



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE DEL II DIPARTIMENTO

ORIGINALE



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

**Determinazione nr. Del
Proposta nr. 347 Del 12/10/2026**

Gestione Economica Giuridica Risorse Umane

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N.3 INCARICHI DI COLLABORATORE AI SENSI DELL'ART.90, D.LGS. N.267/2000, PRESSO L'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI CUI N.1 TEMPO PIENO EX CATEGORIA "D", E N.2 PART-TIME AL 50%, EX CATEGORIA "C". APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con delibera di Giunta Comunale n.56 del 23/09/2026, esecutiva ai sensi di legge, l'Amministrazione comunale ha approvato la modifica parziale alla **sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e alla sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028** recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento, prevedendo il reclutamento di tre collaboratori esterni da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato di cui n.1 unità a tempo pieno, 36 ore settimanali, ex categoria "D", e n.2 unità part-time al 50%, 18 ore settimanali, ex categoria "C", Ufficio di Staff del Sindaco, da assumere ex art.90 TUEL, per la durata non superiore a quella del mandato amministrativo del Sindaco, da selezionare secondo le previsioni di cui all'art.11, c.4, del vigente regolamento Uffici e Servizi;

Richiamato:

l'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina gli uffici di supporto agli organi di direzione politica:

1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti disestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.

l'art. 18-ter del [D.L. 30 dicembre 2019, n. 162](#), convertito con modificazioni dalla [L. 28 febbraio 2020, n. 8](#), che ha disposto "Nell'articolo 90, comma 2, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), le parole: "contratto di lavoro subordinato a tempo determinato" si interpretano nel senso che il contratto stesso non può avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica, anche in deroga alla disciplina di cui all'[articolo 36 del decreto legislativo](#)



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

30 marzo 2001, n. 165, e alle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro che prevedano specifiche limitazioni temporali alla durata dei contratti a tempo determinato".

l'art 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi;

Dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono situazioni di incompatibilità e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dagli art. 8 e 9 del Codice di Comportamento;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al II Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali.

Il Funzionario

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL II DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n.56 del 23/09/2026, esecutiva ai sensi di legge, l'Amministrazione comunale ha approvato la modifica parziale alla **sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e alla sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028** recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento, prevedendo il reclutamento di tre collaboratori esterni da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato di cui n.1 unità a tempo pieno, 36 ore settimanali, ex categoria "D", e n.2 unità part-time al 50%, 18 ore settimanali, ex categoria "C", Ufficio di Staff del Sindaco, da assumere ex art.90 TUEL, per la durata non superiore a quella del mandato amministrativo del Sindaco, da selezionare secondo le previsioni di cui all'art.11, c.4, del vigente regolamento Uffici e Servizi;

Visti:

- l'art. 90 del D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 01/09/2026 di aggiornamento della macrostruttura in cui si prevede, tra l'altro, l'Ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco;
- gli art. 4 e 11 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l'accesso agli impieghi nel Comune di Sorrento;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'indizione della procedura comparativa, con relativa pubblicazione di apposito avviso pubblico ai sensi del succitato art. 11, comma 4, del Regolamento comunale che dispone quanto segue:

- *"Nell'ipotesi di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con collaboratori esterni incaricati con rapporto libero professionale, la scelta è di competenza del Sindaco e avviene "intuitu personae" mediante valutazione del curriculum professionale e culturale in relazione alle specifiche caratteristiche professionali richieste, previa pubblicazione di apposito avviso pubblico.";*

Visto l'avviso pubblico, predisposto per l'avvio della procedura comparativa finalizzata all'individuazione di n. 3 collaboratori ai sensi dell'art. 90, D.Lgs n. 267/2000, presso l'ufficio di Staff del Sindaco, mediante contratto a tempo determinato di cui n.1 unità a tempo pieno ex categoria "D", area dei Funzionari, e n.2 unità part-time al 50%, ex categoria "C", area Istruttori, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che

i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale di variazione del PIAO 2026-2028 Sez.3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale, corredata dello stesso parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

con delibera commissariale n. 27 del 26/02/2026, assunta con i poteri della giunta comunale, è stato deliberato sulla "Ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33, D. Lgs. n. 165/2001) Anno 2026.";

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Richiamato il decreto sindacale n. 12/2026 con il quale è stata conferita allo scrivente la reggenza del II Dipartimento competente in materia di gestione delle risorse umane;

Dato atto che, da parte dello scrivente, non sussistono situazioni di incompatibilità e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dagli art. 8 e 9 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Letto il vigente P.T.P.C.T.;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

procedere all'avvio della procedura comparativa finalizzata al conferimento di n. 3 incarichi di collaboratore ai sensi dell'art. 90, D. Lgs n. 267/2000, mediante contratto a tempo determinato di cui:

- n.1 unità a tempo pieno ex categoria "D" –Area Funzionari ed elevata qualificazione;
- n.2 unità part-time al 50%, ex categoria "C", Area degli Istruttori;

da incardinare nell'Ufficio di Staff per la durata non superiore a quella del mandato amministrativo del Sindaco, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento degli uffici e dei servizi;

approvare l'avviso pubblico che si allega alla presente con la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;

procedere, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione, per un periodo di giorni dieci, dell'avviso pubblico sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it nonché sul sito istituzionale dell'Ente al link: [Amministrazione trasparente](#) » **Bandi di concorso**;

dare atto che il conferimento degli incarichi verrà effettuato dal Sindaco con proprio decreto al termine della procedura comparativa;

stabilire che:

- il rapporto di lavoro sarà stipulato con i candidati scelti in sede di selezione, mediante appositi contratti di lavoro individuali, sottoscritti per l'ente dal Dirigente competente in materia di personale, a cui sono assegnati il coordinamento e la gestione delle unità in conformità con le specifiche direttive del Sindaco,
- i candidati selezionati verranno inquadrati:

-n.1 unità a tempo pieno ex categoria "D" profilo professionale di Funzionario Amministrativo;

-n.2 unità part-time al 50%, ex categoria "C", profilo professionale di Istruttore Amministrativo;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

- il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle vigenti norme dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni locali;
- il trattamento economico attribuito sarà disciplinato dalle regole previste dal vigente contratto nazionale di lavoro Funzioni Locali;
- è fatto divieto di svolgimento delle attività di carattere gestionale, ossia tutti quei compiti di gestione attiva in cui si concretizza l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico e che comportano anche l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

dare atto che l'incarico sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto, venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria;

dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento;

di rendere noto che il presente provvedimento è impugnabile innanzi al Tar Campania, Napoli, entro gg. 60, ovvero al Presidente della Repubblica entro gg. 120.

IL DIRIGENTE

Dott. Vincenzo Limauro

Comune di Sorrento, li

IL DIRIGENTE
Dott. Vincenzo Limauro



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. del



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. del