



AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI

Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii. che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni pubbliche (cd. mobilità volontaria);

Visto il D. Lgs 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, approvato quale sottosezione 3.3. del PIAO 2026-2028 con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 7 Agosto 2026;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

In esecuzione della propria determinazione n. 257 del 18.09.2026;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO– AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI.

ART. 1 - DESCRIZIONE DEL POSTO DA RICOPRIRE

Le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste nelle declaratorie dell'allegato A del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 – comparto Funzioni Locali.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno (36 ore settimanali). L'orario è articolato attualmente su 5 giorni lavorativi.

Principali funzioni demandate

La figura professionale selezionata sarà inserita presso l'Area Affari generali e dovrà possedere competenze tecnico-amministrative trasversali, con particolare riferimento alla conoscenza delle funzioni proprie dell'Ufficio Demografico [Anagrafe (immigrazioni ed emigrazioni, documenti di identità), stato civile (nascite, morti, matrimoni, cittadinanze), elettorale, leva]

Il profilo professionale è chiamato a svolgere, in autonomia operativa e secondo le direttive del responsabile del servizio, le seguenti attività:

- svolgimento di attività istruttorie e operative nell'ambito della gestione dei servizi demografici;
- predisposizione di atti e provvedimenti amministrativi di competenza dell'Ufficio Demografico, sulla base di modelli e direttive assegnate;
- gestione dei rapporti con l'utenza, sia in presenza sia attraverso canali telematici;
- aggiornamento delle banche dati e utilizzo dei software gestionali;
- collaborazione con gli altri uffici dell'Ente per le attività di competenza.

Competenze tecniche specifiche

- conoscenza di base della normativa in materia di anagrafe, stato civile, elettorale, leva;
- conoscenza del procedimento amministrativo e dei principali adempimenti istruttori;
- capacità di utilizzo degli strumenti informatici e dei sistemi gestionali in uso presso gli enti locali;
- capacità di redazione di atti amministrativi e di documentazione istruttoria;

Capacità gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività

- Rispetto delle procedure e delle scadenze nello svolgimento delle attività assegnate;
- autonomia operativa nell'esecuzione delle attività istruttorie di competenza, nel quadro delle direttive ricevute;
- capacità di lavorare in collaborazione con il responsabile del servizio e con il resto del personale;
- capacità di relazione con l'utenza esterna ed interna.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246” e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla procedura di mobilità esterna i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
2. essere inquadrato, nell'area degli istruttori, in qualità di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO secondo il nuovo sistema di classificazione del personale degli Enti locali introdotto dal CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 o, se dipendente di pubblica amministrazione di altro comparto, categoria e profilo professionale equivalenti;
3. essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità) rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato o equiparato. Nella domanda il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equiparazione. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato dovrà specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente, che tale titolo è riconosciuto equiparato al titolo di studio richiesto per l'accesso alla procedura.
4. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento della mansione (D.lgs. 81/2008);
5. non avere condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001;
7. non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti alla scadenza dell'avviso;
8. (nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale) di essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno a decorrere dalla data di assunzione presso il Comune di Trezzano Rosa;

I requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporta l'esclusione della presente procedura disposta, in qualunque momento, con determinazione.

ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato sul Portale Unico del reclutamento (inPA) di cui all'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001. È altresì pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Trezzano Rosa nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La domanda di partecipazione deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, entro e non oltre le ore 23.59 del 18.10.2026 (termine perentorio), mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione al Portale è gratuita e richiede l'autenticazione mediante i sistemi di registrazione SPID/CIE/CNS/eIDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

Per la partecipazione alla selezione, il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui/lei intestato/a e di un indirizzo di posta elettronica ordinaria.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro e non oltre la scadenza sopracitata. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima dello scadere dello stesso.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA”, contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il sistema improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale “inPA”.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quelle indicate comporta l'esclusione della procedura.

Tutte le comunicazioni, inerenti al presente avviso saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Trezzano Rosa – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso, e sul portale “inPA”, ed avranno effetto di notifica per tutti i partecipanti.

I candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre alle proprie generalità, devono:

1. dichiarare i titoli di studio posseduti;
2. indicare l'Amministrazione di appartenenza, il relativo comparto, la denominazione del profilo di inquadramento, la categoria del profilo di inquadramento e la posizione economica in godimento, nonché la data di assunzione presso l'amministrazione stessa;
3. dichiarare le singole esperienze lavorative in Pubbliche Amministrazioni, specificando per ciascuna la tipologia del rapporto, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti, le principali attività svolte e il datore di lavoro con particolare riferimento all'esperienza professionale richiesta;
4. rendere la dichiarazione relativa: ai procedimenti penali, alla immunità, alla destituzione o dispensa, alle misure di prevenzione ed alle sanzioni disciplinari;
5. dichiarare il possesso di tutti i requisiti elencati all'art. 2;
6. fornire un recapito telefonico fisso e/o mobile e un indirizzo e-mail e/o PEC al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni;

7. esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Nuovo regolamento Privacy GDPR 679/16, per gli adempimenti della procedura di cui trattasi.

Il Comune di Trezzano Rosa non è responsabile in caso di mancato invio di istanze e comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati dovranno allegare:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate nella pubblica amministrazione di provenienza o presso altre amministrazioni con l'indicazione delle attività e mansioni svolte, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale a selezione, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire, al fine di consentire una completa valutazione della professionalità posseduta;
- solamente per i candidati con un contratto di lavoro a tempo parziale: DICHIARAZIONE di DISPONIBILITÀ alla TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO in caso di trasferimento, PRECISANDO altresì se l'assunzione è avvenuta con contratto di lavoro part-time o se la trasformazione è intervenuta successivamente all'assunzione.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 – PROCEDURA DI SELEZIONE

Le domande pervenute entro il termine utile previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. I candidati verranno ammessi/esclusi dalla presente procedura con apposita determinazione.

L'elenco dei candidati ammessi/esclusi sarà pubblicato sul portale “inPA” e sul Sito Internet del Comune di Trezzano Rosa – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso **entro il 18.10.2026**.

Nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali, i candidati saranno identificati in tutti gli avvisi mediante il codice assegnato alla domanda di partecipazione presentata, generato dal Portale del Reclutamento “InPA”.

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

La valutazione dei titoli e l'espletamento dei colloqui sarà demandata ad una Commissione esaminatrice appositamente nominata, composta da due membri Esperti e presieduta dal Responsabile dell'Area di assegnazione.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati ammessi alla selezione prima dell'espletamento dei colloqui, applicando i criteri di cui al successivo art. 5.

I colloqui si terranno in data 26.10.2026 a partire dalle ore 10:00, presso il Municipio.

Ogni eventuale variazione del calendario dei colloqui verrà pubblicata sul portale “inPA” e sul sito Internet dell'Ente almeno 2 giorni antecedenti la data fissata nel presente avviso.

La pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e del calendario dei colloqui ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione, sono tenuti a presentarsi nella sede municipale di Piazza XXV Aprile – 1 – Trezzano Rosa (MI), nel giorno e nell'ora indicati.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

L'esito della procedura sarà comunicato ai candidati tramite la pubblicazione sul portale “inPA” e sul sito Internet del Comune di Trezzano Rosa.

ART. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Ogni candidato potrà ottenere massimo di 30 punti, così ripartiti:

- Valutazione del Curriculum Vitae (Titoli ed Esperienze): massimo 9 punti
- Colloquio Tecnico-Motivazionale: massimo 21 punti

1. Valutazione del Curriculum Vitae (Massimo 9 punti)

La valutazione dei titoli e dell'esperienza prende in esame esclusivamente gli elementi dichiarati nella domanda.

I punti sono così assegnati:

Esperienza professionale (Max 5 punti):

- 0,50 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato prestato nella Pubblica Amministrazione nel medesimo profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" (o equivalente).
- 0,25 punti per ogni anno di servizio prestato in posizioni lavorative differenti ma afferenti all'area amministrativa.

Titoli di studio aggiuntivi (Max 2 punti):

- 2,00 punti per il possesso di Laurea Magistrale o Specialistica in materie giuridiche, economiche o scienze politiche;
- 1,00 punto per il possesso di Laurea Triennale nelle medesime discipline.

Formazione e competenze certificate (Max 2 punti):

- 0,50 punti per ciascun corso di formazione e aggiornamento concluso con attestato nell'ultimo triennio, avente a oggetto l'ordinamento degli Enti Locali o il diritto amministrativo.

Non sono valutabili:

- a) il titolo di studio che costituisce requisito per l'accesso;
- b) titoli di studio e di servizio descritti genericamente o non recanti indicazioni chiare e oggettive per l'attribuzione del punteggio;
- c) dichiarazioni di titoli e/o servizi che fanno rinvio a documenti posseduti dagli uffici dell'ente di appartenenza o di altre pubbliche amministrazioni senza indicazione degli estremi necessari alla valutazione e alla verifica;
- d) rapporti di lavoro autonomo e collaborazioni;
- e) periodi di servizio prestati presso privati.

Il colloquio sarà valutato in base ai seguenti criteri (fino ad un massimo di punti 30):

- competenze professionali specifiche come da materie previste;
- buona conoscenza dei pacchetti informatici comunemente in uso (Microsoft Office e open source);
- grado di autonomia nella programmazione e nell'esecuzione di compiti affidati, capacità relazionale, motivazione e potenzialità del candidato a svolgere le mansioni proprie del posto oggetto di selezione.

Alla Commissione è rimessa la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Non saranno considerati idonei a ricoprire il posto oggetto di selezione i candidati che abbiano ottenuto una valutazione complessiva inferiore a punti 21/30.

Sulla base delle valutazioni espresse la Commissione individua, sommando il punteggio attribuito ai titoli a quello ottenuto nel colloquio, il candidato idoneo a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997 n. 127.

ART. 6 – AVVIO MOBILITÀ E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Gli atti della procedura di selezione saranno approvati con apposito provvedimento del Responsabile del procedimento, a seguito del quale sarà avviato il procedimento di mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per il candidato ritenuto idoneo alla copertura del posto oggetto di selezione.

All'esito della presente procedura non sarà redatta alcuna graduatoria di merito, ma solo un elenco di soggetti ritenuti idonei a ricoprire il posto oggetto di selezione.

Il Comune si riserva di attingere al suddetto elenco nel caso in cui il concorrente per il quale è stata attivato il procedimento di mobilità rinunci al trasferimento oppure non assuma servizio nel giorno stabilito.

L'inquadramento nell'organico del Comune di Trezzano Rosa si intende inderogabilmente a tempo pieno, anche nel caso in cui la/il candidata/o ritenuta/o idonea/o abbia, presso l'Amministrazione di provenienza, un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Il passaggio del candidato ritenuto idoneo nel ruolo organico del Comune di Trezzano Rosa è subordinato, qualora dovuto ai sensi della normativa vigente, al rilascio da parte dell'Amministrazione di provenienza di formale ed incondizionato nulla osta. Il Comune di Trezzano Rosa si riserva di non procedere al reclutamento per mobilità qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

L'assunzione avverrà mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera ed il Comune di Trezzano Rosa si riserva di risolvere, senza preavviso, il rapporto di lavoro già in essere.

ART. 7 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Gestione Risorse, Rag. Francesca Galli.

Il presente avviso di mobilità volontaria può essere visualizzato e scaricato dal sito del Comune di Trezzano Rosa – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni è possibile contattare l'Ufficio Personale o Segretario Comunale: tel 0292019940 e-mail: info@comune.trezzanorosa.mi.it.

ART. 8 - NORME DI SALVAGUARDIA

1. Il Comune di Trezzano Rosa si riserva, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di annullare, revocare, sospendere o di riaprire i termini della procedura selettiva nei seguenti casi:
 - a) preclusioni normative intese come disposizioni di legge che impongano il divieto di procedere all'assunzione o facciano venir meno l'esigenza stessa dell'assunzione;
 - b) preclusioni organizzative, quali a titolo esemplificativo provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione del posto da ricoprire;
 - c) preclusioni finanziarie sopravvenute;
 - d) necessità procedurali di prorogare o riaprire i termini del bando nel caso in cui si debbano apportare modifiche od integrazioni al contenuto dello stesso. In tali casi, si procede alla "riapertura dei termini" di scadenza del bando per un periodo di tempo ritenuto congruo in relazione ai motivi che hanno condotto alla riapertura dei termini, fatta salva la validità delle domande di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni. Le domande presentate in precedenza restano valide e gli interessati hanno la facoltà di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.
2. Il Comune si riserva altresì di procedere, in ogni fase e grado del procedimento, alla revoca della selezione nel caso di nomina di personale in disponibilità, di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Trezzano Rosa.
4. Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 9 - INFORMATIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 13-14 DEL GDPR 2016/679 (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION)

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Servizio Personale e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Trezzano Rosa, nella persona del Sindaco pro tempore, domiciliato per la carica presso il Comune di Trezzano Rosa – Piazza XXV Aprile, 1 – 20060 Trezzano Rosa. Responsabile del Trattamento è il Responsabile dell'Area Gestione Risorse domiciliato per la carica presso il Comune di Trezzano Rosa – Piazza XXV Aprile, 1 – 20060 Trezzano Rosa. È altresì possibile contattare il Responsabile della Protezione dei Dati Grafiche E. Gaspari Srl al seguente indirizzo di posta elettronica:
privacy@gaspari.it
privacy@pec.egaspari.net
6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.
7. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.
8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE RISORSE
RAG. FRANCESCA GALLI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)