



COMUNE DI SAN GINESIO



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO
PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "OPERATORI
ESPERTI - CONDUTTORI MACCHINE COMPLESSE" INQUADRATI NELL'AREA OPERATORI ESPERTI DA
ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA MANUTENZIONI DEL COMUNE DI SAN GINESIO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Richiamati:

- Il Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 105/2010 e ss. mm. ii.;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 128/1998 e ss. mm. ii.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 30.12.2025 con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (DUPS) annualità 2026/2028 e il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 30.12.2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.6 del 22.01.2026 con cui è stato approvato il PEG 2026/2028 del Comune di San Ginesio;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 19.05.2026, con la quale è stato approvato il PIAO 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 30.04.2026 con la quale è stato approvato il Rendiconto 2025;

Visti:

- il CCNL relativo al personale del Comparto "Funzioni Locali" del 23/02/2026 - Triennio 2022-2024;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.lgs. n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s. m. i.;
- il D.lgs. n. 82 del 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D.lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
- il D.lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;



COMUNE DI SAN GINESIO



- la Legge n. 104/1992, con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- il D.M. 9.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- Il decreto-legge n. 25 del 2025, convertito in legge 9 maggio 2025, n. 69 recante Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;
- Gli Artt. 35 e 35-ter D.Lgs. 165/2001 (portale inPA);
- Il Reg. UE 2016/679 e D.Lgs. 101/2018;
- Il D.Lgs. 81/2008;
- La L. 241/1990 e D.Lgs. 33/2013;
- L' Art. 76 DPR 445/2000;
- L' Art. 73, c. 5, D.Lgs. 81/2008 e Accordo del 17 aprile 2025, repertorio n. 59/CSR.

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.163 del 22/10/2026, con la quale è stato indetto il concorso pubblico per soli esami ed approvato il relativo bando per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "OPERATORI ESPERTI - CONDUTTORI MACCHINE COMPLESSE", da assegnare all' Area Tecnica Manutenzioni presso il Comune di San Ginesio;

DATO ATTO CHE

Ai sensi dell'art. 1, comma 14 *septies*, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, non è prevista una riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 o equiparate in quanto il Comune non rientra nelle quote di riserva previste dall'art. 3 della legge n. 68/1999.

Ai sensi dell'art. 1014, c. 3, D. Lgs. n. 66/2010 alla presente selezione non si applica la riserva obbligatoria in favore dei militari volontari, risultati idonei in procedure assunzionali. Con la presente selezione si determina una frazione di riserva pari al 30% dei posti messi a concorso, che si andrà a cumulare con le riserve operate ai sensi dell'art. 1014, c.3 D. Lgs n. 66/2010 su successivi concorsi;

Ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D. Lgs. n.40/2017, così come modificato dalla Legge n. 74/2023 di conversione del D.L. n. 44/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto pari a 0,30 a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, si comunica che alla data del 31.12.2025, per la qualifica messa a concorso, la percentuale di rappresentatività di genere era la seguente: 64% genere maschile contro 36% di quella femminile. Pertanto, essendo il differenziale tra i generi minore del 30% non



COMUNE DI SAN GINESIO



si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato e, dunque, di quello femminile.

RENDE NOTO

che è indetto il concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "OPERATORI ESPERTI - CONDUTTORI MACCHINE COMPLESSE" inquadrati nell'area degli operatori esperti da assegnare all'Area Tecnica Manutenzioni del Comune di San Ginesio.

ART. 1 - NORMATIVA DEL CONCORSO

La selezione è disciplinata dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge, oltre che dal presente avviso.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 2 – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I vincitori saranno inquadrati nell'Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026. Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL Funzioni Locali – Tabella B - per l'Area degli Operatori Esperti, oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità, nonché ad eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

La sede di lavoro per i candidati collocati nelle prime due posizioni utili è individuata nel Comune di San Ginesio;

ART. 3 – CONTENUTI PROFESSIONALI E COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze, conoscenze e capacità per l'espletamento delle attività lavorative proprie del profilo sono definite nella declaratoria professionale dell'Area degli Operatori esperti di cui all'allegato "A" del CCNL Regioni-Autonomie Locali – ordinamento professionale del 16.11.2022 che prevede: "Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti,



COMUNE DI SAN GINESIO



relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;

- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano”.

Il personale assunto, in esito alla presente selezione, dovrà svolgere funzioni tipiche del ruolo di Tecnico Manutentivo, Conduttore di macchine operatrici complesse, descritte dalla normativa vigente, con svolgimento di attività attinenti, in via generale, all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su immobili (interventi di muratura, piccole riparazioni su impianti elettrici ed idrici), verde pubblico, strade, arredi, utilizzo di macchinari complessi, automezzi e macchine operatrici.

ART. 4 – REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione sia alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro, requisiti sui quali l'Amministrazione si riserva eventuali accertamenti.

REQUISITI GENERALI

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza in uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso alla Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di “rifugiato” o di “protezione sussidiaria”);
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- b) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

- c) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- d) non essere stati interdetti dai pubblici uffici né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo, non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego



COMUNE DI SAN GINESIO



- mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23/08/2004 n. 226);
 - f) avere un'età non inferiore agli anni 18;
 - g) idoneità psico-fisica all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire. L'Amministrazione accerterà direttamente l'idoneità dei candidati ammessi all'impiego mediante visita medica pre-assuntiva.

REQUISITI SPECIFICI

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualifica professionale di durata almeno triennale, rilasciata da Istituti statali o legalmente riconosciuti o riconosciuti dalla Regione Marche, il cui piano di studi preveda una formazione in materie a indirizzo tecnologico/manutentivo (a titolo esemplificativo costruttivo-edilizio, impiantistico termoidraulico, elettrico, meccanico, agrario, o altro indirizzo con attinenza al profilo del posto a concorso).
- b) In alternativa, è richiesto il possesso della licenza di scuola secondaria di primo grado unitamente a un'esperienza lavorativa di almeno tre anni maturata presso datori di lavoro pubblici o privati, in un profilo professionale riconducibile alle mansioni previste per la posizione di lavoro messa a concorso.
- c) Possesso di un titolo superiore rispetto a quelli sopra indicati, costituito da un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o altro titolo di studio superiore, purché coerente con le mansioni tecniche e manutentive proprie del profilo professionale messo a concorso.

I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero devono essere in possesso del decreto di equivalenza prevista dall'art. 38 comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001. I cittadini in possesso di titolo di studio estero possono presentare domanda in attesa del decreto di equivalenza del titolo. Il decreto di equivalenza deve comunque essere posseduto al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo: <https://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>;

- d) Patente di guida categoria "B";
- e) Essere in possesso di almeno uno dei seguenti attestati di abilitazione per:
 - conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE con o senza stabilizzatori);
 - conduzione di escavatori, pale caricatori frontali e terne;
 - conduzione di trattori agricoli o forestali che opera su trattore a ruote;
- f) Conoscenza a livello scolastico della lingua inglese;
- g) Conoscenza di base delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.



COMUNE DI SAN GINESIO



Il Comune di San Ginesio si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente bando o parte di esso, qualora necessità e opportunità di interesse pubblico lo richiedano.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dal concorso.

ART. 5 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando sarà pubblicato sul portale "InPA" - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di San Ginesio nell'apposita sezione "Bandi di concorso".

La domanda di partecipazione deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso il Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), inviando la propria candidatura, previa registrazione al medesimo Portale, entro **il termine perentorio di 20 giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando.

Al Portale si accede previa autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dal medesimo. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Al termine della compilazione, il portale consente di scaricare il riepilogo della domanda presentata; su tale riepilogo è riportato il CODICE CANDIDATURA che verrà utilizzato per le pubblicazioni previste dal presente bando.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

La compilazione online della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal bando.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA", che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Verranno prese in considerazione dall'amministrazione solo le domande di partecipazione perfezionate nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non perfezionate non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà



COMUNE DI SAN GINESIO



resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente e sul Portale del Reclutamento di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. Nell'apposito formato di presentazione della domanda, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione viene autocertificato dai candidati ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000. In assenza di tali dichiarazioni, la domanda non potrà essere presentata.

ART. 6 TITOLI DI PREFERENZA

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito e titoli, sono di seguito elencate:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.



COMUNE DI SAN GINESIO



Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione ed ivi essere espressamente dichiarati, pena la mancata valutazione degli stessi.

L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della domanda stessa.

Sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Ginesio, sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e sul Portale del Reclutamento "InPa" (www.inpa.gov.it) uno specifico avviso nel quale verrà indicato il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato le prove devono far pervenire all'amministrazione stessa la documentazione attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda, così come previsto dall'art. 16 del DPR n. 487/1994.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché il Comune sia posto nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

ART. 7 – TASSA DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di importo pari a € 10,00 (dieci/00 euro), che dovrà essere effettuato utilizzando la piattaforma online PagoPA, disponibile sul sito del Comune di San Ginesio al seguente link: [Pagamenti OnLine](#) - sezione "Tassa Concorsuale".

La suddetta tassa non è rimborsabile, neppure in caso di revoca o annullamento della selezione.

Sono esentati dal versamento i candidati che hanno versato la tassa concorsuale in merito all'iscrizione della selezione codice InPa **SANGIN_2OP**, successivamente revocata. I candidati che intendono avvalersi della predetta esenzione dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver già effettuato il versamento relativo alla precedente procedura, indicando, ove disponibile, gli estremi del pagamento o allegando la relativa ricevuta.

L'Amministrazione procederà alla relativa verifica sulla base della documentazione prodotta e dei dati disponibili agli atti dell'Ente. Qualora necessario, potrà richiedere al candidato chiarimenti o documentazione integrativa.

ART. 8 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda, gli aspiranti al concorso dovranno allegare:

1. la ricevuta del versamento della tassa di concorso di euro 10,00 (da versarsi come indicato all'art. 7 del presente bando)
2. (EVENTUALE) certificazione medico sanitaria (ex art. 20 co. 2 L. 104/92) che indichi gli strumenti ausiliari utili allo svolgimento delle prove d'esame e che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto. La mancata produzione di tale documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;



COMUNE DI SAN GINESIO



Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e che intendono avvalersi, nelle prove d'esame, degli strumenti ausiliari e/o dei tempi aggiuntivi. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;

I concorrenti con disabilità dovranno specificare nella domanda di partecipazione al concorso l'ausilio necessario in sede di prova in relazione alla propria diversa abilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992. Tale richiesta dovrà essere supportata da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista dall'art. 4 della Legge n. 104/1992.

3. (EVENTUALE) certificazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che indichi che il candidato presenta una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) ai sensi del D.M. 9/11/2021. La mancata produzione di tale documentazione varrà come rinuncia al corrispondente beneficio.

Ai sensi dell'art. 2 del suddetto decreto, pertanto, per consentire all'amministrazione interessata di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ATS/ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Le misure saranno valutate e definite dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentazione presentata e nel rispetto della normativa vigente.

La diagnosi di DSA non comporta, di per sé, l'esonero dalla prova preselettiva.

Art. 9 -ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, l'Ente provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinarne l'ammissibilità alla procedura concorsuale, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta degli eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Le domande dei candidati presentate con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine, che verrà assegnato a pena di esclusione. In tal senso, prima dell'espletamento delle prove d'esame, si provvederà a richiedere la regolarizzazione ai candidati a ciò interessati. In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, il candidato verrà escluso dalla procedura concorsuale.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dall'avviso;
- dichiarazioni false o mendaci contenute nella candidatura;



COMUNE DI SAN GINESIO



- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente Avviso;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

ART. 10 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO.

Tutti i candidati saranno ammessi alla procedura concorsuale con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti previsti dal presente bando, fatta eccezione per i casi in cui la domanda sia stata inoltrata con modalità difformi da quelle stabilite dal bando stesso.

Qualora venga svolta la prova preselettiva, l'ammissione alla successiva prova scritta sarà subordinata al conseguimento di una posizione utile nella graduatoria preselettiva, secondo i criteri stabiliti all'art. 12 del presente bando.

La partecipazione alla prova preselettiva non costituisce garanzia di ammissione alle successive prove d'esame, né comporta l'accertamento definitivo del possesso dei requisiti di partecipazione.

Qualora, a seguito dei controlli effettuati dalla commissione, emerga la mancata, tardiva o irregolare corresponsione della tassa di iscrizione da parte del candidato, l'Amministrazione provvederà a darne comunicazione allo stesso, al fine di consentire la regolarizzazione della posizione.

La verifica dei requisiti e degli allegati sarà effettuata durante l'iter procedurale.

In ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, potrà essere disposta l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla procedura concorsuale per mancanza dei requisiti suindicati sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale del Comune di San Ginesio nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

ART. 11 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Apposita Commissione, nominata ai sensi delle vigenti disposizioni, provvederà all'espletamento della procedura selettiva, presiederà alle prove selettive e provvederà alla valutazione delle stesse, formando la relativa graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame.

ART. 12 - MODALITÀ OPERATIVE DELLE PROVE E MATERIE D'ESAME

PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute sia superiore a 30 si procederà allo svolgimento di una preselezione finalizzata a individuare i candidati da ammettere alla successiva prova scritta.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di n. 30 quesiti a risposta multipla, con una sola risposta esatta tra quelle indicate, da svolgere in un tempo stabilito dalla Commissione esaminatrice e comunicato ai candidati prima dell'inizio della prova.



COMUNE DI SAN GINESIO



I quesiti verteranno, in misura coerente con il profilo professionale messo a concorso, sulle stesse materie della prova scritta.

Alle risposte verrà assegnato il punteggio di punti 1 per ciascuna risposta esatta, di punti 0 per ciascuna risposta omessa e di -0,25 punti per ciascuna risposta sbagliata.

La graduatoria della prova preselettiva sarà formata in ordine decrescente sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato.

Saranno ammessi alla successiva prova scritta i primi 20 candidati classificati nella graduatoria preselettiva. Saranno altresì ammessi tutti i candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio del ventesimo classificato, al fine di garantire la parità di trattamento tra candidati con identico risultato.

La prova preselettiva non costituisce prova d'esame e il relativo punteggio non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.

L'esito della preselezione e l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta saranno pubblicati sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di San Ginesio, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

La mancata presentazione alla prova preselettiva nel giorno, nell'ora e nel luogo stabiliti comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale, salvo i casi in cui la normativa vigente preveda specifiche tutele.

Restano ferme le misure compensative, gli eventuali tempi aggiuntivi e le altre forme di tutela previste dalla normativa vigente in favore dei candidati con disabilità o con disturbi specifici dell'apprendimento, secondo quanto riconosciuto dall'Amministrazione sulla base della documentazione presentata.

La Commissione esaminatrice stabilirà le modalità organizzative della prova, predisporrà i quesiti e definirà le misure necessarie a garantire l'imparzialità, la trasparenza e la regolarità dello svolgimento della selezione.

I successivi esami consisteranno in una prova scritta ed in una prova a contenuto teorico-pratico, volte entrambe ad accertare il possesso delle specifiche competenze, nonché le specifiche attitudini del candidato espressamente riferite al profilo professionale oggetto della selezione.

Le prove si svolgeranno senza l'ausilio di mezzi informatici.

I candidati dovranno presentarsi con un documento di riconoscimento munito di fotografia in corso di validità, nella sede prevista per le prove.

PROVA SCRITTA

La prova scritta sarà svolta dai soli candidati ammessi a seguito della prova preselettiva, ove effettuata, e consisterà nell'esecuzione di un quiz a risposta multipla con domande che verteranno sui seguenti argomenti teorici:

- Nozioni sulla tutela delle strade e della circolazione, alla segnaletica stradale, codice della strada e relativo regolamento di attuazione D. Lgs. n. 285 del 30.04.1992 e ss. mm. ii. e DPR 495 del 16.12.1992 e ss. mm. ii.;
- Norme e tecniche relative all'esecuzione della segnaletica stradale orizzontale e verticale, ordinaria e temporanea: colori, dimensioni, forme, altezze, distanze e quant'altro necessario per la corretta



COMUNE DI SAN GINESIO



esecuzione D. Lgs. n. 285 del 30.04.1992 e ss. mm. ii.;

- Nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento agli organi del Comune e loro funzionamento;
- Nozioni tecniche di base in materia di manutenzione di immobili, strade, verde pubblico e arredi;
- Conoscenze generali relative all'utilizzo in sicurezza di automezzi, macchine operatrici e attrezzature di lavoro;
- Nozioni fondamentali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013) come modificato dal DPR 81/2023;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (solo idoneità);
- Conoscenza della lingua inglese (solo idoneità);

PROVA TEORICO-PRATICA

La prova teorico-pratica, a contenuto tecnico-professionale, sarà decisa dalla Commissione giudicatrice e potrà consistere nell'esecuzione di un lavoro inerente alla professionalità richiesta, a titolo esemplificativo nello svolgimento di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su immobili (interventi di muratura, piccole riparazioni su impianti elettrici ed idrici), verde pubblico, strade, arredi, utilizzo di macchinari complessi, automezzi e macchine operatrici.

La prova potrà anche risultare da una combinazione di più parti.

L'obiettivo è quello di valutare le conoscenze relative ad uno o più elementi previsti per il profilo professionale ricercato e le capacità di utilizzare le conoscenze necessarie nella risoluzione di problemi di ordine pratico.

Le modalità di svolgimento della prova e la durata della medesima saranno stabilite dalla Commissione giudicatrice e comunicate ai candidati prima dell'inizio della prova stessa attraverso apposito avviso sul Portale del reclutamento, InPA, e sul sito istituzionale del comune di San Ginesio nella sezione Amministrazione Trasparente – Informazioni sulle procedure di concorso.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova, espresso in trentesimi.

Per la valutazione delle prove la Commissione dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

1° PROVA SCRITTA: max 30 punti.

La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

2° PROVA – TEORICO/PRATICA: max 30 punti.

La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.



COMUNE DI SAN GINESIO



ART. 13 – COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Tutte le comunicazioni di carattere generale inerenti alla procedura concorsuale saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul Portale del Reclutamento “InPA” e sul sito istituzionale del comune di San Ginesio nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

Le comunicazioni pubblicate nei modi predetti hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà quindi cura dei candidati consultare periodicamente il portale del reclutamento e il sito istituzionale dell’ente.

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite PEC personale del candidato.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di altro domicilio digitale dichiarato al momento della presentazione della domanda, su cui inoltrare eventuali comunicazioni di carattere personale.

L’amministrazione procedente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione o malfunzionamento del recapito di posta elettronica da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi o comunque imputabili a terzi, per caso fortuito o forza maggiore.

ART. 14 – DATA DI CONVOCAZIONE DELLE PROVE

Il calendario delle prove sarà il seguente:

- Eventuale prova preselettiva 19 novembre 2026 ore 9:00;
- Prova scritta 26 novembre 2026 ore 9:00;
- Prova tecnico-pratica 3 dicembre 2026 ore 9:00;

Successivamente alla scadenza per la presentazione delle domande verrà pubblicato apposito avviso circa l’eventuale svolgimento della prova preselettiva (con indicazione del luogo di svolgimento) e l’elenco dei candidati ammessi a concorso mediante pubblicazione sul Portale dedicato – InPA – e sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

Se ci dovessero essere modifiche nelle date delle prove si darà comunicazione della nuova data e delle sedi di svolgimento delle stesse mediante pubblicazione sul Portale dedicato – InPA – e sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

La suddetta pubblicazione ha valore di COMUNICAZIONE UFFICIALE e PERSONALE ai candidati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La convocazione alla prova scritta sarà riservata ai candidati risultati ammessi in esito alla eventuale prova preselettiva, secondo quanto previsto dall’art. 12 del presente bando.

La mancata presentazione a una delle prove nella data, nel luogo e nell’ora fissati equivarrà a rinuncia e comporterà anche l’esclusione dalla procedura selettiva.

Come già precisato, alla prova scritta e alla prova teorico – pratica, il candidato dovrà esibire un documento



COMUNE DI SAN GINESIO



di riconoscimento munito di fotografia ed in corso di validità.

In caso di necessità il Comune si riserva la facoltà di modificare il diario delle prove dando adeguato preavviso ai candidati mediante pubblicazione di apposita comunicazione sul Portale del Reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale del comune di San Ginesio nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

ART. 15 – FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, espletata la selezione, procederà alla formazione della relativa graduatoria dei candidati idonei.

Il punteggio finale di ciascun candidato è determinato dalla media aritmetica dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova teorico-pratica, entrambe valutate in trentesimi. La graduatoria finale è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale così determinato, espresso in trentesimi.

In caso di parità di punteggio finale, si applicano i titoli di preferenza previsti dall'art. 6 del presente bando e dalla normativa vigente. Qualora permanga la parità, è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni.

La graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza di ciascun concorrente

- del punteggio totale allo stesso attribuito sulla base delle prove;
- dei titoli di preferenza e/o precedenza a parità di merito previsti dalle vigenti norme di legge, dichiarati nella domanda.

L'Ufficio applicherà le preferenze e le precedenza soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni svolte dalla commissione, risultante dai verbali, il Responsabile del procedimento provvederà, con propria determinazione, all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di procedere alla cessione della graduatoria.

Il candidato vincitore che rinunci all'impiego presso il Comune di San Ginesio o che, senza giustificato motivo, non prenda servizio entro il termine stabilito, decade dall'impiego e dalla graduatoria, ossia non conserva la posizione nella graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni, mentre la non accettazione di assunzione a tempo determinato, non comporta cancellazione dalla graduatoria.

L'ente provvederà autonomamente all'assunzione degli atti ed allo svolgimento delle verifiche propedeutiche all'instaurazione del rapporto di lavoro con il candidato individuato e sarà direttamente responsabile delle determinazioni conseguenti.

La graduatoria della selezione in oggetto, pubblicata sul Portale del Reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale del Comune di San Ginesio nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio online del provvedimento di approvazione.

Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla



COMUNE DI SAN GINESIO



normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

ART. 16 – RAPPORTO DI LAVORO

L'Ente, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, inviterà l'idoneo a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro. Nello stesso termine il soggetto interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente. La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata dall'Ente prima di procedere all'assunzione del candidato. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria. Il mancato possesso dei titoli di preferenza, precedenza o riserva comporta la rettifica della graduatoria. In ogni caso, il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa. Nel caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, il comune si riserva di valutare, con valutazione motivata, se stipulare il contratto, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire. Il rapporto di lavoro sarà, eventualmente, costituito ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente. Il concorrente idoneo che, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto di lavoro è dichiarato decaduto e segue la chiamata del candidato collocato nella posizione successiva della graduatoria. Ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente, il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova. Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D. lgs 81/2008 e s.m.i. il candidato da assumersi sarà sottoposto a "visita medica pre-assuntiva al fine di constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica"

ART. 17 – NORMA DI SALVAGUARDIA

L'Ente si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, anche parzialmente ed in qualsiasi momento il presente avviso e di riaprirne i termini, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dare corso alla presente procedura concorsuale in caso di sopravvenute norme di legge che rendano incompatibile, rispetto ai vincoli finanziari o ai limiti imposti agli Enti Locali in materia di assunzione del personale, l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di San Ginesio, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

ART. 18 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di San Ginesio, Marco Feliziani. Eventuali chiarimenti o informazioni possono essere chiesti all'Ufficio Amministrativo – Affari Generali del Comune di San Ginesio – telefono 0733.656072, mail info@comune.sanginesio.mc.it.



COMUNE DI SAN GINESIO



Art. 19 INFORMATIVA SULLA RISERVATEZZA DEI DATI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REG. EUROPEO N. 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, il Comune di San Ginesio, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuto a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

a. Identità e dati di contatto del titolare del trattamento Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di San Ginesio, con sede in Via Capocastello n. 35 – 62026 San Ginesio (MC) – E-mail info@comune.sanginesio.mc.it PEC: protocollo@pec.comune.sanginesio.mc.it Telefono: 0733-656072, nella persona del Sindaco Giuliano Ciabocco.

b. Responsabile della protezione dei dati personali (RDP/DPO) Il Responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Guido Paratico (Rete Enti Online All Privacy) contattabile ai seguenti recapiti Avv.guido.paratico@gmail.com , guido.paratico@mantova.pecavvocati.it .

c. Responsabile del trattamento Il Responsabile del trattamento dei dati personali è l'Avv. Guido Paratico. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura concorsuale, comprese la ricezione e la gestione delle domande, la verifica dei requisiti di partecipazione, l'organizzazione e lo svolgimento delle prove, la valutazione dei candidati, la formazione e la gestione della graduatoria, nonché l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento è effettuato ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere c) ed e), del GDPR, in quanto necessario per adempiere a obblighi di legge e per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico connessi alle funzioni istituzionali dell'Ente.

L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati personali, compresi quelli relativi alla salute necessari per il riconoscimento delle misure previste per i candidati con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento, avverrà nel rispetto dell'art. 9 del GDPR e delle disposizioni nazionali applicabili.

Il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati avverrà nei limiti e alle condizioni previsti dall'art. 10 del GDPR e dalla normativa nazionale vigente.

d. Soggetti autorizzati al trattamento I dati personali del candidato sono trattati da personale interno preventivamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei dati personali del candidato.

e. Finalità e base giuridica del trattamento Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di San Ginesio per lo svolgimento di funzioni istituzionali e pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679, non necessita del consenso del candidato. I dati personali sono trattati ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva e dell'eventuale successiva assunzione.

f. Destinatari dei dati personali I dati personali del candidato potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e/o diffusi ai sensi della normativa vigente e del presente avviso.

g. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE. I dati personali del candidato non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

h. Periodo di conservazione: i dati del candidato sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessato, anche a seguito delle



COMUNE DI SAN GINESIO



verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili e non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

i. Diritti Nella qualità di interessato, il candidato ha diritto:

- Di accesso ai dati personali;
- Di ottenere la rettifica o cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- Di opporsi al trattamento
- Di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali;
- Di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso conferito prima della revoca.

j. Conferimento dei dati Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate.

Il mancato conferimento da parte del candidato comporterà l'impossibilità di ammettere il candidato alla procedura selettiva. I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori anche ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente del Comune di San Ginesio coinvolto nei procedimenti e ai membri della Commissione esaminatrice designati.

ART. 20 DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Con la partecipazione al bando di concorso si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni che regolano lo svolgimento della selezione previste dal presente avviso. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le norme del Codice Civile che regolano il rapporto di lavoro subordinato, il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro 23 Febbraio 2026 e ogni altra disposizione legislativa o regolamentare in materia.

ART. 21 PUBBLICITÀ

Del presente bando sarà data pubblicità come di seguito indicato:

- a) Pubblicazione dell'avviso sul sito Web www.inpa.gov.it (cd "portale del Reclutamento")
- b) Pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale <https://www.comune.sanginesio.mc.it/> sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" -, alla voce relativa al presente concorso.

San Ginesio, lì 24/10/2026

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
F.to Dott. Marco Feliziani