

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DEL D.LGS 165/01 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO DI "COLLABORATORE TECNICO MANUTENTORE DEL VERDE " AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI PRESSO IL COMUNE DI FABBRICO

IL RESPONSABILE DLEL'UFFICIO PERSONALE

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Vista il Decreto Legislativo 267/2000;

Vista la Legge n. 104/1992;

Vista la Legge n. 68/1999;

In esecuzione:

della Deliberazione di Giunta del Comune di Fabbrico n. 9 del 30/01/2025 avente ad oggetto *"approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027"*

RENDE NOTO

che il Comune di Fabbrico intende procedere alla copertura di un posto a tempo pieno di "collaboratore tecnico manutentore del verde " – Area degli operatori esperti da inserire nella propria organizzazione.

Il ruolo ricercato prevede :

Contenuto Professionale e responsabilità del profilo

- partecipazione all'attuazione dei processi e all'erogazione dei servizi, secondo le modalità previste dalla normativa, sia dei regolamenti interni che dalle disposizioni contrattuali nonché dalle disposizioni del Responsabile di settore.
- realizza interventi di manutenzione del patrimonio dell'Ente, in particolar modo del verde pubblico (gestione e manutenzione con responsabilità di gestione delle fasi che rientrano nella potatura, irrigazione, semina, sfalcio, pulizia e manutenzione generale di giardini, parchi e aree verdi con allestimento e cura delle aree verdi, aiuole, parchi, alberature); della rete stradale e di strutture.
- realizza attività a contenuto tecnico, anche attraverso l'utilizzo di strumenti di tipo operativo;
- si occupa della manutenzione degli strumenti di competenza;
- segnala criticità e/o problematiche negli ambiti operativi in cui agisce;
- compila documenti, certificati e altre attestazioni che fanno capo al proprio ambito di riferimento.

All'interno dell'organizzazione delle attività lavorative potrà essere inoltre richiesto di gestire e realizzare:

- movimentazione e trasporto di materiale, operazioni di facchinaggio;
- installazione, conduzione, posa in opera e riparazione di apparecchiature complesse;
- manutenzione ordinaria e pronto intervento su infrastrutture stradali, sul patrimonio immobiliare e relativi impianti;
- impostazione e preparazione delle lavorazioni;
- conduzione di automezzi (autocarri, trattori decespugliatori, ecc.);
- manutenzione ordinaria di automezzi e verifica delle condizioni di efficienza degli stessi; vigilanza su materiali, strumenti e vigilanza di cantiere.

Competenze comportamentali

- Qualità ed accuratezza:
 - assicurare la cura dei dettagli e che il lavoro eseguito risponda alle disposizioni impartite;

- capacità di prevenire situazioni di pericolo ed incuria e pianificazione delle attività di manutenzione ordinaria e di monitoraggio delle attività da svolgere;
- **Lavorare in team:**
 - sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto; facilitare il lavoro del team e contribuire all'instaurarsi di un clima positivo;
 - conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i componenti;
- **Problem solving:**
 - identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi.
 - effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative;
 - valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare;
- **Comunicazione ed ascolto:**
 - Stabilire rapporti di fiducia e collaborazione con i colleghi e gli utenti, con comportamenti improntati a cortesia, educazione e disponibilità;
 - esprimere ed esporre con chiarezza fatti e concetti a qualsiasi tipo di interlocutore, curando costantemente il linguaggio ed il riscontro di ciò che si sta dicendo;
 - utilizzare con efficacia il linguaggio verbale e non verbale così come la comunicazione scritta;

Competenze tecnico - professionali

- Gestione e manutenzione del verde pubblico con responsabilità di gestione delle fasi che rientrano nella potatura, irrigazione, semina, sfalcio, pulizia e manutenzione generale di giardini, parchi e aree verdi, con allestimento e cura di aiuole, parchi, alberature siepi ecc; nell'esecuzione delle lavorazioni è richiesto l'utilizzo di piattaforma (tipo cestello), trattorino rasaerba, motosega, decespugliatore ed ogni altra strumentazione necessaria;
- Normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro = Conoscenza della normativa comunitaria e nazionali in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Conoscenze dei principali ambiti di manutenzione – installazione: conoscenze dei principali aspetti relative alle manutenzioni ordinarie degli immobili, comprese scuole, cimiteri, teatri e biblioteche, manutenzione della rete stradale, piazze, parchi, aree verdi, piazzole di sosta. Manutenzione in generale degli arredi, porte, finestre ecc.
- Competenze sulle attività di montaggio e smontaggio di allestimenti fieristici, o per la promozione di attività culturali che ne richiedano la delimitazione dell'area piuttosto che l'allestimento di aree con gazebo;

Competenze tecnico - specialistiche

- ◆ **Competenze operative:** conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, inserite nei processi produttivi e di erogazione dei servizi, svolgendo compiti o fasi nell'ambito delle disposizioni fornite dall'Ente;
- ◆ **Tecniche di utilizzo strumenti ed apparecchiature di lavoro e di manutenzione del verde:** capacità di utilizzare strumenti ed attrezzature operative/meccaniche per adempiere al compito assegnato.
- ◆ **Tecniche d'impiantistica:** capacità di svolgere compiti di manutenzione sull'impiantistica e sulla strumentazione in dotazione

- ◆ Competenze gestionali: capacità di organizzare risorse strumentali e il tempo per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Requisiti la presentazione della domanda di mobilità:

Per essere ammessi alla procedura di mobilità i candidati devono essere obbligatoriamente in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

1. essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
2. non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
3. non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
4. non essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957);
5. idoneità psico-fisica alla mansione con particolare riferimento al profilo oggetto della selezione; il possesso dei requisiti fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertato dal Medico competente.
6. essere in possesso della patente di guida B.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

2.Domanda di partecipazione alla selezione (modalità e termini)

I candidati possono presentare l'istanza di partecipazione alla mobilità entro il **8 marzo 2025 ore 12.00** esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento (www.inpa.gov.it), per il cui utilizzo si rimanda al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 12.01.2023.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere l'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. Il candidato una volta collegato al predetto indirizzo web potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es: SPID, CIE, CNS) e ricercare l'avviso di mobilità. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute nel termine sopraindicato.

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sul contenuto delle autocertificazioni verrà operato specifico controllo. L'Amministrazione infatti si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili previsti dal Regolamento unico per l'accesso e dalle Leggi vigenti.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della privacy, l'Unione Comuni Pianura Reggiana in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati che sono liberamente forniti, esprimendo quindi il consenso, saranno trattati dal personale incaricato su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo per lo svolgimento della procedura selettiva in oggetto e per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione varrà anche quale autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet ai soli fini dell'espletamento della selezione.

DOCUMENTI da inviare all'indirizzo pec: pianurareggiana@cert.provincia.re.it entro il termine del 8 marzo 2025 ore 12:00:

- a) curriculum vitae aggiornato

4. Modalità di selezione

I candidati che presenteranno regolare domanda di ammissione alla procedura di mobilità e con adeguato curriculum formativo e professionale, saranno convocati telefonicamente o tramite e-mail per sostenere un colloquio di approfondimento, utile a valutarne l'idoneità.

Un'apposita commissione nominata dal Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Pianura Reggiana procederà alla valutazione dei curricula dei candidati che presenteranno regolare domanda e procederà alla valutazione dei profili ammessi alla selezione.

In particolare il colloquio, previa analisi del curriculum professionale e delle motivazioni e delle attitudini del candidato, verterà su:

Il colloquio individuale s'intenderà superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

5. Accesso agli atti della procedura selettiva in oggetto

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, si informa che il Responsabile del Procedimento amministrativo cui è trasferita la procedura è la Dott.ssa Barbara Meglioli Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso è differito al termine della procedura selettiva.

Il Responsabile Servizio Personale

Dr.ssa Barbara Meglioli