



# COMUNE DI RESCALDINA

Città Metropolitana di Milano

Piazza della Chiesa n. 15 - 20027 Rescaldina (MI)  
Tel. 0331.467811 - [www.comune.rescaldina.mi.it](http://www.comune.rescaldina.mi.it)  
P.IVA 01633080153 - PEC: [comune.rescaldina@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.rescaldina@pec.regione.lombardia.it)

Area 2 - Economico-Finanziaria

Risorse Umane

## DETERMINAZIONE N. 165 DEL 09/03/2026

**Oggetto: PROCEDURA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 POSTO ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" (CON POSSIBILITÀ DI ASSEGNAZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE) – PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO/AMMINISTRATIVO/CONTABILE", MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA (EX ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165) DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI: AVVIO DELLA PROCEDURA E APPROVAZIONE BANDO**

### IL RESPONSABILE

VISTI:

- l'art. 30 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, recante disciplina in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, c.d. "*Decreto Crescita*", convertito in legge con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ai sensi del quale "*... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore*";

- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”;
- il vigente CCNL 2022/2024 del comparto Funzioni Locali 23 febbraio 2026;

RICHIAMATI, altresì:

- l'art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che regola l'utilizzo del “*Portale Unico del Reclutamento*”, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
- il D.M. del Ministro della Pubblica Amministrazione “*Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali*” che prevede che gli Enti Locali utilizzino in via esclusiva il portale sopramenzionato dal 01 giugno 2023;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 27/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028, contenente il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale e s.m.i;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 19/12/2025 è stata approvata la Nota di Aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- detto Programma prevede la sostituzione del personale cessato e non ancora sostituito, tramite concorso/mobilità e la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti nel corso della propria validità;

PRESO ATTO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 sarà approvato entro il 31/03/2026 come stabilito dalla normativa vigente.

DATO ATTO che:

- il rapporto della spesa del personale nel Comune di Rescaldina rispetto alla media delle entrate 2022/2024 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è pari al 23,38%;
- il Comune di Rescaldina rispetta la soglia prevista dalla Tabella 1 di cui all'art. 4, comma 1, lett. f), pari al 27% per la fascia di comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;

VERIFICATO, pertanto, che il posizionamento del Comune di Rescaldina è inferiore al valore soglia per tipologia demografica

DATO ATTO altresì che il Comune di Rescaldina ha provveduto alla verifica delle eventuali disponibilità di personale a disposizione ai sensi degli artt. 34 e 34-bis, con esito negativo;

PRESO ATTO che:

- il Comune di Saronno con nota del 07/01/2026 – acquisita agli atti 281/2026 – chiedeva l'autorizzazione al trasferimento, ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, della dipendente A.C. in quanto risultante la professionalità più idonea a soddisfare le

proprie esigenze;

- la nota del 21/01/2026 con la quale si subordina il trasferimento definitivo della dipendente alla sua sostituzione, rivestendo la stessa un ruolo di Responsabilità;
- la dipendente è inquadrata nell'Area Funzionari ed incaricata di Elevata Qualificazione

RITENUTO di procedere senza indugio ad avviare le procedure per la copertura del posto che si renderà vacante, in primis sperando le procedure di mobilità esterna per il profilo de quo;

VISTI il relativo bando di mobilità allegato alla presente determinazione e costituente parte integrante e sostanziale della stessa;

RITENUTO:

- di procedere alla pubblicazione sul *portale InPA* di tali bandi, dando così avvio alle procedure in oggetto;
- congruo, al fine di dare idonea pubblicità, di pubblicare tali avvisi per n. 30 giorni dalle ore 12:00 del 09.03.2026 e stabilire, pertanto, come scadenza di presentazione delle candidature le ore 11:59 del 08.04.2026;
- di pubblicare l'avviso sul sito istituzionale del Comune di Rescaldina nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi*";

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 20 del 19/12/2025 "*Nomina Responsabile e attribuzione delle funzioni ex art. 109, comma 2, D.Lgs. 267/2000 – Area Economico-Finanziaria*";

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 19/12/2025 "*Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 19/12/2025 "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2028*";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";

- il vigente “*Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi*”;

## DETERMINA

per quanto sopra espresso che qui si intende integralmente richiamato:

1. Di approvare l’allegato bando relativo alla procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165), per la copertura a tempo indeterminato e orario pieno di n. 1 posto appartenente all’Area Funzionari ed Elevata Qualificazione – profilo professionale Istruttore Amministrativo/Tecnico/Contabile, da assegnare all’Area 4 – Lavori Pubblici dell’Ente;
2. Di stabilire che il bando, ai sensi dell’art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sarà pubblicato dal giorno 19 Agosto 2025 per n. 30 giorni, sul Portale del Reclutamento, disponibile all’indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) e sul sito del Comune di Rescaldina nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi”;
3. Di stabilire che le candidature dovranno essere presentate, utilizzando esclusivamente il portale sopra richiamato, entro le ore 11:59 del 08 aprile 2026;
4. Di dare atto che, con successivo provvedimento, sarà nominata la Commissione esaminatrice;
5. Di dare atto che la spesa è finanziata negli appositi capitoli di spesa relativi al personale dell’Area interessata;
6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, di cui all’art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica, in ordine alla legittimità e correttezza dell’azione amministrativa.

IL RESPONSABILE

Gobbo Lorenzo

Atto sottoscritto digitalmente



# COMUNE DI RESCALDINA

Città Metropolitana di Milano

Piazza della Chiesa n. 15 - 20027 Rescaldina (MI)  
Tel. 0331.467811 - [www.comune.rescaldina.mi.it](http://www.comune.rescaldina.mi.it)  
P.IVA 01633080153 - PEC: [comune.rescaldina@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.rescaldina@pec.regione.lombardia.it)

## DETERMINAZIONE N. 165 DEL 09/03/2026

**Oggetto :** PROCEDURA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 POSTO ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" (CON POSSIBILITÀ DI ASSEGNAZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE) – PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO/AMMINISTRATIVO/CONTABILE", MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA (EX ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165) DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI: AVVIO DELLA PROCEDURA E APPROVAZIONE BANDO

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere FAVOREVOLE in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267. A seguire riferimenti contabili.

Anno	Capitolo	Impegno	Numero	Importo

Rescaldina, 09/03/2026

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Gobbo Lorenzo

Atto sottoscritto digitalmente



# COMUNE DI RESCALDINA

Città Metropolitana di Milano

Piazza della Chiesa n. 15 - 20027 Rescaldina (MI)  
Tel. 0331.467811 - [www.comune.rescaldina.mi.it](http://www.comune.rescaldina.mi.it)

P.IVA 01633080153 - PEC: [comune.rescaldina@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.rescaldina@pec.regione.lombardia.it)

**PROCEDURA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" (CON POSSIBILITÀ DI ASSEGNAZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE) – PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO/AMMINISTRATIVO/CONTABILE", MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA (EX ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 19/12/2025 con la quale è stato aggiornato il D.U.P. 2026/2028 al cui interno è stato inserito il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028 e s.m.i.;

VISTA la determinazione n. \_\_\_\_\_ del 09/03/2026 con la quale è stata avviata la procedura in oggetto;

VISTI:

- il vigente Piano Esecutivo di Gestione;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle*

*pubbliche amministrazioni”;*

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure assunzionali;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022/24 del 23/02/2026;

### **RENDE NOTO**

che l'Amministrazione del Comune di Rescaldina intende verificare la possibilità di procedere alla copertura, mediante passaggio diretto di personale appartenente alla medesima area in servizio presso altre amministrazioni (ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165), di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato appartenente all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – profilo professionale “AMMINISTRATIVO/TECNICO/CONTABILE” con la possibilità di assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare l'eventuale personale risultato idoneo a seguito della procedura in oggetto per un numero di posti ulteriori che dovessero liberarsi successivamente.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Alla procedura di mobilità in oggetto sono ammessi i/le dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di Enti Locali o altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, siano in possesso (a pena di esclusione della procedura) dei seguenti requisiti:

- a. Inquadramento nell'Area contrattuale dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”, di cui al CCNL 2022/24 Funzioni Locali 23/02/2026 e rivestono il profilo professionale di “*Funzionario Tecnico*”, a tempo indeterminato e pieno;
- b. Possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo dall'esterno (Laurea triennale (L), Laurea Magistrale (LM) o Diploma di Laurea (DL) del vecchio ordinamento);
- c. Possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali specifici in relazione alla posizione da ricoprire; in caso di eventuale assunzione l'Amministrazione sottoporrà previamente a visita medica il/la candidato/a. Tale visita sarà effettuata dal competente medico del lavoro (ex D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81) il quale rilascerà apposita certificazione comprovante l'idoneità. Si fa presente, altresì, che l'eventuale certificazione di inidoneità comporterà l'esclusione in automatico;
- d. Insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- e. Non aver procedimenti penali in corso, né aver riportato condanne penali e/o pene

accessorie che siano preclusive dell'instaurazione o mantenimento di un rapporto di Pubblico Impiego;

- f. Non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta né aver procedimenti disciplinari che prevedano l'applicazione di sanzioni superiori;
- g. I servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni non si siano risolti a causa di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, né di essere stato/a mai destinatario/a di provvedimenti di risoluzione dall'impiego presso PP.AA.;
- h. Godere dei diritti civili e politici;
- i. Possesso della patente B di guida in corso di validità;

I requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita nel presente avviso, quale termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il/la candidato/a, avendone preso conoscenza, accetta tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso esplorativo e nei regolamenti dell'ente, disciplinanti l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al/Alla dipendente trasferito/a per mobilità si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso il salario accessorio, previsto dai Contratti Collettivi 2022/24 nel Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 e dal contratto decentrato del Comune presso il quale il/la candidato/a assumerà servizio. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La presentazione della candidatura alla procedura deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> – secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale corredata del proprio curriculum vitae.

Ai sensi di legge, l'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, e compilando il format di candidatura.

L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio online dell'ente e sul Portale Unico del Reclutamento.

### **Istruzioni per la compilazione dell'istanza**

Il/la Candidato/a dovrà:

1. Autenticarsi al sito inPA attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.
2. Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato atteso che tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione.
3. Ricercare e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Avvisi di mobilità".
4. Ultimare la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale; si consiglia di controllare tutti i dati inseriti. Nella domanda, tra le altre informazioni, i/le candidati/e dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "*Le mie candidature*".
5. Inviare l'istanza di partecipazione mediante la funzione "*Conferma e Invia*" nella sezione "*Verifica e invio*" entro la "*Data chiusura invio candidature*" indicata per la procedura selezionata. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio. La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avverrà tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.
6. Scaricare il riepilogo della domanda presentata, al quale sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 12:00 del **trentesimo giorno successivo** alla pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento "*inPA*". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "*inPA*" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i/le candidati/e devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ (disponibili al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "*InPA*".

Non è garantita la soddisfazione, entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di

partecipazione, delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il/la candidato/a di inoltrare l'istanza di partecipazione alla procedura nei termini previsti.

Si consiglia, pertanto, ai/alle candidati/e di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguato margine di tempo.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione. Non sono valide le domande di partecipazione alla procedura di mobilità presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei/delle candidati/e oppure da malfunzionamenti o disguidi telematici derivanti dal malfunzionamento della piattaforma inPA e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio e vengono rese da ciascun/a candidato/a sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

## **ELENCO IDONEI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La selezione verrà effettuata da un'apposita commissione, mediante valutazione del curriculum e sulla base di un colloquio valutativo, finalizzato all'individuazione del/la candidato/a in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite al posto da ricoprire.

In esito al colloquio sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 21/30.

I colloqui avranno luogo il **giorno 13 aprile 2026 alle ore 10:00** presso il Palazzo Comunale di Rescaldina sito in Piazza della Chiesa n.15 – 20027 Rescaldina (MI) senza ulteriore necessità di ulteriori comunicazioni.

Il/la candidato/a dovrà presentarsi al colloquio munito/a di documento di identità in corso di validità e stampa del proprio Curriculum Vitae.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta/incompleta indicazione dei recapiti mail da parte del/la candidato/a o da mancata/tardiva comunicazione di variazione degli stessi.

Il/la candidato/a che non si presenti al colloquio, per qualsiasi motivo, verrà considerato/a rinunciatario/a ed escluso/a dalla sezione.

## **PREDISPOSIZIONE ELENCO IDONEI**

Previo accertamento della regolarità formale degli atti e della procedura di selezione, sulla base dei punteggi attribuiti, verrà approvata un elenco di idonei in base al punteggio ottenuto, e lo stesso sarà utilizzato per il posto da ricoprire nel suddetto bando.

A parità di punteggio, precede il/la candidato/a avente un'età anagrafica meno elevata (art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127).

## **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Rescaldina, che si riserva la facoltà di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o qualora nessun/a candidato/a presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire.

L'assegnazione dell'incarico di elevata qualificazione rimane vincolata al possesso degli skills idonei alla copertura di tale incarico di responsabile di Area.

## **TUTELA DELLA PRIVACY**

Si fa presente che, in ottemperanza al Regolamento UE 2016/679 e al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 come modificato da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati forniti dai/dalle candidati/e nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti in apposita banca dati solo per le finalità inerenti all'espletamento delle procedure concorsuali e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati raccolti saranno trattati mediante l'utilizzo di sistemi idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

## **NORME FINALI**

Il presente avviso è disponibile sul sito [www.comune.rescaldina.mi.it](http://www.comune.rescaldina.mi.it)

Per qualsiasi ulteriore informazione contattare il Servizio Risorse Umane

Tel.: 0331-467812-814

e-mail: [personale@comune.rescaldina.mi.it](mailto:personale@comune.rescaldina.mi.it)

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Lorenzo Gobbo

Rescaldina,

IL RESPONSABILE  
AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
*Servizio Risorse Umane*  
*Dott. Lorenzo Gobbo*

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005*