



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

PIANO DEL FABBISOGNO 2025 - INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A CONTRATTO TEMPO DETERMINATO E PIENO DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX ART. 110 COMMA 1 DEL TUEL – DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E MOBILITÀ. APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 2020 DEL 18/07/2025

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 30 gennaio 2025, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 173 del 21 marzo 2025, n. 229 del 17 aprile 2025 e n. 376 del 3 luglio 2025;

VISTO, nello specifico, il Piano del Fabbisogno di personale 2025, Allegato "D" al predetto Piano, contemplato alla sottosezione 3 (Organizzazione e Capitale Umano), integrato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 376 del 3 luglio 2025, corredato dal prescritto parere del Collegio dei Revisori in ordine al rispetto degli equilibri di bilancio e dell'attestazione sul rispetto dei vincoli sulla spesa del personale aggiornato al rendiconto 2024, in cui è stata prevista, tra l'altro, la spesa per l'affidamento di un incarico dirigenziale a contratto determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del TUEL, Comandante della Polizia Locale;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante "*norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e, nello specifico, l'art. 19 comma 6, che disciplina il conferimento degli incarichi dirigenziali a termine;

VISTO l'art. 110 (Incarichi a contratto), comma 1, del TUEL in cui si prevede: "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. (...)*";

VISTA la vigente macro struttura organizzativa dell'Ente, composta da tre aree di coordinamento articolate nella dotazione organica in quindici settori (con apicali dirigenziali) oltre a due strutture di staff (Ufficio Gabinetto Sindaco e Segretario Generale) ed una Unità di Progetto temporanea (con apicale dirigenziale fuori dotazione organica);

CONSIDERATO, per come di recente stabilito dalla Suprema Corte di Cassazione con l'ordinanza n. 13641 del 21 maggio 2025, che gli incarichi dirigenziali a termine non sono soggetti alla durata minima triennale prevista invece per gli incarichi ordinari ai dirigenti di ruolo e che a norma dell'art. 110, comma 3 del TUEL, il contratto in argomento non può avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco;

VISTO il Capo V del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato "*Incarichi Dirigenziali e di Alta Specializzazione a tempo determinato*";

RICHIAMATO il comma 4 dell'art. 28 (criteri) del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale prevede che, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi dirigenziali ex art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 possono essere conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, *“il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

VISTO l'articolo 29, comma 2, del succitato Regolamento in cui si prevede che il percorso selettivo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato mediante esame dei *curricula* venga effettuato da una Commissione composta da tre soggetti con incarichi apicali nell'Ente, nominati dal Dirigente del Settore personale e organizzazione;

DATO ATTO che la valutazione dei candidati partecipanti alla selezione è intesa esclusivamente ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti da sottoporre alla scelta del Sindaco, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria, e che con il soggetto prescelto sarà stipulato il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato;

VISTO l'art. 31 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina la durata dell'incarico ed il trattamento economico;

RITENUTO di dover avviare apposita procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n.1 Dirigente di area vigilanza, esperto nelle materie afferenti alle funzioni di polizia municipale e di polizia amministrativa locale mediante selezione comparativa dei *curricula* dei candidati, in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, dell'incarico dirigenziale di cui sopra, procedendo, nel contempo, alla nomina della Commissione esaminatrice di cui al sopra richiamato art. 29 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante *“norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi”* così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 e, da ultimo, con il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e, nello specifico, l'articolo 3, in cui si prevede la pubblicazione dei bandi e delle procedure di selezione pubblica sul portale unico di reclutamento *“inPA”*, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 27/02/2025 con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- la Deliberazione n. 135 del 28/02/2025 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2025/2027 limitatamente alle risorse finanziarie;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 28/04/2024, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, definitivo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 21/03/2025 e successivi aggiornamenti;

DATO ATTO che risultano rispettati, per come riportati nei provvedimenti di programmazione e di organizzazione adottati dall'Ente, sopra richiamati, i limiti di legge assunzionali previsti in materia e fermo restando l'obbligo di assolvimento di tutti gli adempimenti propedeutici prescritti dalle vigenti leggi per le assunzioni di personale;

VISTA la Legge 7 marzo 1986, n. 85 e ss.mm.ii. recante "*Legge-quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale*";

VISTA la legge 8 luglio 1998, n. 230 e l'art. 636 del Decreto legislativo n. 66 del 15 marzo 2010 "Codice Ordinamento Militare", recanti norme anche in materia di "obiezione di coscienza";

VISTO il R.D. 18 giugno 1931, n. 773 "*Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza*";

VISTA la legge regionale della Regione Calabria n. 15 del 7 giugno 2018, modificata ed integrata con la successiva del 28 dicembre 2018, n. 53, recante "*Disciplina regionale dei servizi di polizia locale*";

VISTO il vigente Regolamento comunale del Corpo di Polizia Municipale;

VISTI:

- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i;
- il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Catanzaro;
- il vigente CCNL area dirigenza delle Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di indire procedura di selezione pubblica comparativa per l'affidamento di un incarico dirigenziale a contratto determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, Comandante della Polizia Locale, Area della vigilanza - Dirigente del Settore Polizia Municipale e Mobilità, durata fino alla fine del mandato del Sindaco in carica ovvero fino a non oltre 90 giorni dall'insediamento del nuovo Sindaco, salvo proroghe nei limiti di legge;
3. Di approvare, a tal fine, l'allegato avviso pubblico (All. A);
4. Di disporre che il predetto avviso sia pubblicato per quindici giorni consecutivi nel Portale del reclutamento del personale della PA (InPA) e sul sito internet dell'Ente, all'Albo Pretorio on line e nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso;
5. Di nominare, ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la Commissione esaminatrice della presente procedura di selezione come di seguito:

Dott. Antonino Ferraiolo	Dirigente - Coordinatore Area Risorse e Sviluppo Economico e Culturale	Presidente
--------------------------	--	------------

Ing. Giovanni Laganà	Dirigente – Coordinatore Area Tecnica	Componente
Dott.ssa Benedetta De Vita	Dirigente del Settore Attività Economiche e Suap Turismo e Transizione al Digitale	Componente
Dott.ssa Valentina Zangari	Funzionario Specialista Contabile - Settore personale e organizzazione	Segretario

6. Di dare atto che l'affidamento dell'incarico dirigenziale sarà effettuato con provvedimento del Sindaco a seguito dell'espletamento della procedura di cui all'art. 29 e ss. del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che lo stesso troverà copertura finanziaria nelle apposite disponibilità di missione e programmi del Bilancio pluriennale dell'Ente;
7. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..
8. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Sergi
(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Dott. Antonino Ferraiolo
(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO 2025 - INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A CONTRATTO TEMPO DETERMINATO E PIENO DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX ART. 110 COMMA 1 DEL TUEL – DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E MOBILITÀ. APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 18/07/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)