



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

PROVINCIA DI VICENZA

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

Settore II - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE

**NUMERO 681 DEL
22/10/2026**

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex cat. C), A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA ASSEGNARE AL SETTORE IV^ – LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI. INDIZIONE CONCORSO ED APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 4 del Regolamento disciplinante i controlli interni;

Visto l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000 per le modalità;

Accertata la propria competenza in merito, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, attribuita con apposito decreto del Sindaco;

Accertato, inoltre, che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamata le deliberazioni di Giunta comunale n. 9 del 30.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2026-2028, al cui interno, nella sottosezione 3.3, è contenuto il Piano del fabbisogno di personale – triennio 2026-2028, successivamente modificato con deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 74 del 28.05.2026;
- n. 105 del 06.07.2026;

Dato atto che:

- una dipendente appartenente all'Area degli Istruttori, inserita nel Settore 4° "Lavori Pubblici e Manutenzioni" con profilo di Istruttore tecnico, è cessata dal servizio a seguito di dimissioni volontarie con decorrenza dalla data del 15.09.2026;
- nel PIAO 2026-2028, è prevista per l'anno 2026 l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 istruttore tecnico da assegnare al Settore 4° "Lavori Pubblici e Manutenzioni", in sostituzione di detto personale cessato;

Evidenziato che in relazione al profilo professionale messo a concorso:

- è stata esperita la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come da comunicazione del 16.10.2026 di cui al ns. Prot. 16028 di pari data, cui è seguita risposta di indisponibilità da parte di Veneto Lavoro del 21.10.2025 di cui al ns. Prot. 16307 di pari data;
- non è stata esperita la procedura di mobilità di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 in quanto non obbligatoria (alla luce di quanto disposto dal comma 2-bis). L'Ente ha ritenuto di non attivarla in quanto l'organico conta un numero di dipendenti a tempo indeterminato inferiore a 50;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare gli artt. 35 (come modificato dall'art. 28-ter L. n. 112/2023) e 38, terzo comma come modificato dall'art. 1, comma 28-*quinquies* L. n. 15/2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL "Funzioni locali" sottoscritto il 23.02.2026 e, per le parti non disapplicate, le norme dei previgenti CCNL;
- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" in particolare gli artt. 89 e 91;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", specie l'art. 31;
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" (artt. 38-39);
- il D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale";
- l'art. 1014, c. 4, e l'art. 678, c. 9, del D.Lgs. 66/2010 in ordine alle riserve di posto a favore dei volontari delle FF.AA.;
- la legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'art. 20;
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'art. 10 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni con L. 28.05.2021, n. 76, che prevede misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici dirette a ridurre i tempi di reclutamento del personale;
- l'art. 3, comma 4-*bis* del D.L. n. 80/2021 come convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;
- il D.P.C.M. 9 novembre 2021 ad oggetto "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il Regolamento per il reclutamento e la selezione esterna del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.183 del 19.09.2019, modificato con deliberazioni di Giunta;
- n. 104 del 16.07.2020, n. 72 del 27.05.2021, n. 96 del 24.06.2021 e n. 14 del 19.01.2023, al quale si rimanda per quanto non previsto dal presente bando e nelle parti non superate dalla normativa primaria;

Dato atto che l'art. 2 del DL 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, recante: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 164 del 15.07.2022 - Suppl. Ordinario n. 27 ha previsto l'istituzione del Portale Unico del Reclutamento "InPA" al fine di "assicurare modalità di reclutamento rapide, trasparenti ed innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico";

Preso atto che sussistono i presupposti di legge per procedere alle predette assunzioni in quanto:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 18.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 42 del 18.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 30.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” del PIAO 2026- 2028, al cui interno, nella sottosezione 3.3, è contenuto il Piano del fabbisogno di personale – triennio 2026-2028;
- con la medesima deliberazione di Giunta comunale di cui sopra, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.04.2026 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2025;

Ritenuto di quindi di avviare una procedura selettiva per esami per la copertura di n.1 (un) posto di Istruttore tecnico, Area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Settore 4° “Lavori Pubblici e Manutenzioni” e contestualmente di approvare i seguenti allegati:

- Allegato A) Schema del bando di concorso pubblico;
- Allegato B) Titoli di preferenza;

Evidenziato che il Bando di concorso:

- sarà pubblicato sul Portale InPA per 30 giorni, sull’albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione di 1° livello “Bandi di Concorso”;
- sarà inviato ai Comuni limitrofi per la pubblicazione all’albo affinché sia garantita la massima diffusione e conoscenza dello stesso;

DETERMINA

1. di evidenziare che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di indire, in attuazione del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2026-2028, un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 (un) posto di Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Settore 4° “Lavori Pubblici e Manutenzioni”;
3. di approvare l’allegato A) Schema di bando di concorso pubblico, predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, ed il relativo Allegato B) Titoli di Preferenza, quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare atto che la spesa per l’assunzione di cui trattasi trova copertura sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2026-2028;
5. di allegare al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale:
 - Allegato A) Schema del bando di concorso pubblico;
 - Allegato B) Titoli di Preferenza;
6. di procedere alla pubblicazione per 30 giorni del Bando di concorso e del relativo Allegato B) Titoli di preferenza sul Portale InPa;
7. di pubblicare il Bando di concorso ed il relativo Allegato B) Titoli di preferenza:
 - sull’Albo Pretorio online;
 - nel sito internet dell’Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso";
8. di trasmettere il Bando di concorso ai Comuni limitrofi per la pubblicazione all’Albo pretorio on line.

IL RESPONSABILE

Gianna Orso

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 39 (Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)
cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)
dell'art. 3-bis del CAD.