



COMUNE DI SENNA LODIGIANA

PROVINCIA DI LODI

REGISTRO SETTORIALE

Numero	Data
83	18/09/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio Personale

OGGETTO:	INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PART-TIME E INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO. AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 2019-2021 DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TECNICO URBANISTICO - APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BANDO
----------	--

Visti:

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 ed in particolare l'art. 109;
- la parte seconda "Ordinamento finanziario e contabile" del citato D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di Contabilità;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 17.12.2024 avente ad oggetto: "Approvazione piano operativo di esecuzione del Bilancio per l'anno 2025";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 27.02.2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025/2027 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 – Approvazione";
 - il decreto sindacale n. 11 del 13.12.2024 di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa relativa ai seguenti servizi: "Servizio economato – Servizio economico finanziario – Servizio personale – Servizio tributi - Servizio gestione automezzi - Servizi alla persona - Servizio edilizia residenziale pubblica - Servizio informatico", anno 2025;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 avente ad oggetto "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2 D.Lgs 118/2011) ed in particolare il nuovo principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi tutti gli enti a decorrere dal 1° Gennaio 2015 il quale stabilisce che le spese sono registrate nelle scritture contabili nel momento in cui si perfeziona giuridicamente l'obbligazione, e si imputano all'esercizio finanziario in cui l'obbligazione diventa esigibile (ossia all'esercizio in cui viene resa la fornitura o viene effettuata la prestazione);

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.14 del 27.02.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027 ed in particolare la sezione 3.3 Programmazione triennale del Personale 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.34 del 10.04.2025 di prima modifica del PIAO 2025/2027 ed in particolare la sezione 3.3 Programmazione triennale del Personale 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 09.05.2025 di seconda modifica del PIAO 2025/2027 ed in particolare la sezione 3.3 Programmazione triennale del Personale 2025/2027;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 24/07/2025 avente ad oggetto: " PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2025-2027. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3" con la quale è programmata, per l'anno 2025, la copertura di n. 1 posto tempo part-time ed indeterminato di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, da ricoprire mediante concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria

e volontaria;

Considerato che a seguito dell'approvazione del Piao sopra richiamato, nella programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata prevista nell'anno 2025 l'assunzione di n. 1 unità a tempo part-time e indeterminato – **Profilo professionale Istruttore Tecnico nell'area degli Istruttori CCNL 2019- 2021 (ex cat. C)**, da effettuarsi mediante concorso pubblico, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 10.04.2012 con la quale è stato approvata la parte IV del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi recanti norme inerenti la "Disciplina delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre Amministrazioni";

DATO ATTO che è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e che in data 28/07/2025 è pervenuto il nulla osta da parte di Polis-Lombardia, e che, oltre ad essere decorsi i termini previsti dal comma 4 dello stesso articolo, non risulta assegnato personale in disponibilità;

VISTA la Determinazione n. 68 del 04.08.2025 con cui è stata indetta per la copertura del posto di cui all'oggetto la procedura di mobilità volontaria approvando il relativo schema;

ATTESO che il bando per la procedura di mobilità è stato pubblicato sul portale del reclutamento INPA dal 05.08.2025 al 05.09.2025 con esito negativo in quanto non sono pervenute domande;

RITENUTO, conformemente agli indirizzi dell'organo esecutivo, di dover attivare la procedura per l'assunzione di cui all'oggetto;

VISTO l'art. n 1014, commi 3 e 4, del DLGS n.66/2010 che recita testualmente:

- 1. Per l'assunzione agli impieghi civili nelle pubbliche amministrazioni, la riserva obbligatoria di posti a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione obbligatoria ai sensi del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, e della legge 12 marzo 1999, n. 68, e' elevata al 30 per cento. I bandi di concorso o comunque i provvedimenti che prevedano assunzioni di personale emanati dalle amministrazioni, dalle aziende, dagli enti e dagli istituti dello Stato, delle regioni, delle province e dei comuni, devono recare l'attestazione dei predetti posti riservati agli aventi diritto. Tali amministrazioni, aziende, enti e istituti, trasmettono al Ministero della difesa copia dei bandi di concorso o comunque dei provvedimenti che prevedono assunzioni di personale nonchè, entro il mese di gennaio di ciascun anno, il prospetto delle assunzioni operate ai sensi del presente articolo, nel corso dell'anno precedente. La riserva di cui al presente comma non opera per le assunzioni nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.*
- 2. Se la riserva per i volontari in ferma prefissata e in ferma breve nei concorsi per le assunzioni nelle carriere iniziali delle amministrazioni indicate nei commi precedenti non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tale frazione si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei.*

ATTESO che il comune di Senna Lodigiana con la presente assunzione matura la riserva dello 0,30%

di posto a favore dei militari delle FF.AA., congedati senza demerito, e che tale riserva, sommata a quella maturata nei concorsi precedenti pari all'0,30%, non determina il superamento dell'unità (0,60%);

VISTO inoltre il Decreto-legge n. 25 del 14 marzo 2025 e la Legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, che prevede una riserva di posti pari al 15%, nei concorsi pubblici e per le assunzioni di personale non dirigenziale, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile nazionale ed universale senza demerito;

CONSIDERATO che il comune di Senna Lodigiana con la presente assunzione matura la riserva 0,15% di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, e che tale riserva, non determina il superamento dell'unità (0,45%) e, pertanto, la necessità di riservare con il presente concorso n.1 posto ai volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito;

DATO ATTO:

- che sono rispettati gli obblighi di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011- 2013 ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, nonché la normativa in materia di verifica della capacità assunzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 e relativa disciplina di dettaglio;

- che a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2024 e della relativa verifica delle capacità assunzionali con riferimento all'ultimo consuntivo approvato l'Ente registra un rapporto tra la spesa di personale e la media dell'ultimo triennio 2022-2024, al netto della quota assestata del FCDE 2024, al di sotto del valore soglia di tabella 1 mantenendo pertanto invariato l'indice di virtuosità con riferimento alla fascia demografica di appartenenza;

- che l'Ente non è in condizione deficitaria strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 del TUEL);

- che il Comune di Senna Lodigiana non dispone di alcuna graduatoria di concorso valida per la copertura del posto in oggetto;

RILEVATO che allo stato attuale si evidenzia pertanto una situazione soggettiva di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e di limiti assuntivi e si valuta, conseguentemente, che il Comune di Senna Lodigiana possa regolarmente indire la procedura di cui in oggetto, conformemente agli strumenti di programmazione citati nei punti precedenti;

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 30, comma 1-quater, del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 6, comma 1, lett. b), del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, secondo cui "A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale

unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale”;

- la Circolare n. 1/2022 (DFP-0052963 del 1° luglio 2022) del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha precisato come “l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, fermo restando che le modalità di utilizzo della piattaforma da parte di dette amministrazioni sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione (...). Per le Regioni e gli enti locali, invece, le modalità di utilizzo del Portale, anche ai fini delle procedure di mobilità, saranno definite nel richiamato decreto ministeriale, fermo restando che dal 1° luglio 2022 dette amministrazioni possono comunque fare ricorso alla piattaforma”;
- l'art. 2, comma 1, lett. a), del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, pubblicato in G.U. n. 9 del 12 gennaio 2023 secondo cui “1. Per le finalità di cui all'art. 1, le regioni e gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale. A tal fine, mediante la procedura di accreditamento di cui all'art. 3 regioni ed enti locali dispongono di una propria area riservata nella quale: a) pubblicano bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo determinato e indeterminato, gli avvisi per la mobilità dei dipendenti pubblici e gli avvisi di selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo”;

PREDISPOSTO, a tal fine, lo schema di bando di concorso, allegato alla presente per farne parte integrante, e ritenuto provvedere alla sua pubblicazione sul portale del reclutamento;

DATO ATTO che la sottoscritta, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse economico, finanziario, personale o di qualunque altro tipo nella presente procedura ai sensi dell'art 6 bis della legge n.241/1990;

Considerato di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione, così come disciplinato al punto 6.3.6 del vigente Piano triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Senna Lodigiana, in relazione al presente procedimento e pertanto, rispetto ad esso, di non essere in una situazione di conflitto di interesse;

DETERMINA

1. DI INDIRE un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto profilo professionale Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori (ex cat. C);
2. DI APPROVARE l'allegato schema di bando di concorso pubblico che sarà pubblicato ai sensi della normativa vigente su INPA;
3. DI DISPORRE la diffusione e la pubblicazione del Bando di concorso in conformità a

quanto disposto dal “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi - Parte II - Procedure di accesso all’impiego”;

4. DI RINVIARE a successivi atti l’individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato Regolamento sull’organizzazione degli Uffici e servizi;

5. DI PUBBLICARE il presente atto all’Albo pretorio on-line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Senna Lodigiana, nella apposita sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione “*Bandi di concorso*” ai sensi del D.L. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Firmatario
Corvi Martina / InfoCamere S.C.p.A.
Atto firmato Digitalmente