



Comune di Arcugnano Provincia di Vicenza

Arcugnano, 31.12.2024

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 07.02.2025

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER AREA TECNICA.

Premesso che:

- Con deliberazione di C.C. n. 54 del 30.09.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP anno 2024-2026;
- Con deliberazione di C.C. n. 5 del 16.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP anno 2024-2026;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 16.01.2024, è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di G.C. n. 8 del 01.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la deliberazione di G.C. n. 54 del 11.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024-2026;

Considerato che con deliberazione di G.C. n. 177 del 17.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la modifica del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 per aggiornamento della sezione 3.3. – Piano Triennale del fabbisogno del personale che prevede l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico (*ex* categoria C), da assegnare all'Area Tecnica.

Dato atto che:

- l'Ente sta preliminarmente effettuando la comunicazione obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 al fine di verificare la possibilità di ricoprire il posto a tempo pieno ed indeterminato di istruttore tecnico (*ex* Cat. C), mediante utilizzo di personale di pari categoria e profilo professionale, collocato in disponibilità ed iscritto negli appositi elenchi;
- il completamento della procedura di selezione in oggetto è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis succitato;

RENDE NOTO

Che ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno ed indeterminato del seguente posto:

Numero personale da assumere	Categoria di inquadramento	Profilo professionale	Titoli o specifici requisiti o idoneità richiesti
1	Area degli istruttori (ex cat. C)	Istruttore Tecnico	Diploma di Geometra, di Perito industriale edile (vecchio ordinamento) o diploma nuovo ordinamento conseguito presso istituto tecnico del settore tecnologico, indirizzo "Costruzioni, Ambiente e Territorio" (D.P.R. 15.03.2010 n. 88) -oppure, in mancanza di tale titolo di studio, diploma di Laurea di primo livello triennale o Laurea specialistica (o magistrale) o Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento in Ingegneria civile o edile o Architettura o equipollenti per legge - Patente di guida cat.B.

La suddetta procedura di mobilità è destinata esclusivamente al personale dipendente di pubbliche amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i..

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento di lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/06 e dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/01 e s.m.i..

L'Amministrazione comunale garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione dei candidati idonei a ricoprire i posti in oggetto avverrà mediante **procedura selettiva per titoli e colloquio conoscitivo**, per accertare l'idoneità del soggetto allo svolgimento delle mansioni correlate alla copertura del posto programmato espletata in analogia alle modalità ed ai criteri previsti dal vigente Regolamento per l'accesso per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001".

1. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni Autonomie locali, dal Regolamento organico e dagli atti amministrativi dell'Amministrazione. Al posto, è assegnato il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente CCNL.

2. CONTENUTI GENERALI DEL PROFILO - COMPETENZE E ABILITÀ RICHIESTE

Le mansioni sono quelle descritte, per la ex categoria C ora Area degli Istruttori, nell'allegato A del C.C.N.L. del 16.11.2022: "Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi –contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro."

Appartengono a questa ex categoria C i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

- approfondite conoscenze mono-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi e specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto;
- relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziale.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Enti del comparto Funzioni Locali;
- b) possedere il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" o profilo equivalente per tipologia di mansioni nella medesima Area; le mansioni da svolgere sono quelle rientranti nell'ambito delle Declaratorie dell'Area degli Istruttori di cui all'Allegato A al CCNL 16.11.2022 e quelle specifiche riportate nel mansionario dell'Ente;
- c) avere superato il periodo di prova, come previsto dall'art. 25 del CCNL 16.11.2022;
- d) non essere incorsi in procedimenti disciplinari conclusi con sanzione nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso, né in procedimenti per responsabilità amministrativa o contabile, pendenti o conclusi con sanzioni;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego;
- f) non avere cause di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- g) essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) in *Geometra* o di titolo equipollente, o che, in virtù del principio di assorbimento, siano in possesso di titolo superiore (diploma di laurea vecchio ordinamento in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-Architettura o equipollenti, ovvero laurea magistrale o laurea specialistica equiparata, ovvero laurea triennale equiparata).
- h) Essere in possesso dell'idoneità psico – fisica a svolgere le mansioni del posto lavorativo senza prescrizioni o limitazioni;

I requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell'assunzione in servizio. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione, sopra indicati, comporta l'esclusione dalla selezione.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ

Per partecipare alla selezione è necessario effettuare l'iscrizione sul portale InPa, disponibile all'indirizzo www.InPa.gov.it ed inviare la propria candidatura esclusivamente attraverso il suddetto portale. Qualsiasi altra modalità di iscrizione comporterà l'esclusione automatica della domanda. Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta d'Identità Elettronica) o CSN (Carta Nazionale dei Servizi) o Eidas (Electronic Identification Authentication and Signature). Una volta effettuato l'accesso al portale "inPA - Portale per il Reclutamento" il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum vitae (cliccando sull'apposita sezione "curriculum"), che deve essere obbligatoriamente allegato alla domanda, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione personale

relativa alla procedura stessa. Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio CV, è possibile comunque variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico, nonché l'ente di appartenenza, la categoria e il profilo professionale posseduti. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

In caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal portale "inPA - Portale per il Reclutamento".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "inPA - Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'art. 76 del medesimo decreto.

I candidati nel redigere la domanda di partecipazione dichiarano sotto la propria responsabilità:

- il nome e il cognome;
- il luogo e la data di nascita;
- luogo di residenza e indirizzo (CAP, via, numero civico, città, provincia), recapito telefonico, indirizzo e-mail;
- il possesso del titolo di studio;
- conoscenza delle principali apparecchiature e applicazioni informatiche e della lingua inglese;
- assenza di procedimenti disciplinari in corso o conclusi e di provvedimenti di destituzione o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- assenza di cause penali anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I Titolo II, Libro II del Codice Penale;
- assenza di carichi pendenti;
- non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D.Lgs. 235/2012;
- accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30,06,2003 n. 196 e s.m.i.

Il provvedimento di ammissione e/o esclusione e la data del colloquio verranno comunicati agli interessati mediante avviso pubblicato direttamente sul sito internet del Comune di Arcugnano – sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento – InPa sul sito www.InPA.gov.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La scadenza per l'invio della propria candidatura sul portale InPa è entro le **ore 12:00 del 30° giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Piattaforma InPa.**

Il presente avviso verrà pubblicato anche all'Albo Pretorio del Comune e nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso.

È necessario, al fine di procedere ad una valutazione uniforme, che i candidati presentino il proprio curriculum, dal quale dovranno emergere in particolare le esperienze professionali maturate. Nel caso in cui nel curriculum vitae vengano indicate varie esperienze professionali, anche all'interno della Pubblica Amministrazione, si raccomanda di indicare con precisione le decorrenze, le categorie e i profili ricoperti.

Alla domanda dovranno essere quindi allegati:

1. il nulla-osta preventivo al trasferimento presso il Comune di Arcugnano, rilasciato dall'ente di appartenenza. La mancanza di tale documento costituisce condizione essenziale e comporterà l'esclusione dalla selezione;
2. il curriculum vitae.

5. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, al termine del quale adotterà la determinazione di ammissione/esclusione dei candidati. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice appositamente nominata ai sensi del Regolamento della Organizzazione dei Servizi e degli Uffici del Comune di Arcugnano.

Le domande pervenute entro i termini previsti ed ammesse alla selezione saranno esaminate sulla base dei titoli presentati.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo **di 13** punti così ripartiti:

- **Max 5 punti** per titoli di studio, titoli di servizio e titoli vari ai sensi del vigente regolamento della Organizzazione, dei Servizi e degli Uffici del Comune di Arcugnano (curriculum professionale, curriculum formativo, anzianità di servizio).
- **Max 8 punti per il colloquio.** teso a valutare la preparazione, le competenze acquisite e la capacità professionale specifica, tenuto conto della posizione lavorativa da ricoprire. Saranno altresì oggetto di valutazione le caratteristiche psico/attitudinali e motivazionali, nonché il livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate e il sistema di competenze, attribuzioni e funzioni richieste per il ruolo da ricoprire, con particolare riferimento alle seguenti materie e procedimenti elencati in modo esemplificativo, ma non esaustivo:
 - Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di urbanistica, pianificazione territoriale, edilizia privata, repressione e gestione degli illeciti edilizi;
 - Sistemi informativi territoriali, gestione banche dati territoriali;
 - Legislazione in materia di contratti e appalti di lavori pubblici, forniture e servizi (Codice dei contratti pubblici), linee guida Anac;
 - Valutazione dei costi e contabilità dei lavori pubblici, rendicontazione e controllo su servizi, forniture, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
 - Nozioni in materia di espropriazione per pubblica utilità;
 - Normativa in materia di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri; Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme riguardanti il procedimento, il diritto di accesso, il provvedimento amministrativo;
 - Nozioni di contabilità pubblica degli enti locali;
 - Nozioni sull'ordinamento generale degli enti locali: competenze, organi e loro funzionamento;
 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
 - Elementi in materia di trasparenza, di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;
 - Nozioni in materia di diritto alla riservatezza, protezione dati personali, trasparenza; Lingua inglese e conoscenza delle tecnologie informatiche più diffuse.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a **6**.

Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria, ottenuta sommando, per

ciascun candidato il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione. L'Ente, prima di procedere alla stipula del contratto, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto. I candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Atteso che la spesa per il finanziamento delle assunzioni programmate dal piano di fabbisogno devono rientrare nei limiti di spesa previsti dalle norme di riferimento, si precisa che la procedura di mobilità non deve determinare alcun incremento di spesa per il bilancio comunale rispetto a quello corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Per l'effetto di quanto precede, i candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel richiamato regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

6. INFORMATIVA PER LA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto del Regolamento UE (GDPR) 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale del Comune di Arcugnano per le finalità di gestione della presente selezione e saranno eventualmente trattati dallo stesso servizio, anche successivamente all'espletamento della selezione, per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Il candidato con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

I dati strettamente necessari per l'identificazione dei candidati potranno essere diffusi mediante pubblicazione all'albo pretorio comunale.

La diffusione è obbligatoria ai sensi del D.P.R. n. 487/94 e del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni del Comune di Arcugnano.

Per maggiori informazioni si rinvia all'informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) consultabile nel sito comunale alla sezione "Risorse" – "Privacy (GDPR)".

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990 è il sig. Massimo Pinaffo – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria – Servizio Personale.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento nel rispetto delle vigenti normative.

Copia dell'avviso e del fac-simile di domanda, sono disponibili e scaricabili dal sito del Comune di Arcugnano.

Per informazioni e chiarimenti in merito alla presente selezione, i candidati potranno rivolgersi all'ufficio personale 0444/246212-220 o mandare una e-mail a ragioneria@comune.arcugnano.vi.it

Copia del presente avviso viene pubblicato sul sito Web www.inpa.gov.it (cd. "Portale del Reclutamento"), all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.arcugnano.vi.it "Amministrazione trasparente" Bandi di concorso.

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria

Servizio Personale

Massimo Pinaffo

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs. 7.3.2005 n. 82 e s.m.i.)