

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL SETTORE GESTIONE INTEGRATA ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE TECNICO AMMINISTRATIVA MEDIANTE COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000

**Visti:**

- l'art. 110, comma 1, del TUEL (D.Lgs. n. 267/2000);
- il vigente Statuto dell'Agenzia;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- il vigente CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante il codice dell'amministrazione digitale e ss.mm. e ii.
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 2016/679;
- il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024;
- il parere reso dal Collegio dei Sindaci con verbale n. 11 del 22/04/2025.

Richiamato il Decreto dell'Amministratore Unico n. 33 del 23/05/2025 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione - sezione organizzazione e capitale umano – Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 - Approvazione" con il quale è stato previsto, tra l'altro, nei limiti finanziari della spesa del personale, l'affidamento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo a tempo determinato ex art. 110 del D.lgs. 267/2000;

Richiamato il Decreto dell'Amministratore Unico n. 27 del 30/04/2025 con il quale è stata indetta, tra l'altro, la procedura di interpello per il conferimento di incarico dirigenziale ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 per n. 1 posto di Dirigente Amministrativo per il Settore Gestione Integrata Attività di programmazione e Pianificazione Tecnico Amministrativa, all'attualità vacante;

Richiamato il Decreto dell'Amministratore Unico n. 48 del 30/07/2025 con il quale si è preso atto dell'esito negativo della citata procedura di interpello interno per n. 1 posto di Dirigente Amministrativo per il Settore Gestione Integrata Attività di programmazione e Pianificazione Tecnico Amministrativa ed ha disposto l'indizione di avviso di selezione pubblica ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 per n. 1 posto di Dirigente Amministrativo per il Settore Gestione Integrata Attività di programmazione e Pianificazione Tecnico Amministrativa;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3429/2025 con cui è stata indetta la procedura selettiva per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, con scadenza al 31/12/2026, per la posizione di **Dirigente del Settore Gestione Integrata Attività di Programmazione e Pianificazione Tecnico-Amministrativa**, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

## RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, con scadenza al 31/12/2026, per la posizione di **Dirigente del Settore Gestione Integrata Attività di Programmazione e Pianificazione Tecnico-Amministrativa**, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente selezione non costituisce procedura concorsuale e non comporta la formazione di graduatorie. L'individuazione del candidato avverrà mediante valutazione dei curricula e, a discrezione dell'Amministratore Unico, tramite eventuale colloquio motivazionale con uno o più candidati, al fine di verificare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico. La selezione è finalizzata esclusivamente all'accertamento del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, la selezione operata è volta esclusivamente ad individuare i candidati in possesso dei requisiti di professionalità richiesti, mediante esame dei curricula.

L'Arca Puglia Centrale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare l'Avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Il presente Avviso non vincola in alcun modo all'assunzione mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato all'assunzione presso l'Arca Puglia Centrale. Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modifiche ed integrazioni.

### DURATA DELL'INCARICO

L'incarico decorrerà dalla stipula del contratto individuale di lavoro e avrà durata fino al 31/12/2026. La cessazione anticipata del mandato dell'Amministratore Unico comporterà la risoluzione automatica dell'incarico determinando la risoluzione anticipata del contratto di lavoro per il posto della selezione di cui al presente avviso. Si applicano le norme relative ai contratti nazionali della dirigenza delle Funzioni Locali, in quanto compatibili.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali – Area Dirigenza, comprensivo di ogni onere, oltre alla retribuzione di posizione e alla conseguente indennità di risultato, se dovuta, da attribuire in conformità a quanto previsto per i ruoli dirigenziali a tempo indeterminato. Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalle norme vigenti.

### OGGETTO DELL'INCARICO

Il dirigente incaricato eserciterà le funzioni previste dagli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché quelle previste dallo Statuto e dai regolamenti interni. È tenuto a garantire la presenza in servizio, l'organizzazione autonoma del proprio tempo di lavoro e il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il dirigente non potrà svolgere altre attività lavorative incompatibili e dovrà presentare apposita dichiarazione. In caso di provenienza da altra PA, dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni. È tenuto al rispetto del Codice di comportamento (D.P.R. n. 62/2013) e di quello integrativo dell'Agenzia.

Il dirigente incaricato dovrà assicurare la propria presenza giornaliera in servizio e organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto. Dovrà espletare l'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare ed è tenuto a garantire la presenza sul lavoro per esigenze ordinarie e straordinarie connesse alle funzioni affidategli e/o per la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta.

## REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura selettiva, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e al momento dell'eventuale assunzione, dei **requisiti generali e speciali** di seguito indicati. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Requisiti di ordine generale:

- a) **cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea**, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana,
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
  - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) **idoneità fisica all'impiego** e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'Amministrazione si riserva di accertare tale requisito ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
- c) non aver riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- e) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);

Requisiti di ordine speciale correlati all'incarico da conferire:

- **Titoli di studio** - possesso di uno dei seguenti titoli:

- a) Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Economia e Commercio, Scienze Economiche, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Ingegneria o Architettura;
- b) Laurea Specialistica (LS) ex D.M. 509/1999 o Laurea Magistrale (LM) ex D.M. 270/2004 nelle classi corrispondenti ai titoli indicati al punto a);
- c) titoli di studio equipollenti ai sensi della normativa vigente ai titoli indicati alle lettere a) e b).

I titoli devono essere rilasciati da Università legalmente riconosciute secondo l'ordinamento universitario italiano.

- **Esperienza professionale - possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:**
  - ✓ avere svolto attività in aziende ed enti pubblici o privati con funzioni dirigenziali;  
ovvero
  - ✓ avere conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali o aziende private, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza  
ovvero
  - ✓ provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

La falsità delle dichiarazioni rese ai fini dell'ammissione alla selezione comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura e la decadenza dall'eventuale incarico conferito, ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

## TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso è pubblicato sul **Portale Unico del Reclutamento – InPA**, gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata **esclusivamente in modalità telematica**, attraverso la piattaforma digitale accessibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>, secondo le modalità operative previste dal portale stesso.

Non saranno ammesse altre forme di presentazione o invio della domanda. La mancata osservanza delle modalità indicate comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento adottato sulla base della dichiarazione non veritiera. I dati personale forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del Decreto legislativo 101/2018, esclusivamente

per le finalità previste dal presente avviso. Con la compilazione del format della domanda il candidato ne autorizza l'utilizzo.

La data di presentazione online della domanda è certificata dal sistema informatico, che non consentirà l'invio oltre il termine previsto. Il sistema rilascerà ricevuta di avvenuta protocollazione della candidatura.

Le domande dovranno essere presentate entro le ore 23.59 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul portale InPA, pena l'esclusione.

## AMMISSIONE DELLE DOMANDE

Le istanze pervenute saranno sottoposte a verifica preliminare di ammissibilità da parte dell'Ufficio Personale. Al termine della verifica, il **Dirigente del Settore Direzione** trasmetterà gli esiti all'Amministratore Unico per la valutazione dei curricula, l'eventuale colloquio e individuazione del candidato che risponde maggiormente ai requisiti richiesti dal presente avviso.

Non è prevista alcuna comunicazione individuale ai candidati.

## INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI

La valutazione sarà effettuata dall'**Amministratore Unico**, tenendo conto delle attitudini e delle competenze professionali in relazione agli obiettivi dell'Agenzia e alle caratteristiche della funzione da ricoprire.

La selezione non ha carattere concorsuale, non comporta la formazione di graduatorie e non attribuisce alcun diritto all'assunzione. È finalizzata esclusivamente all'individuazione del candidato idoneo all'incarico.

I candidati saranno valutati sulla base del **curriculum professionale e formativo**, con attenzione alla coerenza rispetto alla posizione da ricoprire.

L'eventuale **colloquio motivazionale**, svolto anche in modalità digitale, alla presenza di un dipendente dell'Agenzia con funzioni di verbalizzazione, ove e per chi previsto, verterà su:

- le esperienze professionali pregresse, con particolare riferimento a incarichi e rapporti di lavoro dipendente attinenti alle materie oggetto dell'incarico;
- le competenze organizzative e la capacità di direzione, anche in riferimento a esperienze di gestione di uffici e strutture complesse;
- l'orientamento all'innovazione e alla semplificazione amministrativa, in coerenza con gli obiettivi dell'Amministrazione;
- la capacità di prefigurare azioni e comportamenti funzionali all'assolvimento delle attribuzioni dirigenziali;
- le attitudini relazionali, la motivazione personale, la visione strategica del ruolo e l'orientamento al risultato;
- la leadership, la capacità di coordinamento intersettoriale, l'analisi dei fabbisogni organizzativi e la programmazione;

- la conoscenza del contesto amministrativo e la capacità di implementare modelli di semplificazione e innovazione;
- le competenze tecnico-specialistiche richieste dal profilo dirigenziale e la conoscenza approfondita delle materie oggetto dell'incarico;
- la capacità di gestione di progetti complessi, anche in ambito PNRR e nell'utilizzo di finanziamenti regionali, nazionali e comunitari.

La data e l'orario dell'eventuale colloquio saranno comunicati **esclusivamente tramite pubblicazione sul sito InPA**, con valore di notifica. La **mancata presentazione** al colloquio, anche se eventuale, sarà considerata rinuncia alla procedura.

A conclusione della procedura, l'Amministratore Unico, con **provvedimento motivato**, individuerà il soggetto cui conferire l'incarico. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere al conferimento anche in presenza di un solo candidato idoneo.

L'esito finale sarà comunicato **esclusivamente mediante pubblicazione** sul sito InPA. È esclusa ogni altra forma di comunicazione.

L'affidamento dell'incarico rimane subordinato al rispetto della normativa vigente al momento del conferimento, nonché alle eventuali disposizioni degli organi competenti che dovessero precludere all'Ente la possibilità di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante **contratto individuale di lavoro a tempo determinato**, redatto in conformità alle disposizioni di legge, alla normativa comunitaria e ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area Funzioni Locali, nonché secondo quanto previsto dal presente avviso.

La stipula del contratto avverrà successivamente alla trasmissione del **Decreto di conferimento dell'incarico** da parte dell'Amministratore Unico al Dirigente del Settore Direzione, e sarà subordinata:

- alla **verifica dei titoli** dichiarati;
- all'acquisizione della **dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità** ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
- alla presentazione della **documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda di partecipazione**.

Qualora dagli accertamenti effettuati emerga la **non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese**, non si procederà al conferimento dell'incarico né alla stipula del contratto. In tal caso, l'Amministrazione provvederà a segnalare il fatto all'**Autorità Giudiziaria**, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato prescelto dovrà assumere servizio **entro il termine comunicato dall'Amministrazione**. In caso di mancata assunzione senza giustificato motivo, sarà dichiarato **decaduto** dall'incarico.

In nessun caso il rapporto di lavoro instaurato ai sensi del presente avviso potrà essere **trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, né potrà costituire titolo per l'inserimento in graduatorie concorsuali o per successive assunzioni presso l'Ente.

#### CESSAZIONE DELL'INCARICO PRIMA DEL TERMINE

L'eventuale cessazione anticipata del mandato dell'Amministratore Unico, per qualsiasi causa, comporterà la **risoluzione automatica del contratto di lavoro** relativo all'incarico dirigenziale conferito ai sensi del presente avviso.

L'Amministratore Unico potrà, inoltre, **revocare l'incarico in qualsiasi momento**, con provvedimento motivato, qualora ricorra anche una sola delle seguenti condizioni:

- inosservanza delle direttive e degli atti di indirizzo dell'Amministratore Unico;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- inadempienza grave o reiterata;
- sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa all'incarico con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale;
- intervenuti mutamenti organizzativi o funzionali, connessi all'attuazione dei programmi dell'Amministrazione.

In caso di **dimissioni volontarie**, l'incaricato dovrà darne comunicazione scritta all'Amministrazione con **congruo preavviso**, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti.

Il contratto si intenderà **risolto di diritto**:

- in caso di **annullamento del provvedimento di conferimento dell'incarico**, che ne costituisce il presupposto;
- qualora l'Ente venga a trovarsi in stato di **dissesto finanziario** o in condizioni **strutturalmente deficitarie**, ai sensi della normativa vigente.

In nessun caso la cessazione anticipata dell'incarico potrà dar luogo a **pretese risarcitorie** da parte dell'incaricato.

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del **D.Lgs. n. 196/2003** (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del **Regolamento (UE) 2016/679** (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR), i dati personali forniti dai candidati nell'ambito della presente procedura selettiva saranno trattati dall'**Ufficio Personale dell'Arca Puglia Centrale**, in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza e non eccedenza, mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il conferimento dei dati è **obbligatorio** ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di partecipare alla procedura.

Con la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione, il candidato **autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali** per le finalità sopra indicate.

I dati potranno essere comunicati esclusivamente ai soggetti pubblici o privati coinvolti nel procedimento selettivo, nei limiti previsti dalla normativa vigente. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del GDPR, tra cui il diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione del trattamento, opposizione e portabilità dei dati, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Il responsabile di procedimento relativo al presente bando di selezione è il Dirigente del Settore Direzione ai sensi della legge 241/1990,