



COMUNE DI CANNALONGA

PROVINCIA DI SALERNO

Piazza del Popolo 84040 Cannalunga

C.F. 84000090658/P.IVA 02573200652

Tel. 09744375 Fax 0974-4907

Email: protocollo@comune.cannalunga.sa.it

Pec: comune.cannalunga@asmepec.it

**AREA TECNICA URBANISTICA E LAVORI
PUBBLICI**



ORIGINALE

Numero generale 276 del 09-10-2026

Numero Area 131 del 09-10-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE PRECARIO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CANNALONGA , AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, D.L. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 E DELL'ART. 20, D.LGS. 75/2017, PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TECNICO COMUNALE - CCNL FUNZIONI LOCALI 23 FEBBRAIO 2026 - A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (24 ORE SETTIMANALI - 66%) - PROVVEDIMENTI ATTUATIVI.

RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

IL RESPONSABILE UTC

PREMESSO CHE la Giunta Comunale, con deliberazione di n. 41 del 20.03.2026 ad oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 – PROVVEDIMENTI, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO CHE il sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, alla Sezione 3.2 “Piano triennale dei fabbisogni del personale”, prevede per il 2026 una assunzione a tempo determinato e parziale (66%) di una unità di personale da assegnare al settore Lavori pubblici Manutenzione del patrimonio Urbanistica ed edilizia Territorio ed ambiente e per il 2027 una assunzione a tempo determinato e parziale (66%) di una unità di personale da assegnare al settore Lavori pubblici Manutenzione del patrimonio Urbanistica ed edilizia Territorio ed ambiente, con riserva per l'Ente di rivalutare i propri fabbisogni di personale ;

RICHIAMATI:

-il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato nell'ambito del programma Next Generation EU (NGEU), finalizzato a sostenere la ripresa economica e il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni;

-il Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

-l'art. 31-bis del Decreto-Legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla Legge 29 dicembre 2021, n. 233, che ha previsto misure straordinarie per il potenziamento della capacità amministrativa degli enti locali impegnati nell'attuazione degli interventi finanziati dal PNRR, consentendo il reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato finanziato con specifiche risorse destinate al rafforzamento amministrativo;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante *"Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*, : *"Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, **FINO AL 31 DICEMBRE 2026**, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

RITENUTO al fine di superare il precariato e di ridurre il ricorso ai contratti a termine, nonché di valorizzare la professionalità acquisita dal personale, di fare ricorso, per la copertura del profilo individuato, alla procedura di stabilizzazione delle risorse già impiegate nell'ambito dei Progetti PNRR, ai sensi dell'art. 3, comma 5, D.L. 44/2023, convertito nella L. 74/2023;

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta comunale nr 77/2026 del 10 luglio 2026 ad oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028/SEZIONE 3.2 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" -PROVVEDIMENTI ATTUATIVI , dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, si stabiliva di :

DARE AVVIO al percorso finalizzato alla emanazione di un avviso avente l'obiettivo di individuare il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito nella L. 74/2023 e s.m.i. ed interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Cannalunga;

AVVALERSI della facoltà prevista dall'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 25/2025 e dalla legge di conversione 9 maggio 2025, n. 69 e quindi di non dare corso alle procedure di mobilità volontaria propedeutiche rientrando la stessa in una delle opzioni facoltative per il reclutamento del personale nella fattispecie riguardante il Comune di Cannalunga;

AUTORIZZARE il Segretario Comunale a procedere, nelle more, alla attivazione delle procedure preliminari obbligatorie di cui all'art.34-bis del Decreto Legislativo n.165/2001;

DATO ATTO CHE

- l'Amministrazione Comunale di Cannalunga con nota prot. N° 3518 del 11.08.2026 a firma del Segretario Comunale, comunicava alla Presidenza del Consiglio dei ministri (protocollo dfp@mailbox.governo.it) Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio Personale P.A. e al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione (protocollo@pec.consorziounico.it), ai fini della ricognizione di personale di cui agli artt. 33, 34 e 34-bis (introdotto dall'art. 7 L. 3/2003) del D. Lgs. 165/01 la figura professionale di cui si prevedeva l'assunzione;

PRESO ATTO della nota di riscontro del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione/ DECRETO LEGGE 90/2008 ART. 11 COMMA 8 ORDINANZA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI 1 LUGLIO 2008, N. 3686 LEGGE 26/2010 ART. 12 COMMA 1 ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO UFFICIO DEL SOGGETTO LIQUIDATORE Protocollo in Uscita num: 4725 Data Protocollo: 12/08/2026 indirizzata al Comune di Cannalunga (SA) e p.c. alla Giunta Regionale della Campania Politiche del Lavoro e dei Servizi Settore 206.01.00 ad OGGETTO: RISCONTRO VS. NOTA DEL 11.08.2026 PROT. N. 3518, assunta in atti con il numero di protocollo 3543/2026 del 12.08.2026 con la quale si comunica che, in relazione al profilo di Istruttore Tecnico Geometra, si comunica che l'ente non ha in disponibilità questa figura;

VISTA la nota della REGIONE CAMPANIA della Giunta Regionale della Campania Politiche del Lavoro e dei Servizi Settore 206.01.00 ad oggetto RICOGNIZIONE PERSONALE IN DISPONIBILITÀ - ARTT. 33, 34 E 34-BIS D. LGS. 165/01. RISCONTRO RIF. PROT. N. 696386/2026 del 14.08.2026, in atti con numero protocollo di arrivo 3565 del 14.08.2026, nella quale si comunica:

Riguardo la richiesta di qua, si rappresenta quanto segue: per il profilo professionale richiesto, all'esito dell'esame delle segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità pervenute a tutt'oggi allo scrivente ufficio, non risultano presenti figure col profilo in questione;

VISTO l'articolo 3, comma 3-quater, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 (convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79) il quale ha disposto che "al comma 4 dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, le parole: "entro quarantacinque giorni" sono sostituite dalle seguenti: "entro venti ." per cui può dirsi conclusa negativamente anche la procedura di mobilità obbligatoria esperita dall'Amministrazione con riguardo al Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATO CHE la ratio delle c.d. "procedure di stabilizzazione" è quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in un'ottica di valorizzazione delle competenze del personale comunale che abbia maturato pluriennale esperienza lavorativa; CONSIDERATO che, dal punto di vista procedurale, la normativa sopra indicata prevede che la stabilizzazione avvenga previa indicazione di apposita procedura selettiva che garantisca le seguenti condizioni:

- espletamento di preventivo colloquio selettivo, rispetto alla effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale precario, con criteri valutativi improntati ai principi cardini di imparzialità e merito;

- conseguimento della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, da intendersi come giudizio complessivo rispetto al servizio prestato presso l'ente a tempo determinato, desumibile da schede di valutazione rilasciate al personale, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance nel tempo vigente, eventualmente integrato, laddove occorra, da specifica relazione di valutazione da parte del Responsabile del servizio di riferimento;-

VISTO l'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 25/2025 e dalla legge di conversione 9 maggio 2025, n. 69 per il quale:

2-bis. ((A decorrere dall'anno 2026,))

Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri ((, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale)) destinano alle procedure di mobilità di cui al ((presente articolo)) una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali ((impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale,)) provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ((ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti)) che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che ((abbiano conseguito)) una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per

diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi.

((Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis)).

Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento ((,)) assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del ((Piano integrato di attività e organizzazione)) relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

RICHIAMATA la precedente deliberazione della Giunta Comunale nr 92/2026 del 11.09.2026 ad oggetto **Ricognizione del personale in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, propedeutica all'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 1 unità di Istruttore Tecnico "Geometra" - Presa d'atto degli esiti ed autorizzazione all'avvio delle procedure di reclutamento., dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, si stabiliva di:**

DI PRENDERE ATTO dell'esito negativo della procedura indetta ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. 165/01 per il reclutamento di personale in disponibilità, data l'assenza di candidature;

DI DARE ATTO CHE, pertanto, può essere validamente avviata la procedura per il reclutamento a tempo indeterminato e parziale di n. 1 unità di personale appartenente all' Area degli Istruttori - profilo professionale di Istruttore tecnico-Geometra, a tempo indeterminato e parziale al 66% ;

DI DARE MANDATO al Responsabile del settore di riferimento , Ing. Eugenio Liguori , di svolgere ogni adempimento connesso all'espletamento della presente procedura;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione all' Ing. Eugenio Liguori per gli adempimenti di competenza;

DI DARE ATTO CHE l'Amministrazione si riserva la facoltà di:

- non procedere all'assunzione in caso di blocco assunzioni imposto da norme sopravvenute in materia di contenimento dei costi del personale o assunzioni delle pubbliche amministrazioni, ovvero da diverse interpretazioni di quelle esistenti derivanti da circolari ministeriali o dalla giurisprudenza, intervenute successivamente alla pubblicazione della presente deliberazione;

- non procedere all'assunzione nel caso in cui essa si renda, successivamente alla data di pubblicazione del bando, anche parzialmente incompatibile con le condizioni di equilibrio finanziario dell'Ente ovvero con il rispetto dei parametri di virtuosità della spesa del personale;

- modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura, qualora, a suo giudizio, l'Amministrazione stessa ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, il quale testualmente stabilisce, al comma 5 dell'articolo 3: "Le regioni, le province, i comuni, le Unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà

assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;

CONSIDERATO CHE la ratio delle c.d. “procedure di stabilizzazione” è quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in un'ottica di valorizzazione delle competenze del personale comunale che abbia maturato pluriennale esperienza lavorativa;

CONSIDERATO che, dal punto di vista procedurale, la normativa sopra indicata prevede che la stabilizzazione avvenga previa indizione di apposita procedura selettiva che garantisca le seguenti condizioni:

- espletamento di preventivo colloquio selettivo, rispetto alla effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale precario, con criteri valutativi improntati ai principi cardini di imparzialità e merito;

- conseguimento della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, da intendersi come giudizio complessivo rispetto al servizio prestato presso l'ente a tempo determinato, desumibile da schede di valutazione rilasciate al personale, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance nel tempo vigente, eventualmente integrato, laddove occorra, da specifica relazione di valutazione da parte del Responsabile del servizio di riferimento;

RITENUTO utile e urgente procedere all'espletamento della procedura di che trattasi e conseguentemente all'approvazione del relativo Avviso Pubblico riservato a dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44 del 22/4/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, per l'assunzione di N. 1 UNITÀ - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA da assegnare all'Ufficio Tecnico Comunale;

CONSIDERATO quanto previsto, in materia concorsuale dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;

VISTO l'articolo 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

VISTO l'articolo 57 del Decreto Legislativo 165/01 ed il Decreto Legislativo 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

RICHIAMATO infine l'articolo 35-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, che ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. prevede la pubblicazione di Bandi e Avvisi pubblici sul Portale Unico del Reclutamento “InPA”;

DATO ATTO CHE, contestualmente alla pubblicazione sul suddetto portale, si provvederà a pubblicare in forma integrale l'Avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente, alle sezioni dedicate, nonché in Albo Pretorio Online, per 15 giorni consecutivi;

VISTO lo schema di Avviso allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023 sono attribuite in capo all'ing. Eugenio Liguori, Responsabile dell'Utc/Settore Lavori Pubblici;

VISTO l'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 25/2025 e dalla legge di conversione 9 maggio 2025, n. 69 per il quale:

2-bis. ((A decorrere dall'anno 2026,))

Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri ((, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale)) destinano alle procedure di mobilità di cui al ((presente articolo)) una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali ((impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale,)) provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ((ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti)) che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che ((abbiano conseguito)) una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per

diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi.

((Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di

prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis))

. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento ((,)) assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del ((Piano integrato di attività e organizzazione)) relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

RITENUTO utile e urgente procedere all'espletamento della procedura di che trattasi e conseguentemente all'approvazione del relativo Avviso Pubblico riservato a dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44 del 22/4/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, per l'assunzione di N. 1 UNITÀ - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA da assegnare all'Ufficio Tecnico Comunale;

CONSIDERATO quanto previsto, in materia concorsuale dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le

modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;

VISTO l’articolo 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l’obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

VISTO l’articolo 57 del Decreto Legislativo 165/01 ed il Decreto Legislativo 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

RICHIAMATO infine l’articolo 35-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, che ai sensi dell’art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. prevede la pubblicazione di Bandi e Avvisi pubblici sul Portale Unico del Reclutamento “InPA”;

DATO ATTO CHE, contestualmente alla pubblicazione sul suddetto portale, si provvederà a pubblicare in forma integrale l’Avviso pubblico sul sito istituzionale dell’Ente, alle sezioni dedicate, nonché in Albo Pretorio Online, per 15 giorni consecutivi;

VISTO lo schema di Avviso allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell’art. 15 del D.Lgs 36/2023 sono attribuite in capo all’ing. Eugenio Liguori, Responsabile dell’Utc/Settore Lavori Pubblici;

VISTI

-il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.,

-il Decreto Legislativo n. 267/2000

VISTE le circolari del Ministero della Funzione Pubblica n. 5/2013, della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2017, del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2018 e del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell’economia e delle Finanze n. 2/2018, di indirizzo e chiarimenti in merito alla stabilizzazione del personale;

VISTA la deliberazione nr 7/2026 del 12/03/2026 ad oggetto APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (DUPS) 2026/2028 , esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi dell’art. 174, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell’art. 10, c. 15, Decreto Legislativo n. 118/2011, il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, redatto secondo l’allegato 9 al d.Lgs. n. 118/2011,

VISTA la deliberazione nr 8/2026 del 12/03/2026 ad oggetto APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2026/2028 AI SENSI DELL’ARTICOLO 151 DEL D. LGS. N. 267/2000 E DELL’ARTICOLO 10 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi dell’art. 174, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 10, c. 15, D.Lgs. n. 118/2011, il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, redatto secondo l’allegato 9 al d.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la deliberazione nr 13/2026 del 15/06/2026 ad oggetto APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELL’ESERCIZIO FINANZIARIO 2025 AI SENSI DELL’ART. 227, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 267/2000 E DELL’ART.18, COMMA 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO N.118/2011, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all’esercizio finanziario 2025 redatto secondo lo schema di cui all’allegato 10 del decreto Legislativo n. 118/2011;

VISTO l’art. 97 della Costituzione;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l’*“Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”*;

VISTO il richiamato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge

22 giugno 2022 n. 79 e, in particolare, l’articolo 5 recante misure per il *“Rafforzamento dell’impiego a favore dell’equilibrio di genere”*;

VISTO il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante *“Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”*, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’articolo 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le*
Pagina 2 di 7 - Det. N. 4062 del 22/11/2023 modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. 82 del 16 giugno 2023;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO l’art.31 – bis del D.L. 152 del 6.11.2021, convertito in legge con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, al comma 1 prevede che *“Al solo fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all’articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle*

entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296.”;

VISTO il parere positivo reso dal Revisore dei conti sul PIAO;

DETERMINA

DI PROCEDERE, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, con l'indizione della procedura di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali - 66%) di N. 1 UNITÀ - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA da assegnare all'Ufficio Tecnico Comunale, già categoria C del precedente ordinamento - , riservata al personale a tempo determinato del Comune di Cannalunga , ai sensi dall'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74;

DI DARE ATTO che la Selezione si inserisce nell'ottica di superamento del precariato e di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con pluriennale esperienza a tempo determinato come da deliberazione della Giunta Comunale e atti prodromici alla stessa nr 77/2026 del 10 luglio 2026 ad oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028/SEZIONE 3.2 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" -PROVVEDIMENTI ATTUATIVI , dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge ,

DI APPROVARE l'Avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale a tempo determinato in possesso dei previsti requisiti, per il reclutamento a tempo parziale e indeterminato nr 24 ore settimanali - 66%, mediante procedura di stabilizzazione, di N. 1 UNITÀ - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA da assegnare all'Ufficio Tecnico Comunale, , CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026 , nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

DI DISPORRE la pubblicazione in forma integrale di detto Avviso per 15 (quindici) giorni consecutivi:

-sul portale Unico di Reclutamento InPA, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 (<https://www.inpa.gov.it/>) ;

-sull'Albo Pretorio online del Comune di Cannalunga;

-sulle seguenti Sezioni del sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.cannalunga.sa.it/>

→ Home / Argomenti / Concorsi / Tutte le notizie;

→ Home / Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso;

dove potrà essere direttamente consultato e scaricato e dove potrà essere reperita tutta la documentazione necessaria unitamente alle comunicazioni inerenti la procedura;

DI RINVIARE a successivo atto, e previo accertamento dei requisiti richiesti, la nomina della Commissione esaminatrice della presente Selezione, secondo quanto previsto dal il vigente “REGOLAMENTO COMUNALE DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE” approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr 70/2026 del 26 giugno 2026 ad oggetto “REGOLAMENTO COMUNALE DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE - ESAME ED APPROVAZIONE” dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

DI RISERVARSI, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare l'Avviso e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo di riferimento;

DI DARE ATTO CHE la prevista assunzione a tempo parziale e indeterminato 24 ore settimanali -66% verrà disposta al realizzarsi dei necessari presupposti e compatibilmente con quanto previsto da norme vigenti in materia di assunzioni e nel rispetto dei limiti sulla spesa di personale;

DI DARE ATTO CHE dal presente provvedimento non emergono oneri immediati e diretti a carico del Bilancio dell'Ente;

DI DARE ATTO CHE la presente determinazione ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

DI PRECISARE che la procedura di partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, avverrà esclusivamente mediante l'invio telematico della domanda, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno di scadenza del bando (15 giorni dalla pubblicazione del presente bando) sul Portale del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità

IL RESPONSABILE UTC

Ing. Eugenio Liguori

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE PRECARIO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CANNALONGA , AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, D.L. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 E DELL'ART. 20, D.LGS. 75/2017, PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TECNICO COMUNALE - CCNL FUNZIONI LOCALI 23 FEBBRAIO 2026 - - A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (24 ORE SETTIMANALI - 66%)

IL RESPONSABILE UTC

RENDE NOTO

la precedente deliberazione della Giunta Comunale nr 92/2026 del 11.09.2026 ad oggetto **Ricognizione del personale in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, propedeutica all'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 1 unità di Istruttore Tecnico "Geometra" - Presa d'atto degli esiti ed autorizzazione all'avvio delle procedure di reclutamento., dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, si stabiliva di:**

DI PRENDERE ATTO dell'esito negativo della procedura indetta ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. 165/01 per il reclutamento di personale in disponibilità, data l'assenza di candidature;

DI DARE ATTO CHE, pertanto, può essere validamente avviata la procedura per il reclutamento a tempo indeterminato e parziale di n. 1 unità di personale appartenente all' Area degli Istruttori - profilo professionale di Istruttore tecnico-Geometra, a tempo indeterminato e parziale al 66% ;

DI DARE MANDATO al Responsabile del settore di riferimento , Ing. Eugenio Liguori , di svolgere ogni adempimento connesso all'espletamento della presente procedura;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione all' Ing. Eugenio Liguori per gli adempimenti di competenza;

DI DARE ATTO CHE l'Amministrazione si riserva la facoltà di:

-non procedere all'assunzione in caso di blocco assunzioni imposto da norme sopravvenute in materia di contenimento dei costi del personale o assunzioni delle pubbliche amministrazioni, ovvero da diverse interpretazioni di quelle esistenti derivanti da circolari ministeriali o dalla giurisprudenza, intervenute successivamente alla pubblicazione della presente deliberazione;

-non procedere all'assunzione nel caso in cui essa si renda, successivamente alla data di pubblicazione del bando, anche parzialmente incompatibile con le condizioni di equilibrio finanziario dell'Ente ovvero con il rispetto dei parametri di virtuosità della spesa del personale;

-modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura, qualora, a suo giudizio, l'Amministrazione stessa ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

PREMESSO CHE la Giunta Comunale, con deliberazione di n. 41 del 20.03.2026 ad oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 – PROVVEDIMENTI, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO CHE il sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, alla Sezione 3.2 "Piano triennale dei fabbisogni del personale", prevede per il 2026 una assunzione a tempo determinato e parziale (66%) di una unità di personale da assegnare al settore Lavori pubblici Manutenzione del patrimonio Urbanistica ed edilizia Territorio ed ambiente e per il 2027 una assunzione a tempo determinato e parziale (66%) di una unità di personale da assegnare al settore Lavori pubblici Manutenzione del patrimonio Urbanistica ed edilizia Territorio ed ambiente, con riserva per l'Ente di rivalutare i propri fabbisogni di personale ;

VISTA la deliberazione nr 7/2026 del 12/03/2026 ad oggetto APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (DUPS) 2026/2028 , esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 174, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 10, c. 15, Decreto Legislativo n. 118/2011, il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, redatto secondo l'allegato 9 al d.Lgs. n. 118/2011,

VISTA la deliberazione nr 8/2026 del 12/03/2026 ad oggetto APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2026/2028 AI SENSI DELL'ARTICOLO 151 DEL D. LGS. N. 267/2000 E DELL'ARTICOLO 10 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 174, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10, c. 15, D.Lgs. n. 118/2011, il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, redatto secondo l'allegato 9 al d.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la deliberazione nr 13/2026 del 15/06/2026 ad oggetto APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025 AI SENSI DELL'ART. 227, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 267/2000 E DELL'ART.18, COMMA 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO N.118/2011, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2025 redatto secondo lo schema di cui all'allegato 10 del decreto Legislativo n. 118/2011;

VISTO il parere positivo reso dal Revisore dei conti sul PIAO;

VISTO il vigente "REGOLAMENTO COMUNALE DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE" approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr 70/2026 del 26 giugno 2026 ad oggetto "REGOLAMENTO COMUNALE DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE - ESAME ED APPROVAZIONE" dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

CONSIDERATO CHE

-la presente procedura di stabilizzazione è stata avviata nel rispetto degli obblighi di comunicazione preventiva e delle verifiche di cui agli articoli 34 e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

-l'art. 3, comma 3-quater, del D.L. 36/2022 ha ridotto da 45 a 20 giorni i termini previsti dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per le procedure di mobilità obbligatoria propedeutica alle nuove assunzioni di personale;

-l'art. 3, comma 5, del D.L. 22.04.2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21.06.2023, n. 74, dispone che Regioni, Province, Comuni e Città metropolitane, fino al 31.12.2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale che abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio negli ultimi otto anni, assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi dell'art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 e in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 75/2017;

ARTICOLO 1 – OGGETTO

È indetta una procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, e dell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la assunzione , a tempo parziale e indeterminato (24 ore settimanali – 66 %) di N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TECNICO COMUNALE - CCNL FUNZIONI LOCALI 23 FEBBRAIO 2026 con riserva al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito nella L. 74/2023 e s.m.i. ed interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Cannalunga e con riserva per l'Ente di rivalutare i propri fabbisogni di personale

La procedura è riservata esclusivamente al personale precario attualmente in servizio presso il Comune di DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TECNICO COMUNALE - CCNL FUNZIONI LOCALI 23 FEBBRAIO 2026 , con riserva per l'Ente di rivalutare i propri fabbisogni di personale ;

in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Si riportano di seguito le mansioni proprie del profilo professionale di “Istruttore tecnico-geometra”:

“Svolge attività di carattere tecnico che comportano l'uso di strumenti tecnici, di dati e informazioni complesse, nonché l'applicazione di regole e procedure tecniche per la realizzazione delle attività.

In particolare, tratta questioni pratiche significative in modo diretto con referenti sia esterni che interni all'ente e ha la responsabilità di processi definiti all'interno di direttive di indirizzo; risponde dei risultati complessivi dei processi gestiti, della gestione dei beni strumentali affidati e del personale coordinato.

A titolo esemplificativo, le principali attività svolte dai lavoratori inquadrati in tale profilo – in relazione all'unità organizzativa di appartenenza - afferiscono alle figure professionali di perito tecnico (elettrotecnico, elettronico, disegnatore, ecc...), grafico, disegnatore, tecnico cad, ecc...

Le mansioni di pertinenza – in relazione alla specifica professionalità e struttura di appartenenza – possono ricomprendere: realizzazione di materiale editoriale di promozione e comunicazione di attività istituzionali; elaborazione di progetti relativi a impianti elettrici, idraulici, di riscaldamento e direzione dei lavori per la realizzazione degli stessi; predisposizione dei preventivi di opere; redazione di elaborati grafici anche con l'ausilio di strumentazioni complesse; organizzazione e controllo di operazioni di carattere tecnico nel settore degli impianti

elettrici, di condizionamento, idraulici e di riscaldamento; effettuazione di sopralluoghi, rilievi e verifiche circa il rispetto delle normative vigenti, assistenza ai collaudi; predisposizione di provvedimenti e di atti istruttori di carattere tecnico – amministrativo – contabile, provvedendo, in quanto necessario, alla copia dattiloscritta e telematica; aggiornamento banche dati relative all'attività di competenza, ottimizzando, attraverso ricerche di mercato, la gestione tecnico amministrativa dei servizi di appartenenza;

rilevamento dei flussi veicolari, elaborazioni e coordinamento delle attività di installazione, manutenzione e progettazione di impianti semaforici; adempimenti, verifiche e procedure nell'ambito delle disposizioni normative in materia di sicurezza e di smaltimento di rifiuti; adempimenti tecnici relativi ad interventi di manutenzione sugli impianti; verifiche e revisioni di mezzi in dotazione all'unità organizzativa di appartenenza; istruttoria e rilascio di certificati di destinazione urbanistica e altre certificazioni nell'ambito delle procedure definite.

L'appartenenza a tale profilo presuppone conoscenze di carattere tecnico e di strumenti operativi di programmazione e controllo, conoscenze specialistiche relative alla tipologia delle attività svolte e conoscenze relative alle tipologie di servizi erogati nell'unità organizzativa di appartenenza, conoscenza del funzionamento operativo di enti terzi sia pubblici che privati con i quali si gestiscono relazioni e si condividono attività, nonché nozioni di base di tipo giuridico con particolare riguardo alle specificità del settore di appartenenza e dell'ente locale nel suo complesso.

Si richiedono inoltre approfondite capacità tecniche specialistiche relative alle attività svolte, buone capacità di utilizzo degli strumenti informatici, compresi quelli multimediali, capacità di comunicazione e di relazione, orientamento al lavoro di gruppo, flessibilità operativa, capacità di risoluzione dei problemi, nonché iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative.”

ARTICOLO 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti generali e specifici. Sono esclusi coloro che, pur avendo maturato i requisiti, siano già titolari di un contratto a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione.

REQUISITI GENERALI

È richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ovvero di Paese terzo alle condizioni di cui all'art. 38, commi 1 e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del bando;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza per i cittadini UE e dei Paesi terzi di cui all'art. 38 D.Lgs. n. 165/2001;
- idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale;
- per i concorrenti di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove sussistenti (art. 1929 D.Lgs. n. 66/2010);
- assenza di condanne penali ostative alla costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, con particolare riferimento ai reati di cui all'art. 25-bis del D.P.R. n. 313/2002;
- assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività comportanti contatti diretti e regolari con minori ai sensi dell'art. 25-bis D.P.R. n. 313/2002;
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni.

- patente di tipo "B";
- conoscenza avanzata informatica delle applicazioni più diffuse (windows, word, excel, internet);
- conoscenza della lingua inglese.

REQUISITI SPECIFICI

I candidati devono inoltre possedere congiuntamente i seguenti requisiti specifici:

1) aver maturato, entro la data di scadenza dell'avviso, OVVERO entro e non oltre le ore 12,00 del giorno di scadenza del bando (15 giorni dalla pubblicazione del presente bando) sul Portale del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il Comune di CANNALONGA, svolgendo funzioni, riconducibili alla medesima categoria professionale per la quale si concorre;

2) essere stati assunti a tempo determinato, per le medesime attività e posizioni previste dal presente avviso, a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

3) non avere rapporti di lavoro a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni o altri enti di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001;

4) aver conseguito una valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, sulla base delle schede di valutazione della performance individuale; in mancanza di tali schede, sarà acquisita una valutazione del responsabile comunale presso cui il dipendente era assegnato nell'ultimo periodo lavorativo, riferita all'ultimo triennio di servizio a tempo determinato;

5) essere in possesso del titolo di studio e, ove previsto, dell'abilitazione e dell'iscrizione all'albo professionale, come segue:

titolo di studio fra quelli indicati di seguito:

titolo di studio: Diploma di maturità tecnica di Geometra o di Perito Tecnico

Si considerano assorbenti del diploma sopracitato:

- le lauree triennali (DM 270/2004) delle classi L-17 Scienze dell'Architettura, L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia, L-7 Ingegneria civile e ambientale e i relativi diplomi universitari e lauree triennali (DM 509/99) equiparati;
- le lauree magistrali delle classi LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, e relative Lauree specialistiche (DM 509/99) o diplomi di laurea vecchio ordinamento equiparati.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono:

- a) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalla autorità competenti. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di

allegare detta documentazione sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;

Non si tiene conto di eventuali periodi di servizio maturati presso altre pubbliche amministrazioni diverse dal Comune di CANNALONGA , né presso datori di lavoro privati, anche se svolti in servizi comunali esternalizzati/appaltati.

L'ammissione/esclusione dei candidati è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dagli stessi; prima della stipula del contratto, l'ufficio competente verificherà la veridicità delle dichiarazioni, adottando, in caso di dichiarazioni non veritiere, i provvedimenti previsti dalla normativa vigente.

ARTICOLO 3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere, a pena di esclusione, inoltrata entro le ore 12.00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di CANNALONGA e sul portale "inPA" OVVERO ENTRO LE ORE 12:00 DEL 15^o giorno successivo alla pubblicazione nel portale stesso

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, accedendo tramite SPID, CIE o CNS alla piattaforma digitale raggiungibile all'indirizzo del Portale unico del reclutamento "inPA".

Una volta effettuato l'accesso al portale, il candidato dovrà:

compilare il proprio curriculum nella sezione "Curriculum" (se già compilato, non è necessario ripetere l'operazione);

compilare la domanda di partecipazione nella sezione "Concorsi", selezionando la procedura di interesse. Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno richiamate automaticamente nella procedura di compilazione della domanda; è comunque possibile variarle o integrarle nelle sezioni dell'area "Domanda di candidatura".

La domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro avviene tramite applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante SPID.

Nella domanda, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente avviso, consapevoli che, in caso di dichiarazioni false o mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I candidati dichiarano di aver preso visione del bando e di accettarne integralmente il contenuto.

La domanda può essere compilata anche in più momenti; i dati resteranno salvati nella sezione "Le mie candidature" dell'area personale.

La domanda si considera validamente presentata solo con l'invio completo entro la "Data chiusura invio candidature" indicata; scaduto il termine non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

Al termine della compilazione e dell'invio, il portale consente di scaricare il riepilogo della domanda presentata, cui sarà attribuito un codice ID univoco, utilizzato dall'Ente nelle comunicazioni relative alla procedura.

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni e dei documenti allegati, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000. In caso di omissioni o imperfezioni regolarizzabili, il responsabile del procedimento potrà richiederne il perfezionamento ai sensi dell'art. 6 L. 241/1990; la mancanza di uno dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione in qualunque momento.

ARTICOLO 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Comportano l'inammissibilità del candidato alla procedura di stabilizzazione:

la mancanza di uno o più requisiti previsti dall'articolo 2 del presente avviso;

il mancato rispetto dei termini prescritti dal presente avviso per la presentazione della domanda.

Le eventuali esclusioni saranno comunicate ai candidati.

ARTICOLO 5 - MODALITÀ DI STABILIZZAZIONE

Qualora il numero degli ammessi sia pari al numero dei posti banditi, l'Amministrazione, previa verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite dal candidato, procede direttamente all'assunzione.

Se il numero degli ammessi supera il numero dei posti messi a bando, si procede allo svolgimento di un colloquio selettivo da parte di apposita Commissione nominata a norma del vigente regolamento vigente "REGOLAMENTO COMUNALE DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE" approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr 70/2026 del 26 giugno 2026 ad oggetto " "REGOLAMENTO COMUNALE DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE - ESAME ED APPROVAZIONE" dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

Il colloquio, cui saranno ammessi tutti i candidati in possesso dei requisiti, è finalizzato ad accertare le competenze professionali, le capacità e le attitudini del candidato, con particolare riferimento alle esperienze maturate e agli aspetti motivazionali. Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30 punti; esso si intende superato con una votazione di almeno 21/30. La data e la sede del colloquio saranno comunicate mediante avviso pubblicato sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Cannalunga; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio avrà luogo presso la sede del Comune di Cannalunga , in un'aula aperta al pubblico. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire un documento d'identità personale in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari.

Si precisa che il colloquio potrà vertere in una o più delle seguenti materie:

Diritto Amministrativo degli Enti locali, Disciplina dei contratti pubblici, Diritto urbanistico

La graduatoria definitiva sarà approvata con determinazione del Responsabile del Procedimento , ingegnere Eugenio Liguori, e sarà pubblicata sul Portale unico del reclutamento, nonché sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", con valore di notifica.

Ogni graduatoria sarà formata sulla base dei seguenti criteri:

colloquio selettivo: massimo 30 punti;

valutazione dell'attività lavorativa svolta: massimo 10 punti, attribuendo 1 punto per ogni tre mesi di lavoro a tempo determinato prestato presso il Comune di Cannalunga.

ARTICOLO 6 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Amministrazione dichiara vincitore, nel limite dei posti messi a selezione, il candidato utilmente collocato in graduatoria, previo accertamento del possesso dei requisiti e della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato dovrà assumere servizio entro il termine fissato per la sottoscrizione del contratto; in caso di mancata assunzione senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario e perderà ogni diritto alla nomina.

La partecipazione alla procedura di stabilizzazione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici del Comune di Cannalunga, delle norme in materia di orario di lavoro, delle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del Comune di Cannalunga, quale ente che effettua l'assunzione.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2, D.Lgs. n. 81/2008, il dipendente assunto potrà essere sottoposto a visita medica per la verifica dell'idoneità alle mansioni.

ARTICOLO 7 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato vincitore stipulerà con il Comune di Cannalunga, un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale, per il profilo di inquadramento indicato all'art. 1.

Il trattamento economico spettante è quello previsto per l'Area degli Istruttori (ex posizione economica C1) dal CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23.02.2026, oltre agli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali; esso è assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali indicati dai partecipanti nella domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale stipula del contratto di lavoro, anche con modalità automatizzate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; il rifiuto comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

ART. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i., Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'UTC/Settore Lavori Pubblici del Comune di Cannalunga Ing. Eugenio Liguori.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente avviso.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, per legittimi motivi o per esigenze di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando prima dell'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego e procedure concorsuali, inclusi il D.Lgs. n. 165/2001, il D.Lgs. n. 75/2017 e il D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
EUGENIO LIGUORI

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art. 183, comma 7 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa.

Nella residenza comunale, lì

IL RESP. AREA ECONOMICO FINANZIARIA

LIBERATO RAMARRO

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata dal al consecutivamente con N. di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).

Nella residenza comunale, lì

IL RESP. DELLA PUBBLICAZIONE

FILPO PASQUALE