



COMUNE DI MEDE

Provincia di Pavia

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO POLIZIA LOCALE

N. 36 DEL 23-10-2026

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con decreto sindacale n. 13 del 22.12.2025 alla sottoscritta è stata conferita la responsabilità del "Servizio Polizia Locale" (incarico di E.Q.) per il periodo dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026;

VISTI:

- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) del triennio 2026/2028, approvata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 84 del 29.12.2025 e sue modificazioni e integrazioni;
- il Bilancio di Previsione finanziario del triennio 2026/2028, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 85 del 29.12.2025 e sue modificazioni e integrazioni;
- il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2026/2028, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 149 del 29.12.2025 e sue modificazioni e integrazioni;
- l'attuale organigramma dell'Ente, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98 del 25.09.2023;
- la sezione 3.3.1 "Fabbisogno del personale" del PIAO 2026/2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 26.02.2026, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 12.08.2026;

CONSIDERATO che nell'ambito del suddetto fabbisogno è prevista, per l'anno 2026, l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", anche mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO, altresì, che ad oggi si è perfezionata un'assunzione, relativa al profilo in parola, ed è necessario svolgere una nuova procedura per la copertura del posto tutt'ora vacante;

RICHIAMATO, a tal fine, l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., laddove prescrive:

- le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente;
- è fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di 60 giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione;
- le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

VERIFICATO il rispetto delle condizioni generali stabilite per poter procedere a nuove assunzioni, come di seguito riportate:

- l'ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- la spesa di personale, inclusa quella derivante dall'assunzione in oggetto, rispetta i vincoli di cui all'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 (convertito dalla legge 58/2019) e al D.M. 17.03.2020;
- la spesa derivante dall'assunzione in oggetto è regolarmente iscritta nel Bilancio di previsione 2026/2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 26.02.2026, di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2026/2028, è stata effettuata la rilevazione annuale per l'anno 2026 sulle eccedenze di personale, con esito negativo;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 26.02.2026 è stato approvato il piano triennale 2026/2028 delle azioni positive nell'ambito delle pari opportunità, quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- l'ente è nella situazione di rispetto dei termini di legge per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione e del bilancio consolidato, nonché per l'invio dei relativi dati alla BDAP (banca dati delle pubbliche amministrazioni);

- l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- è stato approvato il Piano della performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 26.02.2026, quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n.72 del 31.07.2026;
- è stata approvata la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale e la stessa è stata trasmessa tramite il portale SICO alla Ragioneria Generale dello Stato, nonché pubblicata sul portale dedicato del Dipartimento Funzione Pubblica;

ATTESO che con la mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 165/2001, la copertura dei posti si consegue attraverso un'ottimale redistribuzione di personale pubblico già in servizio presso altra pubblica amministrazione (cfr. Cassazione Civile – Sezione lavoro – sentenza n.12559/2017);

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure di accesso all'impiego, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 09.12.2024, ed in particolare il titolo III (artt. da 51 a 57) dedicato alle assunzioni tramite mobilità volontaria;

RITENUTO di procedere all'indizione della procedura di mobilità prevista nel fabbisogno di personale dell'anno 2026, così da dare attuazione a quanto ivi previsto;

DATO ATTO che deve essere approvato apposito avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare la domanda e le modalità di espletamento della procedura;

ESAMINATO lo schema di avviso di mobilità, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTI:

- il D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
- il D.Lgs. 165 del 30.03.2001;
- i CCNL del comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO delle premesse, le quali costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI INDIRE procedura di mobilità volontaria ex art. art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" - Area degli Istruttori, da assegnare al Servizio Polizia Locale;

DI APPROVARE, a tal fine, lo schema di avviso di mobilità allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso per 30 giorni consecutivi sul sito web istituzionale dell'ente, all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso", nonché sul portale del Reclutamento InPa;

DI EVIDENZIARE che il termine di presentazione delle domande di ammissione alla procedura corrisponde al termine di scadenza di pubblicazione del bando;

DI PRECISARE che la Commissione Esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento;

DI DARE ATTO:

- che il sottoscritto non si trova nella situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, in relazione alla procedura di cui trattasi, nel rispetto della seguente normativa in materia: art. 6 bis legge 241/1990, artt. 6 e 7 DPR 62/2013;
- che con la sottoscrizione del presente atto si intende assolto l'obbligo di rilascio del parere di regolarità tecnico-amministrativa di cui all'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento comunale sui controlli interni;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito web istituzionale del comune:

- integralmente all'albo pretorio, ai sensi dell'art. 38 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- in elenco nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Provvedimenti dei dirigenti, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013;
- integralmente nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Sabrina Biscaldi

La presente determinazione è stata pubblicata in data 23-10-2026_____