



CITTÀ DI
CIAMPINO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE I**

REGISTRO GENERALE nr. 1143 Del 09-09-2026

OGGETTO: Bando di concorso pubblico per esami per la formazione di graduatorie da cui attingere per assunzioni a tempo determinato e eventualmente a tempo indeterminato di Insegnanti di Scuola dell'Infanzia - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021

**IL DIRIGENTE
SETTORE I
AVV. ROBERTO ANTONELLI**

VISTI:

I Decreti di attribuzione delle responsabilità degli uffici;
Il D.Lgs. n. 267/2000 come integrato e modificato dal D.Lgs. 118/2011 e dal D.Lgs. 126/2014;
Il vigente Regolamento comunale di contabilità ed il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI E RICHIAMATI:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 30/12/2025, avente ad oggetto: "Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (Dup) - Periodo 2026/2028. Approvazione (Art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- La Deliberazione n. 48 del 26/02/2026 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO);
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 16/01/2026 di approvazione del

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 1143 del 09-09-2026

Bilancio di Previsione finanziario 2026 - 2028Il D.Lgs. n. 267/2000 come integrato e modificato dal D.Lgs. 118/2011 e dal D.Lgs. 126/2014;

- Il vigente Regolamento comunale di contabilità ed il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 22/2024, prot. n. 40050 del 01.08.2024, con il quale allo scrivente è stata attribuita la direzione temporanea sostitutiva ad interim dei servizi ricompresi nel Settore I *in line* Affari Generali e del Personale – Servizi alla Persona;

RICHIAMATA la Determinazione dirigenziale R.G. 1705 del 29.12.2025 con la quale al Dott. Luca Fortini è stato conferito l’Incarico di Elevata Qualificazione “*Gestione del Personale, Segreteria e Trasparenza, Gare e Cultura*”;

VISTO il Testo unico degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

VISTO il Testo Unico sul Pubblico Impiego, approvato con Decreto Legislativo del 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTE le Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, approvate con Legge del 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, approvato con D.P.R. 07.02.1994, n. 174;

VISTO il Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, approvato con D.P.R. 09.05.1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023;

VISTA le Norme per il diritto al lavoro dei disabili approvate con Legge 12.03.1999, n. 68;

VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445;

VISTO il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, approvato con Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;

VISTO il Codice dell'ordinamento militare, approvato con Decreto Legislativo del 09.10.2010, n. 66 e ss.mm.ii.;

VISTA l’Istituzione e disciplina del servizio civile universale, a norma dell'articolo 8 della legge 6 giugno 2016, n. 106, approvato con Decreto Legislativo del 06.03.2014, n. 40 e ss.mm.ii.;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026;

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 1143 del 09-09-2026

- VISTO** lo Statuto del Comune di Ciampino, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 21.01.2000 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 25.09.2025;
- VISTO** il vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Ciampino, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 17.07.2009 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la struttura organizzativa della Città di Ciampino approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 05.12.2025;
- VISTO:**
- il Documento Unico di Programmazione 2026–2028, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 11.09.2025;
 - la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026–2028, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 111 del 30.12.2025;
 - il Bilancio di Previsione Finanziario 2026–2028, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 16.01.2026 e ss.mm.ii.;
 - il P.E.G. Piano Esecutivo di Gestione 2026–2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 05.02.2026 e ss.mm.ii.;
 - il P.I.A.O. Piano Integrato delle Attività e degli Obiettivi 2026–2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 26.02.2026 e ss.mm.ii.;
 - il Rendiconto di Gestione relativo all'annualità 2025 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.04.2026;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 2-bis, D. Lgs. 165/2001, il quale prevede che: *“a decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi”*;

DATO ATTO che l'Ente ha previsto il rispetto di detta norma, prevedendo le relative procedure di mobilità di cui all'art. 30, D. Lgs. 165/2001;

TENUTO CONTO che, con riguardo alla programmazione relativa all'annualità 2026, la scrivente Amministrazione ha provveduto ad eseguire la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis, D. Lgs. 165/2001, risultante al prot. n. 43345 del 14.08.2026;

DATO ATTO che è decorso il termine di 20 giorni di cui all'art. 34-bis, co. 4, D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, co. 3-quater D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, senza che sia intervenuta l'assegnazione di personale dalla Regione Lazio e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

PREMESSO che nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028, così come modificato da ultimo con Deliberazione di Giunta comunale n. 221 del 08.09.2026, è stato previsto il reclutamento nell'anno 2026 di unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, da effettuare tramite concorso pubblico;

DATO ATTO che non è prevista alcuna quota di riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999, in quanto le quote d'obbligo occupazionali sono pienamente soddisfatte, come risulta dal prospetto informativo online relativo riferito al 31 dicembre 2025, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

VISTO l'art. 1014, D. Lgs. 66/2010, *“Riserve di posti nel pubblico impiego”*, che, testualmente, recita:

comma 1: *“a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato:*

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;[...];”

comma 4: *“se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei”;*

VISTO l'art. 618, co. 9, D. Lgs. 66/2010, il quale dispone che: *“le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta”;*

PRESO ATTO che con la presente procedura concorsuale si determina una frazione di riserva in favore dei volontari delle Forze armate di 0,3;

TENUTO CONTO della frazione di riserva di posto pari a 0,6 già originata dalle precedenti procedure concorsuali bandite dall'Ente;

DATO ATTO che la riserva cumulata, data dalla somma tra la riserva generata dal presente concorso e la frazione già originata dalle precedenti procedure concorsuali in favore dei volontari delle Forze armate è pari a 0,9;

VISTO l'art. 18, co. 4, D. Lgs. 40/2017, il quale dispone che: *“a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.”*;

PRESO ATTO che con la presente procedura concorsuale si determina una frazione di riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito di 0,15;

TENUTO CONTO della frazione di riserva di posto pari a 0,20 già originata dalle precedenti procedure concorsuali bandite dall'Ente;

DATO ATTO che la riserva cumulata, data dalla somma tra la riserva generata dal presente concorso e la frazione già originata dalle precedenti procedure concorsuali a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è pari a 0,35;

DATO ATTO che per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, alla data del 31 dicembre 2025, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari al 33,33%, quella del genere femminile è pari al 66,67% e che pertanto, risultando il differenziale tra i generi superiore al 30%, in relazione alla presente procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 487/1994;

VISTO l'allegato schema di *“Bando di concorso pubblico per esami per la formazione di graduatorie da cui attingere per assunzioni a tempo determinato e eventualmente a tempo indeterminato di Insegnanti di Scuola dell'Infanzia – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021”*, per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che gli obblighi di pubblicità del bando di concorso saranno assicurati come segue:

- sul “Portale unico del reclutamento” (disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it);
- all'Albo Pretorio dell'Ente;
- sul sito web istituzionale dell'Ente sotto la sezione “Amministrazione Trasparente –

Bandi di Concorso”;

ATTESO che l’Ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario ai sensi dell’art. 242 del decreto legislativo n. 267/2000;

TENUTO CONTO che il presente provvedimento non comporta immediato impegno di spesa, e che la spesa derivante dall’eventuale assunzione troverà copertura sugli stanziamenti previsti per la spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario 2026–2028;

DATO ATTO che, secondo quanto previsto dall’art. 6-bis, L. 241/1990 e dall’art. 7, D.P.R. 62/2013, il Dirigente competente e il Responsabile del procedimento non si trovano in situazione di conflitto di interesse in relazione al presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono espressamente richiamate:

1. **di PROCEDERE ALL’INDIZIONE** del concorso pubblico *per esami per la formazione di graduatorie da cui attingere per assunzioni a tempo determinato e eventualmente a tempo indeterminato di Insegnanti di Scuola dell’Infanzia – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021*;
2. **di APPROVARE** l’allegato schema di “*Bando di concorso pubblico per esami per la formazione di graduatorie da cui attingere per assunzioni a tempo determinato e eventualmente a tempo indeterminato di Insegnanti di Scuola dell’Infanzia – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021*” che si acclude al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di DISPORRE** la pubblicazione del bando di concorso secondo le seguenti modalità:
 - sul “Portale unico del reclutamento” (disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it);
 - all’Albo Pretorio dell’Ente;
 - sul sito web istituzionale dell’Ente sotto la sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”;
4. **di DARE ATTO** che in relazione alla presente procedura concorsuale non sono previste riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate;
5. **di DARE ATTO** che in relazione alla presente procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all’articolo 5, co. 4, lett. o), D.P.R. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato;
6. **di STABILIRE** che, conformemente al disposto dell’art. 30, co. 2, D. Lgs. 165/2001 il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 30 (trenta)

decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del richiamato Avviso sul Portale "InPA" - Portale unico di reclutamento;

7. **di DARE ATTO** che la Commissione Esaminatrice della procedura verrà nominata con successiva determinazione dirigenziale, a seguito della scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;
8. **di DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta immediato impegno di spesa, e che la spesa derivante dall'eventuale assunzione troverà copertura sugli stanziamenti previsti per la spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario 2026–2028;
9. **di DARE ATTO** che l'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio;
10. **di ATTESTARE** la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147, D. Lgs. 267/2000;
11. **di DARE ATTO** che il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato mediante il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, co. 1, D. Lgs. 267/2000;
12. **di DARE ATTO** che la presente Determinazione non richiede il visto di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa;
13. **di DARE ATTO** che, secondo quanto previsto dall'art. 6-bis, L. 241/1990 e dall'art. 7, D.P.R. 62/2013, il Dirigente competente e il Responsabile del procedimento non si trovano in situazione di conflitto di interesse in relazione al presente atto;
14. **di DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale innanzi al T.A.R. del Lazio entro 60 giorni dalla notifica o dalla scadenza del termine di pubblicazione (D.lgs. 204/2010), oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro 120 giorni decorrenti dalla stessa data (D.P.R. 24 Novembre 1971, n. 1199) ovvero azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare il diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Ciampino, 09-09-2026

IL DIRIGENTE
AVV. ROBERTO ANTONELLI

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



CITTÀ DI CIAMPINO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

DETERMINAZIONE N. 1143 DEL 09-09-2026

OGGETTO: Bando di concorso pubblico per esami per la formazione di graduatorie da cui attingere per assunzioni a tempo determinato e eventualmente a tempo indeterminato di Insegnanti di Scuola dell'Infanzia - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio on line al N. 1812, consecutivamente, a decorrere dal 09-09-2026 fino al 24-09-2026, come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. n.267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

09-09-2026

Il Responsabile della Pubblicazione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate