



## CONCORSO PUBBLICO

**PER TITOLI ED ESAMI AI SENSI DELL'ARTICOLO 35 COMMA 3-BIS LETTERA B) DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1 DEL CCNL "REGIONI E ENTI LOCALI" CON RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO, PRESSO L'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA PRO SENECTUTE DI TRIESTE.**

**SCADENZA: 31.03.2026**

## IL DIRETTORE GENERALE

in esecuzione della determinazione n. 35 dd. 16.03.2026 avente ad oggetto: "concorso pubblico per titoli ed esami ai sensi dell'articolo 35 comma 3-bis lettera b) del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n.1 posto di "istruttore amministrativo contabile" di cat.C - tab. iniz. 1 del CCNL Regione Autonomie Locali e rapporto di lavoro full time a tempo indeterminato, presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Pro Senectute di Trieste"

Vista la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con delibera del Consiglio d'amministrazione n. 36 dd 17.12.2025 e rilevata la necessità di provvedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo contabile Cat. C1 del CCNL Regione autonomie locali a tempo pieno e indeterminato;

Richiamata la delibera n. 2 dd 22.01.2026 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Pro Senectute approvava l'atto di indirizzo per la copertura di un posto di istruttore amministrativo contabile Cat. C1 del CCNL Regione autonomie locali a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato a valorizzare l'esperienza professionale maturata dal personale di cui all'articolo 35 comma 3-bis lettera b) del d.lgs. n.165/2001;

## RENDE NOTO

### ART.1 OGGETTO

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per N^ 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" DI CATEG. C - TAB. INIZ. D1 DEL CCNL REGIONE AUTONOMIE LOCALI CON RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO, PRESSO L'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA PRO SENECTUTE DI TRIESTE, ai sensi dell'articolo 35 comma 3-bis lettera b) del D.Lgs. n.165/2001, finalizzato a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dai titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'ASP Pro Senectute e da coloro che, alla data di emanazione del bando, abbiano maturato almeno tre anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando.

### ART.2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di

partecipazione alla selezione. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo di detti requisiti comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

Requisiti generali per l'ammissione:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38, D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari sopra individuati devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) idoneità fisica alle mansioni previste. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica presso sanitario di sua fiducia il vincitore del concorso prima che egli assuma servizio;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n.3;
- i) avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i soggetti a tale obbligo);
- j) conoscenza della lingua inglese;
- a) patente di guida di cat. B, o superiore, in corso di validità, richiesta per poter effettuare i necessari spostamenti all'interno del territorio;

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- b) Titolo di studio: possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria, senza limitazioni. I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità, ovvero si dichiarerà di richiedere l'equipollenza. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- c) Conoscenza della lingua inglese;
- d) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ogni avviso o comunicazione relativi al concorso saranno effettuati dall'Amministrazione mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ASP Pro Senectute (<http://www.prosenectutets.it>), seguendo il percorso: Amministrazione Trasparente -Bandi di Concorso, e mediante affissione presso l'Albo Pretorio on-line.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ASP Pro Senectute secondo il percorso sopra richiamato ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori avvisi o comunicazioni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

### **ART.3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E SCADENZA**

Le domande di partecipazione al concorso devono essere prodotte esclusivamente tramite procedura telematica entro le ore 23.59 31.03.2026 alla data di pubblicazione dell'estratto del presente Bando sul sito inPA-Portale del reclutamento messo a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per la trasmissione della domanda di partecipazione al concorso gli interessati devono registrarsi sul sito <https://www.inpa.gov.it/>, il cui link è disponibile all'indirizzo [www.prosenectutets.it](http://www.prosenectutets.it) alla sezione Amministrazione Trasparente -Bandi di Concorso - Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di "istruttore amministrativo contabile".

L'accesso all'applicazione informatica per l'inoltro della domanda on line è consentito tramite identificazione digitale SPID, CIE, CNS o eIDAS. Ai fini della procedura telematica i candidati devono possedere ed indicare un indirizzo univoco ed individuale di posta elettronica (e-mail semplice, non PEC). L'invio mediante modalità diverse da quella telematica sopra riportata comporta la non ammissione alla procedura concorsuale. Il sistema informatico certifica la data e l'ora di presentazione della domanda e dopo la scadenza del termine utile non consente più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. I candidati devono prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali forniti per la partecipazione al concorso.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito indicato nella domanda di partecipazione al concorso, all'indirizzo PEC [prosenectuteasp@certiposta.net](mailto:prosenectuteasp@certiposta.net).

Il termine ultimo di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione al concorso è fissato alle ore 23.59 del 31.03.2026 il termine di cui sopra è perentorio.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, nonché il recapito (se differente dalla residenza) o, in alternativa, l'indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC) presso il quale il concorrente chiede che gli vengano trasmesse le comunicazioni ed il codice fiscale;
- b) di rendere le dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, nonché dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 della medesima legge, essendo a conoscenza, come richiamato dagli artt. 75 e 76 della stessa legge, che le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi sono puniti dal codice penale e da leggi speciali in materia, oltre che con la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di essere nelle condizioni di cui all'art.2 lett.a) del presente bando; I candidati con cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea devono presentare le ulteriori dichiarazioni relative a: - al godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; - al possesso di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica; - l'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) di essere in possesso della patente di guida di cat. B, o superiore, in corso di validità;
- f) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste, senza alcuna limitazione, anche temporanea;

- g) le eventuali cause di destituzione, dispensa, licenziamento da pubblici impieghi o i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato collocato in quiescenza;
- j) l'eventuale possesso del requisito di cui all'articolo 35 comma 3-bis lettera b del D.Lgs. n.165/2001, e cioè di essere stati o sono titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione del bando, ha maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'ASP Pro Senectute o che, alla data di emanazione del bando, ha maturato almeno tre anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando con funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente Bando (indicando i termini di inizio e fine del rapporto)
- k) il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
- l) la conoscenza della lingua inglese;
- m) la conoscenza dei sistemi applicativi informativi di base.

Le domande, datate e firmate, dovranno essere corredate dal Curriculum vitae datato e firmato, dal quale emergano i requisiti previsti dal bando e le esperienze professionali acquisite in relazione al posto da ricoprire.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere successivamente e fino alla assunzione in servizio dell'unità programmata ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti all'esito del concorso.

A parte i casi di irricevibilità della domanda, sopra individuati, saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda non indichi il nome, il cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato, e ove manchi la prescritta sottoscrizione.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, è disposta l'ammissione con riserva dei candidati alla selezione, a condizione che provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

#### **ART.4 TITOLI**

La commissione esaminatrice procederà, solo per i candidati ammessi alla prova orale, alla valutazione delle seguenti categorie di titoli secondo il punteggio ivi descritto.

I Titoli valutabili per un punteggio massimo complessivo di 30 punti sono ripartiti nell'ambito delle seguenti categorie:

- a) Curriculum: massimo punti 3 punti;
- b) Titoli di servizio massimo 5 punti;
- c) Titoli riservati ai concorrenti con esperienza professionale maturata presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Pro Senectute ai sensi dell'art. 35 – comma 3 bis – lettera b) del D.Lgs 165/2001: punti 22. Dovranno essere indicati la data di inizio e fine del servizio.

#### **a) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM massimo dei punti 3.**

Per quanto concerne la valutazione del curriculum professionale, l'attribuzione del punteggio è effettuata dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività

culturali e tenendo particolare conto di tutte le attività svolte e che evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto da ricoprire.

La Commissione di valutazione determina i punteggi da attribuire nei limiti testé previsti, esamina i curricula, attribuisce il punteggio relativo ai titoli e li rende conoscibili agli interessati prima dell'inizio della prova orale.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Dovrà essere prodotto un curriculum vitae, datato e firmato, da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate.

È onere del candidato assicurarsi anche che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro - gg/mm/aa di inizio e fine rapporto -, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione, ecc.). Diversamente il titolo non sarà valutato.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto come da art. 2 prima dello svolgimento della prova orale.

### **c) TITOLI DI SERVIZIO – massimo 5 punti.**

1) Punti 1,8 per ogni anno di servizio (punti 0,1 ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella stessa categoria e nello stesso (o equivalente) profilo professionale richiesto e nell'ambito delle attività connesse al posto da ricoprire;

3) Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,05 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.) prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto da ricoprire.

### **a) TITOLI RISERVATI AI CONCORRENTI CON ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA PRESSO L'ASP PRO SENECTUTE DI TRIESTE AI SENSI DELL'ART. 35 – COMMA 3 BIS – LETTERA B) DEL D.LGS 165/2001: PUNTI 22.**

L'attribuzione del punteggio è finalizzata, ai sensi dell'articolo 35 comma 3-bis lettera b) del d.lgs. n.165/2001 a valorizzare l'esperienza professionale maturata dai titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'ASP Pro Senectute e da coloro che, alla data di emanazione del bando, abbiano maturato almeno tre anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando con funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente Bando. A tal fine, ai candidati in possesso di tale requisito, è attribuito il punteggio pari a 22.

La valutazione si limita ai servizi prestati nella categoria cui si riferisce il concorso.

## **ART. 5- PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame tendono ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, la capacità di risolvere casi concreti. Il programma d'esame prevede una prova scritta ed una prova orale.

La prova scritta e quella orale verteranno sulle seguenti materie:

- ordinamento Nazionale e Regionale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- normativa nazionale e regionale per la disciplina del sistema di contabilità Economico Patrimoniale per la gestione del Patrimonio nelle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;
- Nozioni di diritto tributario degli enti locali con particolare riguardo alla normativa regionale vigente;

- Normativa anticorruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs 33/2013);
- Responsabilità civile, penale e contabile dei pubblici dipendenti ed amministratori;
- Normativa nazionale in materia di contratti e appalti pubblici;
- Conoscenza lingua inglese (solo prova orale);
- Conoscenza e utilizzo di programmi informatici di base (solo prova orale).

### **PROVA SCRITTA max 30 punti**

Serie di quesiti a risposta sintetica e/o a risposta multipla, con uso di nozioni e strumenti propri delle materie previste per la prova orale unitamente alla redazione di un atto, ovvero di una relazione tecnica concernente la soluzione di casi teorico-pratici, attinenti le materie sopraindicate.

I candidati invitati a partecipare alle prove scritte, sono tenuti a presentarsi, nel luogo, giorno ed ora di convocazione, muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati convocati alle prove scritte che non si presentino, per qualsiasi motivo, ovvero i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non voler più sostenere la prova, sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura concorsuale. Le modalità di svolgimento della prova scritta e i criteri di valutazione verranno resi noti ai candidati antecedentemente all'effettuazione delle prove stesse. Durante la prova scritta i candidati non avranno la possibilità di consultare testi o altro materiale. Non sarà inoltre consentito utilizzare nella sede di svolgimento delle prove palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e il voto riportato nelle prove scritte saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASP Pro Senectute [www.prosenectutets.it](http://www.prosenectutets.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli interessati e assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

### **PROVA ORALE max 30 punti**

Colloquio sulle materie indicate nel programma d'esame. Verifica della conoscenza della lingua inglese.

I candidati ammessi alla prova orale sono tenuti a presentarsi, nel luogo, giorno ed ora di convocazione, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Non sarà inoltre consentito utilizzare nella sede di svolgimento della prova palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche. Le modalità di svolgimento della prova orale verranno rese note ai candidati antecedentemente all'effettuazione della prova stessa.

Conseguono il superamento della prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30

Gli esiti della prova orale verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASP Pro Senectute [www.prosenectutets.it](http://www.prosenectutets.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli interessati e assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

### **ART. 6 SVOLGIMENTO DELLE PROVE LE PROVE SCRITTE**

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dal concorso, dovranno presentarsi, muniti di un documento di identità, nel luogo e nella data delle prove d'esame che saranno pubblicate sul sito aziendale [www.prosenectutets.it](http://www.prosenectutets.it) alla sezione Amministrazione

Trasparente -Bandi di Concorso, di massima, quindici giorni prima dell'effettuazione delle stesse. Il suddetto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, i quali, in assenza di comunicazioni contrarie, si intendono comunque ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente avviso.

### **ART.7 – FORMAZIONE, APPROVAZIONE E VALIDITÀ GRADUATORIA**

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

Al termine della selezione la Commissione Esaminatrice procede alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il voto conseguito nella prova scritta, il punteggio riportato nella valutazione dei titoli e il voto conseguito nella prova orale, previa valutazione, a parità di punteggio, dei titoli di precedenza e/o preferenza (allegato A).

Tale approvazione avverrà con determina del Direttore. La predetta determinazione conterrà la graduatoria finale con indicazione del vincitore.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata a norma di legge sul sito istituzionale dell'Ente [www.prosenectutets.it](http://www.prosenectutets.it) nella sezione Amministrazione Trasparente -Bandi di Concorso, e mediante affissione presso l'Albo Pretorio on-line.

Il periodo di validità della graduatoria è stabilito dalla legge e avrà decorrenza dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del provvedimento di approvazione.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque nuove circostanze lo consigliassero.

### **ART.8 – TITOLI DI PREFERENZA**

I candidati che avranno superato le prove di esame dovranno produrre, nel termine indicato nella relativa richiesta, la documentazione relativa al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza di cui è stato dichiarato il possesso nella domanda di concorso. Trascorso inutilmente tale termine, si procederà alla redazione della graduatoria non tenendo conto di tali titoli. A parità di merito e di titoli la preferenza è accordata secondo i titoli di cui all'allegato A.

### **ART.9 – ASSUNZIONE, PERIODO DI PROVA**

L'assunzione del vincitore avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e subordinatamente al possesso dell'idoneità psicofisica per il posto messo a selezione.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

I vincitori del concorso dovranno assumere servizio entro il termine massimo comunicato dall'Amministrazione e gli effetti economici decorreranno dal giorno dell'effettiva assunzione in servizio che avverrà:

- previa verifica della documentazione relativa alle dichiarazioni rese nella domanda di concorso relativamente al casellario penale ed ai carichi pendenti; -
- previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato

### **ART. 10 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal trattamento tabellare per la categoria "C", INIZ. C1" del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regione Autonomie Locali

Competono inoltre:

- la tredicesima mensilità;
- le indennità accessorie contrattualmente previste. Su dette competenze gravano le ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali come per legge.

#### **ART. 11 - COMUNICAZIONI PARTICOLARI**

L'ASP Pro Senectute non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo postale o indirizzo e-mail indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Contro gli atti della procedura concorsuale è ammesso il ricorso al T.A.R. del Friuli-Venezia Giulia entro 60 giorni oppure nella forma del ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 10 aprile 1991, n. 125).

Ai sensi di quanto previsto dalla Legge 120/91, si precisa che il requisito della vista è essenziale per il profilo che interessa e pertanto non sono ammessi al concorso i privi della vista. La graduatoria del concorso potrà essere eventualmente utilizzata per assunzioni a tempo determinato o indeterminato di personale necessario a fronteggiare particolari e temporanee esigenze.

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione del concorso.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Amministrativo dell'Azienda, via Valdirivo 11 - Trieste - tel. 040 - 365110

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore Generale, dott.ssa Deborah Marizza

### **Allegato A**

Categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e/o parità di titoli.

A parità di merito hanno preferenza: .

gli insigniti di medaglia al valor militare;

- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra; .
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato senza demerito servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dall'aver prestato senza demerito servizio presso amministrazioni pubbliche;
- b) dalla durata del servizio di cui al precedente punto a);
- c) dalla migliore votazione ottenuta nella prova scritta del concorso;
- d) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- e) dall'età più bassa.