



# Comune di Roccarainola

Città Metropolitana di Napoli

## SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. generale 433/n. sett. 207 del 01/08/2025

**OGGETTO:**

AVVIO DEL PROCEDIMENTO FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", AREA ISTRUTTORI CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 A TEMPO DETERMINATO PART-TIME - APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI

L'anno duemilaventicinque, addì uno del mese di Agosto, il Responsabile del Settore SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il D. Lgs 267/2000

Visto il D. Lgs 165/2001

Visto:

- Il vigente Statuto comunale, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 12 del 23/02/2000;
- l'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che disciplina il conferimento di funzioni dirigenziali disponendo, al comma 2, che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- il decreto sindacale prot. n. 38 del 02/01/2023 con cui il sottoscritto dott. Generoso D'Avanzo è stato nominato quale Responsabile del Servizio Affari Generali, Pubblica Istruzione, Personale, Politiche sociali e giovanili, come confermato con decreto sindacale n. 1 del 02/01/2025;
- la delibera di Consiglio comunale n. 02 del 27/02/2025 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs n. 267/2000, il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2025/2027;
- la delibera di Consiglio comunale n. 10 del 17/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027, ai sensi dell'art. 151 e 174 del D. Lgs 267/2000 e dell'art. 10 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- la delibera di Giunta Comunale n. 04 del 27/01/2022 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente ed allocazione del personale dipendente";
- la delibera di Giunta Comunale n. 05 del 23/01/2024 ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente – Approvazione";
- la delibera di Giunta comunale n. 27 del 08/04/2025 con la quale si è provveduto alla verifica delle eccedenze di personale ed approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027;
- la delibera di Giunta Comunale n. 52 del 03/07/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2025/2027 ed in particolare la sezione relativa alla Programmazione di Fabbisogno del Personale triennio 2025/2027;
- il Regolamento di contabilità approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 13 del 12/05/2016;
- Gli articoli 182 e seguenti del D. Lgs 267/2000 che disciplinano le fasi di gestione della spesa;

- La legge 241/1990 e sue modifiche ed integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Premesso che:

- con delibera della Giunta Comunale n. 52 del 03/07/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, contenente il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale triennio 2025/2027, che modifica la precedente programmazione approvata con la delibera di Giunta comunale n. 27 del 08/04/2025;
- nella citata programmazione, tra l'altro, è prevista l'assunzione a tempo determinato e part-time in ragione di 21 ore settimanali per il periodo di mesi 6 (sei) di:
  - n. 2 (due) Istruttori di vigilanza, Area Istruttori CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022;

Richiamati:

- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali, triennio 2019/2021 del 16/11/2022;
- il Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 35 del 15/05/2020, come modificato con delibera della Giunta Comunale n. 121 del 04/11/2022 e con delibera della Giunta Comunale n. 22 del 29/10/2024;

Ritenuto, pertanto:

- procedere, nella fattispecie, in merito all'assunzione a tempo determinato e part-time in ragione di 21 ore settimanali per mesi sei di n. 2 (due) Agenti di Polizia locale, Area Istruttori del CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022;

Tenuto conto che:

- fino al 31/12/2025, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, come modificato dall'art. 1, comma 10-bis del D.L. 202/2024 convertito in Legge 21/02/2025 n. 15, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs 165/2001 ovvero della mobilità volontaria;

Ritenuto, quindi, potersi e doversi procedere alla pubblicazione del bando di selezione per titoli ed esami;

Visto l'allegato schema di bando di concorso come predisposto dall'Ufficio Personale;

Richiamato l'art. 30, comma 1-quater del D.Lgs 165/2001, il quale dispone che ai fini dell'avvio di procedure concorsuali, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo Avviso in una apposita sezione del Portale Unico di Reclutamento di cui al successivo art. 35-ter;

Dato atto che:

- verranno prese in considerazione unicamente le istanze di partecipazione alla procedura presentate attraverso la detta piattaforma inPA e che ogni altra modalità non verrà accettata;
- la pubblicazione del bando ed il relativo termine di presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta);

Rilevato che l'assunzione in parola trova copertura contabile nell'ambito dei proventi ex art. 208 D. Lgs 285/1992 (nuovo codice della strada), come da relazione del Responsabile del Servizio Polizia Municipale agli atti di ufficio;

Richiamato l'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge 6 novembre 2012 n. 190, secondo cui il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici

tel. 081 8293449 - fax 081 5118414

Web <http://www.comune.roccarainola.na.it> - e mail [protocollo.roccarainola@pec.it](mailto:protocollo.roccarainola@pec.it)

competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto d'interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

Ritenuto di esprimere sul presente provvedimento parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del suo contenuto ed alla correttezza dell'azione amministrativa condotta in base a quanto previsto dall'art. 147 bis, comma 1, del TUEL n. 267/00;

Dato atto che la pubblicazione del bando di concorso in parola non comporta costi diretti e che, quindi, in questa fase il procedimento non comporta l'assunzione di alcun impegno di spesa;

Ritenuto, pertanto, per tutte le ragioni espresse, di provvedere in merito

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente riportate di:

prendere e dare atto che la premessa narrativa e i richiami ivi riportati formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

avviare, in esecuzione della previsione del Piano triennale di fabbisogno di personale contenuto nell'apposita sezione del P.I.A.O. 2025/2027, approvato con la delibera di Giunta comunale n. 52 del 03/07/2025 la procedura per l'assunzione a tempo determinato e part-time in ragione di ore 21 settimanali per n. 6 (sei) mesi, di n. 2 Agenti di polizia locale, Area Istruttori del CCNL 16/11/2022, e per l'effetto:

- approvare l'allegato schema di bando di concorso, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento ed alla copertura per il un periodo di mesi 6 (sei) di n. 2 (due) posti di istruttori di vigilanza/agenti di polizia locale part-time per 21 ore settimanali;
- stabilire in giorni 30 (trenta) la durata del tempo utile per la presentazione delle candidature, atteso che si è in prossimità di un periodo notoriamente considerato di ferie;
- provvedere con successivo provvedimento alla nomina della Commissione esaminatrice;
- attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;
- nominare quale Responsabile del presente procedimento (ex L. 241/90 e ss.mm.ii), fatta eccezione per l'adozione dell'atto finale, la dipendente comunale dott.ssa Teresa Miele, per la quale non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. di 241/90 come introdotto dalla L. n. 190/2012, art. 7 D.P.R. n. 62/2013 e "Codice di comportamento specifico dei dipendenti comunali";
- disporre la pubblicazione del bando di concorso all'Albo pretorio on line, nella home page del sito istituzionale del Comune di Roccarainola, all'indirizzo [www.comune.roccarainola.na.it](http://www.comune.roccarainola.na.it), nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs 33/2013, e nell'apposita sezione del Portale del Reclutamento "InPa";
- trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per opportuna conoscenza ed adempimenti di competenza.

Il sottoscritto dott. Generoso D'Avanzo, Responsabile del Servizio AA.GG. presso il Comune di Roccarainola, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 190/2012 e del DPR 445/2000, dichiara che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di conflitto di incompatibilità e/o di conflitto d'interesse, anche potenziale, per le quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, rispetto all'adozione del presente atto da parte dello scrivente Responsabile, con particolare riferimento al codice di comportamento di questo Ente e alla normativa anticorruzione, segnatamente ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012.

**Il Responsabile Servizio AA.GG.**  
**GENEROSO D'AVANZO / ArubaPEC S.p.A.**

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*