

Codice di riferimento: 4.4/2025/11

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA – PASSAGGIO DIRETTO EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 24 ORE DI COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) PER LA DIREZIONE ORGANIZZATIVA VI – LAVORO E CENTRI PER L’IMPIEGO, INTERAMENTE RISERVATO ALLE PERSONE CON DISABILITA’ DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999.

Visto l’art. 30 del D.Lgs. 165/2001, in materia di disciplina del “Passaggio diretto del personale tra Amministrazioni diverse”.

Visto il D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

Vista la Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.

Vista la Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 inserito nella sezione 3 - Organizzazione e Capitale umano del P.I.A.O. 2025/2027 approvato con decreto deliberativo del Presidente n. 15 del 10.02.2025 e successivamente modificato con decreto deliberativo n. 65 del 15.05.2025.

Visto il “Regolamento per l’accesso agli impieghi”, approvato con Decreto deliberativo del Presidente n. 167 del 04.12.2023 e modificato con decreto deliberativo n. 122 del 02.10.2024.

Visto l’art. 38 del vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, approvato con Decreto deliberativo del Presidente n. 93 del 26/07/2019 e successive modifiche e integrazioni.

SI RENDE NOTO CHE

Art. 1 – Indizione selezione

È indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale 24 ore di Collaboratore professionale amministrativo – Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) – tramite mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001, interamente riservato alle persone con disabilità di cui alla Legge n. 68/1999. Il personale verrà assegnato alla Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l’Impiego - “Servizio Collocamento mirato e fasce deboli”.

Art. 2 – Trattamento economico

È attribuito il trattamento economico di cui all’Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, integrato dall’eventuale assegno per il nucleo familiare e dai ratei della tredicesima mensilità.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

Art. 3 – Requisiti per l’ammissione

Alla presente selezione potranno partecipare tutti coloro che alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura siano in possesso dei requisiti di seguito specificati che dovranno permanere fino all’eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l’esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, qualora l’accertamento intervenga successivamente alla stipula del contratto.

Requisiti generici:

- 1) **essere cittadini italiani** ovvero essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001;
- 2) **aver raggiunto la maggiore età** e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- 3) **essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno/parziale** di una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001;
- 4) **essere inquadrati nell'Area gli Operatori Esperti (ex categoria giuridica B)** (indipendentemente dal differenziale stipendiale acquisito) e **profilo professionale** corrispondenti, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quelli oggetto della presente procedura, purché riconducibile alla stessa area professionale; per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Funzioni Locali, si terrà conto delle Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015 e del Decreto del Presidente del Consiglio 30 novembre 2023 "*Disciplina dei processi di mobilità tra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 20 del 25 gennaio 2024. Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- 5) **aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;**
- 6) **non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento o **licenziati** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari
- 7) **non essere stati dichiarati decaduti** da un impiego pubblico per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- 8) **non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;**
- 9) **godere dei diritti civili e politici;**
- 10) **di non essere stato esonerato** temporaneamente o definitivamente dalle mansioni del profilo professionale;
- 11) **non aver riportato condanne** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 12) **non aver procedimenti disciplinari in corso** e non essere incorsi in sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di presentazione della propria candidatura;
- 13) **essere in possesso dell'idoneità fisica** all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- 14) essere **in regola** con le norme concernenti gli **obblighi di leva** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- 15) di accettare **le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso** e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- 16) di accettare in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.

Requisiti specifici:

- 1) **appartenenza alla categoria delle persone con disabilità** di cui all'art. 1 comma 1 della Legge n. 68/1999 attestata da certificato rilasciato dalle Commissioni mediche previste dalla legislazione

- vigente (dal verbale dovrà risultare l'accertamento della "capacità globale ai fini del collocamento mirato");
- 2) **nulla-osta preventivo incondizionato** al trasferimento per mobilità volontaria rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
il candidato dovrà dichiarare in alternativa:
- il possesso del nulla osta preventivo,
 - di aver presentato richiesta di assenso preventivo e incondizionato al trasferimento alla propria Amministrazione e non aver ancora ricevuto un formale riscontro,
 - Di non essere in possesso del nulla osta preventivo e non aver ancora presentato richiesta e di impegnarsi a produrre una delle predette documentazioni entro la data fissata per l'espletamento del colloquio inerente alla presente procedura;
- 3) **capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche** più diffuse (Word, Excel, Internet e Outlook) e della lingua inglese.

Dati e documenti aggiuntivi richiesti

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà inoltre indicare la motivazione della presentazione della domanda alla presente procedura che potrà essere specificata, oltre ad altre informazioni aggiuntive a discrezione del candidato, nella sezione **ULTERIORI DICHIARAZIONI – Campo Parlaci di te**.

Art. 4 – Presentazione delle domande

L'avviso è pubblicato sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il termine perentorio fissato alle **ore 12.00** del giorno **21/07/2025**.

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità dovrà essere presentata per via telematica, utilizzando il Portale del Reclutamento "**InPA**", disponibile al seguente link www.InPA.gov.it a cui è possibile autenticarsi esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di seguito specificati:

- **SPID** (Sistema Pubblico di identità Digitale)
- **CIE** (Carta di Identità Elettronica)
- **CNS** (Carta Nazionale dei Servizi)
- **eIDAS**

Ai sensi di quanto prescritto dal comma 2, dall'art. 35 ter del D.Lgs 165/2001, all'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila sotto la propria personale responsabilità il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o dall'avviso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, costituiscono motivo di esclusione:

- la presentazione della domanda **oltre la scadenza prevista** dal presente avviso qualora per motivi tecnici, il portale consenta l'inoltro della candidatura anche oltre il termine utile;
- la presentazione della domanda attraverso **canali differenti** dal Portale del reclutamento InPA.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato funzionamento del portale del Reclutamento "InPA" (www.InPA.gov.it) qualora nell'immediato periodo precedente al termine della presentazione delle domande il portale non sia accessibile al candidato per motivi tecnici non segnalati e successivamente accertati dall'Amministrazione.

La Provincia di Lecco non è responsabile in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi imputabili a cause varie quali ad esempio il malfunzionamento di SPID, etc., l'indisponibilità da parte del candidato di programmi o browser specifici richiesti dalla Piattaforma.

Art. 5 – Criteri di selezione

Le domande pervenute entro i termini, previa apposita istruttoria e verifica dei requisiti, saranno esaminate e comparate.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso decade automaticamente.

La scelta del candidato avverrà previo colloquio ad opera di una Commissione appositamente nominata.

Valutazione del colloquio:

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica della professionalità acquisita nelle materie attinenti il profilo da ricoprire e precisamente:

- elementi di diritto pubblico, diritto amministrativo, con particolare riferimento agli Enti locali
- ordinamento e attività degli Enti Locali
- legislazione in materia di atti amministrativi, procedimento amministrativo e protezione dei dati personali
- elementi di ordinamento del lavoro alle dipendenze di Amministrazioni Pubbliche
- legislazione in materia di amministrazione digitale
- normativa in materia di prevenzione alla corruzione, trasparenza e incompatibilità
- diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti, con particolare riferimento al codice disciplinare e al codice di comportamento D.P.R. 62/2013
- nozioni di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità per la professionalità ricercata.

Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di **21/30**.

Si terrà particolarmente conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
- conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

La Commissione si riserva la più ampia discrezionalità nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

Art. 6 – Modalità e svolgimento del colloquio

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio, nonché il calendario dei colloqui, saranno resi noti mediante pubblicazione di apposito avviso:

- sul sito web della Provincia di Lecco, e precisamente nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso";
- sul portale "InPA" (www.InPA.gov.it) accedendo alla pagina dedicata alla procedura.

Detta pubblicazione sarà effettuata almeno **5 giorni prima** della data stabilita per il colloquio ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla procedura.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 7 – Graduatoria finale e assunzione

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito.

Non sarà in ogni caso ritenuto idoneo il candidato che non abbia ottenuto al colloquio il punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria sarà pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati, senza obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Ente:

- sul sito web della Provincia di Lecco, e precisamente nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso";
- sul portale "InPA" (www.InPA.gov.it) accedendo alla pagina dedicata alla procedura.

L'assunzione del vincitore è subordinata al rilascio del **nulla osta definitivo** dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

La Provincia di Lecco procederà allo scorrimento della graduatoria qualora il vincitore non produca nei 10 giorni successivi alla richiesta dell'Ente la documentazione necessaria ovvero non assuma servizio alla data indicata dall'Ente.

Art. 8 – Informativa breve

L'iscrizione al Portale del reclutamento comporta altresì il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation", informiamo che la Provincia di Lecco tratta i dati personali forniti e liberamente comunicati. La Provincia di Lecco garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia di Lecco.



Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ai sensi dell'art. 13 c. 2 lett. d) del Regolamento 679/2016/UE.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: SI.net Servizi Informatici s.r.l. con sede in Milano.

Art.9 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente qui previsto, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni e alle disposizioni dei vigenti Regolamenti della Provincia di Lecco.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso la Provincia di Lecco, che si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, ovvero di non dar seguito alla procedura di mobilità, anche qualora si rinvenissero figure professionali idonee a ricoprire il posto all'interno dell'Ente, a seguito di procedura di mobilità interna.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è la dottoressa Antonella Cazzaniga, mentre il responsabile dell'istruttoria è la dottoressa Laura Gatti.

Per le informazioni, rivolgersi alla Direzione Organizzativa II – Organizzazione e Risorse Umane, tel. +39.0341.295.362, e-mail risorseumane@provincia.lecco.it.

L'ufficio, sito in Lecco, Corso Matteotti 3 (6° piano) riceve su appuntamento.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale www.provincia.lecco.it, precisamente nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso" e sul Portale unico del Reclutamento www.InPA.gov.it.

Lecco, lì 20/06/2025

**IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE ORGANIZZATIVA II
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**
f.to dott.ssa Antonella Cazzaniga