



SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

Oggetto: Approvazione dell'Avviso pubblico di selezione per la manifestazione di interesse finalizzata alla creazione di una lista di soggetti idonei al conferimento di un incarico, a tempo pieno e determinato, di Dirigente Tecnico ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Dirigente

Premesso che con la Deliberazione di G.C. n. 197 del 26 novembre 2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo della macrostruttura comunale, con decorrenza 1° gennaio 2025;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 144 del 22 luglio 2025 con la quale è stata approvata la variazione n. 2 al PIAO 2025-2026-2027 che, relativamente alle assunzioni previste nel Piano del fabbisogno di personale, prevede per l'anno 2025, tra le altre, l'assunzione di un Dirigente tecnico, mediante procedura selettiva ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto che tale modalità assunzionale risponda, allo stato attuale, a una maggiore razionalizzazione dell'assetto dell'organico dell'Ente in quanto, potenzialmente, in grado di reclutare una figura qualificata e già formata e, al contempo, trattandosi di assunzione a tempo determinato, non costituisca un vincolo per le scelte future di questa Amministrazione;

Dato atto che, a causa della summenzionata carenza in organico di un posto di Dirigente tecnico, si è reso necessario conferire un incarico ad interim a un altro Dirigente del Comune che si trova così sottoposto a un considerevole carico di lavoro, con possibile esposizione dei Servizi da lui diretti a situazioni che ne minano l'efficacia e l'efficienza;

Constatato che la figura dirigenziale è indispensabile per garantire la continuità dell'azione amministrativa, la sua assenza in organico potrebbe avere ripercussioni negative sull'utenza in termini di servizi resi, a maggior ragione per il ruolo dei Dirigenti tecnici, in capo ai quali vi è la gestione di attività a forte rilevanza esterna;

Considerato che:

- i tempi delle procedure concorsuali sono notoriamente lunghi rispetto all'esigenza di celerità dell'Ente, la cui carenza di personale indispensabile a garantire la continuità dei servizi è elemento che incide fortemente sull'azione amministrativa stessa;
- l'assunzione di personale tramite selezione ex art. 110 Tuel garantirebbe non solo di assumere personale in tempi ragionevolmente rapidi ma, ancor di più, di potersi avvalere di personale già formato professionalmente;

Ritenuto quindi opportuno, in considerazione dell'attuale situazione, che alla carenza del posto di Dirigente tecnico si possa far fronte con l'assunzione di cui all'art. 110, comma 1, Tuel, e al contempo che:

- tale modalità assunzionale è legittimata dall'art. 33 dello Statuto comunale che così recita: *"Il Sindaco può attribuire incarichi dirigenziali e di alta specializzazione a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, nei limiti previsti dalla legge e secondo le modalità stabilite nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, mediante contratto a tempo determinato."* nonché dall'art. Art. 36 bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede che *"Il Sindaco può, ai sensi dell'articolo 33 dello Statuto, conferire,*

fornendone esplicita motivazione, incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 110 del d.lgs. n. 267 del 2000 e s.m.i. e nei limiti del 20 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della dirigenza. La durata di tali incarichi ed i relativi contratti è correlata alle esigenze da soddisfare e comunque non può avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco”;

- la selezione ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 consente di acquisire, attraverso una procedura agile e celere, una figura dirigenziale qualificata e già formata nella materia relativa al posto che si vuole ricoprire e, al contempo, non vincola le potenziali scelte organizzative future del Comune;

Ritenuto altresì che il conferimento dell'incarico in argomento non si sostanzia in una procedura concorsuale in quanto è caratterizzato da aspetti fiduciari, non prevede una valutazione comparativa fra diversi aspiranti e che il procedimento selettivo non si concluderà con la formulazione di una graduatoria, ma nella redazione di un elenco di candidati idonei, valutati sulla base del curriculum e del colloquio, finalizzati alla verifica delle competenze e delle esperienze delle candidature pervenute;

Rilevato, pertanto, che, allo stato attuale, la soluzione dell'assunzione a tempo determinato ex art 110, comma 1, Tuel, rappresenta la scelta organizzativa più funzionale, sia in relazione alla recente revisione della macrostruttura adottata per l'adeguamento alle nuove deleghe assessoriali, sia per razionalizzare l'assetto dell'organico della dirigenza;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di ordinamento del lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 Maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 Giugno 2023, n. 82;
- la Legge 125/1991 -Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro;
- l'art. 110 del Decreto Legislativo 267/2000 e ss.mm.ii;
- l'art. 33 dello Statuto comunale;
- l'art. 36 bis del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto altresì lo schema di Avviso Pubblico, finalizzato al conferimento dell'incarico di che trattasi, allegato al presente provvedimento, contenente modalità, condizioni e norme disciplinanti la partecipazione per quanti interessati all'assegnazione a tempo determinato dell'impiego,

DETERMINA

- approvare l'allegato Avviso pubblico di selezione per la manifestazione di interesse finalizzata alla creazione di una lista di soggetti idonei al conferimento di un incarico, a tempo pieno e determinato, di Dirigente Tecnico ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, in capo ai quali sia stato accertato il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, attraverso i quali fare fronte alle attuali esigenze, o a quelle che in futuro dovessero presentarsi, dell'amministrazione comunale;
- di procedere alla pubblicazione del suddetto bando nei modi e termini previsti dalla normativa vigente in materia, in particolare:
 - nell'albo pretorio on line del Comune di Cagliari (www.comune.cagliari.it)
 - nel portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it).
- di stabilire che la lista di cui sopra avrà validità triennale dalla data di sua pubblicazione.

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: silvia melis

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE
UMANE
Il Dirigente
(Gian Battista Marotto)