



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERAIO SPECIALIZZATO/COLLABORATORE TECNICO”, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, EX CATEGORIA B – CCNL ENTI LOCALI, DI CUI 1 POSTO RISERVATO PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI DELLE FF.AA.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’art. 35, con il quale sono state fissate le regole per l’assunzione di personale nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO l’art. 35-quater del T.U. del Pubblico Impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001, recante le nuove disposizioni in materia di semplificazione delle modalità di svolgimento delle procedure concorsuali per le assunzioni di personale non dirigenziale, in base alle quali la partecipazione ai concorsi pubblici avviene mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento disponibile all’indirizzo www.inpa.gov.it;

VISTO il D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica, recante la disciplina sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, che ha integrato e modificato il regolamento sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi approvato con il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 30/03/2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026/2028;

VISTA la deliberazione di G.C. n.171 del 29/05/2026 di modifica puntuale al Piano del Fabbisogno;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, triennio 2022-2024;

RICHIAMATO il “Regolamento generale degli uffici e dei servizi” approvato con Delibera di Giunta n. 213 del 28/07/2023 e ss.mm.ii.

VISTO il D.L. 150/2009

RENDE NOTO

Che, in esecuzione del piano del fabbisogno del personale per l'anno 2026/2028 su richiamato, ai sensi degli articoli 35 e 35-quater del D.Lgs. n. 165/2001 è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno e indeterminato, di cui 1 posto riservato prioritariamente alle FF.AA., con qualifica di Operaio specializzato/collaboratore tecnico, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti da assegnare all'area tecnica per svolgere mansioni a carattere manutentivo.

La copertura dei posti avverrà secondo la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente, prevedendosi l'assunzione di n. 2 unità nel corso dell'anno 2026 e di n. 1 unità nel corso dell'anno 2027, mediante scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di merito. Restano ferme le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di capacità assunzionale, disponibilità finanziaria e organizzativa dell'Ente.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

A detto posto è attribuito lo stipendio tabellare lordo iniziale previsto per la categoria giuridica richiesta del vigente CCNL Enti Locali oltre alla tredicesima mensilità ed agli altri eventuali emolumenti contrattuali e ai sensi di legge.

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, un posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.

Ai sensi dell'art.18, comma 4, del D.lgs n.40/2017 e ss.mm.ii con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi, o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione, a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge n. 64/2001.

Il presente concorso viene bandito tenendo conto dei benefici in materia di assunzione obbligatoria, di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. Nella presente procedura non opera, per l'anno 2026, la riserva di cui alla L. n. 68/1999, in quanto quota già integralmente assolta.

1. Requisiti per l'accesso

Per essere ammessi a partecipare occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b) oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

- d) godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
- e) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) Possesso della patente di guida Cat. B o superiore;
- g) Idoneità psico fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione;
- h) Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i cittadini di sesso maschile nati fino al 31.12.1985);
- i) Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 n° 3.
- j) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non italiani. I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti tutti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro. La mancanza di uno dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

2. Possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma scuola secondaria di primo grado (Licenza media) accompagnato da una specifica qualificazione professionale triennale in materie tecniche (titolo rilasciato a seguito di percorso di istruzione e formazione professionale triennale);

Sono ammessi titoli di studio superiori:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico o professionale attinente alla mansione da svolgere, il cui piano di studi abbia previsto una preparazione in materie ad indirizzo tecnologico (ad es. costruttivo-edilizio, impiantistico termo-idraulico, elettrico, meccanico, agrario, o altro indirizzo con attinenza al profilo del posto a concorso;
- I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti scolastici riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano. Per i titoli conseguiti all'estero sarà richiesto, in un momento successivo e solo in caso di vincita del concorso, lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità.
- Per i candidati che abbiano conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

In assenza di attestato di qualifica professionale triennale o titolo superiore, esperienza professionale di durata almeno triennale maturata presso datori di lavoro pubblici o privati nei settori attinenti al posto da ricoprire.

Tutti gli aspiranti candidati sono ammessi, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere le prove d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi.

La Commissione verificherà ed accerterà il possesso dei requisiti solo al termine della selezione, quindi esclusivamente per quei candidati che risultino utilmente collocabili nella graduatoria finale. Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito, senza che nulla possano pretendere e senza che alcun diritto possa essere dagli stessi aspiranti accampato.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando o, comunque, di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza al titolo di studio richiesto, rilasciata dalle competenti autorità; I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente bando di concorso e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

3. Domanda di ammissione – contenuto

Il presente Avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line, nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento(inPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>.

La procedura di presentazione della domanda sarà attiva dal giorno di pubblicazione del presente bando e verrà automaticamente disattivata al giorno della scadenza esatta del 30° giorno successivo. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è differito alle stesse ore del giorno feriale immediatamente successivo.

I candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso possono presentare domanda di ammissione alla selezione esclusivamente in modalità telematica entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del trentesimo giorno, decorrente dal primo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento (inPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, anche per forza maggiore o per fatto di terzi, siano pervenute oltre il termine perentorio indicato sul portale Inpa.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica, a pena di esclusione, compilando l'apposito modello di domanda on-line sul sito del portale inPA, previa registrazione.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS o altro sistema di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82.

La domanda di selezione deve essere redatta e presentata attraverso la seguente procedura telematica:

1. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
2. compilazione on line del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, indicando obbligatoriamente un indirizzo Pec riconducibile unicamente al candidato, unitamente ad un recapito telefonico (tale curriculum è parte

- integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera);
3. inserimento di tutti i requisiti richiesti dall'avviso di selezione;
 4. inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante la funzione "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Nella domanda possono essere inoltre dichiarati eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023; l'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, dei citati titoli di preferenza escluderà il candidato dal beneficio.

Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una mail di conferma che avrà validità di ricevuta.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla Selezione, le domande che perverranno in altra forma o con ogni altra modalità.

Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato decreto presidenziale. L'Ente si riserva la facoltà di effettuare gli idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e potrà richiedere la documentazione a cui si riferiscono le dichiarazioni medesime. Ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del decreto).

Tutti i documenti eventualmente da allegare dovranno essere in formato digitale (estensione .pdf) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione. Verranno prese in considerazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del codice in materia di protezione dati personali, di cui al Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal bando di concorso.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine di procedura di invio, dal portale Inpa, che allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'elenco dei candidati ammessi, come ogni altra comunicazione, saranno resi noti esclusivamente con indicazione di codice univoco, riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale INPA (nel rispetto della normativa privacy vigente) e mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo www.comune.gioiadelcolle.ba.it, nella sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso.

La pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti.

Nella domanda di partecipazione, gli aspiranti dovranno dichiarare:

- generalità, residenza, domicilio, recapiti telefonici, recapito di posta elettronica;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso;
- il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego, e in particolare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali a carico, ovvero le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura. I candidati possono produrre e allegare alla domanda tutti i documenti e le certificazioni (eventualmente rese in forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000) ritenute utili, compreso il proprio curriculum vitae.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare le opportune verifiche sui requisiti/titoli dichiarati prima di addvenire alla formale stipula del contratto. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata anche copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

4. Tassa di concorso

- a) La tassa di concorso è di € 10,00 (euro dieci/00) da pagare - entro i termini di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - mediante l'applicativo PagoPA tramite il portale istituzionale, nella sezione "Portali pagamenti pagoPA" – "Accedi al servizio online" – "Altre tipologie di pagamento", " Tipologia di pagamento – Tassa per la partecipazione ai concorsi" con l'indicazione della specifica causale: "Concorso pubblico per la copertura di n.3 posti con il profilo professionale di Operaio Specializzato – Collaboratore Tecnico", al link di riferimento:
 - a. https://pagamenti.regione.puglia.it/fe-cittadino/ente/C_E038
- b) La ricevuta di versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione. È sanabile la mancata esclusione della ricevuta del versamento della tassa di concorso qualora la stessa risulti versata entro i termini.
- c) La tassa non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura.

5. Ammissione e idoneità dei candidati

Tutti i candidati la cui domanda sottoscritta perviene nei termini di cui al presente bando sono ammessi con riserva alle prove in quanto l'istruttoria delle domande pervenute, la regolarizzazione di quelle che presentano irregolarità sanabili e l'ammissione definitiva dei candidati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva limitatamente ai candidati che saranno risultati idonei e secondo quanto previsto dal presente bando e da ogni altra disposizione comunque vigente. Il Comune di Gioia del Colle si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

6. Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1 e 2 da evincersi dal curriculum;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato come indicato nel bando;
- se dalla stessa non si possano evincere le generalità del candidato;
- ogni altro caso che il presente bando prevede "a pena di esclusione".

7. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è nominata con Determinazione del responsabile dell'Area Affari Generali - Servizio Organizzazione e Gestione Risorse umane.

Della Commissione potranno fare parte, come componenti aggiunti e, limitatamente ad alcune fasi della procedura concorsuale, oggetto del presente bando: 1. un esperto/a per l'accertamento della lingua Inglese. 2. un esperto/a per l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

8. Prove d'esame

Il concorso consiste nelle seguenti prove:

La prima prova teorica consisterà, su domande sulle materie riportate al successivo punto del presente bando.

La seconda prova: prova pratica che consisterà, a scelta della commissione, nella materiale esecuzione di un'opera o nella realizzazione di un determinato servizio ascrivibile ad interventi di competenza comunale.

A titolo meramente esemplificativo la prova potrà riguardare la formazione e messa in opera di un piccolo manufatto edile e/o lo svolgimento di un servizio manutentivo in ambito edilizio, della cura del verde pubblico, in ambito impiantistico o altra attività relativa a servizi erogati dal comune di Gioia del Colle.

Conseguono l'ammissione alla prova pratica i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 alla prima prova.

Infine sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse consiste in un giudizio di idoneità e non influisce nell'attribuzione del punteggio complessivo. Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte o pratiche o teorico pratiche e della votazione conseguita nel colloquio.

9. Programma d'esame

- Nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);
- Modalità tecniche di esecuzione dei lavori di manutenzione del patrimonio comunale degli immobili, edifici, sedi stradali e verde pubblico con particolare riferimento alle modalità d'uso

e alla corretta manutenzione di automezzi e macchine operatrici ed attrezzature per servizi manutentivi di competenza comunale (a titolo meramente esemplificativo es. uso e manutenzione mezzo spazzatrice/salatore);

- Nozioni in materia di codice della strada, con particolare riferimento alle norme in materia di circolazione stradale e alla segnaletica stradale;
- Normativa in materia ambientale con particolare riferimento alla disciplina in materia di gestione dei rifiuti in ambito comunale;
- Nozioni in materia di igiene e sanità pubblica in genere;
- Nozioni in materia di Protezione Civile;
- Nozioni in materia di diritti e doveri dei dipendenti pubblici, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Nozioni in materia di manutenzione manufatti e reti tecnologiche;
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

10. Calendario delle prove

Il calendario e la sede delle prove saranno comunicati ai candidati almeno 20 giorni prima dell'inizio delle prove medesime mediante pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa al seguente indirizzo web www.inpa.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Gioia del Colle nella sezione Bandi e Concorsi e all'albo pretorio on line dell'Ente.

Tale pubblicazione vale a tutti gli effetti di legge come notifica. Non sarà pertanto effettuata nessuna convocazione individuale relativamente all'espletamento delle prove del concorso in argomento. Di qualsiasi eventuale modifica circa date e luoghi di svolgimento della procedura concorsuale, verrà data comunicazione agli ammessi alle prove esclusivamente tramite pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa al seguente indirizzo web www.inpa.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Gioia del Colle nella sezione Bandi e Concorsi.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova orale e che sono ammessi a sostenere la prova pratica, sarà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa al seguente indirizzo web www.inpa.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Gioia del Colle nella sezione Bandi e Concorsi dell'Ente, con l'indicazione del voto riportato nella prima prova e ogni altra informazione ufficiale relativa al concorso in oggetto.

Sarà onere dei candidati verificare l'ammissione/non ammissione alle prove sul portale InPa al seguente indirizzo web www.inpa.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Gioia del Colle nella sezione Bandi e Concorsi dell'Ente sito.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove equivarrà a rinuncia al concorso e comporterà l'esclusione dal concorso. I candidati dovranno presentarsi nelle sedi e negli orari previsti, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

11. Graduatoria

La valutazione dei titoli e assegnazione del relativo punteggio è effettuata dalla Commissione esaminatrice prima della correzione della prima prova.

Il punteggio assegnato dalla Commissione per la valutazione dei titoli, in conformità a quanto indicato nell'art. 14 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi, viene dalla stessa attribuito così come segue:

1. titoli di studio, oltre quello previsto per l'accesso, e specializzazioni professionali e/o titoli di servizio; max punti 7
2. titoli vari e curriculum professionale, debitamente documentato max punti 3

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito finale secondo il punteggio riportato da ciascun candidato, dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, della votazione conseguita nella prova orale e del punteggio riveniente dalla valutazione dei titoli e con l'osservanza, a parità di punteggio, delle eventuali preferenze previste dal D.P.R. 82/2023. L'appartenenza a una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata già nella domanda di partecipazione al concorso.

I candidati classificati a pari merito nella graduatoria verranno invitati a produrre, entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza o precedenza, a parità di valutazione, dichiarati nella domanda, dalla quale risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria, redatta in esecuzione del presente bando, è valida per un periodo complessivo massimo previsto dalla normativa nel tempo vigente a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data di adozione dell'atto di approvazione. In caso di rinuncia del vincitore, il Comune di Gioia del Colle si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria. La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura.

Analogo procedimento viene seguito per la verifica dei titoli che danno luogo alle varie riserve di legge.

Saranno inoltre considerati titoli preferenziali, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, eventuali abilitazioni, possesso patentini e abilitazioni professionali connessi alla mansione.

La graduatoria finale, approvata dal responsabile del servizio personale viene pubblicata sul portale InPa al seguente indirizzo web www.inpa.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Gioia del Colle nella sezione Bandi e Concorsi dell'Ente e da tale data decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

12. Nomina ed assunzione in servizio

L'assunzione del candidato prescelto avverrà con contratto di lavoro a tempo indeterminato sottoscritto dal responsabile del servizio personale.

13. Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gioia del Colle. Il Comune di Gioia del Colle tratterà i dati personali conferiti, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione. Il

trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd “minimizzazione dei dati”, i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza. I dati raccolti con la domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all’Albo Pretorio On line (ai sensi dell’art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell’Ente denominata “Amministrazione Trasparente” (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii). Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico “generalizzato”, ai sensi dall’art. 5, comma 2, e dall’art. 5 bis, D. Lgs. 33 /2013. I dati conferiti, saranno trattati dall’Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell’attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell’Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare. Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l’accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. RGDP. Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell’Ente.

14. Disposizioni finali

Il presente bando è pubblicato per almeno 30 giorni sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Bandi e Concorsi” e altresì pubblicato sul sistema inPA, Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate sul portale InPa al seguente indirizzo web www.inpa.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Gioia del Colle nella sezione Bandi e Concorsi. Tali comunicazioni hanno valore di notifica e non si procederà, di norma, a diversa ed ulteriore comunicazione. Alle prove d’esame i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione ad una delle prove sarà considerata rinuncia.

15. Norme di salvaguardia

L’amministrazione Comunale si riserva la facoltà di: prorogare il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso; riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto; revocare il concorso o non procedere alle previste assunzioni qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell’interesse del Comune per impedimenti derivanti dall’applicazione di normative vigenti o disposizioni di legge finanziaria in materia di contabilità pubblica; modificare le date di svolgimento delle prove previa ripubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento e sul sito web del Comune di Gioia del Colle; non procedere e/o differire la stipula del contratto in presenza di motivi ostativi per previsioni di legge e/o ragioni di natura, amministrativa, contabile e/o finanziaria (vincoli di spesa, divieto di assunzioni, vincoli da patto stabilità, ecc.). In tali casi i concorrenti non potranno vantare alcun diritto nei confronti dell’Amministrazione Comunale. Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente bando, si rinvia alle vigenti disposizioni di legge e regolamentari in materia di procedure concorsuali, nonché alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto funzioni locali.

Il responsabile del procedimento è il dr Giovanni Maria Palmisano.

Gioia del Colle, 13/10/2026

Il Direttore Area AA.GG.

Giovanni Maria Palmisano