



CITTA' DI TEVEROLA
P R O V I N C I A d i C A S E R T A
AREA AFFARI GENERALI
Via C. B. Cavour 1 – Teverola (Ce)
Telefono 0818118011 - protocollo.teverola@pec.it
CF: 81001870617 - PI: 00455580613

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA
FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA
NOMINA DI TRE COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI TEVEROLA (CE)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Visti

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa»;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Codice in materia di protezione dei dati personali»;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni», e in particolare gli articoli 14 e 14-bis;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante «Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni» e, in particolare, l'articolo 6;

- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, recante «Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione», come modificato dal Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modificazioni e integrazioni, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;
- il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e successive modificazioni e integrazioni, in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il vigente Regolamento per la disciplina dell'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Teverola, quale stralcio del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 1° dicembre 2022;

Preso atto

della scadenza dell'incarico dell'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Teverola;

Considerato che

- ai sensi dell'articolo 14, comma 2-bis, del Decreto legislativo n. 150/2009, l'Organismo indipendente di valutazione è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;
- ai sensi del vigente Regolamento comunale per la disciplina dell'Organismo indipendente di valutazione, l'OIV del Comune di Teverola è composto da tre componenti esterni all'Amministrazione, scelti tra gli iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;
- si rende necessario procedere alla nomina di **tre componenti** dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Comune di Teverola, ferma restando la permanenza o la successiva nomina del terzo componente secondo le modalità previste dalla normativa e dal vigente Regolamento comunale;
- l'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, nonché il collocamento in tutte le fasce professionali, costituiscono condizioni necessarie per la partecipazione alle procedure comparative di nomina;

AVVISA

che è indetta una **procedura selettiva pubblica**, finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di **tre componenti esterni dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Comune di Teverola**, costituito in forma collegiale, secondo quanto previsto dal presente avviso.

Articolo 1

Oggetto della procedura e funzioni dell'OIV

1. La presente procedura è finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di **tre componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) del Comune di Teverola**.
 2. L'OIV esercita le funzioni previste dall'articolo 14 del Decreto legislativo n. 150/2009, dal D.P.R. n. 105/2016, dal D.M. 6 agosto 2020 e successive modificazioni e integrazioni, nonché dalle ulteriori disposizioni normative vigenti e dal vigente Regolamento comunale.
 3. In particolare, l'OIV:
 - monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - comunica tempestivamente agli organi competenti le eventuali criticità riscontrate;
 - valida la Relazione sulla performance, ove prevista dalla disciplina vigente;
 - garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei responsabili delle strutture apicali, secondo quanto previsto dall'ordinamento dell'Ente;
 - promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, nei casi e secondo le modalità previste dalla normativa vigente;
 - verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - svolge ogni altra funzione attribuita dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti dell'Ente e dagli atti organizzativi vigenti.
 4. L'incarico è svolto in piena autonomia, indipendenza e imparzialità, senza vincolo di subordinazione nei confronti del Comune.
-

Articolo 2

Durata dell'incarico

1. L'incarico di componente dell'OIV ha durata **triennale**, decorrente dalla data indicata nel decreto sindacale di nomina.
2. L'incarico **non è prorogabile** ed è rinnovabile una sola volta presso la medesima Amministrazione, previa procedura selettiva pubblica, nei limiti e alle condizioni previste dall'articolo 14-bis del Decreto legislativo n. 150/2009 e dalla normativa vigente.

3. Resta ferma l'applicazione di eventuali specifiche disposizioni legislative sopravvenute in materia di continuità o proroga degli incarichi degli OIV, qualora applicabili.
4. L'incarico cessa anticipatamente nei casi previsti dalla legge, dal D.M. 6 agosto 2020 e successive modificazioni e integrazioni, dal vigente Regolamento comunale e dal presente avviso, ivi compreso il venir meno dei requisiti necessari per la permanenza nell'Elenco nazionale.
5. In caso di sostituzione di un singolo componente nel corso del triennio, il nuovo incarico avrà durata limitata al periodo residuo dell'originario mandato dell'Organismo, secondo quanto previsto dalla disciplina vigente e dal Regolamento comunale.

Articolo 3

Compensi

1. Ai componenti dell'OIV collegiale spetta un compenso annuo netto pari ad euro quattromila (€ 4.000). Al Presidente, appartenente alla prima fascia, spetta una maggiorazione del 40%.
2. A ciascun componente che abbia residenza in un comune diverso da Teverola spetta un rimborso annuo per le spese documentate entro la misura massima del 30% del compenso spettante su base annua.
3. Versano a carico dell'Ente gli oneri contributivi e fiscali se e in quanto dovuti in applicazione della vigente normativa in materia.

La liquidazione dei compensi avviene su base trimestrale dietro presentazione, da parte del professionista, di specifico documento fiscale ai sensi della normativa vigente

Articolo 4

Requisiti per la partecipazione

1. Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, risultano iscritti da almeno 6 mesi nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.**
2. Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3. I candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, il possesso dei requisiti e l'iscrizione all'Elenco nazionale OIV, indicando numero e data di iscrizione.
3. I requisiti di partecipazione sono quelli indicati all'art. 2 del citato D.M. 06/08/2020 come novellato dal D.M. 07/08/2023 ai fini dell'iscrizione all'elenco nazionale:
 - a) *Generali*: - cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici.
 - b) *di competenza ed esperienza*:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

c) di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.
6. Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Articolo 5

Divieto di nomina

Ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii, non possono essere nominati come componenti dell'OIV:

- i dipendenti dell'amministrazione interessata;
- i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- i soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 6

Cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitti di interesse

1. Fermi restando i divieti di nomina di cui al presente avviso, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di

interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

2. Il candidato, inoltre, non deve incorrere in alcuna causa ostativa di incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Delibera ANAC n. 12/2013.
3. L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000, da presentare contestualmente alla domanda.

Articolo 7

Esclusività del rapporto

1. Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, ai sensi dall'art. 8 dal D.M. del 6 agosto 2020 come modificato dal decreto del Ministero per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023: "1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti, il numero massimo è ridotto a quattro.
2. Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre."
3. Il rispetto dei limiti è oggetto di apposita dichiarazione, da rendersi ai sensi del D.P.R. 445/2000 prima della nomina.

Articolo 8

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

1. La domanda di partecipazione alla presente procedura deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, previa autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS, compilando l'apposito format di candidatura disponibile sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione al medesimo Portale.

In particolare, il candidato dovrà:

- ricercare e selezionare la procedura alla quale iscriversi nell'apposita sezione;
 - procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nell'apposita sezione "Curriculum".
 - avere cura di evidenziare nel proprio curriculum eventuali esperienze maturate presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, risk management), nonché eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.
2. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del giorno 27 ottobre 2026, tramite il Portale "inPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale termine è perentorio: saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza sopra indicata.

4. In caso di invio di più domande di partecipazione da parte del medesimo candidato, sarà presa in considerazione unicamente l'ultima domanda trasmessa in ordine cronologico (come attestato automaticamente dal sistema informatico), purché inviata entro i termini previsti dal presente avviso. Le domande precedenti si intendono pertanto revocate e prive di effetti.
5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o malfunzionamenti, parziali o totali, del Portale "inPA", attestati da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, né per eventi di caso fortuito o forza maggiore, ovvero per inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche qualora la casella indicata non sia in grado di ricevere comunicazioni.
6. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte, pervenute oltre il termine e l'orario sopra indicati, ovvero prive dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione.
7. Il candidato è responsabile della veridicità delle dichiarazioni rese ed è consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 9

Nomina e revoca. Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

1. I componenti dell'O.I.V. sono nominati, con le modalità previste dagli articoli 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009, previa procedura pubblica comparativa, dal Sindaco nel rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al predetto principio sono ammesse solo se adeguatamente motivate.
2. L'individuazione dei componenti dell'O.I.V. avviene a seguito di avviso pubblicato, per la durata di quindici giorni, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale dell'Ente.
3. Il procedimento di nomina e la gestione del relativo rapporto sono attribuiti al Responsabile dell'Area Amministrativa e Affari Generali competente nel supporto agli organi istituzionali. L'ufficio provvederà al riscontro delle candidature pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati. I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina nell'OIV verranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco. Per detti soggetti il Sindaco effettuerà la valutazione attraverso l'esame e la comparazione dei curricula, nonché attraverso eventuale colloquio.
4. Il procedimento ha natura ricognitiva. Non si procederà all'attribuzione di punteggi né alla formazione di alcuna graduatoria.
5. La presentazione delle candidature non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.
6. I componenti dell'OIV sono nominati con decreto del Sindaco.
7. I componenti dell'O.I.V. sono revocabili, con apposito provvedimento adeguatamente motivato, solo per grave inadempimento.
8. Cause di cessazione dall'incarico, oltre la revoca, sono:
 - a) scadenza del mandato;

- b) dimissioni volontarie;
 - c) impossibilità, derivante da qualsiasi causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore ai 90 (novanta) giorni;
 - d) venir meno dei requisiti di cui al presente articolo;
 - e) decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.
9. Il decreto del Sindaco di nomina dell'O.I.V., viene pubblicato sul portale della performance.
10. Con i componenti dell'Organismo non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.
11. Ai componenti dell'O.I.V. si estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti del Comune di Teverola.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del Decreto legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dal Comune di Teverola esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura e agli eventuali adempimenti conseguenti al conferimento dell'incarico.
2. **Titolare del trattamento** è il Comune di Teverola, con sede presso la sede comunale.
3. Il trattamento sarà effettuato mediante strumenti informatici, telematici e, ove necessario, cartacei, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, integrità e riservatezza.
4. Il conferimento dei dati richiesti è necessario per la partecipazione alla procedura. Il mancato conferimento dei dati necessari comporta l'impossibilità di procedere all'esame della candidatura.
5. I dati potranno essere comunicati ai soggetti interni all'Amministrazione coinvolti nel procedimento, al Dipartimento della funzione pubblica e ad altri soggetti pubblici o privati nei casi previsti dalla legge.
6. I dati saranno conservati per il periodo necessario alla gestione della procedura e, successivamente, per il periodo previsto dalla normativa in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.
7. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente.
8. Resta fermo il diritto dell'interessato di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.
9. Per l'informativa completa sul trattamento dei dati personali si rinvia alla specifica informativa pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Teverola.

Articolo 11

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Responsabile dell'Area Affari Generali.

Articolo 12

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale "InPA", sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo <https://www.comune.teverola.ce.it/hh/index.php> nonché all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente.

L'avviso è altresì pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ulteriori informazioni possono essere richieste al numero 081/18022833 o a mezzo pec: protocollo.teverola@pec.it.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali

Dott. Umberto Setola