



Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

Copia

SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Numero 1885 di Registro Generale

Del 08/10/2026

*Oggetto: Indizione di procedura concorsuale pubblica, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente tecnico
Approvazione del bando di concorso.*

Proposta Numero 2177 del 07/10/2026



Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

N° Proposta: 2177

Del 07/10/2026

SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

*Oggetto: Indizione di procedura concorsuale pubblica, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente tecnico
Approvazione del bando di concorso.*

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 6 febbraio 2026, come successivamente modificata e integrata con deliberazioni della Giunta comunale n. 157 del 27 maggio 2026 e n. 187 del 29 giugno 2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

DATO ATTO che, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale contenuta nel PIAO, è prevista, per l'annualità 2026, la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale con profilo professionale di Dirigente tecnico, a tempo pieno e indeterminato;

ACCERTATO che sono state effettuate, con esito negativo, le procedure previste dall'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, come risulta dalla nota prot. n. 13434 del 04/02/2026;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione di una procedura concorsuale pubblica, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente tecnico;

DATO ATTO che il bando di concorso disciplina, tra l'altro:

- i requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura;
 - i titoli di studio richiesti;
 - i requisiti di esperienza professionale necessari per l'accesso alla qualifica dirigenziale;
 - le competenze professionali e manageriali oggetto di valutazione;
 - le modalità di presentazione della domanda;
 - le prove concorsuali;
 - le modalità di formazione della graduatoria finale;
 - le riserve di legge e le preferenze a parità di merito;
 - le modalità di assunzione del vincitore;
-



Comune di Quartu Sant'Elena

RILEVATO che il profilo professionale di Dirigente tecnico richiede, oltre a un'elevata preparazione specialistica in materia tecnica, capacità di direzione e coordinamento di strutture organizzative complesse, programmazione e gestione delle risorse, gestione di procedimenti e progetti complessi anche di rilevanza comunitaria, nonché competenze manageriali, organizzative e relazionali proprie della qualifica dirigenziale e pertanto è richiesto il livello B2 di lingua inglese;

DATO ATTO che il bando allegato alla presente determinazione è stato predisposto in conformità alla normativa vigente, al vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e alla programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente;

RITENUTO di approvare il bando di concorso pubblico, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Dirigente tecnico;

DATO ATTO che il bando sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento «InPA», ai sensi dell'articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165/2001 e della normativa vigente;

DATO ATTO, altresì, che il bando e le ulteriori informazioni relative alla procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Quartu Sant'Elena, nella sezione «Amministrazione trasparente», secondo le disposizioni normative e regolamentari vigenti;

DATO ATTO che la spesa relativa al trattamento economico spettante al personale da assumere trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028, nell'ambito degli stanziamenti destinati alla spesa di personale;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta, di per sé, ulteriori impegni di spesa, fatto salvo quanto eventualmente necessario per l'organizzazione e lo svolgimento della procedura concorsuale;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e, in particolare, gli articoli 107 e 109;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni e integrazioni ed in particolare, l'articolo 35, concernente il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, come da ultimo modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna»;
- il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante il «Codice dell'ordinamento militare», con particolare riferimento alle disposizioni in materia di riserva dei posti in favore dei volontari delle Forze armate;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e successive modificazioni e integrazioni;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;

RICHIAMATO il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 28 febbraio 2022 e come da ultimo modificato con deliberazione n. 211 del 31/07/2026;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Quartu Sant'Elena;



Comune di Quartu Sant'Elena

VISTO il Decreto Sindacale Numero n. 20 del 22/07/2026 con il quale si attribuisce al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Umane – Attività Produttive;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI:

- il DPR n. 62/2013 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di Comportamento del Personale del Comune di Quartu Sant'Elena approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 30/01/2014 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 18/01/2022;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi dell'Amministrazione con particolare riferimento:

- alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 120 del 16/12/2025 recante ad oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e nota integrativa – Approvazione";
- alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 119 del 16/12/2025 recante ad oggetto: "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 – art. 170 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 – Approvazione.";
- alla deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2026 recante: "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 – Approvazione";
- alla deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 06/02/2026 recante: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2026/2028 – Approvazione.";

DATO ATTO che:

- il presente provvedimento è assoggettato agli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Provvedimenti, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;
- il responsabile del presente procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. è il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Umane;
- non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto Dirigente ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi del PIAO 2026-2028;

ACCERTATA nel rispetto della normativa vigente, l'insussistenza sul presente atto di qualsiasi posizione di conflitto di interesse/incompatibilità da parte del sottoscritto Dirigente.

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente, e ritenuto di potere attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla presente si rende il parere di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del TUEL.

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:



Comune di Quartu Sant'Elena

1. **DI INDIRE** una procedura concorsuale pubblica, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di qualifica dirigenziale, con profilo professionale di Dirigente tecnico, da inquadrare nell'Area della dirigenza del Comparto Funzioni Locali.
2. **DI APPROVARE** il bando di concorso pubblico, allegato alla presente determinazione sotto la lettera «A» per costituirne parte integrante e sostanziale.
3. **DI DARE ATTO** che la procedura concorsuale è finalizzata all'individuazione di un dirigente in possesso delle competenze professionali, tecniche, organizzative e manageriali previste nel bando di concorso e coerenti con le funzioni attribuibili alla dirigenza tecnica dell'Ente.
4. **DI STABILIRE** che le domande di partecipazione dovranno essere presentate esclusivamente con le modalità e nel termine indicati nel bando di concorso, attraverso il Portale unico del reclutamento «InPA», secondo la normativa vigente.
5. **DI DARE ATTO** che il termine di presentazione delle domande decorrerà dalla data di pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento «InPA» e avrà la durata prevista dalla normativa vigente e dal bando stesso.
6. **DI DISPORRE** pertanto la pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento «InPA» e sul sito istituzionale del Comune di Quartu Sant'Elena, nelle forme e con le modalità previste dalla normativa vigente e dal Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.
7. **DI DARE ATTO** che:
 - l'assunzione del vincitore sarà effettuata nel rispetto della normativa vigente, della programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente, dei vincoli in materia di spesa del personale e delle ulteriori disposizioni applicabili al momento dell'assunzione;
 - la spesa derivante dall'eventuale assunzione del vincitore trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio dell'Ente destinati alla spesa del personale, coerentemente con quanto previsto negli strumenti di programmazione finanziaria e del fabbisogno di personale.

L'Istruttore: (MuntoniM)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(Giuseppe Picci)



Comune di Quartu Sant'Elena

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione del SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, Numero 1885 del 08/10/2026, è stata pubblicata all'albo pretorio del Comune il giorno 08/10/2026 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 23/10/2026

Copia Analogica Conforme all'Originale Digitale per uso amministrativo.

Rilasciata il ____/____/____

Il Funzionario Incaricato
