



**COMUNE DI
SAN MARTINO DI LUPARI**
Provincia di Padova

**DETERMINAZIONE R.G. N. 198 DEL 11-06-2025
AREA "ECONOMICO-FINANZIARIA"
N. 26 DEL 11-06-2025**

Reg. Pubbl. n. 441
Pubblicata all'albo pretorio in data odierna
San Martino di Lupari, 13-06-2025

L'Addetto alla Pubblicazione

OGGETTO

APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I., FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA GIURIDICA D) CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE" DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la proposta di determinazione di cui all'oggetto;
Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
Preso atto che sulla stessa sono stati formulati i pareri di cui all'art. 147-bis comma 1 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267,
DETERMINA di adottare la proposta di determinazione allegata alla presente, di pari oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto il 11-06-2025

Il Responsabile Area "ECONOMICO-FINANZIARIA"
F.to Patrizia Tomasi

Proposta di Determinazione N. 33 del 11-06-2025

OGGETTO: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I., FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA GIURIDICA D) CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE" DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Preso atto che è stata conclusa l'attività istruttoria;

Verificato che sussistono i presupposti per l'adozione del provvedimento finale e ritenuto che nulla osti all'assunzione dello stesso

PROPONE

L'adozione della proposta di determinazione di cui all'oggetto.

Lì 11-06-2025

Il Responsabile del procedimento

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

OGGETTO: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I., FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA GIURIDICA D) CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE" DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA.**

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 23-04-2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 che programma, alla propria sottosezione 3.3, quale fabbisogno del personale da assegnarsi all'Area Economico-Finanziaria, l'assunzione di n. 1 risorsa a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "funzionario amministrativo - contabile" (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - CCNL del 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali), mediante mobilità/concorso/convenzione;

Considerato che in data 12.05.2025 Prot.n. 7809 è stata trasmessa la comunicazione obbligatoria di procedura selettiva per avviare la copertura di posti vacanti, prevista dall'art. 34 Bis del D. Lgs.165/2001, a Veneto Lavoro, che gestisce gli elenchi del personale in disponibilità delle pubbliche amministrazioni ubicate nel territorio della regione del Veneto e provvede alla comunicazione tempestivamente alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che in data 16.05.2025, ns. Prot.n. 8312, Veneto Lavoro ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica di non essere in condizioni di soddisfare la richiesta avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare, notiziando di ciò il Comune;

Dato atto inoltre, che il termine previsto per la disponibilità a coprire i posti vacanti di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001, così come modificato dall'art.3 comma 3 quater del D.L. 36/2022, è decorso dal ventesimo giorno successivo a quello dell'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della comunicazione, senza che assegnazione di personale, ossia dal 05.06.2025, potendo quindi l'amministrazione richiedente ora procedere con le successive fasi previste per il reclutamento di personale pubblico;

Visto l'art. 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 (c.d. "Decreto Reclutamento") che testualmente recita:

“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia”.

Visto l'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, a norma del quale: “Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, debbono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo”;

Visto l'art. 3 c. 8 della L 56/2019 s.m.i. secondo il quale “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025 - n.d.r. termine modificato dall'art 1 c 10-decies della L 15/2025- le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

Visto l'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, rubricato “Portale unico del reclutamento”, che ha previsto per le Pubbliche Amministrazioni che intendano effettuare le assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato l'utilizzo del Portale unico del reclutamento “InPA”, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

Considerato che la mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 s.m.i. rappresenta un istituto giuridico economico ed efficace per garantire la copertura in modo stabile della vacanza di tale posizione, tramite l'assunzione di persona già esperta e dotata delle competenze tecniche e trasversali necessarie e ritenuto quindi necessario:

- a. procedere all'indizione di una procedura di selezione per mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni” (ex categoria giuridica D) con profilo professionale di “Funzionario Amministrativo Contabile”;
- b. approvare il rispettivo avviso, all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che per il profilo professionale di “Funzionario Amministrativo Contabile” sono stati individuati i seguenti criteri di scelta e valutazione, da verificare mediante confronto dei curricula e successivo colloquio:

- Attività e servizi svolti nella Pubblica Amministrazione (in base a quanto specificato nella

domanda) tenuto conto della formazione ed eventuali titoli formativi acquisiti in ambito professionale: max punti 10/30

- Attitudini e motivazioni del dipendente rispetto al posto da ricoprire: max punti 20/30

Preso atto che l'ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;

Considerato che l'assunzione programmata è compatibile con le previsioni di spesa del Bilancio 2025/2027 e rispetta i vincoli legislativi in materia di spesa di personale con specifico riferimento alla capacità assunzionale dell'Ente;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 48 del 23.12.2024 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- il vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 23.04.2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027
- i decreti del Sindaco R.G. nn. 1, 2, 3 e 4 del 16.01.2025 e 5 del 29.01.2025 di nomina dei Responsabili di Area e loro sostituti;

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse formano presupposto, condizione essenziale e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ancorché ivi non materialmente trascritte;

2. **di indire**, in attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 30.04.2025, la procedura di selezione per mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex categoria giuridica D) con profilo professionale di "Funzionario Amministrativo-Contabile" da assegnare all'Area Economico-Finanziaria;

3. **di approvare** il relativo bando di mobilità volontaria esterna, allegato sub A al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. **di dare atto** che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del Bilancio di Previsione 2025-2027 anno 2025 e successivi;

5. **di procedere** alla pubblicazione del bando di mobilità volontaria esterna in allegato sul Portale "InPA", ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001, sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sub sezione Bandi di concorso ed all'albo pretorio online;

6. **di stabilire che** la scadenza di presentazione delle domande di partecipazione sia fissata al trentesimo giorno dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità sul Portale Unico del Reclutamento "inPA" con la precisazione che, qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso sia automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo;

7. **di dare atto che** il Comune di San Martino di Lupari si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di

sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente o di assenza di nulla osta definitivo alla mobilità;

8. **di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di interesse.

<>> <>> <>> <>> <>> <>> <>> <>> <>> <>> <>> <>> <>>

Il Responsabile
F.to Tomasi Patrizia

Il Responsabile
F.to Tomasi Patrizia

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO – TRENTASEI (36) ORE SETTIMANALI - DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI, TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITÀ TRA ENTI, AI SENSI ART. 30 D.LGS N.165/2001, DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO – FINANZIARIA DEL COMUNE DI SAN MARTINO DI LUPARI

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 53/2025 di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2025/2027, e in esecuzione della propria determinazione n. XX del XX.XX.XXXX

RENDE NOTO

- Che è indetta una selezione pubblica per il passaggio diretto di personale da altra amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (trasferimento per mobilità volontaria) per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario amministrativo-contabile, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, da assegnare all'Area Economico-Finanziaria del comune di San Martino di Lupari;
- Che detta copertura avrà decorrenza dalla data che verrà stabilita dal Comune di San Martino di Lupari e comunque, in via meramente indicativa, dal primo settembre 2025;
- Che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- Che la procedura prevede una selezione che verrà espletata secondo le modalità di cui al presente avviso;

ART. 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura i dipendenti a tempo pieno e indeterminato delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, co. 2 d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, inquadrati nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area equivalente per soggetti appartenenti a comparti diversi, indipendentemente dalla posizione economica posseduta.

2. Ai fini dell'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 d.lgs. 165/2001, con profilo professionale di funzionario amministrativo-contabile o altro profilo attinente per contenuto lavorativo e per competenze richieste a quello che si intende reclutare;
- b) Aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- c) Essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- d) Godere dell'elettorato attivo e passivo;
- e) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, con riserva di accertamento da parte dell'Ente;
- f) Non avere riportato condanne penali e/o non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti);
- g) Non avere riportato nei due anni precedenti alla pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari pendenti;

3. Tutti i requisiti, a pena di esclusione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e sono oggetto di dichiarazione ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445.

4. È **facoltà** del concorrente allegare a corredo della domanda l'assenso preventivo e incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza o, in alternativa, una dichiarazione del candidato comprovante che l'amministrazione di appartenenza non rientra tra quelle per le quali è richiesto il previo assenso ai sensi dell'art. 30, co. 1 del d.lgs. 31 marzo 2001, n. 165

5. L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nelle domande ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

6. L'accertamento della mancanza dei requisiti di cui ai commi precedenti comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione, **corredata di dettagliato curriculum vitae sottoscritto ai sensi del DPR 445/00**, può essere presentata **solo per via telematica**, previa registrazione sul **portale <https://www.inpa.gov.it>**, autenticandosi con Spid/Cie/Cns/Eidas e compilando il format di candidatura.

Non è ammessa altra forma di presentazione della domanda.

2. La domanda dovrà essere presentata, pena l'esclusione, **entro le ore 23.59 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso di mobilità** sul Portale Unico del Reclutamento "inPA". Qualora il termine di presentazione della domanda dovesse ricadere in un giorno festivo, il termine per la sua presentazione è prorogato di diritto al primo giorno lavorativo successivo.

3. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione è certificata e comprovata dalla ricevuta elettronica, rilasciata al termine della procedura di invio, dal sistema informatico.

4. Eventuali comunicazioni da parte del gestore del Portale, che segnali malfunzionamenti parziali o totali della piattaforma nel giorno di scadenza del bando, che impediscano la presentazione della domanda, determineranno la proroga del termine per un tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

5. Entro e non oltre i termini del bando di concorso sarà sempre possibile apportare modifiche alla domanda di partecipazione già inviata sul Portale "InPA".

6. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima.

7. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e l'invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

8. Per le richieste di assistenza legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare esclusivamente, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul portale InPA.

ART. 3 PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente atto.

L'ammissione, disposta dal Responsabile di Area titolare della funzione "Personale", è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualifica professionale richiesta.

2. Non potranno essere ammessi alla selezione o verranno comunque esclusi dalla medesima, qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati che:

- non siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- abbiano inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente avviso;
- la cui domanda sia pervenuta all'Ente oltre il termine perentorio previsto;
- abbiano reso dichiarazioni mendaci e falsità in atti, le quali comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia già stato instaurato). L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

3. Il Responsabile del Settore Personale con propria determinazione approva l'elenco degli ammessi e nomina una commissione esaminatrice composta ed operante ai sensi del "Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive e per l'accesso agli impieghi" e del DPR 487/1994 s.m.i.

4. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, ivi incluse le ammissioni e le non ammissioni e l'eventuale modifica della data del colloquio sottoindicata, saranno pubblicate esclusivamente sul sito web istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e sul Portale del reclutamento. Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla notifica per legge.

5. La selezione si svolgerà sulla base di un colloquio mirato all'accertamento del possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti per il posto da ricoprire.

6. I candidati ammessi alla selezione, dovranno presentarsi il giorno XX.XX.XXXX alle ore XX:XX, presso la sede del Comune di San Martino di Lupari sito in Via Largo Europa n. 5 – Sala Consiliare. I candidati ammessi

dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla partecipazione alla procedura di mobilità. Il colloquio sarà effettuato anche nel caso in cui un solo candidato abbia presentato domanda.

7. La Commissione esaminatrice avrà a disposizione per la valutazione dei candidati 30 punti.

8. La valutazione del colloquio si baserà sui seguenti criteri:

- Attività e servizi svolti nella Pubblica Amministrazione (in base a quanto specificato nella domanda) tenuto conto della formazione ed eventuali titoli formativi acquisiti in ambito professionale: max punti 10/30
- Attitudini e motivazioni del dipendente rispetto al posto da ricoprire: max punti 20/30

9. La Commissione può fissare dei sub-criteri di attribuzione dei punteggi, dandone preventiva comunicazione ai soggetti partecipanti.

10. La selezione si intende superata ove il candidato consegua un punteggio almeno pari a 21/30.

11. Ultimata la procedura selettiva la Commissione esaminatrice procederà alla scelta del candidato più idoneo, secondo i succitati criteri.

12. La graduatoria, unitamente ai verbali della propria attività, è trasmessa a cura della Commissione al Responsabile di Area cui afferisce il Servizio Personale che, con propria determinazione, approverà i verbali e la graduatoria che sarà pubblicata sul Portale InPA. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La graduatoria sarà altresì pubblicata sul sito istituzionale del Comune di San Martino di Lupari nella sezione Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

12. La graduatoria formata a seguito dell'espletamento del colloquio avrà validità per la copertura del solo posto previsto nella presente selezione.

ART. 4 CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

1. A seguito della scelta del candidato idoneo, questa Amministrazione procederà alla richiesta del prescritto nulla osta al trasferimento all'Amministrazione di appartenenza, la quale dovrà esprimersi in merito entro i 15 successivi giorni dalla richiesta stessa.

2. Il vincitore, a seguito di positiva istruttoria di acquisizione del nulla osta al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza, riceverà apposita convocazione e sarà sottoposto a visita con il medico competente al fine di accertare l'idoneità alla mansione specifica.

3. Il candidato collocato primo in graduatoria dovrà procedere entro il termine indicato dal Comune di San Martino di Lupari alla stipula dell'atto di cessione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali per prendere servizio, a decorrere dalla data che verrà comunicata dall'Ente, presso il Servizio Economico Finanziario del Comune di San Martino di Lupari. È facoltà dell'Ente procedere all'eventuale nomina dello stesso quale Elevata Qualificazione – Responsabile dell'Area di destinazione.

4. In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo collocato in graduatoria, ovvero di mancata presentazione alla stipula del contratto, si procederà allo scorrimento.

5. Nel caso in cui nessuno dei candidati abbia ottenuto il punteggio minimo richiesto o in caso di scorrimento infruttuoso della graduatoria non si procederà a nessun passaggio per mobilità volontaria e la procedura si intenderà conclusa con esito negativo.

ART. 5 TRATTAMENTO DEI DATI - INFORMATIVA

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, in relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

I dati raccolti potranno essere:

- trattati dai dipendenti dell'Ufficio Protocollo, Personale, Segretario Comunale, dal responsabile del procedimento e dai componenti della Commissione, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
- comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
- comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;

I dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Martino di Lupari, con sede legale in Largo Europa 5 – 35018 San Martino di Lupari (PD); C.F. 81000530287;

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato per il Comune di San Martino di Lupari è l'avv. Francesco Foltran - e-mail: rpd@comune.sanmartinodilupari.pd.it

ART. 6 NORME FINALI

1. Il Comune di San Martino di Lupari si riserva la facoltà insindacabile, e senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione o di sospendere o revocare in qualunque fase il presente procedimento, per sopravvenute esigenze organizzative o disposizioni legislative oppure per ragioni di pubblico interesse, dandone pubblicità sul portale InPA e con affissione all'albo pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione-trasparente, sezione bandi-di-concorso.

2. L'esito positivo della selezione, inoltre, non sarà impegnativo per l'Ente e non costituisce titolo per l'assunzione.

3. Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura e pertanto la partecipazione comporta l'automatica accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

4. Per quanto non previsto, si rinvia alla normativa e alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

5. Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa.

6. Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale competente entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine sul Portale unico del Reclutamento "InPA";
- straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla stessa data.

Il presente avviso è pubblicato per trenta giorni consecutivi sul Portale unico per il reclutamento InPA, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".

Responsabile del procedimento: dott.ssa Patrizia Tomasi Responsabile ad interim Area Economico-Finanziaria.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di San Martino di Lupari al n. 0499460408 email personale@comune.sanmartinodilupari.pd.it