

Prot. n. 993

Oderzo, 24/04/2025

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA  
UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO DI  
OPERATORE SOCIO SANITARIO  
(Area degli Operatori Esperti – C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali)

**TERMINE DI SCADENZA DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 06/05/2025**

**IL SEGRETARIO DIRETTORE**

In esecuzione della determinazione n.58 del 24/04/2025 rende noto che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato per il profilo di Operatore Socio Sanitario, Area degli Operatori Esperti del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Ente. È pertanto facoltà inoppugnabile dell'Ente non dare seguito alla procedura selettiva in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

**Art. 1 – Individuazione del posto e trattamento economico.**

Il profilo del posto oggetto di selezione è quello di operatore socio sanitario, area degli operatori esperti (ex cat. B1) C.C.N.L. del comparto Funzioni locali.

Il trattamento economico è quello stabilito dalle vigenti disposizioni contrattuali che attualmente prevedono, su base annua:

- stipendio annuo iniziale: € 19.034,52
- più tredicesima mensilità ed altre indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o di legge.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. Il trattamento giuridico è quello previsto dalle norme di legge, contrattuali e regolamentari dell'Ente attualmente in vigore.

**Art. 3 - Riserva dei posti.**

Non si fa luogo a riserva di posti prevista da leggi speciali in favore di particolari categorie di soggetti in quanto la presente selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

**Art. 4 - Requisiti per l'ammissione**

Alla selezione sono ammessi i candidati dell'uno e dell'altro sesso.

I requisiti generali per l'ammissione all'impiego sono i seguenti:

a) cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea

Ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 7 della L. n. 97/2013, possono partecipare alla selezione i familiari dei cittadini appartenenti all'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E., che siano titolari di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE.

Possono altresì partecipare i cittadini di paesi Terzi che siano titolari di permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria in possesso dei requisiti previsti per legge.

I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e con adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione esaminatrice mediante le prove.

- b) aver compiuto 18 anni e non aver compiuto l'età prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DPR 487/1994 e/o dell'art. 2, comma 2, del DM 14/10/2021; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del DPR 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- e) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) assenza di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficienza di rendimento o di licenziamento per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) assenza di decadenza dall'impiego per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) assenza di interdizione o sottoposizione a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso enti pubblici;
- i) incondizionata idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da ricoprire accertata ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e successive modifiche;

I requisiti particolari per l'ammissione all'impiego sono i seguenti:

- a) diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o l'assolvimento dell'obbligo scolastico, ovvero provvedimento di equipollenza del titolo conseguito all'estero e rilasciato dagli organi competenti;
- b) attestato di qualifica di operatore socio sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di durata annuale, previsto dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 22 febbraio 2001, recepito dalla Regione Veneto con L.R. n. 20/2001.

Come disposto con Delibera di Giunta Regionale del Veneto n. 2230 del 09/08/2002, sono equipollenti all'attestato di Operatore Socio Sanitario i seguenti titoli:

- gli attestati di qualifica di Operatore Addetto all'Assistenza (O.A.A.) e Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza (O.T.A.A.) rilasciati dalla Regione Veneto a seguito di percorsi formativi anche disgiunti, ma con una formazione complessiva superiore a 1000 ore;
- gli attestati di qualifica di Operatore Addetto all'Assistenza (O.A.A.) rilasciati dalla Regione Veneto a seguito di percorsi formativi superiori a 1000 ore;
- gli attestati di qualifica di Operatore Addetto all'Assistenza (O.A.A.) e di Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza (O.T.A.A.) rilasciati dalla Regione Veneto a seguito di percorsi formativi ricompresi tra 550 e 1000 ore (ai soli fini dell'accesso all'impiego);
- attestati di qualifica conseguiti a seguito di percorso formativo da 150 a 550 ore, resi equipollenti all'attestato di operatore socio sanitario a seguito di percorso formativo integrativo di 50 ore d'aula con colloquio di verifica finale, ai sensi della D.G.R. Veneto n. 1778 del 05/07/2002 (ai soli fini dell'accesso all'impiego).

Come disposto con Delibera di Giunta Regionale del Veneto n. 3973 del 30/12/2002, sono equipollenti al titolo di Operatore Addetto all'Assistenza (O.A.A.) i seguenti titoli:

- Assistente all'infanzia di durata triennale;
- Assistente per comunità infantile di durata quinquennale;
- Dirigente di comunità di durata quinquennale;
- diploma di "Cura per anziani nelle case di cura" rilasciato dall'Istituto nazionale insegnamento delle professioni per la cura ed il servizio – organo nazionale – istituito dal Ministero delle scienze e dell'insegnamento dell'Olanda;
- attestato di "Assistente geriatrico e familiare" rilasciato dalla provincia autonoma di Bolzano;

- diploma di Tecnico dei servizi sociali conseguito contestualmente all'attestato regionale di qualifica di collaboratore socio-assistenziale o di collaboratore socio-assistenziale addetto all'assistenza.

I suddetti titoli sono equipollenti al titolo di operatore socio sanitario esclusivamente ai fini dell'accesso all'impiego.

Nel caso di presentazione di titoli equipollenti, è onere del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione della disciplina normativa che prevede tale equipollenza. In caso di mancata indicazione, relativa alla equipollenza, il candidato sarà escluso dalla procedura.

c) possesso di patente di guida categoria B.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi debbono inoltre essere posseduti alla data di assunzione.

L'idoneità all'impiego è accertata direttamente dall'Amministrazione per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla L. 05/02/1992 n. 104.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, compresa l'idoneità psico-fisica, comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la non possibilità di assunzione.

#### **Art. 5 - Pubblicazione dell'avviso e registrazione presso il Portale unico del reclutamento.**

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "inPA" – disponibile all'indirizzo internet: "<https://www.inpa.gov.it>" - e sarà consultabile sul sito istituzionale dell'Ente [www.raoderzo.it/AmministrazioneTrasparente/Bandi](http://www.raoderzo.it/AmministrazioneTrasparente/Bandi) di concorso.

Ogni concorrente dovrà registrarsi al portale mediante SPID, CIE e CNS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

#### **Art. 7 - Modalità di presentazione della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, compilando in ogni sua parte (anche in caso di risposta negativa) il format di candidatura sul Portale "InPA" - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.

Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse dall'iscrizione online sul Portale InPA e non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate, se non per l'eventuale regolarizzazione.

Per necessità di assistenza legate alla procedura di presentazione della domanda i candidati possono consultare FAQ – Domande e risposte sul Portale inPA oppure scrivere per informazioni a [inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it).

Le domande dovranno essere presentate **entro il termine perentorio delle ore 23:59 del 06/05/2025**. La data di presentazione online della candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA".

Per la presentazione della domanda sul portale inPA deve essere osservata la seguente procedura:

- cliccare sul link <https://www.inpa.gov.it/> per accedere alla piattaforma inPA;
- accedere alla piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o altri sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005);
- nella home del proprio profilo personale cliccare nella sezione CONCORSI e digitare nel campo *Ricerca* il seguente codice: RPA\_OTV\_CONCORSI\_2\_2025;
- selezionare la procedura SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali;
- compilare i campi obbligatori e facoltativi;

- allegare i documenti richiesti dall'avviso in unico file;
  - procedere alla presentazione della candidatura cliccando "INVIA LA TUA CANDIDATURA".
- Si consiglia ai candidati di annotarsi numero di ID attribuito dal sistema alla domanda di partecipazione.

L'IPAB non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata, e l'Amministrazione prenderà in tal caso in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992 n° 104, i concorrenti portatori di handicap dovranno comunicare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale inPA, accertato dall'Amministrazione e che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente verrà prorogato in misura pari a quello della durata del malfunzionamento stesso.

Nella domanda di partecipazione i candidati, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR 28 dicembre 2000, n. 445, dichiarano:

1. Cognome, nome e codice fiscale;
2. data e luogo di nascita, residenza o domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC o un domicilio digitale (e-mail) a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente ad un recapito telefonico;
3. i titoli di studio posseduti richiesti dal presente avviso per l'ammissione (vedi art. 4), compilando tutti i campi contrassegnati come obbligatori;
4. il possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di altro Stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
5. il comune di iscrizione nelle liste elettorali (anche se estero), ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
6. di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DPR 487/1994 e/o dell'art. 2, comma 2, del DM 14/10/2021;
7. di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del DPR 14 novembre 2002, n. 313, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
8. posizione rispetto agli obblighi di leva;
9. di non essere stato destituito e/o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficienza di rendimento o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
10. di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
11. di possedere incondizionata idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da ricoprire;
12. il possesso di titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza, o preferenze ai sensi dell'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487, eventualmente posseduti;

Con l'invio della domanda il candidato accetta implicitamente, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti di questa IPAB;

Con l'invio della domanda il candidato dichiara implicitamente di essere consapevole che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione dell'avviso e delle norme ivi richiamate e di accettarne tutte le condizioni fissate nello stesso.

La mancata indicazione del titolo di riserva di genere, o titoli di precedenza e preferenza nella domanda di ammissione alla selezione, determina la decadenza dalla possibilità di farli valere nella presente procedura.

### **Art. 8 - Documenti da allegare**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Titolo di studio di operatore socio sanitario o equipollente (è onere del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione della disciplina normativa che prevede la prevede) o dichiarazione sostitutiva per i neo-diplomati;
- b. Curriculum formativo e professionale che evidenzi il percorso formativo e le esperienze lavorative professionali maturate rispetto ai requisiti richiesti dall'avviso;

Tali documenti dovranno essere scansionati in un unico documento ed allegati nella sezione "Allegati della domanda" nella procedura InPA.

Secondo quanto previsto dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – n° 6 del 24/07/1999, i candidati portatori di disabilità dovranno corredare la domanda di partecipazione alla selezione da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria, che indichi gli eventuali sussidi necessari all'espletamento delle prove e i tempi aggiuntivi necessari, al fine di consentire all'IPAB di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire regolare partecipazione alla procedura (va allegata unitamente agli altri documenti in unica scansione).

### **Art. 9 - Comunicazioni ai candidati**

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione (comprese le esclusioni) saranno pubblicate sul sito dell'Ente all'indirizzo [www.raoderzo.it/Amministrazione Trasparente /bandi-di-concorso](http://www.raoderzo.it/Amministrazione Trasparente /bandi-di-concorso) e tramite il Portale del Reclutamento InPA.

Tali comunicazioni a mezzo sito istituzionale avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e quindi ogni comunicazione di interesse dei candidati si intende assolta con quanto sopra esplicitato.

### **Art. 10 – Ammissione dei candidati – regolarizzazione della domanda - esclusione**

L'ammissione, ammissione con riserva o l'esclusione dei candidati sarà disposta previa istruttoria dell'ufficio preposto sulla base di quanto dichiarato nella domanda.

L'Ente procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati vincitori. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Le domande che presentino imperfezioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro il termine indicato dall'Amministrazione.

La richiesta di regolarizzazione verrà comunicata mediante pubblicazione nel Portale InPA. In caso di malfunzionamento del sistema ovvero di non garanzia della riservatezza della comunicazione diretta al singolo, quest'ultima potrà essere effettuata mediante altri mezzi.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- L'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- La presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- L'assenza di uno dei requisiti di partecipazione prescritti dal presente avviso;
- Dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda, in qualsiasi momento accertate;

E' facoltà dell'IPAB ammettere alle prove con riserva i candidati che sono stati invitati a regolarizzare la domanda.

Resta ferma la facoltà per l'IPAB di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove d'esame, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della domanda prevista.

L'elenco degli ammessi alle prove d'esame sarà pubblicato sul portale InPA e sul sito dell'IPAB all'indirizzo [www.raoderzo.it/Amministrazione](http://www.raoderzo.it/Amministrazione) Trasparente/Bandi di concorso

## **Art. 11 - Commissione**

Apposita Commissione esaminatrice, nominata dal Segretario Direttore, provvederà ad espletare la selezione.

## **Art. 12 - Diario delle prove**

I concorrenti ammessi sono tenuti a presentarsi presso la sede dell'Ente in Viale Gasparinetti 2/C, Oderzo, il giorno **8 maggio a partire dalle ore 09:00** per l'espletamento delle prove, che si svolgeranno in sequenza nella medesima giornata, salve diverse indicazioni date dalla Commissione in considerazione del numero di partecipanti.

I concorrenti dovranno presentarsi a sostenere le prove muniti di un valido documento di identificazione a pena di esclusione.

Il candidato che non si presentasse per qualsiasi motivo, anche se indipendente dalla propria volontà, alle prove nel giorno e nell'ora stabiliti, verrà considerato rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

## **Art. 13 – Programma e materie oggetto delle prove d'esame.**

L'esame consiste in una prova pratico-attitudinale ed una prova orale volta ad accertare la conoscenza delle tecniche proprie del posto oggetto della selezione e la relativa capacità professionale, concernenti l'esecuzione o l'applicazione di tecniche di assistenza relativa all'attività dell'operatore socio sanitario in particolare nei confronti delle persone non autosufficienti, e di natura operativa.

## **Art. 14 – Votazione minime richieste per il superamento delle prove.**

I punti messi a disposizione della commissione esaminatrice sono 60, così suddivisi:

prova pratico-attitudinale: massimo 30 punti

prova orale: massimo 30 punti

Le prove si intendono superate qualora il candidato consegua in ciascuna di esse una votazione almeno pari a 21/30.

## **Art. 15 - Graduatoria e assunzione dei vincitori**

Al termine delle prove d'esame la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con provvedimento del Segretario Direttore. La graduatoria sarà pubblicata sul portale InPA e sul sito dell'IPAB all'indirizzo [www.raoderzo.it/Amministrazione](http://www.raoderzo.it/Amministrazione) Trasparente/Bandi di concorso e risulterà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale.

Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'eventuale impugnativa.

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, a parità di merito si applicheranno le seguenti preferenze:

- gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato (*il certificato del servizio prestato rilasciato dalla competente Amministrazione, anche se svolto senza demerito o in assenza di sanzioni, non costituisce lodevole servizio: il lodevole servizio deve essere oggetto di espressa attestazione da parte del Responsabile/ Dirigente dell'ufficio presso il quale il candidato ha prestato il servizio stesso*)
- maggior numero di figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

- avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- minore età anagrafica.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del avviso e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda non saranno valutati.

Entro il termine perentorio di 5 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova orale con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di riserva e/o preferenza, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione e non avendo allegato la documentazione probatoria in occasione della presentazione della candidatura, deve presentare o far pervenire all'Amministrazione i relativi documenti in carta semplice oppure le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Da tali documenti in carta semplice o dichiarazioni sostitutive deve risultare il possesso dei titoli suddetti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Tutti i titoli di preferenza non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione non sono presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria.

La graduatoria avrà validità e potrà essere utilizzata secondo i termini e le modalità previste dalle vigenti norme di legge e regolamentari.

#### **Art. 16 - Assunzione dei vincitori**

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno invitati ad assumere servizio a tempo determinato mediante comunicazione all'indirizzo e-mail indicato nel portale InPA.

Le assunzioni a termine disposte a seguito del presente avviso, al bisogno e nell'ordine di graduatoria, non danno diritto alcuno alla nomina in ruolo.

Prima di procedere alla stipula del contratto i vincitori verranno sottoposti alla visita medica da parte del Medico Competente dell'Ente per l'accertamento preventivo ai fini della valutazione della idoneità alle mansioni cui il lavoratore è destinato, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008.

Entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di cui sopra, i vincitori devono far pervenire all'Amministrazione dichiarazione formale di accettazione del posto.

Entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di cui al primo comma, i candidati devono assumere servizio, salvo che l'inosservanza del termine venga adeguatamente giustificata e accolta formalmente dall'Amministrazione. In ogni caso gli effetti giuridici ed economici del rapporto lavorativo decorrono dalla data di inizio effettivo del servizio.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria che non prenda servizio nei termini suddetti o rifiuti la proposta di assunzione a tempo determinato, rimane collocato nell'ordine della medesima e verrà richiamato, una volta esaurita la graduatoria e dovendo riattivare dalla stessa, nel rispetto dell'ordine in cui risulta collocato.

I vincitori dovranno produrre copia conforme all'originale ai sensi di legge del titolo di studio.

La documentazione utile ai fini della costituzione del rapporto di lavoro sarà richiesta dall'Ente direttamente al candidato e/o alle amministrazioni pubbliche competenti al loro rilascio. Nel caso in cui risulti che il vincitore abbia presentato, nella domanda o successivamente, dichiarazioni false o non veritiere, il rapporto di lavoro eventualmente già instaurato può essere risolto, salva inoltre la facoltà per l'Ente di procedere secondo legge.

### **Art. 17 - Periodo di prova**

La durata del servizio di prova sarà di due settimane per assunzioni fino a 6 mesi e di quattro settimane per assunzioni di durata superiore.

### **Art. 18 - Pari Opportunità**

Il presente avviso garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30/03/2001 n. 165 e nel rispetto della Legge 10/04/1991, n. 125.

### **Art. 19 - Trattamento dei dati personali**

informazioni di cui al d.lgs. n. 196/2003 e al regolamento UE 2016/679 (dati raccolti presso l'interessato)

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 (GDPR) e del d.lgs. 196/2003 s.m.i., si informano i candidati che:

- il Titolare del Trattamento è la Residenza per Anziani di Oderzo avente sede legale in 31046 Oderzo (TV), viale A. Gasparinetti 2/C

- il Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è Robyone S.R.L., reperibile al seguente indirizzo e-mail: [dpo@robystone.net](mailto:dpo@robystone.net).

Finalità e modalità del trattamento:

- i dati personali sono raccolti per l'espletamento della presente procedura selettiva, per l'assunzione in servizio, per le finalità istituzionali della Residenza per Anziani di Oderzo. nonché per ogni altro adempimento imposto dalla normativa in tema di accesso al pubblico impiego;

- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria.

Nel caso di rifiuto ad autorizzare al trattamento dei propri dati personali, consegue l'impossibilità di prendere parte alla procedura selettiva.

I dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione:

- all'Ufficio Personale dell'ente;
- alla Commissione esaminatrice;
- al personale dipendente dell'ente per ragioni di servizio;
- a tutti i soggetti aventi titolo, ai sensi della L. n. 241/1990 s.m.i.;
- al Tesoriere dell'Ente.

I candidati hanno diritto di: 1) chiedere al titolare l'accesso ai dati personali; 2) chiedere al titolare la rettifica o cancellazione dei dati personali; 3) chiedere al titolare la limitazione del trattamento; 4) opporsi al trattamento; 5) chiedere la portabilità dei dati; 6) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca; 7) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il periodo di conservazione dei dati è connesso alla durata di validità della graduatoria e all'espletamento degli obblighi di conservazione imposti dalla normativa al Titolare del Trattamento.

### **Art. 20 - Disposizioni finali**

Il Segretario Direttore si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. Per informazioni sulla selezione gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio Personale della Residenza per Anziani di Oderzo, viale A. Gasparinetti 2/C Oderzo (TV) - tel. 0422/507720, dalle ore 8.00 alle ore 12.30 dal lunedì al venerdì, oppure visitare il sito [www.raoderzo.it](http://www.raoderzo.it) nella sezione Amministrazione trasparente → bandi di concorso.

Responsabile del procedimento è il Segretario Direttore dell'Ente.



Il Segretario Direttore  
Anna Vittoria Fiori