



## **CITTA di MAGENTA**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**SEGRETARIO GENERALE N° 1018**

**Numero Generale 967**

**del 23/09/2025**

**APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE  
AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART.  
30 D.LGS. N. 165/2001, PER LA  
COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO  
PIENO E INDETERMINATO, DI  
OGGETTO: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO –  
AREA DEGLI ISTRUTTORI – SETTORE  
ISTITUZIONALE – SERVIZI  
DEMOGRAFICI/SPORTELLO  
POLIFUNZIONALE – COMUNE DI  
MAGENTA**



# **CITTA' di MAGENTA**

SEGRETARIO GENERALE

Organizzazione sviluppo risorse umane

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI – SETTORE ISTITUZIONALE – SERVIZI DEMOGRAFICI/SPORELLO POLIFUNZIONALE – COMUNE DI MAGENTA**

**IL DIRIGENTE  
SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 17.04.2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 17.12.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 05 del 17.04.2025 è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione 2025/2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 23.07.2025 è stata approvata la variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione 2025/2027 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 20.12.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 06.05.2025 è stata approvata la prima variazione delle risorse finanziarie assegnate tramite il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 30.07.2025 è stata approvata la seconda variazione delle risorse finanziarie assegnate tramite il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 10.07.2024 con la quale è stato approvato lo schema di Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 22.07.2024 con la quale si è preso atto della presentazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 20.11.2024 con cui è stato approvato lo schema della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 17.12.2024 con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 03.04.2025 con cui è stato approvato lo Schema di prima variazione alla Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 17.04.2025 con cui è stata approvata la prima variazione alla Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione

2025/2027;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 10.07.2025 con cui è stato approvato lo schema della seconda variazione al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 10.07.2025, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 23.07.2025 con cui è stata approvata la seconda variazione alla Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 23.07.2025, con cui si è preso atto della presentazione del Documento Unico di Programmazione 2026/2028;

Richiamate altresì:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 31.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 05.08.2025 con la quale è stata approvata la prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 31.01.2025 e modificata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 05.08.2025;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 1 unità di personale appartenente all’Area degli Istruttori – Istruttore amministrativo da assumere, presso il Settore Istituzionale – Servizi Demografici/Sportello Polifunzionale, tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Visti:

- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l’art. 33 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare sul DM attuativo dell’art. 33 comma 2 del D.L. n. 39/2019 in materia di assunzione di personale;

Richiamato l’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato con D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e da ultimo con D.L. 14 marzo 2025 n. 25, che:

- al comma 1 prevede che *“1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.[...] Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.”[...];*
- al comma 2 bis prevede che *“A decorrere dall'anno 2026 le amministrazioni, [...], destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti*

*da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. [...]*”;

Dato atto che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 : *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”.*

Considerato, tuttavia, che la mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. può rappresentare l'istituto più rapido – rispetto ai tempi tecnici necessari per l'esperimento di un concorso pubblico – nonché più economico ed efficace per garantire la copertura della posizione di cui trattasi, tramite l'assunzione di persona già esperta e dotata delle competenze tecniche necessarie;

Atteso che le procedure di mobilità (Lettera Circolare Dip. Funz. Pub. del 11.4.2005: paragrafo 2) o le assunzioni previste da normative speciali (ad es. assunzioni di categorie protette, progressioni verticali, ricostituzioni rapporti di lavoro, assunzioni art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/2001 o art. 110. D.Lgs. 267/2000 o art. 15-sempies del D.Lgs. 502/1992, assunzioni fiduciarie come quelle di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 o provenienti da decisioni giudiziarie, ecc.) o per chiamata nominativa diretta come quelle del coniuge superstite, dei figli del personale militare deceduto in servizio o delle vittime della criminalità organizzata, non necessitano di preventiva comunicazione art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori – Istruttore Amministrativo, da inserire all'interno del Settore Istituzionale – Servizi Demografici/Sportello Polifunzionale al fine di verificare se sussistono eventuali candidati idonei e già in possesso di specifiche competenze riferite al profilo della figura di che trattasi;

Ritenuto di procedere all'approvazione di apposito avviso, per la copertura del succitato posto, di cui all'Allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che l'approvazione di detto provvedimento non comporta l'assunzione di impegno di spesa in quanto la medesima risulta già prevista negli appositi capitoli di bilancio;

Richiamati i Decreti del Sindaco n. 5 del 09.04.2025 e n. 6 del 10.04.2025 con i quali sono stati conferiti alla Dott.ssa Diana Rita Naverio rispettivamente incarichi, Servizi e deleghe aggiuntivi in qualità di Segretario Generale e le funzioni dirigenziali per il Settore Istituzionale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto avviso all'Albo pretorio online e sul sito del Comune di Magenta –

Sezione Amministrazione Trasparente per 30 giorni nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la diffusione tra il personale;

Rilevato che la procedura di mobilità sarà pubblicata sul portale unico di reclutamento "inPA", ai sensi del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con la legge n. 113 del 6 agosto 2021;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno e il vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità esterna e delle procedure di gestione e ricollocazione del personale in disponibilità per quanto applicabili in relazione alla normativa vigente in materia;

### **DETERMINA**

1. di avviare la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori – Istruttore Amministrativo da inserire all'interno del Settore Istituzionale – Servizi Demografici/Sportello Polifunzionale, in esecuzione delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 22 del 31.01.2025 e n. 122 del 05.08.2025;
2. di approvare l'avviso pubblico di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura del posto indicato al punto precedente e riportato nel summenzionato avviso;
3. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente avviso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
4. di pubblicare il suddetto avviso sul portale unico del reclutamento inPA di cui all'art. 35 ter D.Lgs. n. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione.

Il Dirigente  
DIANA RITA NAVERIO / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*