



# COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 00382650729

---

## 02 - Servizio per la Gestione del Personale

Iscritto al n. 836 del Registro Generale delle Determinazioni in data 11/07/2025

Numero settoriale n. 62 del 11/07/2025

**Oggetto: PIAO 2025-2027 - PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DI “FUNZIONARIO TECNICO” (INGEGNERE/ARCHITETTO) - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 DA PREPORRE IN QUALITA’ DI RESPONSABILE EQ DEL “SERVIZIO TERRITORIO”. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.**

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

emessa ai sensi

- degli artt. 107, 109, comma 2, e 183, comma 9, D.Lgs. 18.8.2000 n.267;
- dell'art.4 comma 2° D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- degli artt. 75 e 76 dello Statuto Comunale;
- dell'art. 82 Regolamento per la Disciplina dei Contratti (C.C. n.3 del 28.1.94);
- degli artt. 33-36 Regolamento di Contabilità (C.C. n. 58 del 23.04.2019);
- dell'art.16 Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (G.C. n. 50 del 17.02.2015)

## Il Responsabile del Servizio

### Premesso

- che la Giunta Comunale con deliberazione n.269 del 16.12.2024 – in coerenza con i criteri generali sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi definiti dal Consiglio comunale ed in conformità all’Atto di Indirizzo approvato con deliberazione di G.C. n. 261/2024 – ha rimodulato a far data dal 1° gennaio 2025 l’Organigramma dell’Ente, mediante soppressione/istituzione/accorpamento/scorporo delle Strutture Apicali, lasciando immutato il numero dei Servizi (n.14) rispetto al precedente Organigramma;
- che la definizione del nuovo assetto organizzativo dell’Ente - maggiormente finalizzato alle esigenze di omogeneità, razionalizzazione e funzionalità - ha comportato, sia *la ricollocazione del personale* in funzione di un più efficace perseguimento degli obiettivi e delle priorità indicate nel mandato di governo, sia una nuova proposta di *graduazione*, elaborata dal Nucleo di Valutazione secondo i criteri predefiniti in sede di contrattazione integrativa, delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarico di “Elevata Qualificazione” (EQ), in Ente privo di personale di qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 19, c.1 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, di cui la Giunta Comunale ha preso atto con deliberazione n.279 del 19.12.2024;

### Tenuto conto

- che con propri decreti del 24.12.2024, il Sindaco pro tempore - nel rispetto dei criteri e delle modalità definiti nello specifico Regolamento E.Q. approvato con il CCI 2023-2025 e s.m.i. - ha conferito/rinnovato secondo la nuova graduazione, gli incarichi di EQ di cui agli articoli 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nei confronti dei 12 (dodici) Funzionari apicali dell’Ente, rispetto ai 14 (quattordici) rimodulati Servizi, tenuto conto delle competenze possedute e delle esperienze lavorative in relazione degli obiettivi di programma;
- che ai sensi dell’art. 17, c. 5 dello stesso CCNL, venivano temporaneamente conferiti a due Funzionari già titolari EQ, gli incarichi *ad interim* relativi ai Servizi rimasti privi di titolarità;
- che, in particolare, con decreto n. 74/2024, veniva conferito al Funzionario Tecnico in forza presso l’Ente a tempo pieno e determinato (7 luglio 2022 - 6 luglio 2025), l’incarico di EQ quale *titolare* del Servizio di nuova istituzione Città sostenibile -Fondi strutturali- Impianti Sportivi - Fascia A, per il periodo 1.1.2025- 6.7.2025, nonché l’incarico *ad interim* del “*Servizio Territorio*” - Fascia A, “dal 1° gennaio 2025 e sino alla data di definizione della titolarità di tale Servizio ad altro Funzionario interno od esterno”;
- che a seguito espletamento dell’iter procedurale relativo alla procedura di *stabilizzazione* ex art. 50, comma 17- bis, del Decreto Legge n.13/2023, convertito in Legge n. 41/2023 e s.m.i., indetta con determinazione R.G. 580 del 13/05/2025 in attuazione del PIAO 2025-2027, il Responsabile del servizio Gestione del Personale con determinazione R.G. n. 790 del 02/07/2025, ha approvato le risultanze della ridetta procedura di stabilizzazione, individuando quale unico idoneo il suddetto Funzionario Tecnico, cui è seguita *l’assunzione a tempo pieno e indeterminato* presso l’Ente a far data dal 07.07 2025, come da contratto individuale di lavoro sottoscritto il 04/07/2025;
- che, il Sindaco pro-tempore, al fine di evitare lo stallo delle peculiari funzioni /attività istituzionali con grave pregiudizio per l’Ente, con proprio Decreto n. 14 del 04/07/2025 ha provveduto al conferimento - senza soluzione di continuità - dal 07.07.2025 e sino al 31.12.2027 (salvo rinnovo), della *titolarità* dell’incarico di Elevata Qualificazione del “*Servizio Città sostenibile - Fondi Strutturali - Impianti Sportivi*” nei confronti del medesimo Funzionario Tecnico ai sensi degli artt. 50 e art. 109, c.2 del D.Lgs 267/2000 e art. 19, comma 1, del vigente CCNL, con contestuale attribuzione del temporaneo incarico ad interim del “Servizio

Territorio”, ai sensi dell’art.17, c.5 del vigente CCNL, dal 7.7.2025 e “sino alla data in cui verrà definita la titolarità del Servizio ad altro Funzionario interno od esterno”;

### **Dato atto**

- che con deliberazione di G.C. n 86 del 28/03/2025, come parzialmente modificata con deliberazione di G.C. n. 101 dell’11/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo della sezione 3. Sottosez. 3.3 “*Piano di fabbisogno di Personale*”, con cui sono stati programmati - nel rispetto della vigente normativa in materia assunzionale, dei vincoli finanziari e nei limiti di bilancio, come certificato/asseverato dal Collegio dei Revisori - i reclutamenti a tempo indeterminato e determinato delle figure professionali ivi riportate, con l’indicazione dei costi e delle relative modalità assunzionali per il triennio di riferimento, tra cui figura - tra gli altri - per l’anno 2025, la copertura di un posto di Funzionario (Ingegnere/Architetto) - Responsabile del Servizio Territorio, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, c.1 Dlgs 267/2000;

### **Considerato**

- che ai sensi dell’art. 17 del Regolamento di accesso agli impieghi, l’incarico di alta specializzazione di Responsabile dei servizi o degli uffici mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs 267/2000, può essere conferito, previa selezione, a soggetti esterni a *condizione che la correlata professionalità non sia rinvenibile nei ruoli dell’amministrazione;*
- che, in attuazione della citata sottosez. 3.3 del PIAO e conformemente al dettato del citato art. 17 del Regolamento di accesso agli impieghi - tenuto conto sia della atipicità insita nell’assegnazione relativa ad altri incarichi di EQ conferiti *ad interim* per una durata limitata, sia della oggettiva impossibilità di ulteriore attribuzione del suddetto incarico al Responsabile temporaneamente assegnatario o altri Responsabili già incaricati di EQ, stante la gravosità dei compiti e carichi di lavoro, evincibile dalla notevole mole di lavoro prodotto e dai documenti di programmazione (DUP e PIAO), nonché dai relativi monitoraggi e rendicontazioni (tra gli altri Relazione sulla Performance) - il Segretario Generale con nota prot. n. 21619 del 15/05/2025, al fine della *prescritta verifica preliminare all’avvio della procedura ex art. 110, c.1 del D.Lgs. 267/2000 in ordine alla sussistenza o meno presso questo Ente di adeguate figure tecniche di particolare e comprovata professionalità nell’ambito di riferimento*, ha invitato i Funzionari Tecnici (Ingegneri/Architetti) – Area dei Funzionari e delle EQ in servizio (non già incaricati di EQ) a fornire, entro il 27 maggio c.a., la propria disponibilità ad una valutazione comparativa e ad un colloquio sulle materie ivi elencate, per il possibile conferimento della titolarità dell’incarico di EQ per il “Servizio Territorio”;
- che poiché entro la data prevista, non sono pervenuti riscontri alla citata nota, allo scopo di procedere ad una concreta e diretta valutazione circa la sussistenza/insussistenza qualitativa presso l’amministrazione di specifiche professionalità attinenti al *ruolo da rivestire* e alle *attività* da svolgere - con particolare riferimento alla particolare preparazione, conoscenza, esperienza maturata, competenze e capacità professionali acquisite (desumibili anche dai curricula) in relazione alla posizione da ricoprire, il Sindaco pro-tempore con nota prot. n. 25501 del 10.06.2025, ha chiesto ai Funzionari Tecnici (non già titolari di EQ) in servizio di trasmettere entro la data del 16 giugno 2025 (ove non già pubblicato) - il proprio aggiornato e documentato *curriculum vitae* in formato europeo, fermo restando il possesso dei titoli e requisiti specifici e l’espletamento del prescritto colloquio, come dettagliati nella richiamata precedente nota;
- che, in assenza di riscontro, il Sindaco ha di seguito proceduto all’esame della documentazione in atti (comprensiva per alcune unità del *curriculum vitae*), ritenuta utile allo scopo, rinvenibile nei fascicoli personali dei Funzionari tecnici dell’Ente non già titolari di EQ, da cui –

unitamente alla propria diretta cognizione del ruolo dagli stessi rivestito presso i Servizi di assegnazione e dei compiti/funzioni esercitati dai medesimi dipendenti - pur in presenza di valide professionalità tra detti Funzionari Ingegneri/Architetti in forza presso l'Ente, evincibili anche dalle positive schede di valutazione individuale secondo il vigente SMV, nonché dalle assegnazioni di competenza - non è emersa una particolare ed adeguata professionalità specificamente attinente al ruolo da rivestire di Responsabile - titolare di incarico EQ ai sensi dell'art. 107, commi 2 e 3 e art. 109, comma 2 del D.Lgs 267/2000, riferita alle attività proprie del Servizio Territorio, inerenti: Edilizia privata; Centro storico; Sportello Unico per l'Edilizia - SUE; Abusivismo Edilizio; Edilizia convenzionata e sovvenzionata; Gestione Piani Insediamenti Produttivi-PIP-APPEA; Recupero maggiori somme esborsate per procedure espropriative finalizzate all'acquisizione di aree ricomprese nella zona PIP; Sportello Unico per le Attività Produttive - SUAP e Marketing per lo sviluppo economico; Commercio, Industria e Artigianato; Agricoltura-UMA;

#### **Dato atto**

- che, per quanto espresso, *non risulta rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione - né qualitativamente, né quantitativamente - una idonea specifica professionalità*, in possesso dei requisiti e della peculiare esperienza necessari a ricoprire la posizione in oggetto e che consenta la totale preposizione in qualità di Responsabile - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione - del Servizio Territorio, implicante elevate e specifiche competenze/capacità/attitudini professionali proporzionate alla complessità degli interventi, anche tenuto conto della notevole esiguità di figure tecniche in servizio ed in considerazione delle rilevanti conseguenze ostative al buon andamento dell'azione amministrativa, che potrebbero derivare dalla distrazione del personale tecnico laureato in forza presso l'Ente per le finalità sopra indicate, in una situazione cruciale ove le notevoli e complesse opere programmate presso i servizi tecnici o già in corso di esecuzione, anche per l'attuazione del PNRR, si sovrappongono alle numerose attività ordinariamente svolte dagli uffici, con conseguente impossibilità di ulteriore ripartizione tra i rimanenti dipendenti tecnici abilitati alla professione, del ruolo e dei compiti propri, nonché delle funzioni di RUP, necessariamente attribuibili a dipendenti di ruolo per i servizi attinenti all'ingegneria e all'architettura;

#### **Tenuto conto**

- che, per l'effetto, la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 164 del 25.06.2025 ha definito atto di indirizzo, per la individuazione, mediante una procedura comparativa ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dello Statuto e dei Regolamenti dell'Ente, di un *Funzionario Tecnico (Ingegnere/Architetto) esterno*, dotato degli occorrenti requisiti, attitudini e capacità professionali in relazione alle funzioni da svolgere, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, da proporre alla direzione del *Servizio Territorio* ai sensi dell'art. 109, c.2 del D.Lgs 267/2000 e dell'art 19, c. 1 del CCNL 16.11.2022 al fine di evitare gravi ripercussioni negative sull'efficienza dell'azione amministrativa conseguenti alla scoperta della posizione di lavoro di cui trattasi;

#### **Richiamati**

- L'art. 110, c. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i, ai sensi del quale, lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di Responsabile dei servizi o degli uffici di alta specializzazione - fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire - possa avvenire mediante contratto a tempo determinato previa *selezione pubblica* volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- l'art.50 dello stesso TUEL per cui il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le

modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dai regolamenti comunali;

- la legge 27/12/2006, n. 296, che al comma 557-bis stabilisce che costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per il personale di cui all'articolo 110, c. 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art.9, c.28 del D.L.31 maggio 2010, n.78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 e s.m.i - secondo cui sono escluse dalle limitazioni ivi previste, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, c.1 del TUEL;
- l'art 77 dello Statuto comunale "Incarichi a contratto";
- l'art. 32 del Regolamento generale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi "contratti di lavoro a tempo determinato per posizioni apicali";
- L'art. 17 del Regolamento di accesso agli impieghi "Incarichi professionali per alte specializzazioni e collaboratori degli organi di governo",
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- il CCI 2023-2025;
- la deliberazione di G.C. n. 79 del 30.3.2023, con cui si è provveduto alla individuazione dei profili professionali, mansioni, ruolo, relazioni e requisiti di accesso per i vari profili professionali presso l'Ente, secondo il nuovo sistema di classificazione del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

#### **Ritenuto**

- per quanto espresso, di dover procedere in attuazione della sottosez. 3.3 PTFP del PIAO 2025-2027, all'emanazione di un Avviso di procedura comparativa ex art.110, c.1, del D.Lgs 267/2000, il cui schema viene allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALL. A.), finalizzato alla individuazione di un *Funzionario Tecnico (Ingegnere/Architetto)* da proporre al "Servizio Territorio", in ottemperanza agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 164 del 25.06.2025;

#### **Ribadito**

- che la procedura comparativa in via di indizione non ha natura concorsuale, ma è finalizzata ad individuare il soggetto più idoneo a ricoprire l'incarico di natura fiduciaria di cui trattasi che verrà conferito dal Sindaco e, pertanto, non determina alcun diritto al posto, né da luogo alla formazione di una graduatoria di merito;

#### **Dato atto**

- che la procedura comparativa in argomento rispetta i limiti percentuali previsti dall'art. 110, c.1 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i, tenuto conto che, come da sottosezione 3.3 – PTFP del PIAO 2025/2027, presso l'Ente sono inquadrati nell'area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni n. 40 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 5 Funzionari Tecnici, profilo professionale Ingegnere/Architetto rispetto a n. 11 posti previsti in D.O.;

#### **Considerato**

- che nella Dotazione Organica vigente esiste pertanto il posto vacante relativo al profilo di "Funzionario Tecnico (Ingegnere/Architetto) – Area dei "Funzionari ed EQ" e per il quale, al fine di garantire il corretto funzionamento degli uffici, risulta opportuno procedere alla *copertura a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000*;

#### **Stabilito**

- che l'eventuale assunzione a tempo pieno e determinato di cui trattasi avverrà nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzioni presso gli Enti Locali e nei limiti delle disponibilità di bilancio di previsione finanziario;

#### **Dato atto**

- che ai fini dell’attuazione della programmazione del fabbisogno del personale riportata nella ridetta sezione 3.3 del PIAO 2025/2027, il Servizio Gestione del Personale ha provveduto alle comunicazioni propedeutiche e obbligatorie all’avvio delle procedure assunzionali prescritte dall’art. n. 34-bis del D.Lgs. n.165/2001 agli Organi preposti (alla Regione Puglia, alla Città Metropolitana di Bari e al Dipartimento della Funzione Pubblica), conclusosi con esito negativo giusta nota prot. n.14771/2025 del 02/04/2025, ferma restando l’esclusione da tale obbligo per le assunzioni di cui all’art. 110 del TUEL;
- che il Comune di Bitonto non è tenuto ad assunzioni di categorie protette ai sensi della legge n. 68/1999, avendo provveduto nel tempo alla copertura della “quota d’obbligo”, come da comunicazioni UNIPI del 08/01/2025;

**Dato atto**, altresì

- che presso questo Ente risulta ad oggi, in ordine ai presupposti e condizioni previste in materia assunzionale, la seguente situazione:
  - Approvazione del Bilancio consolidato 2023 con deliberazione di CC n. 95 del 13/11/2024 e trasmesso alla BDAP in data 14/11/2024;
  - Attestazione del Collegio dei Revisori della coerenza delle risultanze del Rendiconto 2024 con gli obiettivi di Finanza Pubblica, giusta Verbale n. 26 del 28/05/2025, parzialmente integrato con verbale n. 28 del 04/06/2025;
  - Rispetto nell’anno 2024 (a consuntivo) – unitamente al previsionale 2025/2027 – del tetto di spesa del personale, con riferimento al valore medio della spesa sostenuta al medesimo titolo nel triennio 2011/2013, giusta nota del Servizio Ragioneria prot. n. 25930/2025 del 12/06/2025, fatto salvo quanto disposto dall’art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019;
  - Rispetto degli equilibri ordinari disciplinati dal D.Lgs. 118/2011 e dal D.lgs. 267/00 relativi al bilancio per l’anno 2025 (Ente in equilibrio in presenza di un risultato di competenza non negativo – art. 1, commi da 819 a 826 145/2018), come da certificazione del Collegio dei Revisori sulla proposta di Bilancio di previsione 2025-2027, giusta verbale n. 56 del 18/12/2024;
  - Rispetto dell’obbligo di certificazione dei crediti su istanza, ai sensi del D.L. 185/2008 e D.L. 35/2012;
  - Approvazione del PIAO 2025/2027, pubblicato sul Portale PIAO del Dipartimento per la Funzione Pubblica in data 01/04/2025, comprensivo della sezione 3 – sottosezione 3.3 – “Piano Triennale di Fabbisogno di Personale”, elaborato ai sensi dell’art. 33, c. 2 del DL 34/2019 e rimodulazione della Dotazione Organica con deliberazione di GC.n. 86 del 28/03/2025, parzialmente modificato e integrato con delibera di GC n. 101 dell’11/04/2025, con certificazione e asseverazione del Collegio dei Revisori del rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio con verbale n. 8 del 25/03/2025, rettificato con i verbali n.9 del 27/03/2025 e verbale n. 13 del 09/04/2025, , trasmesso al sistema di cui all’art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. come precisato dal D.M. 08/05/2018 (SICO) in data 31/03/2025 e successive rettifiche in data 14/04/2025, nonché della sezione 3, sottosezione 3.1.” *Piano delle Azioni Positive*” stesso triennio;
  - Certificazione della persistente virtuosità dell’Ente, ai sensi dell’art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019, giusta verbale del Collegio dei Revisori n. 33 del 17/06/2025;
  - Attestazione annuale che non vi sono dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza, come da attestazioni dei Responsabili dei Servizi in atti e comunicazione prot. n. 5799 del 07/02/2025 al Dipartimento Funzione pubblica.
  - Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

- Assolvimento dell'obbligo di certificazione dei crediti verso P.A.;
- Insussistenza della condizione di deficitarietà o di dissesto, come disciplinati dalla normativa vigente;

in ordine al rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e ottimizzazione della produttività, efficienza e trasparenza, l'Ente ha provveduto all'adozione dei provvedimenti di seguito riportati:

- Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance" organizzativa ed individuale con deliberazione G.C. n.28 del 31.1.2012, la cui persistente conformità alla vigente normativa viene attestata dal Nucleo di Valutazione- in ultimo con verbale n. 862 del 13/06/2025 - oggetto di integrazioni/modifiche in applicazione dei decreti attuativi della L.n.124/2015 e della L. 56/2019 e del D.M. 28.11.2023, mediante il periodico aggiornamento degli indicatori di performance, rimodulati in occasione della annuale definizione della sezione 2 sottosezione 2.2 - Performance del PIAO);
- "Sistema dei Controlli Interni" con deliberazione C.C. n.7/2013 per effetto della normativa introdotta dall'art.3, c.1 del D.L. n.174/2012, convertito con modificazioni dalla legge del 7.12.2012 n.213, aggiornato con deliberazione di C.C. n.10/2018, strettamente connesso con il c.d. "Ciclo delle Performance" (articolato nelle fasi di programmazione-monitoraggio-rendicontazione);
- Riformulazione, con deliberazione GC.n.39 del 22.02.2017 del Titolo VIII (Articoli da 51 a 56), con deliberazione di GC.n.86 del 26/4/2019 del Titolo III (artt. da 14 a 24) e Titolo VIII (art.55) del Regolamento Generale di Organizzazione approvato con deliberazione GC.n.50/2015, sostituendone il testo;
- Rimodulazione dell'Organigramma dell'Ente con deliberazione di GC n. 77 dell'11/04/2022, GC. n.107 dell'8/05/2023 e in ultimo con delibera di G.C. n. 269 del 16/12/2024;
- Individuazione componente unico del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 55 del Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici approvato con deliberazione di GC. n. 86/2019, a seguito esito dell'espletamento della selezione pubblica avviata con Avviso prot. n. 12166/2017, incarico rinnovato con Decreto Sindacale n. 10 del 03/05/2022 per ulteriori tre anni, prorogato di un anno dal 03/05/2025 con Decreto Sindacale n. 9 del 22/05/2025;
- Codice di Comportamento dei dipendenti comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 28/03/2024 e allegato alla sezione 2.3 - Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2025/2027;
- Approvazione della "Relazione sulla Performance anno 2024" con deliberazione di GC.n.163 del 25/06/2025;

#### **Dato atto**

- che con la deliberazione Consiliare n. 123 del 28/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2025/2027 e Ricognizione sullo Stato di Attuazione dei programmi 2024, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;
- che con deliberazione Consiliare n. 124 del 28/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio Finanziario di Previsione 2025/2027, con i relativi allegati, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, trasmesso alla BDAP il 10/01/2025;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 13/03/2025 è stato approvato il PEG 2025/2027;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 04/06/2025 è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2024, trasmesso alla BDAP il 09/06/2025;

- che con verbale n. 33 del 17/06/2025 il Collegio dei Revisori ha asseverato la persistente virtuosità dell'Ente ai sensi dell'art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019;

#### **Richiamato**

- il decreto Sindacale n. 66 del 24/12/2024 di conferimento/rinnovo della Posizione Apicale E.Q. in Ente privo di qualifica dirigenziale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e art.16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nei confronti della sottoscritta Responsabile del “Servizio Gestione del Personale” — Struttura di massima dimensione;

#### **Dato atto**

- che non sussistono in capo al Responsabile del Servizio Dr.ssa Maria Tiziana Simone conflitti di interesse, anche potenziali, rispetto alla fattispecie in argomento ai destinatari del provvedimento, ai sensi dell'art.6 bis della L. 7 agosto 1990, n. 241;
- che, con la sottoscrizione del presente atto la sottoscritta Responsabile del Servizio Dr.ssa Maria Tiziana Simone esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, così come richiesto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- che la presente determinazione comporta i riflessi sopra indicati sulla situazione economico/finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che, pertanto, la sua efficacia è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Ragioneria, in base al combinato disposto degli artt. 151, c.4, e 147-bis TUEL (D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267);

### **DETERMINA**

**Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente ritrascritte:**

- 1. DI PRENDERE ATTO** delle risultanze dell'indagine preliminare avviata ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento di accesso agli impieghi con note prot. n.21619 del 15/05/2025 e prot. n. 25501 del 10.06.2025 nei confronti dei Funzionari Tecnici Ingegneri/Architetti non titolari di incarico EQ in forza presso l'Ente, tesa a rinvenire specifica professionalità interna idonea a ricoprire l'incarico di *titolarità di Responsabile E.Q. del Servizio Territorio*, conclusasi con *esito negativo*, per l'insussistenza quali-quantitativa presso l'amministrazione di peculiari professionalità attinenti al *ruolo da rivestire* e alle *attività da svolgere*, con particolare riferimento alle occorrenti preparazione, conoscenza, esperienza maturata, competenze e capacità professionali (desumibili anche dai curricula e dalla documentazione in atti e dalla diretta cognizione del Sindaco pro-tempore) in relazione alla posizione da ricoprire, anche tenuto conto della estrema esiguità di figure tecniche in servizio presso l'Ente ed in considerazione delle rilevanti conseguenze ostative al buon andamento dell'azione amministrativa, che potrebbero derivare dalla distrazione del personale tecnico laureato per le finalità sopra indicate, nonché della oggettiva impossibilità di ulteriore attribuzione *ad interim* di detto incarico al Responsabile temporaneamente attualmente assegnatario ovvero ad altri Responsabili già incaricati di EQ, stanti l'esiguità di personale in servizio rispetto a quello previsto in D.O e la gravosità dei compiti e carichi di lavoro di Funzionari già incaricati di EQ ex art. 16 e del vigente CCNL, evincibile dalla notevole mole di lavoro prodotto e dai documenti di programmazione (DUP e PIAO), nonché dai relativi monitoraggi e rendicontazioni (tra gli altri Relazione sulla Performance);
- 2. DI APPROVARE**, per l'effetto, in attuazione della sottosez. 3.3 del PIAO 2025-2027, lo schema di “Avviso” di cui all'allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo alla procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a contratto a tempo pieno e determinato *ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di*

*“Funzionario Tecnico” (Ingegnere/Architetto) - Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, da preporre - con Decreto del Sindaco - in qualità di Responsabile EQ al “Servizio Territorio”. in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n 164 del 25.06.2025;*

3. **DI DISPORRE** che l’Avviso di cui al punto 2. del presente dispositivo sia pubblicato sul Portale Unico dei Reclutamenti InPA-Gov ai sensi dell’art 3, comma 1 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, senza obbligo di pubblicazione dello stesso sulla Gazzetta Ufficiale;
4. **DI DISPORRE**, altresì, la diffusione del medesimo Avviso mediante pubblicazione per la durata di almeno trenta giorni sul sito del Comune di Bitonto - sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di Concorso”;
5. **DI STABILIRE** che tutte le comunicazioni della procedura in oggetto, pubblicate come da punti 3 e 4 del presente dispositivo, hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
6. **DI PRECISARE** che la pubblicazione del presente Avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione ex art. 110, c.1, D.Lgs 267/2000 presso il Comune di Bitonto, che si riserva di stabilire modi e tempi nonché di rinunciarvi ai sensi di legge;
7. **DI DARE MANDATO** all’Ufficio del Personale di provvedere alle conseguenti comunicazioni di legge;
8. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Servizio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
9. **DI TRASMETTERE** altra copia al Sindaco, all’Assessore al Personale, all’Assessore Risorse finanziarie e programmazione, Pianificazione urbana strategica e periferie, al Segretario Generale, ai Responsabili dei Servizi, ai Funzionari Tecnici (Ingegneri/Architetti) dell’Ente, al Responsabile del Servizio Informatico e alla R.S.U.;
10. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso e sul sito istituzionale dell’Ente [www.comune.bitonto.ba.it](http://www.comune.bitonto.ba.it) – Sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso e all’Albo Pretorio – Sezione Concorsi e Selezioni **per un periodo non inferiore a 30 giorni.**

Il Responsabile del Servizio  
MARIA TIZIANA SIMONE