



Comune di Martellago

Città metropolitana di Venezia

CF 82003170279

PI 00809670276

Settore Economico-Finanziario

DETERMINAZIONE

NUMERO 839 DEL 22/10/2026

OGGETTO:	INDIZIONE "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, DA ASSEGNARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRI - APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.
----------	---

La Responsabile del Settore Economico-Finanziario Servizio Risorse Umane

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco n. 14 in data 29.12.2025 è stata confermata alla sottoscritta la responsabilità del Settore Economico-Finanziario, per il triennio 2026/2028;
- con Decreto del Sindaco n. 15 in data 29.12.2025 ad oggetto "Incarichi di sostituzione dei responsabili di settore, titolari di incarico di elevata qualificazione, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi", sono state disposte le sostituzioni in caso di assenza del titolare per il triennio 2026/2028;

Tenuto conto che:

- nelle apposite sezioni del PIAO è stato assorbito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 5 e articolo 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- in base alle necessità rappresentate dall'Amministrazione, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico presso il SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO/SERVIZIO LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRI, così come riportato nel Piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO - PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DEL TRIENNIO 2026/2028;

Richiamati:

- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni";

- il D.P.C.M. 15/09/2022 "Modalità di utilizzo del Portale Unico del reclutamento da parte delle Autonomie Locali", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12/01/2023 in cui si stabilisce che gli Enti Locali per le attività di reclutamento del personale utilizzino il Portale Unico;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, "Testo Unico ordinamento delle Autonomie Locali" e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 118 del 23/03/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mmi.;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel Pubblico Impiego" e ss.mmi.;
- il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, contenente "Regolamento recante modifiche al D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel Pubblico Impiego";
- il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D.Lgs. 18/08/2018, n. 101, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679" e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e ss.mmi.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 2022/2024 e i precedenti tutt'ora vigenti;
- lo Statuto Comunale, adottato con deliberazione consiliare n. 25 del 06.04.2001 (Co.Re.Co. prot. n. 2558 del 10.04.2001), da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 42 del 12.09.2022;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 31/07/2024 e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 09/12/2024;
- l'appendice n. 6 al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, "Disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 253 del 19/11/2025.

Dato atto che:

- questo Comune non presenta situazioni di eccedenze e/o soprannumero di personale rispetto ai fabbisogni, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mmi.;
- è garantita pari opportunità tra uomini e donne in ordine all'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi degli articoli 25-51 del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246" e degli articoli 35, comma 3, lett. c) e 57 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 1, comma 10-bis, del D.L. 27/12/2024 n. 202, convertito con modificazioni nella L. 21/02/2025, n. 15, ha disposto che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, fino a tutto il 31/12/2025;
- il D.L. n. 25 del 13/03/2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 14/03/2025, introduce, all'art. 3, comma 1, lettera c), il vincolo al ricorso alla mobilità volontaria per almeno il 15% della capacità assunzionale e che le posizioni che con tale procedura non vengono coperte sono destinate ai concorsi;

- con l'art. 30, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. c) del D.L. n. 25 del 13/03/2025, nel testo modificato dalla legge di conversione del 9 maggio 2025, n. 69, è stato introdotto il vincolo al ricorso alla mobilità volontaria per almeno il 15% della capacità assunzionale, con decorrenza 01/01/2026;
- l'Amministrazione comunale, come previsto nel PIAO per il triennio 2026/2028, approvato e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale richiamate in premessa, ha programmato, a decorrere dall'anno 2026, un numero di assunzioni inferiori al 15% della capacità assunzionale di questo Ente;

Visto lo schema di BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, DA ASSEGNARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO/SERVIZIO LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRI, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di procedere alla sua approvazione;

Evidenziato che tale avviso verrà pubblicato sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line del Comune di Martellago e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

Precisato che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Martellago, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 29/12/2025 con oggetto "Approvazione Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028"; Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 29/01/2026 con oggetto "Approvazione del PIAO – Piano Integrato delle attività e organizzazione del triennio 2026/2028", modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 62 del 19/03/2026, n. 118 del 27/05/2026, n. 162 del 29/07/2026 e n. 213 del 12/10/2026.

Vista la deliberazione di approvazione del PEG 2026-2028 n. 4 del 14/01/2026 con oggetto "Approvazione del P.E.G. - Piano Esecutivo di Gestione - per il triennio 2026/2028.";

Visto il Regolamento di Contabilità adottato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/09/2017 con oggetto "Approvazione Regolamento di Contabilità ai sensi dell' art. 152 del D.Lgs. n. 267/2000.";

Visto lo Statuto Comunale, adottato con Deliberazione Consiliare n. 25 del 06/04/2001, da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 42 del 12/09/2022 "Modifiche allo Statuto Comunale";

Dato che:

- ai sensi dell'art. 147 bis co. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, per l'adozione del presente provvedimento il/la sottoscritto/a, Responsabile di Settore, attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- ai sensi dell' art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell' art. 6, co. 2 e dell' art. 7 del Codice di Comportamento nazionale e del Comune di Martellago, il/la sottoscritto/a dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, che possa incidere sul presente provvedimento, consapevole delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazione mendace o non rispondente al vero come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 sulle competenze dei responsabili degli uffici o dei servizi incaricati delle funzioni dirigenziali;

Visto l'art. 192 del D. Lgs. n. 267/2000 "Determinazioni a contrarre e relative procedure";

Dato atto della regolarità tecnica;

DETERMINA

1. di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di indire il CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, DA ASSEGNARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRI;
3. di approvare lo schema di BANDO DI CONCORSO allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Martellago, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
5. di dare atto che:
 - il Bando di concorso, redatto sulla base dello schema allegato, una volta firmato, verrà pubblicato sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio online del Comune di Martellago e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
 - la domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati e che, pertanto, non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda;
 - con provvedimento motivato potrà essere disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
 - con provvedimento motivato potrà essere disposta in ogni momento della procedura, la revoca del bando per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse del Comune di Martellago, qualora la formazione della graduatoria sia ritenuta non più necessaria;
6. di dare atto, ai sensi dell'articolo 3 del vigente regolamento dei controlli interni, che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del T.U.E.L. ed attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dalla sottoscritta contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
7. di dare atto che determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Contabilità attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000.
8. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata nel sito internet comunale sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Provvedimenti Dirigenziali", ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013" e sotto sezione "Bandi di Concorso";
9. di dare atto che la presente determinazione viene, altresì, pubblicata all'albo pretorio on line, ai sensi

dell'art. 65 del vigente Statuto comunale, per 15 giorni consecutivi.

La Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Servizio Risorse Umane

Rag. Annalisa Scroccaro

22/10/2026 12:16:13



Firma Pades

- documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82/2005 -

Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Martellago, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs n. 82/2005.