



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.polizialocale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D. LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL RESPONSABILE SETTORE I POLIZIA LOCALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 26/03/2026 ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021” con la quale l'Amministrazione ha pianificato le linee guida relative ai fabbisogni di personale per un periodo di tempo coincidente con la durata del Bilancio di Previsione 2026/2028;

DATO ATTO che nel suddetto documento è stata indicata la previsione di procedere alla sostituzione per pensionamento di n. 1 operatore del settore Polizia Locale, tramite Mobilità volontaria / Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico, dal mese di dicembre 2026;

VISTI

- il vigente *Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 11.04.2011 e s.m. ed in particolare la sezione inerente al *Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità*;
- il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, specialmente l'art. 30 comma 1 che disciplina l'istituto della mobilità volontaria di dipendenti di ruolo appartenenti alle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il D. M. 15 settembre 2022, che ha introdotto, anche per Regioni ed Enti Locali, l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul portale unico del reclutamento www.InPA.gov.it del Dipartimento della Funzione Pubblica, a decorrere dal 1 giugno 2023;
- il DPR 487/1994 e s.m.i, recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- le vigenti disposizioni normative assunzionali;



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

RITENUTO quindi di effettuare una ricognizione al fine di verificare la disponibilità di personale dipendente a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali e profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale" interessato al trasferimento presso questo Ente per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 da destinare al Settore I Polizia Locale.

IN ESECUZIONE della propria determinazione n. 638 del 09/10/2026 con la quale si indice un avviso pubblico di selezione per mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI" - CCNL Comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, mediante valutazione di curriculum e colloquio, riservata ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di:

n. 1 posto di "Istruttore di Polizia Locale" (già Agente di Polizia Locale ex categoria C) da assegnare al Settore I - Polizia Locale

precisando che:

- l'Amministrazione Comunale di Pedrengo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* e dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001;
- la presente procedura non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio; il presente avviso non produce, a favore dei candidati, alcun diritto e non comporta alcun vincolo per il Comune di Pedrengo che si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non procedere alla relativa assunzione, di sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, o per mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero o imponessero. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

mediante pubblicazione della relativa comunicazione sul portale InPA, all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Pedrengo;

- la presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comportano alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fanno sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura dei posti in esame. Trattandosi, infatti, di avviso con carattere esplorativo, l'Amministrazione potrà stabilire di non procedere alla conclusione della procedura di mobilità qualora nessuno degli aspiranti sia valutato positivamente o qualora siano assunte determinazioni organizzative diverse per la copertura del posto;
- in ogni caso, la partecipazione alla procedura in oggetto comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel presente avviso.

DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE LAVORATIVA E DELLE COMPETENZE RICHIESTE

La posizione lavorativa da ricoprire richiede lo svolgimento di tutte le attività di carattere amministrativo e materiale, con riferimento agli ambiti della polizia amministrativa, commerciale, stradale, giudiziaria e tutto quanto afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti, ed in particolare:

- espleta i servizi di polizia stradale ai sensi di legge;
- esercita le funzioni di polizia locale indicate dalla Legge 7 marzo 1986 n. 65 e dalla Legge Regionale 1 aprile 2015 n. 6 e regolamenti attuativi;
- concorre al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- svolge le attività nell'interesse generale dell'Amministrazione Comunale, nel quadro dei compiti istituzionali;
- collabora con le Forze di Polizia dello Stato e gli organismi di Protezione Civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e sulla base delle direttive impartite dal Sindaco o Assessori da questo delegato;
- effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di manifestazioni e pubbliche funzioni cittadine.

L'Agente di Polizia Locale è dotato dell'armamento, in relazione a quanto disposto dal regolamento speciale, attuativo del D.M. 4 marzo 1987 n. 145 ed è tenuto alla conduzione dei mezzi in dotazione del Comando di Polizia Locale al quale è assegnato e all'utilizzo della strumentazione tecnica di cui viene dotato per l'espletamento delle proprie funzioni e svolge le proprie funzioni mostrando una capacità di relazione e collaborazione con gli altri settori di cui si compone l'amministrazione.



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

Competenze trasversali

- autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa);
- lavoro di gruppo (capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro);
- comunicazione (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali);
- orientamento al cambiamento e flessibilità (adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Fermi restando i requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, **possono partecipare alla procedura di mobilità i candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei requisiti di seguito specificati:**

- a) **essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;**
- b) **essere inquadrati nel profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale – Area degli Istruttori ex categoria C del CCNL Funzioni Locali, o in categoria equivalente di altri comparti della Pubblica Amministrazione.** Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Funzioni Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015. Se in servizio a tempo parziale, essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, con decorrenza immediata dall'assunzione in servizio presso il Comune di Pedrengo;
- c) **aver concluso e superato il periodo di prova** previsto nelle Amministrazioni di provenienza;
- d) **essere in possesso di nulla osta preventivo dell'amministrazione di appartenenza** alla cessione del contratto di lavoro (qualora previsto dalle disposizioni normative vigenti)¹, **da confermare all'esito positivo della selezione con nulla osta definitivo**, la cui decorrenza sarà da concordare tra le amministrazioni, senza che ciò comporti impegno per il Comune di Pedrengo;

oppure

¹ Per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e degli Enti Locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, è sempre richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

presentare una dichiarazione di impegno a produrre nulla osta definitivo entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla pubblicazione dell'esito della procedura;

oppure

rientrare nelle casistiche di esonero del nulla osta ai sensi del 30 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n.113 del 6/8/2021², da confermare successivamente con la cessione del contratto da parte dell'amministrazione di appartenenza, in caso di esito positivo della selezione, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni, senza che ciò comporti impegno per il Comune di Bergamo;

- e) non essere stati destituiti o dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi degli articoli 85 e 127 del D.P.R. n. 3/1957, ovvero di non essere stati licenziati (con o senza preavviso) da un pubblico impiego, ai sensi delle disposizioni dei CCNL relativi ai diversi comparti pubblici;
- f) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni, a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- g) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso per reati, che in base alla normativa vigente, possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- h) idoneità psico-fisica, senza limitazioni alcune, all'espletamento delle mansioni da svolgere, che potrà essere verificata mediante acquisizione della documentazione in corso di validità attestante l'idoneità psico-fisica alle mansioni, agli atti dell'Ente di provenienza, oppure, in tutti i casi in cui si ritenga necessario/opportuno, mediante una nuova visita medica;
- i) essere in possesso di **diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale o equivalente**. I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti. In caso di possesso di titolo di studio estero, ai fini dell'ammissione al concorso i candidati dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della

² È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. Per gli Enti Locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale è stabilita al 5 %; per gli Enti Locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 %. La percentuale è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'Ente. Ai sensi dell'art. 3 comma 7 ter del DL 9 giugno 2021, n. 80 per gli Enti Locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni.



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38 comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.; se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza, nella domanda di partecipazione al concorso devono allegare la documentazione nella sezione "Allegati"; se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza/equipollenza, devono allegare nella sezione "Allegati" copia della richiesta inviata alle autorità competenti. Questi ultimi sono ammessi alla procedura con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione;

- j) patenti di guida di categoria A - B;
- k) requisiti previsti dall'articolo 5 della Legge n. 65/1986 per l'attribuzione della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- l) disponibilità al possesso, al porto ed all'uso dell'arma;
- m) capacità di utilizzo del personal computer, di device elettronici (smartphone, tablet) e conoscenza più comuni programmi di gestione testi (Microsoft Word, Excel, Internet) e dei programmi di gestione della posta elettronica.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dalla procedura di mobilità per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Il presente avviso non fa sorgere, a favore dei candidati, alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Pedrengo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non accogliere le domande presentate.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITA' E TERMINI - ALLEGATI

Il presente Avviso sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Pedrengo all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso.



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente Avviso, dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale del reclutamento "InPA" <https://portale.inpa.gov.it> autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS³, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005.

All'atto della registrazione al Portale – qualora non fosse già stato fatto in precedenza – l'interessato compila il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni eventuale comunicazione personale relativa alla procedura stessa.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio *curriculum* ed è possibile, comunque, modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione pubblica è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.

Per la partecipazione alla selezione **la/il candidata/o deve essere in possesso, a pena di esclusione, di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) ovvero di un domicilio digitale valido**, che dovrà indicare nel relativo campo nel form di compilazione della domanda di InPA.

La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del 09/11/2026.

La sezione della domanda relativa al *curriculum vitae* deve essere obbligatoriamente compilata.

Alla domanda di partecipazione **deve essere allegato l'eventuale e preventivo nulla osta della propria amministrazione alla mobilità volontaria esterna ex art. 30 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 secondo quanto esplicitato nei REQUISITI PER L'AMMISSIONE del presente avviso al punto d) e note a piè di pagina.**

³ Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E COLLOQUIO

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità dal Responsabile del Settore Polizia Locale.

Saranno ammessi i candidati e le candidate che abbiano presentato domanda secondo le modalità indicate ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, si potrà richiedere ai candidati e alle candidate -esclusivamente tramite l'indirizzo PEC indicato - di regolarizzare e/o integrare la domanda; coloro che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione, mediante una prima valutazione dei *curricula* presentati e successivamente mediante un colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità degli aspiranti da effettuarsi esclusivamente per i candidati in possesso dei requisiti richiesti dalla procedura.

L'analisi dei *curricula* sarà volta a valutare:

- la tipologia dell'Amministrazione di provenienza;
- le precedenti esperienze lavorative;
- la rispondenza dei titoli e delle esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere per il profilo professionale e le relative mansioni oggetto della presente ricerca.

Il criterio di selezione per l'ammissione al colloquio degli aspiranti avverrà sulla base dei seguenti parametri:

1. Tipologia del servizio svolto nella Pubblica Amministrazione con particolare riguardo al servizio svolto presso la Polizia Locale (specificare nel *curriculum* all'interno della domanda in che servizio si è collocati specificatamente e con quali mansioni);
2. Esperienza nell'ambito del settore di servizio;
3. Contenuto del *Curriculum vitae*;
4. Competenze attitudinali.

Per l'ammissione al colloquio la Commissione si atterrà ai criteri di seguito elencati:

- *curriculum vitae* (punti 30): da attribuire all'esperienza acquisita alle competenze professionali, comprensive di titolo di studio, abilitazioni, corsi di formazione e percorsi di aggiornamento attinenti al profilo oggetto della mobilità, secondo quanto indicato dal/la candidato/a nella propria domanda di partecipazione;



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

- servizio prestato nel settore corrispondente (punti 30): da attribuire sulla base della maggior rispondenza delle mansioni svolte presso l'Ente di appartenenza, rispetto alle mansioni da svolgere presso il Comune di Pedrengo, secondo quanto indicato dal/la candidato/a nella propria domanda di partecipazione.

Saranno ammessi al colloquio orale solo i candidati che raggiungeranno almeno 30 punti sui 60 totali dall'analisi del *curriculum* e del servizio svolto.

Per coloro che saranno ammessi al Colloquio di selezione, la Commissione si atterrà ai criteri di seguito elencati avendo a disposizione un totale di 40 punti:

- valutazione delle attitudini al ruolo da ricoprire e rispondenza delle caratteristiche professionali dell'aspirante alle esigenze dell'Ente;
- grado di preparazione professionale sulle materie specifiche della professione e capacità di affrontare casi teorici e particolari situazioni di lavoro;
- in ordine alle competenze attitudinali nel corso del colloquio verranno valutati:
 - la motivazione al trasferimento;
 - la potenzialità di inserimento e di adattabilità al contesto lavorativo, con riferimento anche alla capacità e predisposizione al lavoro di gruppo;
 - il grado di autonomia nello svolgimento delle proprie mansioni.

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e al colloquio di selezione verrà reso noto con avviso pubblicato sul portale InPA, che varrà come notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati eventualmente ammessi al Colloquio di selezione.

Il colloquio di selezione sarà effettuato il giorno 17/11/2026 alle ore 09.00 presso la Sala Giunta del Comune di Pedrengo, Piazza Elena Frizzoni - Pedrengo.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

L'esito della procedura verrà pubblicato sul portale InPA.

L'ente si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non procedere alla copertura del/i posto/i tramite mobilità volontaria qualora, dal colloquio effettuato, non si rilevino le professionalità idonee allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale ricercato.

INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI E ASSUNZIONE

L'assunzione del candidato ritenuto idoneo è comunque subordinata, ove normativamente previsto, al parere favorevole e definitivo (nulla osta) alla mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell'articolo 30 c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001, entro 15 giorni dalla pubblicazione dell'esito della procedura.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla osta è facoltà del Comune di Pedrengo decidere di non dar corso alla mobilità e individuare ai fini dell'assunzione altro candidato idoneo tra coloro che hanno sostenuto il colloquio.

In caso di esito positivo della procedura di mobilità, verrà adottato formale atto di trasferimento tra gli Enti e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro nell'Area, nell'Area di appartenenza che è oggetto del presente avviso.

TRATTAMENTO ECONOMICO

È quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori. Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL. Il trattamento economico accessorio è quello previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Pedrengo.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Area 7 – Servizio Risorse Umane per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.



COMUNE DI PEDRENGO
Provincia di Bergamo
SETTORE I – POLIZIA LOCALE



Via Monte Grappa 1/A
Telefono: +39 035661929

24066 - Pedrengo (BG) ufficio.poliziale@comune.pedrengo.bg.it

Fax: +39 035655071

Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito istituzionale del Comune di Pedrengo al seguente link: www.comune.pedrengo.bg.it

Qualsiasi informazione relativa alla procedura di mobilità di cui al presente avviso è effettuata attraverso il portale "InPA".

Per quanto non previsto dal vigente avviso, si intendono qui riportate le disposizioni di legge relative all'accesso ai pubblici impieghi.

Responsabile del procedimento è il responsabile del Settore Polizia Locale, Daniel Mor Stabilini.

Per informazioni: tel. 035/661929 - email daniel.morstabilini@comune.pedrengo.bg.it

Il presente avviso è disponibile sul Portale "InPA" <https://portale.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Pedrengo nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso.

f.to digitalmente

Il responsabile Polizia Locale

Daniel Mor Stabilini