



AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DA ASSISTENTE SOCIALE PRESSO L'UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA.

Il Responsabile Servizio Personale

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con d. lgs. 267/00;
Visto il D.P.R. n° 487/94;

Visto il vigente Regolamento dei concorsi;

In esecuzione della propria determinazione conservata agli atti;

RENDE NOTO

che l'Unione Comuni Pianura Reggiana intende acquisire e valutare domande di personale interessato all'eventuale trasferimento mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, nel profilo di "Assistente sociale" – Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

Requisiti per l'accesso alla selezione

Per l'ammissione alla selezione, sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Essere in possesso del Diploma universitario per Assistente Sociale e relativa abilitazione conseguita mediante esame di Stato. Per i candidati in possesso di cittadinanza non italiana, il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto in Italia. In tal caso occorre allegare il documento relativo al riconoscimento del titolo in Italia o indicare i riferimenti del provvedimento di riconoscimento.
2. Essere iscritti all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali
3. Idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento al profilo di Assistente Sociale.
4. Essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
5. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957.
6. assenza di procedure disciplinari concluse con sanzioni nel corso dei 2 anni precedenti
7. essere dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso pubbliche amministrazioni di cui al D. Lgs. 165/2001;
8. Il possesso della patente categoria B.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

Domanda di partecipazione alla selezione (modalità e termini)

I candidati possono presentare l'istanza di partecipazione alla selezione entro il **10 luglio 2025 ore 12.00** esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento (www.inpa.gov.it), per il cui utilizzo si rimanda al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 12.01.2023.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere l'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. Il candidato una volta collegato al predetto indirizzo web potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es: SPID, CIE, CNS) e ricercare l'avviso di mobilità. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute nel termine sopraindicato.

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sul contenuto delle autocertificazioni verrà operato specifico controllo. L'Amministrazione infatti si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili previsti dal Regolamento unico per l'accesso e dalle Leggi vigenti.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della privacy, l'Unione Comuni Pianura Reggiana in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati che sono liberamente forniti, esprimendo quindi il consenso, saranno trattati dal personale incaricato su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo per lo svolgimento della procedura selettiva in oggetto e per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione varrà anche quale autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet ai soli fini dell'espletamento della selezione.

ALLEGATI obbligatori:

a) Curriculum vitae formativo e professionale

Modalità di selezione

I candidati che presenteranno regolare domanda di ammissione alla procedura di mobilità e con adeguato curriculum formativo e professionale, saranno convocati telefonicamente o tramite e-mail per sostenere un colloquio di approfondimento, utile a valutarne l'idoneità.

Un'apposita commissione nominata dal Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Pianura Reggiana procederà alla valutazione dei curricula dei candidati che presenteranno regolare domanda e procederà alla valutazione dei profili ammessi alla selezione.

In particolare il colloquio, previa analisi del curriculum professionale e delle motivazioni e delle attitudini del candidato, verterà su:

- ❖ il quadro normativo di riferimento delle politiche sociali degli Enti Locali con particolare riferimento alla legislazione nazionale e regionale e (Decreto Ministro del Lavoro e Politiche Sociali 26/05/2016 “sostegno per l’Inclusione Attiva (SIA)”, L.N. 328/2000, L.R. 2/2003; L.R. 5/2004, Piano Sociale e Sanitario regionale, Delibera G.R. 509/07, 1206/07, 514/2009)
- ❖ la richiesta di aiuto ed il processo di presa in carico nelle diverse fasi di sviluppo
- ❖ lavoro per progetti: contenuti, applicazioni e verifiche
- ❖ rapporto tra la famiglia ed i Servizi: relazione di aiuto, sostegno e mutualità
- ❖ l’integrazione socio-sanitaria nella gestione progettuale dei bisogni degli utenti
- ❖ il territorio e lo sviluppo delle risorse della comunità: lavoro in rete e lavoro di rete, la co-progettazione con il Terzo Settore
- ❖ il ruolo del Servizio sociale nella tutela del minore, dell’anziano, dell’adulto in condizioni di svantaggio sociale e del soggetto disabile e la relazione con il gruppo familiare
- ❖ le politiche sociali a favore della popolazione immigrata straniera

Il colloquio si concluderà con un giudizio d’idoneità o di non idoneità. In caso di più candidati idonei, verrà stilata una graduatoria in relazione al giudizio di idoneità corredato del relativo punteggio; in tal caso il punteggio minimo sarà di 21/30 e quello massimo di 30/30.

Anche in caso di valutazione positiva della domanda di mobilità l’esito finale è subordinato al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell’Ente di provenienza del richiedente nei tempi che saranno assegnati dall’Unione Pianura Reggiana. Qualora la data del trasferimento non dovesse coincidere con le esigenze organizzative di questo Ente si comunicherà al candidato l’impossibilità di procedere alla presente procedura di mobilità.

Disposizioni generali e finali

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91.

La sola partecipazione alla presente procedura di mobilità equivale ad accettazione, da parte del candidato, delle norme previste dai Regolamenti interni.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l’Unione Pianura Reggiana e il Comune di che può decidere di modificarlo, annullarlo e/o sospenderlo in ogni momento, né può dare luogo ad alcun diritto da parte dei candidati. L’eventuale trasferimento avverrà nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di personale.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della Privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuata ai soli fini dell’espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Per quanto non espressamente riportato nel presente avviso, si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Si comunica inoltre che il presente avviso è affisso all’Albo dell’Unione ed è disponibile sul sito internet all’indirizzo www.pianurareggiana.it nella sezione bandi e concorsi.

Il Responsabile del Personale
D.ssa Meglioli Barbara
(firmato digitalmente)