



# *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

**Avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato per dirigente medico dell'Area Sanità, con specializzazione in oncologia, igiene, cardiologia, neurologia, emergenza urgenza, chirurgia ed equipollenti.**

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 422 del 31 ottobre 2025;  
Visto l'art. 30, comma 1, e l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

## **SI RENDE NOTO**

che l'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (AGENAS) indice procedura di mobilità esterna volontaria, per valutazione curriculare e colloquio, destinata al personale dirigente appartenente alle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche, per un posto di dirigente medico dell'Area Sanità, con specializzazione in oncologia, igiene, cardiologia, neurologia, emergenza urgenza, chirurgia ed equipollenti

La selezione è disciplinata dalle norme di cui al D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nonché dalle altre norme regolamentari e di legge in materia oltre che dal presente avviso.

Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies, dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla presente procedura di mobilità e per il trattamento di lavoro.

### **Art. 1**

#### ***(Requisiti per l'ammissione)***

Ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato di una delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, d.lgs. 165/2001;
2. ricoprire, nell'ente di provenienza, il medesimo profilo per il quale si concorre, ai sensi dell'articolo 30, d.lgs. 165/2001;
3. avere superato il periodo di prova contrattuale;
4. laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;
5. diploma di specializzazione in oncologia, igiene, cardiologia, neurologia, emergenza urgenza, chirurgia ed equipollenti;
6. conoscenza di almeno una lingua straniera, preferibilmente inglese;
7. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
8. non aver subito l'irrogazione di sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità e non avere procedimenti disciplinari in corso presso la pubblica amministrazione di provenienza per i



# *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

quali, in caso di accertata responsabilità del dipendente, sia prevista l'irrogazione di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

9. non essere sospeso cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
10. non aver superato il periodo di comporta;
11. essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
12. essere in possesso di valido indirizzo di posta elettronica certificata.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità.

I requisiti di cui ai punti 7 e 8 devono essere, altresì, posseduti fino alla data di assunzione che rimane subordinata al possesso degli stessi.

## **Articolo 2**

### ***(Ammissione con riserva)***

I candidati sono ammessi all'avviso con riserva, fermo restando che sono escluse le candidature in relazione alle quali non risulta dichiarato il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione all'avviso in oggetto. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale cessione del contratto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, tramite il controllo delle dichiarazioni, relative ai requisiti di ammissione, rese nella domanda di partecipazione ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e di disporre l'esclusione dalla selezione o non dare seguito alla mobilità ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultino sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.

## **Articolo 3**

### ***(Modalità e termine di presentazione della domanda)***

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Agenas <https://www.agenas.gov.it/>. La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica, di cui all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it). La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul portale "InpA". Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. In ogni caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, è prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie



## *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura. Nella presentazione della domanda, il candidato potrà inserire:

- gli eventuali titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'articolo 5 del d.P.R. n. 487/94. Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda di partecipazione pena la non valutazione dei medesimi;
- i candidati disabili, che ne abbiano necessità, potranno specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi abbisognano per lo svolgimento dell'eventuale colloquio e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo [agenas@pec.agenas.it](mailto:agenas@pec.agenas.it) apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) potranno specificare tale condizione e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo [agenas@pec.agenas.it](mailto:agenas@pec.agenas.it) apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione all'avviso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla fine della scadenza dell'avviso, anche se precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le disposizioni del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione europea, alle persone giuridiche, alle società di persone, alle pubbliche amministrazioni e agli enti, alle associazioni e ai comitati aventi sede legale in Italia o in uno dei Paesi dell'Unione europea. I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori della predetta ipotesi, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione



## *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi. Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, i requisiti previsti dal presente avviso, tenuto conto dell'effettivo possesso degli stessi, vengono autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente e, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Per la partecipazione all'avviso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (euro dieci/00) sulla base delle indicazioni riportate sul Portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione all'avviso deve essere effettuato entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Il contributo di ammissione non è rimborsabile per nessuna ragione neanche in caso di revoca o annullamento dell'avviso. L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione. L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i. anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della presente procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

### **Articolo 4**

#### ***(Domande irricevibili e cause di esclusione)***

L'Amministrazione dispone l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione dall'avviso viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato. Non sono prese in considerazione, in quanto irricevibili, le domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse rispetto al portale unico di reclutamento "inPA" di cui all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) Per tali domande non si procederà ad adottare alcun provvedimento.

### **Articolo 5**

#### ***(Commissione di valutazione e formazione dell'elenco di mobilità)***



# *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione, sulla base del curriculum e all'esito di un colloquio che i candidati in possesso dei requisiti saranno invitati a sostenere. Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione e al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum, nonché all'accertamento delle attitudini personali e capacità professionali. La Commissione sarà nominata con provvedimento successivo, la cui pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, avverrà sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Agenas <https://www.agenas.gov.it/>.

La Commissione, predisposti i criteri generali di valutazione delle candidature, di definizione delle soglie minime di idoneità, e di attribuzione dei relativi punteggi, ripartiti per il 60% e il 40% rispettivamente tra la valutazione del curriculum ed il colloquio, predisporrà l'elenco di mobilità che, una volta approvato dal Commissario Straordinario, sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Agenas <https://www.agenas.gov.it/> e avrà efficacia limitatamente alla presente procedura.

A parità di merito, la precedenza sarà determinata ricorrendo ai criteri di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del d.p.r. n. 487/1994. In relazione al numero di domande pervenute, la Commissione potrà disporre l'ammissione al colloquio di un numero limitato di candidati, in relazione al miglior punteggio riportato nella valutazione curriculare. Saranno esclusi dal colloquio i candidati non in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

## **Articolo 6**

### ***(Selezione dei candidati)***

L'elenco di mobilità sarà predisposto in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione del curriculum, per un massimo di 60 punti, e di colloquio, per un massimo di 40 punti.

Il colloquio si considera superato con il conseguimento di un punteggio minimo pari a 24/40.

La valutazione dei titoli presenti nel curriculum avviene secondo i seguenti criteri:

1) Titoli di carriera: massimo 25 punti.

- 1 punto per ogni anno di servizio in qualità di dirigente presso una pubblica amministrazione, per un massimo di 10 punti;

- 1 ulteriore punto per ogni anno di servizio in qualità di dirigente presso un ente del SSN, fino ad un massimo complessivo di 15 punti.

Le frazioni di anno superiori a mesi 6 verranno conteggiate con un punteggio di 0,5.

2) Titoli accademici: massimo 10 punti.

- Ulteriori lauree, comunque diverse da quella di cui ai nn. 4 e 5 dell'art. 1, in ambiti di attività coerenti con il profilo: 2 punti per ogni laurea, fino ad un massimo di 4 punti.

- Master coerente con il profilo per cui si concorre: massimo 3 punti.

a. Master di I livello: 1 punto per ogni master;

b. Master di II livello: 1,5 punti per ogni master.

- Dottorato coerente con il profilo per cui si concorre: 3 punti.

3) Pubblicazioni, coerenti con il profilo per cui si concorre: massimo 5 punti.



## *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

- Monografie: 2,5 punti per monografia;
- Capitoli di libro: 1 punto per capitolo;
- Articoli pubblicati su riviste: 0,50 punti per articolo.

Ai fini della valutazione delle pubblicazioni, il candidato è tenuto ad inserire le stesse nell'apposita sezione del portale unico di reclutamento "inPA" in sede di compilazione della domanda di partecipazione;

. 4) Curriculum: massimo 20 punti. –

Consolidata e comprovata esperienza, così come risultante dal CV, nelle funzioni ed attività inerenti le reti cliniche ospedaliere ed il monitoraggio DM 70/2015 e con riguardo all'oggetto dell'incarico di funzione dirigenziale cui la procedura si riferisce; massimo 15 punti.

- Partecipazione, in qualità di relatore, a corsi, convegni, seminari, coerenti con il profilo per cui si concorre:

0,50 punti per corso, per un massimo di 5 punti.

La Commissione provvederà a predisporre l'elenco di idoneità secondo l'ordine decrescente di punteggio riportato dai candidati.

Entro i limiti delle disposizioni normative e dei punti sopra indicati, resta salva la più ampia autonomia discrezionale della Commissione nella valutazione dei candidati secondo i criteri che la stessa si darà. L'esercizio di tale autonomia potrà comportare anche l'eventuale mancata individuazione della professionalità da acquisire attraverso la presente procedura. Sul portale del reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale dell'Agenzia, alla pagina della procedura, nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" avvisi attivi" saranno pubblicati la data e la sede di svolgimento degli eventuali colloqui con un anticipo di almeno 10 giorni rispetto alla data di svolgimento degli stessi, l'elenco dei candidati ammessi e l'elenco di idoneità, nonché tutte le comunicazioni di cui al presente Avviso. Parimenti saranno ivi pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento del presente avviso. AGENAS declina ogni responsabilità per la mancata conoscenza da parte dei candidati delle informazioni relative alla presente procedura, come sopra pubblicate. I candidati devono presentarsi puntualmente nella sede indicata per l'eventuale colloquio, nel giorno e all'ora stabilita, con un valido documento di riconoscimento. L'assenza dalla sede di svolgimento dell'eventuale colloquio nella data, nel luogo e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa anche se dovuta a forza maggiore, comporta la decadenza da ogni diritto di partecipazione all'avviso.

### **Articolo 7**

#### ***(Trasferimento presso l'AGENAS)***

Individuato il candidato idoneo in quanto utilmente collocato a ricoprire il posto messo ad avviso, la UOC Gestione del trattamento giuridico ed economico del personale e reclutamento delle risorse umane richiederà all'ente di appartenenza il nulla osta al trasferimento, fissando un termine perentorio entro il quale la documentazione debba pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla osta, o senza che sia raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro presenti nell'elenco di idoneità.



## *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

L'Agenzia, in ogni caso, si riserva di non procedere alla mobilità qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative. A tal fine si precisa che gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in considerazione per un anno dalla sua conclusione.

Pervenuto il nulla osta, il candidato individuato sarà assunto nei limiti delle facoltà assunzionali di AGENAS e della disponibilità del relativo posto di funzione.

L'effettiva immissione in servizio rimane subordinata alla verifica dei requisiti previsti dalle disposizioni vigenti, nonché di quelli previsti all'art. 1 del presente bando, ed avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per l'immissione nei ruoli dell'Agenzia nazionale dei Servizi Sanitari regionali, con la qualifica di dirigente medico dell'Area sanità. Sarà conservata l'anzianità di servizio maturata nell'amministrazione di provenienza, con l'applicazione esclusiva del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Sanità, ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo n. 165/2001.

In caso di mancata presentazione in servizio alla data di sottoscrizione del contratto, senza giustificato motivo, il candidato sarà considerato rinunciatario.

### **Articolo 8**

#### ***(Informativa dati personali- Privacy)***

Si comunica che in attuazione del Regolamento 679/2016/UE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – di seguito “Regolamento“ o “GDPR”) ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/03 “Codice in materia di Protezione dei Dati Personali “, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - AGENAS con sede legale in Via Puglie n. 23 – 00187 Roma, riveste la qualità di Titolare del trattamento dei dati. L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è consultabile su <https://www.agenas.gov.it/agenas/privacy>. Si informa, in ogni caso, che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta AGENAS. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE. I dati di contatto del Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dal Titolare sono i seguenti: [responsabileprotezionedati@agenas.it](mailto:responsabileprotezionedati@agenas.it), comunque, reperibili sul sito istituzionale dell'Ente.

### **Articolo 9**

#### ***(Accesso agli atti e Responsabile del Procedimento)***

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e delle norme regolamentari dell'Amministrazione. Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato. Al fine di agevolare l'oscuramento degli eventuali dati personali in caso di accesso agli atti, i candidati devono produrre la documentazione in un formato digitale privo di protezione informatica. Il



# *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

Responsabile del procedimento viene individuato nella UOC Gestione del trattamento giuridico ed economico del personale e reclutamento delle risorse umane.

## **Articolo 10**

### ***(Pubblicità)***

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul portale unico del reclutamento “inPA” [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito web istituzionale dell’ente [www.agenas.gov.it](http://www.agenas.gov.it) nella sezione “Bandi di concorso e avvisi” /“avvisi attivi”.

## **Articolo 11**

### ***(Norme di salvaguardia)***

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore, a quelle sopra richiamate ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro. La partecipazione all’avviso presuppone l’integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti all’assunzione del personale presso le pubbliche amministrazioni, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la partecipazione a tale procedura implica da parte dei concorrenti l’accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso. AGENAS si riserva, a suo insindacabile giudizio ed in qualunque momento, la piena facoltà di modificare, prorogare o riaprire i termini, sospendere, revocare o annullare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, ovvero qualora se ne ravvisi l’opportunità e necessità senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta. Avverso il presente avviso è proponibile, in via amministrativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, ricorso straordinario al Capo dello Stato ovvero, in sede giurisdizionale, impugnazione al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio, entro 60 giorni dalla stessa data. Agenas non prevede, in nessun caso, il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla selezione. Agenas vieta qualsiasi discriminazione per quanto riguarda l’accesso al lavoro in forma subordinata, o in qualsiasi altra forma, compresi i criteri di selezione e le condizioni di assunzione, nonché la promozione, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività.

Il Commissario Straordinario  
F.to Prof. Americo Cicchetti