



SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE – AREA DIRIGENZIALE DI CUI N. 1 DA ASSUMERE PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI E N. 2 DA ASSUMERE PRESSO IL COMUNE DI CAGLIARI, CON RISERVA DI N. 1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI CAGLIARI A FAVORE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 28 COMMA 1-BIS, DEL D.L. N. 75/2023 E SS.MM.II.

Il Dirigente

Premesso che:

- il Comune di Cagliari, nell'ambito della propria programmazione del fabbisogno di personale, ha previsto la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di dirigente amministrativo-contabile – Area dirigenziale nell'annualità 2027, come risultante dal Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 4 febbraio 2026, e dalla successiva variazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 205 del 22 luglio 2026;

- la Città Metropolitana di Cagliari ha programmato la copertura di n. 1 posto di Dirigente amministrativo-contabile – Area dirigenziale, secondo quanto previsto dal Decreto del Sindaco Metropolitano n. 49 del 8 aprile 2026, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) e dal n. 142 del 30 luglio 2026 con il quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) - rettifica al Piano Triennale dei fabbisogni del personale;

- il Comune di Cagliari e la Città Metropolitana di Cagliari hanno stipulato una convenzione, acquisita agli atti del Comune di Cagliari con protocollo n. 297979/2026, finalizzata alla gestione congiunta di una procedura concorsuale pubblica per il reclutamento di n. 3 unità di Dirigente amministrativo-contabile – Area dirigenziale, di cui:

- n. 1 da assumere presso la Città Metropolitana di Cagliari;
- n. 2 da assumere presso il Comune di Cagliari, di cui il 50% prioritariamente riservato al personale interno in possesso dei requisiti di legge;

- le amministrazioni interessate intendono procedere al reclutamento delle predette unità di personale mediante una procedura concorsuale unica, per ragioni di economicità ed efficienza amministrativa, in conformità alla convenzione stipulata e alle rispettive programmazioni del fabbisogno di personale;

visto l'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, recante disposizioni in materia di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni, che ribadisce il ruolo del concorso pubblico quale strumento ordinario e prioritario per il reclutamento del personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

dato atto che, con note acquisite al protocollo dell'Ente ai nn. 39586/2026, 184174/2026 e 231360/2026, è stata avviata la procedura prevista dall'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, finalizzata alla verifica dell'eventuale disponibilità di personale da ricollocare, e che ha dato esito negativo;

visto l'articolo 28, comma 1-bis, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, come modificato dall'articolo 4, comma 3, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, che consente agli enti locali, nel rispetto dei presupposti e dei limiti previsti dalla legge, di prevedere nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale una riserva di posti non superiore al 50 per cento a favore delle categorie di personale individuate dalla medesima disposizione;

rilevato che in assenza di soggetti aventi diritto alla riserva di cui sopra, il relativo posto sarà coperto dai restanti candidati collocati utilmente in graduatoria;

dato atto che le assunzioni predette avverranno nell'annualità 2027, salvo differente e più lunga tempistica dettata dall'andamento delle procedure concorsuali e salvo quanto riportato nei paragrafi che seguono;

dato atto che entrambi gli Enti procederanno alle assunzioni sopra indicate secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza pubblica vigenti a tale data e il Comune si riserva di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle medesime, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica;

ritenuto pertanto di dover procedere all'indizione del concorso pubblico e all'approvazione del relativo bando;

visti e richiamati:

-la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 4 febbraio 2026, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, e la successiva variazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 205 del 22 luglio 2026, con particolare riferimento alla sezione 3, sottosezione 3.3, relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale;

-il Decreto del Sindaco metropolitano n. 49 del 8 aprile 2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) e n. 142 del 30 luglio 2026 con il quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) - rettifica al Piano Triennale dei fabbisogni del personale;

-la deliberazione del Consiglio comunale n. 194 del 23/12/2025 avente ad oggetto "Approvazione del progetto di bilancio di previsione finanziario 2026-2027-2028 e della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2027-2028" e successive modifiche e integrazioni;

-la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 54 del 22/12/2025 avente ad oggetto "Approvazione in via definitiva del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2026 (triennio 2026-2028) e relativi allegati;

-la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 28/04/2026 avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto dei risultati di gestione dell'esercizio 2025";

-la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 12 del 18/05/2026 avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto della gestione anno 2025 e relativi allegati";

-il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cagliari;

-il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari;

-il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Cagliari;

-il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali, per quanto applicabile al personale con qualifica dirigenziale;

-il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento agli articoli 6, 28, 30, 34-bis, 35, 35-ter e 37;

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali», con particolare riferimento alle disposizioni in materia di organizzazione degli enti locali e di gestione del personale;

-il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

-il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;

-il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento all'articolo 28, comma 1-bis, in materia di riserva di posti nei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale presso gli enti locali;

-il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

-il decreto ministeriale 12 novembre 2021, concernente le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento, ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

dato atto che ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, non sussistono cause di conflitto di interesse, neanche potenziale;

determina

per le motivazioni espresse in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di indire un concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di Dirigente amministrativo-contabile, appartenenti all'Area dirigenziale, di cui:

- n. 1 da assumere presso la Città Metropolitana di Cagliari;
- n. 2 da assumere presso il Comune di Cagliari, di cui il 50% prioritariamente riservato al personale interno in possesso dei requisiti di legge.

La procedura è finalizzata alla copertura dei posti previsti nei rispettivi strumenti di programmazione del fabbisogno di personale delle due amministrazioni, nel rispetto delle condizioni e dei limiti previsti dalla normativa vigente;

2. di dare atto che la riserva di posti a favore del personale interno per il Comune di Cagliari sarà applicata esclusivamente nei limiti e alle condizioni previsti dall'articolo 28, comma 1-bis, del decreto-legge n. 75/2023, convertito dalla legge n. 112/2023, come modificato dall'articolo 4, comma 3, del decreto-legge n. 25/2025, convertito dalla legge n. 69/2025, e secondo quanto espressamente indicato nel bando di concorso. In assenza di soggetti aventi diritto alla riserva di cui sopra, il relativo posto

sarà coperto dai restanti candidati collocati utilmente in graduatoria;

3. di approvare il bando di concorso allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, contenente la disciplina della procedura selettiva, i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle domande, le prove d'esame, i criteri di valutazione, le eventuali riserve e preferenze e le ulteriori disposizioni necessarie allo svolgimento del concorso;

4. di dare atto che le assunzioni presso il Comune di Cagliari sono programmate per l'annualità 2027, fatta salva la possibilità di un differimento dei tempi in relazione all'andamento della procedura concorsuale e al completamento degli adempimenti necessari. Per l'assunzione presso la Città Metropolitana di Cagliari si rinvia alla relativa programmazione del fabbisogno di personale e agli atti di competenza della medesima amministrazione;

5. di dare atto che ciascuna amministrazione procederà alle assunzioni di propria competenza nel rispetto della normativa vigente e dei rispettivi strumenti di programmazione, riservandosi di non procedere all'assunzione qualora sopravvengano disposizioni normative ostative, vincoli finanziari o organizzativi incompatibili con il reclutamento, ovvero venga meno la disponibilità del posto o la relativa facoltà assunzionale;

6. di procedere alla pubblicazione del suddetto bando nei modi e termini previsti dalla normativa vigente in materia, in particolare:

-nell'albo pretorio online del Comune di Cagliari (www.comune.cagliari.it);

-nel portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it);

-sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.cagliari.it) sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di Concorso;

7. di dare atto che il bando di concorso costituisce la *lex specialis* della relativa procedura, nel rispetto della normativa vigente.

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: elisa mosca

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE
UMANE

Il Dirigente
(Gian Battista Marotto)