



AVVISO PUBBLICO

Vista la L. R. n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020 del 03/03/2020 e s.m.i

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il D.P.R. n.483/97.

Visto il D.P.R. n. 445/2000 e s.s. m.m. ed i.i..

Vista la legge regionale n. 13/2026.

Vista la delibera n. 1960 dell'1/11/2025 di "Variazione e aggiornamento Dotazione Organica e Piano del Fabbisogno 2025/2026/2027 di cui alla delibera n.655 del 4/4/2025.

Visto il decreto legge n.200 del 31/12/2025 (Decreto mille proroghe) convertito con modificazioni con la legge n.26 del 27/02/2026 che ha esteso al 31/12/2026 i termini per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett.b) legge n. 234/21.

Vista la delibera n.1725 dell'8/8/2026 che modifica la dotazione organica e il Piano Triennale del Fabbisogno Personale di cui alla delibera n.1960/2025.

Visto l'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii ai sensi del quale - *al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale dalla disciplina vigente in materia [...]fino al 31 dicembre 2026 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.*

Visto l'art. 4 comma 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies, 9 septiesdecies del D,L 29/12/2022 n.198,convertito con modificazioni dalla Legge 24/02/2023 n.14;

Vista la circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 14487 del 28/02/2023 avente oggetto "legge di bilancio 234/2021, art. 1 comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni".

Vista la direttiva attuativa dell'Assessorato Regionale della Salute, notificata con nota prot. n. 24514 del 26/04/2023 attuativa del Protocollo d'Intesa sottoscritto con le OO.SS della Dirigenza e del Comparto per le stabilizzazioni del personale, adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4 della legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.

Vista la nota dell'Assessorato Regionale della Salute Servizio 1 prot. n.2156 del 15/01/2021 nonché la circolare ARAN ID 30258.

Visto il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023 e la direttiva attuativa dell'Assessorato Regionale della Salute, notificata con nota prot. n. 24514 del 26/04/2023.

Visto il documento in materia approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 23/77/CR06/C7del 10/05/2023 sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del Decreto legge 29 dicembre 2022, n.198, introdotti dalla legge di conversione del 24 febbraio 2023 n. 14;

Vista la nota Assessoriale prot.n. 30060 del 23/05/2023 avente ad oggetto Protocollo di Intesa con le OOSS e direttiva attuativa con prot. 24514/2023;

Vista la modifica introdotta alla L. n. 14 del 24/02/2023, con la Legge n. 56 del 26/05/2023 di conversione del decreto-legge 30/03/2023 n. 34.

Vista la direttiva dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 43887 del 4/08/2023 "Procedure di stabilizzazione ex art.20 Dlgs 75/2017 e art. 1 comma 268 lett.b) L.234/2021: precisazioni".

Richiamata la disposizione assessoriale prot. n. 63583 del 12/12/2023 ed il relativo parere accluso del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Richiamate le note dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n.11446 del 7/3/2024 e prot. n 11453 del 7/3/2024.

Vista la nota dell'Assessorato regionale della salute prot. n. 18857 del 19/04/2024.

Vista la nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023.

Richiamato l'art.15 octies del Dlgs n.502/92.

Vista la nota prot. n. 0021813 del 12/03/2026 con la quale la Direzione Strategica al fine di salvaguardare il patrimonio di conoscenze e competenze del personale interessato alla procedura di stabilizzazione, ha disposto di avviare la procedura di ricognizione rivolta a tutto il personale precario del comparto e della dirigenza che ha già maturato o maturerà al 31.12.2026 i requisiti prescritti per la stabilizzazione.

Dato atto che tale avviso ricognitivo è stato pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi del sito web www.asp.rg.it in data 11/03/2026 con scadenza il 26/03/2026.

Richiamati i criteri di priorità previsti dal punto V del Protocollo d'Intesa per l'area della Dirigenza Sanitaria, notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023 sottoscritto in data 22 maggio 2023.

Viste le modifiche apportate all'art. 1 comma 268 lettera b) della legge n.234/21 dal Decreto legge 200/2025.

Richiamata la nota prot.n. 4377 del 26/01/2026 dell'Assessorato Regionale della Salute, acquisita al prot. n. 6338/2026 del 26/01/2026 in riscontro ad una richiesta di chiarimenti di questa ASP (prot. 96375 del 30/12/2025) in merito alla durata delle proroghe per i contratti a tempo determinato e per gli incarichi ex art. 15 octies del Dlgs 502/92 della dirigenza amministrativa.

Visto altresì il Piano delle Assunzioni 2026 nel quale sono previsti i posti da riservare alle procedure di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) della legge 234/21.

E'INDETTA

in esecuzione della delibera n. 1842 del 11/03/2026 per l'anno 2026 una procedura di stabilizzazione progressiva e graduale del personale precario dirigenziale (medici, veterinari e sanitari) ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/21. Tale procedura prevede l'assunzione a tempo indeterminato del personale man mano che lo stesso matura i requisiti previsti dalla medesima norma, fermo restando il possesso degli ulteriori requisiti prescritti dalla normativa in materia di accesso dall'esterno, fino alla concorrenza dei posti e dei profili professionali messi a bando e comunque entro il 31/12/2026.

I profili, individuati in relazione alla consistenza della dotazione organica, dei relativi posti liberi e vacanti per tale finalità, al PTFP 2026/2027/2028, al Piano assunzioni 2026, alle risorse finanziarie disponibili - valutate sulla base delle specifiche esigenze e strategie aziendali e nel rispetto del 50% della massa finanziaria assunzionale complessivamente disponibile - risultano essere i seguenti:

Ruolo Sanitario		
n. 1	Dirigente Medico	Pediatria
n. 2	Dirigente medico	Oncologia
n. 3	Dirigente medico	Urologia
n. 8	Dirigente medico	Anestesia e Rianimazione
n. 15	Dirigente medico	MCAU
n. 1	Dirigente medico	Nefrologia
n. 2	Dirigente veterinario	Area Igiene degli allevamenti delle produzioni zootecniche
n. 2	Dirigente veterinario	Area Igiene produzione, trasformazione commercializzazione, conservazione, trasporto alimenti origine animale
n. 2	Dirigente Farmacisti	
n. 5	Dirigenti Psicologi	
n. 4	Dirigenti Biologi	
n. 1	Dirigente Fisico	

1. Personale destinatario e requisiti di ammissione.

Ai sensi della vigente normativa in premessa citata e dei richiamati Protocolli d'Intesa, può presentare istanza il personale precario dirigenziale (medici, veterinari e sanitari) anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art.2 ter del decreto

legge 17/03/2020 n.18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 che abbia maturato o che maturerà entro il termine del 31/12/2026 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026 secondo i criteri di priorità definiti dalla Regione.

I criteri di priorità previsti dal punto V del Protocollo d'Intesa della Dirigenza Sanitaria di cui alla nota dell'Assessorato Regionale notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023, come integrata con successiva nota n. 4387 del 4/8/2023 sono i seguenti:

1. la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda procedente -in subordine, da una azienda del S.S.R. e in via ulteriormente subordinata da altre aziende del SSN -in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni, dalla legge n. 14/2023;
2. in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
3. in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;
4. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente -in subordine da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
5. in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente - in subordine da azienda del S.S.R. cd in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

2. Previsioni.

Si precisa e stabilisce, nel rispetto delle ultime disposizioni assessoriali e delle previsioni normative e per come richiamato dall'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021 s.m.i., nonché delle previsioni contenute nei Protocolli d'Intesa Assessoriali e dal documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023 che:

- non possono presentare istanza per il presente avviso, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso questa o altre Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni (comparto pubblico);
- non sono considerabili i servizi a termine prestati c/o Enti del SSN in un profilo professionale diverso da quello richiesto a stabilizzazione (salvo equiparazioni legge), ovvero esperienze quali i tirocini volontari e/o formativi e/o similari a vario titolo, nonché il servizio prestato presso strutture sanitarie private anche se nel profilo richiesto a stabilizzazione, ancorché accreditate con il SSN;
- l'eventuale servizio sanitario a tempo determinato con rapporto di lavoro dipendente prestato all'estero, per essere considerato come servizio nel SSN, deve avere ottenuto il riconoscimento da parte del Ministero della Salute e/o Istituzioni pubbliche competenti;
- i titoli accademici di studio stranieri non hanno valore legale in Italia, pertanto, per essere considerati è necessario aver ottenuto il riconoscimento (secondo la procedura di equipollenza e di equivalenza) da parte delle competenti Istituzioni nazionali pubbliche;
- è escluso l'inserimento di servizio effettuato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) anche se prestati presso Enti del SSN;
- i candidati che intendono presentare istanza per il presente avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso previsti, la mancanza e/o mancata indicazione anche di uno solo di quelli previsti (e/o errata imputazione dei servizi c/o enti del SSN necessari al raggiungimento dei requisiti per la stabilizzazione) determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione;
- i candidati che hanno sottoscritto un contratto di tipo libero professionale in possesso dei requisiti temporali previsti dalla normativa, potranno accedere alla procedura di stabilizzazione secondo il criterio di priorità punto 4), in presenza di ulteriori posti disponibili, laddove risultino dichiarati idonei in altra diversa procedura pubblica di pari qualifica rispetto a quella che ne ha consentito la relativa contrattualizzazione.
- gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo professionale a stabilizzazione.
- è indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

3. Domanda di partecipazione

Il personale interessato alla procedura di stabilizzazione può presentare apposita domanda di partecipazione esclusivamente al maturare del periodo di servizio richiesto, anche non continuativo (di cui almeno sei mesi nel periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e la data di maturazione), fermo restando il possesso degli ulteriori requisiti prescritti dalla normativa in materia di accesso dall'esterno. La domanda deve essere corredata da copia di un documento di identità in corso di validità e indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa.

Non saranno prese in considerazione le istanze presentate prima della maturazione del requisito temporale che dà titolo alla stabilizzazione.

Si precisa che l'istanza di stabilizzazione potrà essere presentata entro il termine massimo del 10/01/2027 per consentire la partecipazione al personale che maturerà il requisito il 31/12/2026.

La domanda potrà essere presentata unicamente a decorrere dal 5° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel Portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi e concorsi del sito web aziendale www.asp.rg.it. Le domande e la documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo concorsi@pec.asp.rg.it. Non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della documentazione tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'ASP di Ragusa oppure mediante spedizione tramite raccomandata A.R. a mezzo servizio postale o privato. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente selezione. Qualora il termine di scadenza del presente avviso cadrà in giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

SI INVITANO I CANDIDATI AD ATTENZIONARE IL NUMERO DI PROTOCOLLO CHE VERRÀ GENERATO IN AUTOMATICO DAL SISTEMA ALL'ATTO DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA AL SOPRADETTO INDIRIZZO E CHE COSTITUIRÀ IL CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO VALIDO PER OGNI SUCCESSIVA COMUNICAZIONE INERENTE ALLA PROCEDURA.

4. Documentazione da allegare alla domanda

La domanda con relativi allegati dovrà essere scansionata ed inviata esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file. Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporteranno l'esclusione dalla selezione.

5. Motivi di esclusione

Non saranno ammessi alla procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti generali e specifici di cui ai punti sopra indicati nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso.

6. Criteri di valutazione per graduatoria.

Nella formulazione di apposita graduatoria, laddove necessaria, si terrà conto sia del servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato di pubblico impiego e di natura subordinata sia del servizio prestato con rapporto di lavoro flessibile (con contratto art. 15 octies., co.co.co., libero professionale), con esclusione del servizio a tempo determinato richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura. Sarà valutato il servizio solo se maturato presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale con punti rispettivamente di 1,20 per anno e di 0,30 per anno. Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato. Anche gli ulteriori titoli saranno valutati solo se conseguiti entro il termine di presentazione della istanza. Non sono valutabili i servizi prestati in profilo diverso anche se presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale) i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorché accreditate con il servizio S.S.N.

A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le graduatorie avranno validità fino al 30/06/2027 e saranno utilizzate per scorrimento solo nel caso di rinuncia e/o dimissioni del candidato.

L'inquadramento tramite costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, avverrà con ciascun candidato fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti sia ai fini della stabilizzazione sia ai fini dell'immissione in ruolo, fino alla concorrenza dei posti e dei profili professionali messi a bando. L'immissione in servizio dei candidati è subordinata alla presenza del posto vacante e disponibile nella dotazione organica aziendale in coerenza con il vigente piano triennale di fabbisogno e con il piano delle assunzioni 2026.

7. Disposizioni

Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da

inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato.

I partecipanti alla procedura sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

8. Tutela dei dati personali – Informativa sulla privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" di seguito "RGPD", recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto, alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche. In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo email di cui sopra.

9. Norme Finali

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, revocare la presente procedura ovvero di non dar corso alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che per ragioni di pubblico interesse, disposizioni di legge, vincoli legislativi e/o finanziari, anche a seguito di sopravvenuti chiarimenti applicativi relativi all'art. 24 della legge regionale n. 13/2026, o a seguito di processi di riordino della rete ospedaliera o di ridefinizione degli assetti organizzativi, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Si precisa altresì per tutto quanto non previsto nel presente avviso che si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti e che la partecipazione al presente bando comporta la piena accettazione di tutte le condizioni in esso previste.

Il testo integrale dell'avviso e il fac simile della domanda sono disponibili sul sito aziendale www.asp.rg.it (area Bandi e Concorsi) a decorrere dal quinto giorno successivo alla pubblicazione sul Portale INPA.

Il Direttore Generale
Dr. Giuseppe Drago



