



Città di Cologno Monzese

Area: SERVIZI AL CITTADINO E DI SUPPORTO
Servizio: SEGRETERIA, RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE N° 1471 del 29/10/2025 REGISTRO GENERALE

Oggetto INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE UNICA, IN FORMA AGGREGATA CON I COMUNI DI TREZZO SULL'ADDA, CASSANO D'ADDA E CORMANO, PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI CON PROFILO DI FUNZIONARIO DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. AGGIORNAMENTO ELENCO IDONEI

Il Dirigente

PREMESSO che l'art. 3 bis del D.L. 9 giugno 2021, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, introduce nell'ordinamento una nuova modalità di reclutamento prevedendo la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, comprese le figure dirigenziali;

DATO ATTO CHE:

- in data 05/03/2024 è stato sottoscritto tra il Comune di Cologno Monzese e i Comuni di Trezzo sull'Adda, Cassano d'Adda e Cormano, un Accordo ex art. 15 della Legge 241/1990, registrato al protocollo comunale al n. 15435/2024, per la gestione in forma aggregata della selezione diretta alla formazione di un elenco di idonei all'assunzione con profilo di Funzionario dei servizi amministrativi e contabili – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (CCNL Comparto Funzioni locali), ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- secondo tale Accordo il Comune di Cologno Monzese, quale Ente capofila, è titolare della procedura di selezione e ha il compito di provvedere alle fasi preliminari, propedeutiche e funzionali, all'individuazione e alla determinazione di tutti gli elementi tecnici e giuridici per dar luogo alla procedura selettiva e di organizzare e gestire la procedura di selezione, dall'indizione sino alla approvazione dell'elenco di idonei;
- come previsto dall'art.35, comma 3, lettera b) e dall'art. 35 quater del d.lgs.165/2001, in fase di stesura del bando allegato sono stati individuati i profili attitudinali e le competenze trasversali, oggetto di valutazione e selezione dei candidati, tramite apposita Scheda descrittiva del profilo professionale di Funzionario dei servizi amministrativi e contabili, secondo il sistema dei profili professionali vigente nel Comune di Cologno Monzese;
- l'espletamento delle ulteriori procedure previste per legge di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, propedeutiche alle eventuali assunzioni saranno effettuate dai singoli Enti prima all'attivazione di ciascun interpello;
- con determinazione n. 765 del 14/06/2024 è stato approvato l'elenco degli idonei della selezione per Funzionario dei servizi amministrativi e contabili;

PRESO ATTO CHE così come previsto all'art. 3 bis c. 5 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni legge 6 agosto 2021 n. 113 l'elenco idonei è soggetto ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno nell'arco di validità dello stesso (tre anni) a seguito di specifico bando;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, la selezione di cui al

presente atto può essere effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

APPURATO che gli obblighi di pubblicità del bando di selezione saranno assicurati mediante pubblicazione integrale nel Portale del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e nelle apposite sezioni del sito istituzionale del Comune di Cologno Monzese, ai sensi dell'art. 19 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

RITENUTO quindi di procedere all'indizione della selezione pubblica, approvandone il relativo bando di selezione, per l'aggiornamento dell'elenco di idonei all'assunzione con profilo di Funzionario dei servizi amministrativi e contabili – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (CCNL Comparto Funzioni locali) approvato con determinazione n. 765 del 14/06/2024;

VISTI E RICHIAMATI:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 "Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare gli art. 30, 34bis, 35, 35 ter, 35 quater;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" ed "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;
- il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni, e in particolare l'articolo 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 in particolare l'art. 3bis rubricato "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

VISTI E RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento comunale per la disciplina degli uffici e dei servizi ed in particolare il Capo III – Disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive;
-

- il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 27/03/2025 e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 02/10/2025;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.lgs. del 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare gli artt. 107 e 183;

VISTO il Decreto Sindacale n. 19 del 28/06/2024 con il quale è stato conferito l'incarico dirigenziale di Direttore dell'Area Servizi al Cittadino e di Supporto;

CONSIDERATO che il visto di regolarità contabile non è necessario in quanto il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;

D E T E R M I N A

1. DI INDIRE, per tutte le motivazioni meglio espresse in premessa, la selezione unica per esami in forma aggregata con i Comuni di Trezzo sull'Adda, Cassano d'Adda e Cormano per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione con profilo di Funzionario dei servizi amministrativi e contabili - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione - CCNL Comparto Funzioni locali. Aggiornamento elenco idonei;
2. DI APPROVARE a tal fine il bando di selezione, allegato e parte integrante del presente provvedimento, dando atto che lo stesso potrà subire solamente modifiche formali e non sostanziali all'atto della pubblicazione;
3. DI DARE ATTO che il calendario delle prove e la nomina della commissione esaminatrice verranno definiti con successiva determinazione dirigenziale;
4. DI DISPORRE la pubblicazione del bando di selezione nelle apposite sezioni del sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA (Portale Unico del Reclutamento);
5. DI STABILIRE in 30 giorni dalla data di pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento:
 - costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP 2024-2026: *"Attivazione delle selezioni per la formazione dei cosiddetti "elenchi degli idonei" su scala sovracomunale assumendo il ruolo di comune capofila e coordinatore degli interventi."*;
 - costituisce attuazione del seguente obiettivo di Valore Pubblico "Lavoro dignitoso e crescita economica" individuato in attuazione dell'Agenda 2030 elaborata e approvata dall'ONU.

La presente determinazione è compatibile con i programmi assegnati alla struttura e risponde ai criteri di correttezza amministrativa ed efficienza gestionale.

Il Dirigente
Emmanuele Moriggi / Infocert S.p.a.
Atto sottoscritto digitalmente

(RIPRODUZIONE CARTACEA DI ATTO FIRMATO DIGITALMENTE E DEPOSITATO NEGLI ARCHIVI DIGITALI DEL COMUNE.)
(Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni)