'impiego nei nidi d'infanzia (3-36 mesi), nelle sezioni primavera (24-36 mesi) e nei servizi integrativi (spazi gioco, centri per bambini e famiglie, servizi educativi in contesto domiciliare), il D.M. n. 378 del 9 maggio 2018 che definisce i titoli di accesso e i requisiti specifici per la professione di educatore dei servizi educativi per l'infanzia di cui all'art. 2 comma 3 del D. Lgs. n. 65/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt.

10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

- la deliberazione n. 197 del 27/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

VISTO il PIAO definitivo - Piano del fabbisogno di personale 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 10/04/2026, così come da ultimo aggiornato con la sopra citata deliberazione n. 295 dell'11/05/2026, corredato dalla nota prot. n. 65438 del 23/06/2025 del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate, a firma del Dirigente e del Funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento economico del personale, attestante il vincolo di spesa ed il rispetto del limite del lavoro flessibile e del valore soglia della spesa di personale dell'Ente, quest'ultimo calcolato sulla base del rapporto fra la spesa di personale - al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione - e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, recante *"misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*;

RICHIAMATO il parere del Collegio dei Revisori, espresso ai sensi dell'art. 239 del TUEL, di cui al verbale n. 51 del 5/5/2026 allegato e parte integrante della citata deliberazione;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 26/05/2026 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2025;

VISTA la nota prot. n. 82957 del 3/8/2026 del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate, a firma del Dirigente e del Funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento economico del personale, rilasciata ai sensi del citato Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, attestante il valore soglia della spesa di personale dell'Ente aggiornato all'ultimo rendiconto approvato (2025);

VISTA, altresì, la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 07/07/2026 con la quale sono stati approvati *"assestamento generale, salvaguardia degli equilibri al bilancio di previsione finanziario 2026/2028 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 comma 2 del d.lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al D.U.P. 2026/2028"*;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/01/2026 con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenza di personale, anno 2026;

RITENUTO, pertanto, nei limiti di legge e delle proprie capacità assunzionali, per come certificate nell'Ente ai sensi del Decreto 17 marzo 2020 e fatta salva la verifica della permanenza delle condizioni finanziarie al momento dell'assunzione, di dover procedere all'indizione del concorso pubblico per il reclutamento a tempo indeterminato e pieno della suddetta unità di personale prevista nella sopra richiamata programmazione dei fabbisogni di personale 2026-2028, avvalendosi della facoltà prevista fino al 31 dicembre 2026 dal Decreto PA 2025, in deroga a quanto previsto dall'art. 35-quater comma 1 lett. a) del d.lgs. n. 165/2001, di svolgimento dei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale con procedure semplificate;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

- 1) Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di indire concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale dell'Area dei "Funzionari e delle Elevate Qualificazioni" del nuovo ordinamento professionale di comparto delle Funzioni Locali 2022, con il Profilo Professionale di "Funzionario Insegnante";
- 3) di approvare a tal fine il relativo bando pubblico, allegato e parte integrante del presente provvedimento, predisposto sulla base delle vigenti norme legislative e regolamentari che disciplinano principi e modalità di svolgimento delle procedure concorsuali, in premessa richiamate;
- 4) di procedere, secondo quanto previsto dalle vigenti norme in materia, alla pubblicazione del bando all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Catanzaro, sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso e Selezioni e nonché sul portale del reclutamento INPA per trenta giorni, dando atto che detta ultima pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, esonera il Comune di Catanzaro dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami";
- 5) di dare atto che la spesa scaturente dalla presente procedura concorsuale è coerente con la programmazione di spesa del personale a tempo indeterminato prevista nel PIAO - Piano Triennale del fabbisogno 2026-2028, annualità 2026, e trova corrispondenza finanziaria nelle previsioni di Bilancio dell'Ente 2026 e seguenti, PEG finanziario assegnato all'Ufficio Trattamento Economico;
- 6) di dare atto altresì che l'Amministrazione si riserva di procedere all'assunzione del vincitore previa verifica delle condizioni finanziarie e l'assolvimento di tutti gli obblighi ed adempimenti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di assunzioni di personale negli enti locali;
- 7) d'inviare di copia del presente provvedimento alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali territoriali rappresentativi del personale di comparto;
- 8) di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Sergi

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE A.I.

Dott. Antonino Ferraiolo

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026. APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE FUNZIONARIO INSEGNANTE - AREA DI CLASSIFICAZIONE DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 06/10/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)